




Энергетик

№ 2 (776)
февраль
2015 г.

16+

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

4		6		10	
Онлайн-платеж: за и против Абоненты могут оплатить тепло через Интернет		Есть контакт! Волонтеры «ХГ» продолжают программу профориентации		Искусство дарить цветы Простой способ рассказать о своих чувствах	

Уважаемые коллеги, друзья!

Конец февраля и начало марта — время замечательных праздников!

Сердечно поздравляю мужскую половину нашего коллектива с Днем защитника Отечества. 23 февраля — это праздник мужества, силы и оптимизма. В этом году мы отмечаем 70-летие со дня Великой Победы во Второй мировой войне, поэтому в этот день прежде всего хочется вспомнить всех наших ветеранов — тружеников тыла, а также тех, кто самоотверженно сражался за Родину на фронтах войны, а после строил ТЭЦ, восстанавливая мирную жизнь.

Я с полной уверенностью могу сказать, что каждый работник нашей компании является достойным продолжателем традиций, заложенных ветеранами. В этот день я хочу выразить свою искреннюю признательность всем сотрудникам, добросовестно относящимся к своей работе, ведь она важна не только для экономики, но и для людей, живущих на территории такого большого региона, как Дальний Восток.

Желаю вам крепкого здоровья, много сил и мужества для выполнения всего намеченного, семейного благополучия и удачи! Будьте счастливы и любимы!

А сразу за Днем защитника Отечества последует нежный весенний праздник — Международный женский день. Милые дамы, примите самые добрые, искренние и теплые пожелания! В этот праздник мы говорим спасибо нашим матерям за внимание, заботу и тепло, отданные нам, детям. Мы говорим спасибо нашим женам за их поддержку, за их веру в нас, мужчин, за нежность, которой они с нами делятся. И конечно же, в этот день мы



говорим спасибо нашим коллегам, работающим в ОАО «ДГК», за их самоотверженный труд и за то, что мы всегда можем рассчитывать на них.

Пусть в день 8 Марта ваши души наполнятся светом, теплом и радостью от любви, пожеланий, нежных цветов и подарков! Пусть этот день подарит вам прекрасное

настроение, исполнение всех сокровенных желаний! Пусть он станет стартом для новых начинаний, которые принесут только радость! Искренних вам комплиментов и добрых слов! С праздником весны!

Генеральный директор ОАО «ДГК»
Михаил Шукайлов

НОВОСТИ

«Умный» класс

В филиале «ЛутЭК» ОАО «ДГК» создан современный электротехнический класс для обучения персонала. В качестве наглядных учебных пособий в нем представлены образцы как демонстрационного, так и действующего оборудования, эксплуатируемого на Приморской ГРЭС.



Новый класс создан на базе отдела обучения и развития персонала. На стенах просторного отремонтированного помещения размещены восемь обучающих стендов, предназначенных для теоретической и практической подготовки сотрудников, необходимой при выполнении работ. Это стенды электротехнических средств, осветительных устройств, релейной защиты и сигнализации, коммутационных аппаратов, кабельной продукции, контроля и учета электрической энергии, электромонтажный стенд, стенд — панель управления и стенд защиты высоковольтной линии.

Электромонтажный стенд позволяет выполнять простейшие электромонтажные работы, в ходе которых сотрудники, пришедшие на обучение, получают практические знания и навыки работы с оборудованием и электрическими схемами.

Продолжение читайте на стр. 3

ТЕМА НОМЕРА

Часы работы — круглосуточно

Шесть лет назад ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» на своем веб-сайте организовало для потребителей интернет-приемную. Пришло время выяснить, как она зарекомендовала себя за годы работы и что больше всего интересует клиентов компании.

Созданная для удобства абонентов, интернет-приемная позволяет оперативно реагировать на обращения и жалобы граждан и даже принимать правильные управленческие решения. За шесть лет клиенты ОАО «ДГК» уже привыкли к тому, что через этот сервис можно не только задать вопрос, но и высказать замечания или внести предложения, связанные с работой сбытовых подразделений филиалов энергокомпании. Такое сотрудничество вы-

годно не только для абонентов, которые могут быстро получить грамотный ответ специалиста на любой интересующий вопрос, но и для самой компании: оно помогает находить «болевые точки» и незамедлительно решать проблемы, которые только назревают.

Адрес сайта и электронной почты ОАО «ДГК» у абонентов всегда под рукой: они указываются на квитанциях за теплоэнергию. Потребители давно знают, что решить вопросы

можно и в абонентском отделе, но для экономии времени гораздо удобнее воспользоваться «электронкой». Вопросы, которые приходят на электронную почту «ДГК», автоматически переадресовываются в интернет-приемную.

За все время существования в интернет-приемную обратилось более 6 тыс. человек. Самые распространенные запросы — ОДН, перерасчеты, отсутствие и сроки подачи горячей воды. С прошлого года добавились вопросы по установке индивидуальных приборов учета за горячее водоснабжение.

Нередкие гости сайта и юридические лица. Их вопросы адресованы, как правило, руководству «ДГК» — это проблемы, которые не удается решить со специалистами



филиалов. А здесь, в режиме онлайн, можно получить ответ непосредственно от руководства компании.

Продолжение
читайте
на стр. 5

ОБУЧЕНИЕ

«Умный» класс

Начало читайте на стр. 1

Кроме стендов, в классе на специально изготовленных подиумах размещено электросиловое оборудование: выключатели 6/0,4 кВ, контакторы, пускатели, рубильники, наглядно демонстрирующие свою конструкцию.

Основные работы по оборудованию электротехнического класса были выполнены электрическим цехом Приморской ГРЭС. «Главным конструктором» и монтажником стал старший дежурный электромонтер Валерий Вержисинский, умелые руки, талант и творческие идеи которого во многом и позволили создать этот «умный» класс.

«Принцип организации каждого стенда — представить не только оборудование, но и его составные части, детали в разобранном виде. Также мы постарались найти такие технические решения, которые позволили бы показать устройства в действии. Например, как наглядно продемонстрировать обучающимся работу устройства релейной защиты электродвигателя? Вместе с коллегами по цеху мы пришли к идее сделать специальный действующий стенд с искусственно регулируемой механической нагрузкой, имитацией снижения изоляции, нарушения схемы питания», — говорит Валерий Вержисинский.

«Организация электротехнического класса подобного уровня

— очень значимое событие для повышения качества подготовки персонала. При нем создана библиотека нормативно-технической документации, имеются обучающие мультимедийные программы, также оборудован тренажерный класс для изучения правил оказания первой медицинской помощи. Толчком для комплексного развития учебной базы отдела послужила акция «Год безопасности, предотвращения травматизма при эксплуатации тепломеханического оборудования», объявленная ОАО «ДГК». По итогам прошедшего года «ЛутЭК» был признан победителем смотроконкурса «ДГК» по охране труда в номинации «За лучшую организацию и совершенствование учебно-технической базы», — отмечает начальник отдела обучения и развития персонала филиала «ЛутЭК» Юлия Здоренко.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной «Дальневосточной генерирующей компанией» Министерством образования и науки Хабаровского края, в филиале «ЛутЭК» действуют 38 программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. В 2014 году различными видами и формами обучения было охвачено 2269 работников — 15,7% от общей численности персонала.

ТОПЛИВО

200 вагонов в сутки

В период максимальной нагрузки суточная выработка энергии на Приморской ГРЭС превышает 24 млн кВт•ч. В среднем за сутки на станции сжигается от 24 до 28 тыс. т угля. Чтобы обеспечить бесперебойное снабжение станции, филиал «ЛутЭК» увеличивает объемы привозного твердого топлива по путям ОАО «РЖД».

В течение ОЗП 2014/15 года поставка привозных углей возросла со 110 до 200 вагонов в сутки. Общее количество различных грузов — угля, мазута, дизельного топлива, оборудования и материалов, поступивших в адрес филиала в 2014 году, составило 30 752 вагона.

Чтобы обеспечить своевременную, бесперебойную и безопасную работу по приемке и обработке грузов, в филиале «ЛутЭК» уделяют большое внимание поддержанию и развитию железнодорожного хозяйства предприятия.

Железнодорожный цех филиала осуществляет поставку вагонов собственным маневровым тепловозом ТЭМ 2-626 № 49, на котором в 2014 году была выполнена модернизация в объеме заводского капитального ремонта, установлены приборы безопасности для выхода на пути общего пользования ОАО «РЖД». Одиннадцать работников цеха прошли обучение и проверку знаний в комиссии «РЖД» и получили право на самостоятельную перевозку грузов с пути общего поль-

зования железнодорожной станции Лучегорск.

В декабре 2014 года на баланс филиала «ЛутЭК» были переданы второй маневровый тепловоз ТЭМ-18 №143, путевая машина, железнодорожный путь от станции Лучегорск до станции Угольная, здание энергодиспетчерской (ЭДС-1).

Завершены работы по оборудованию четырех тепловозов системой Omnicom, предназначенной для мониторинга и контроля расхода топлива. Установка данного оборудования позволяет в режиме онлайн отслеживать местоположение тепловоза, его скорость, расход топлива и так далее.

Силами работников железнодорожного цеха выполнены значимые работы по ремонту аварийных участков железнодорожных путей, стрелочных переводов станции Угольная с заменой элементов верхнего строения пути, а также другие организационно-технические мероприятия, касающиеся безопасности движения поездов и сохранности вагонного парка.



Для повышения уровня механизации работ по текущему содержанию железнодорожного пути и увеличения производительности труда станочный парк цеха был пополнен новым оборудованием: ручной рельсосверильной дрелью, электрическим сверло-шлифовальным станком, шпалоподбойками, бензиновым генератором с понижающим трансформатором, предназначенным для работы со специальным инструментом. Для слесарей по ремонту подвижного состава приобретен стенд для опрессовки, проверки форсунок и зарядно-разрядное устройство для аккумуляторных батарей.

В настоящий момент в состав железнодорожного цеха филиала «ЛутЭК» входят станция Угольная, развернутая длина которой превышает 19 км железнодорожных путей, 64 стрелочных перевода, железнодорожный путь от станции Лучегорск до станции Угольная протяженностью 9 км, пост электрической централизации, ремонтно-эксплуатационный блок, здание ЭДС-1, пять тепловозов и путеремонтная машина.

МУЗЕЙ

Машина времени для ветеранов ПГРЭС

На самой крупной тепловой станции Дальнего Востока — Приморской ГРЭС — появился музей. Торжественная церемония открытия совпала с Днем энергетика и 41-й годовщиной со дня пуска первого энергоблока ПГРЭС.

Традиционную красную ленту разрезали директор филиала «ЛутЭК» Андрей Здоренко и заместитель генерального директора ОАО «ДГК» Михаил Лущиков. Первыми экспозицию осмотрели почетные гости — ветераны предприятия. Именно им, отдавшим свой профессиональный талант, свою энергию на благо родной станции, в первую очередь были адресованы слова поздравления и искренней признательности.

«Открытие музея — это важное, знаковое событие для коллектива филиала, для всех жителей Лучегорска — поселка энергетиков и шахтеров. Большая заслуга в том, что это свершилось, принадлежит прежде всего ветеранам электростанции, творившим ее биографию своим самоотверженным трудом изо дня в день, из года в год. Музей создан благодаря поддержке генерального директора ОАО «ДГК» Михаила Шукайлова, а также благодаря энтузиазму всех подразделений

«ЛутЭК», — отметил директор филиала Андрей Здоренко.

Заместитель генерального директора ОАО «ДГК» Михаил Лущиков поздравил ветеранов и всех работников предприятия с профессиональным праздником, поблагодарил их за вклад в строительство и становление станции, в сохранение истории энергетики Дальнего Востока. «Приморская ГРЭС в напряженный зимний период устойчиво несет повышенные нагрузки по выработке электроэнергии. Это говорит о том, что здесь работает слаженный коллектив, достойно приумножающий достижения первого поколения энергетиков», — сказал он в своем выступлении.

Внимание участников торжественной церемонии был предложен 26-минутный интерактивный видеofilm, созданный филиалом «ЛутЭК». В его основу легли уникальные архивные документы и фотоматериалы. В сопровождении



закадрового текста, необыкновенных по заряду энергии и лиричности песен 1970-х годов эти материалы с такой волнующей полнотой отразили романтику комсомольского порыва, трудового подвига, высокого духа и всепобеждающего зодора первостроителей, что зрители-ветераны не смогли сдержать слез. С экрана на них смотрели молодые лица их товарищей, перед глазами разворачивалось строительство Всесоюзной ударной комсомольско-молодежной стройки «Приморская ГРЭС». Они вновь переживали все трудности, достижения и то непередаваемое чув-

ство восторга, когда построенный их руками среди болот и тайги гигант энергетики дал первый ток, которого так ждала бурно развивающаяся промышленность Дальнего Востока.

Затем состоялась первая экскурсия по музею — для ветеранов и гостей. Представленные экспонаты раскрыли новые грани истории строительства станции — от обнаружения еще в XIX веке крупного месторождения бурого угля до ввода в строй современной электростанции в составе девяти энергоблоков установленной электрической мощностью 1467 МВт.

Концепция музея соединяет прошлое, настоящее и будущее предприятия, подчеркивает его неразрывную связь с историей развития Пожарского района и Приморского края, вклад энергетиков в строительство социальной инфраструктуры, обустройство пограничных застав. В центре каждого стенда — люди, своим трудом преобразовавшие жизнь Дальневосточного региона России, давшие ему новую энергию.

В завершение торжества ветераны Приморской ГРЭС были приглашены на праздничное чаепитие, которое превратилось в теплый вечер воспоминаний и общения с нынешним поколением энергетиков. Ветераны поблагодарили руководство энергокомпании за постоянное внимание, бережное отношение к их наследию.

«Этот день не только вернул нас в юность, в атмосферу грандиозных строек советского времени, но и показал, что новое поколение ценит преемственность. Он вселил в нас уверенность в будущем родного предприятия, в силе и мощи нашей отрасли и нашей страны», — сказал Роберт Гусев, работавший в годы строительства станции электриком, а затем мастером ремонтно-механического цеха Приморской ГРЭС.

КАЧЕСТВО

На уровне международных стандартов



Сотрудники филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК» прошли обучение по разработке и внедрению систем менеджмента качества.

Энергетики взялись за учебу в связи с тем, что в июле прошлого года состав филиала «Приморская генерация» пополнился новым подразделением — «Приморские тепловые сети». Из-за структурных изменений пересмотру подлежат и процессы управления. Среди слушателей Дальневосточного учебно-методического центра «Регистр-Консалтинг» было 22 руководителя по экономическому, правовому, кадровому, производственному и иным направлениям. В течение недели преподаватели простыми словами рассказывали им о сложных процессах, практике их применения и значении для компании. В дальнейшем слушателям предстоит самим применять полученные знания в работе и передать знания своим подчиненным.

Менеджмент — сложный термин, который по сути своей отражает умение руководителей наиболее эффективно организовать работу предприятия, отдела или службы. Но чем крупнее компания, тем больше связей возникает внутри нее и тем больше процессов происходит. Чтобы помочь организации в постро-



Антон Трояновский, генеральный директор Дальневосточного учебно-методического центра «Регистр-Консалтинг»

ении системы управления, и был разработан стандарт ISO 9001, в соответствии с которым филиал «Приморская генерация» работает уже более 6 лет.

«ISO 9001 является самым популярным мировым стандартом систем управления. Он не содержит правил и требований к тому, каким образом компания должна управляться, а представляет собой «скелет» системы управления, содержит набор так называемых удачных решений. Применение этих решений в рамках конкретной компании — задача руководителей. Благодаря стандарту любая организация, независимо от структуры и сложности

технологических процессов, может выстроить свою индивидуальную систему управления, — поясняет генеральный директор Дальневосточного учебно-методического центра «Регистр-Консалтинг» Антон Трояновский. — Основная задача внедрения стандартов системы менеджмента — повышение эффективности и прозрачности управления процессами, происходящими в компании. Впоследствии от этого во многом зависят производственные и финансовые показатели деятельности».

Наличие сертификата, подтверждающего работу компании в соответствии со стандартом менеджмента качества ISO 9001, имеет большое значение не только для повышения показателей эффективности предприятия, но и при сотрудничестве компании с кредитными организациями и инвесторами. Как правило, банки стремятся провести оценку рисков, принимая решения о предоставлении долгосрочных кредитов и установлении процентной ставки по ним. Разработав и внедрив систему управления в соответствии с международными стандартами, энергетики демонстрируют, что компания успешна, а ее руководство прилагает усилия, чтобы обеспечить прозрачность бизнес-процессов. Это дает возможность надеяться на предоставление более выгодных условий кредитования.

Анастасия Базарнова

СПОРТ

В хоккей играют настоящие энергетики

В дружеском матче по хоккею с мячом встретились команды «Хабаровской теплосетевой компании» и «Хабаровской генерации».

Игра получилась насыщенной, азартной и позитивной. Обе команды показали волю к победе и не хотели уступать. В итоге со счетом 7:4 выиграл «Тепловик» — команда «Хабаровской теплосетевой компании».

Главный приз матча — переходящий кубок — остался в «ХТСК», поскольку и в прошлом году «Тепловику» удалось одолеть соперников.



«Дружеские матчи проходят уже не первый год, это стало нашей доброй традицией. Уверен, что такие встречи идут на пользу энергетикам и вносят разнообразие в их будни. Это отличный повод зарядиться положительными эмоциями и провести время с пользой для здоровья», — заметил игрок команды «Тепловик», заместитель главного инженера «ХТСК» Константин Токоленко.

Юлия Мешкова



КВН

«Простые», да не очень

Команда филиала «ЛуТЭК» ОАО «ДГК» завоевала второе место во Втором конкурсе игр КВН работающей молодежи Пожарского муниципального района, прошедшем во дворце культуры поселка Лучегорск.

Защитить честь «ЛуТЭКа» выпало представителям молодежного совета филиала. Своей команде они дали неброское, но многозначительное название «Простые люди».

Для конкурса была заявлена тема «Кот в культуре». От участников требовалось раскрыть ее, представив на суд жюри три конкурсные работы: визитную карточку, театр эстрадных миниатюр и конкурс одной песни. «Простые люди» сыграли спектакль-ретроспективу о том, как за последние 15 лет российская культура в буквальном смысле вставала с колен. В персонажах, которых исполнили энергетики, зрители мгновенно узнавали известных деятелей.

Смех и громкие аплодисменты стали наградой за удачные находки и точность в изображении ситуаций и типажей.

По итогам конкурса команда «Простые люди» заняла почетное второе место с вручением диплома конкурса КВН среди работающей молодежи Пожарского района. Еще один диплом команде энергетиков принес Олег Василевский, победивший в номинации «Голосающий КиВиН». Его единодушно признали самым талантливым поющим участником игр КВН-2015.

Вероника Белоусова



УПРАВЛЕНИЕ

Плохого не посоветуем

В январе этого года оперативный персонал и руководители подразделений Благовещенской ТЭЦ пять раз собирались на семинары-совещания, посвященные такой важной теме, как делегирование полномочий. О том, как построить диалог с разными сотрудниками и как правильно наладить общение между людьми, работающими в одном коллективе, коллегам рассказывал заместитель главного инженера БТЭЦ Виталий Андриянов.



МНЕНИЕ

Людмила Кирей, техник по эксплуатации химического цеха
Такого рода занятия, безусловно, необходимо проводить. Подсознательно в ежедневном рабочем общении мы все используем эти правила постановки задачи. Однако лекция помогла систематизировать знания.

Александр Карасев, заместитель начальника по эксплуатации цеха ТАИ

Мы пока работаем по старинке. Самое главное, чтобы система работы с подчиненными начала действовать, необходимо донести человеку, что на нашем предприятии так работать можно. По моему мнению, для ее внедрения потребуется достаточно длительное время. Поэтому одного такого мероприятия, естественно, мало... Должна быть серия подобных семинаров, результатом которых станут открытые, доверительные отношения на разных уровнях.

Примеры поведения в различных ситуациях, способы мотивации персонала, опыт других предприятий и статистические данные — все это было озвучено на семинаре. Но главное, энергетики смогли изучить алгоритм правильной постановки задач работнику. Будем честными: зачастую подчиненные не то чтобы не любят получать «ценные указания», но испытывают определенный дискомфорт, или результат выполнения задачи оставляет желать лучшего. Почему? Потому что большинство заданий попросту неправильно сформулированы. Успешное испол-

нение поставленных задач обеспечат следующие правила:

- Правильно выбирайте работника. Выбор руководителя должен основываться на наблюдении за действиями подчиненных: кто уже принимал самостоятельно схожие решения, кто демонстрировал стремление к принятию на себя ответственности.
- Добивайтесь баланса полномочий и ответственности. При возложении на подчиненного дополнительной ответственности обязательно выделите ему необходимые права на принятие решений.

- Делегируйте задачу в полном объеме, не разделяя полномочия и обязанности между несколькими подчиненными. Это повысит ответственность сотрудника за исполнение задания, он получит дополнительные стимулы к проявлению инициативы, а руководителю будет легче контролировать процесс.
- Разъясните задачу, дайте все необходимые инструкции. Успешное делегирование предполагает получение сотрудником информации о том, что, когда, где, почему, кто и как. Подчиненный должен четко осознавать свои задачи, от-

ветственность и ожидаемые результаты. Бывает полезно специально записать условия передачи полномочий.

- Убедитесь в правильном понимании задачи подчиненным. Попросите сотрудника проговорить собственное понимание задачи.
 - Контролируйте как промежуточные, так и конечные результаты, сроки, стандарты качества.
- «Если ваш подчиненный сделал нечто выходящее за рамки ожиданий или при делегировании полномочий выполнил задачу с отличием, необходимо его похвалить, — до-

бавляет Виталий Андриянов. — Но простое похлопывание по плечу или короткое «спасибо» в этом случае будет формальным. Руководитель-лидер, человек, который ведет за собой, действует иначе. Он обязательно опишет подвиг подчиненного в деталях, не скупясь на факты, отметит личные качества человека, которые позволили выполнить эту работу. В словах благодарности обязательно должно быть озвучено, какую выгоду получил сам человек, коллеги и компания в целом».

Маргарита Васюкевич

ДИСКУССИОННЫЙ ВОПРОС

Онлайн-платеж: за и против

В конце минувшего года теплосбыт филиала «Нерюнгринская ГРЭС» объявил своим абонентам о возможности оплаты за тепло через Интернет. Эта новость вызвала общественный резонанс, мнения о таком способе оплаты разделились. В среднем за три месяца работы онлайн-платежа данным сервисом воспользовались 2,35% абонентов. Мы решили узнать, каковы взгляды нерюнгринцев на нововведение сбытовиков.

Проведя опрос среди посетителей касс теплосбыта, мы убедились, что подходит такой способ оплаты не всем. Причин отказа от возможности оплаты «в два клика» несколько.

Первая — и, на наш взгляд, наиболее важная причина — боязнь «засветить» свою банковскую карту интернет-мошенникам и хакерам. Борьба с таким страхом бесполезно, можно лишь посоветовать завести отдельную карту для платежей в Интернете и перечислять на нее только те суммы, которые необходимо оплатить в данный момент. Кстати, некоторые абоненты высказались за введение оплаты

через терминалы QiWi, с помощью WebMoney или «Яндекс.денег» — уже проверенных инструментов, которым они доверяют.

Вторая причина заключается в том, что остальные платежи (за коммунальные услуги и энерго-снабжение) совершаются в кассах Энергосбыта ОАО «Якутскэнерго», и, поскольку там же принимается оплата за тепло, абоненты оплачивают все услуги в одном месте, не рискуя. Хотя в последнее время возникла проблема некоей нечистоплотности работников касс Энергосбыта: желая оплатить тепло, абонент, сам того не подозревая, вносит оплату за

энергоснабжение, причем кассир дезинформирует плательщика о погашении долга за тепло, а тем временем оплата за услуги теплоснабжения не осуществляется.

Третья причина банальна и предсказуема: просто не у всех есть возможность или навыки работы в Интернете — речь идет в большей степени о людях преклонного возраста.

Были и положительные отзывы, но их значительно меньше: те, кто платит с помощью онлайн-платежа, уже не ходят в кассы Теплосбыта. Многие из опрошенных просто не знали о существовании данного сервиса, несмотря на все предпринятые меры по информированию граждан.

Операторы коллцентра также проводили оповещение и опрос абонентов. Здесь картина была противоположной, и абоненты высказали намного больше позитивных мнений о новом способе оплаты: это удобно и просто, не надо стоять в душных очередях, оплату можно произвести в любое удобное время



в любом месте. Некоторые абоненты даже радостно восклицали: «Наконец-то и до нас дошел прогресс! Будем платить только с помощью онлайн-платежа».

Журналисты тоже внесли свою лепту в вопрос об удобстве онлайн-платежей: корреспондент сайта Nerungri.ru решил проверить, работает ли эта система и насколько комфортно ей пользоваться. Единственное пожелание «экспериментатора»: «Нужно было предусмотреть соответствующий формат ввода номера лицевого счета — как и в квитанции, с черточками». «Запутанный ввод», по мнению корреспондента, также присутствует и при внесении суммы оплаты: «Копейки перетекают в рубли, рубли в копейки». Независимый эксперт ре-

зюмирует: «За процедуру онлайн-оплаты ставим пять с минусом. Пять за удобство, минус за «кривой» ввод. Nerungri.ru рекомендует онлайн-платеж за тепло!»

После такой рецензии перспективы кажутся достаточно светлыми. Прошло не так много времени для массовой объективной и положительной оценки удобного сервиса. Вскоре абоненты «распробуют» новую фишку, расскажут о ней друг другу — и оплата с помощью онлайн-платежа станет распространенным явлением. Надеемся, что другие сбытовые организации возьмут с нас пример — и вскоре появится онлайн-платеж за свет и коммунальные услуги.

Асель Абилидинова

СПОРТ

Энергия побед

10–12 февраля в Хабаровске состоялась VII зимняя энергетическая спартакиада. В соревнованиях приняли участие команды филиалов ОАО «Дальневосточная генерирующая компания». Общее количество участников превысило 200 человек.

В рамках спартакиады сильнейшие спортсмены из числа работников энергетической отрасли Дальнего Востока приняли участие в соревнованиях по мини-хоккею, беговым лыжам, плаванию, настольному теннису, стритболу и стрельбе. Свои команды представили исполнительный аппарат ОАО «ДГК», «Амурская генерация», «Приморская генерация», «Хабаровская теплосетевая компания», «Лучегорский угольный разрез», «Лучегорский топливно-энергетический комплекс», «Нерюнгринская ГРЭС» и «Хабаровская генерация», представившая сразу две команды.

В общекомандном первенстве победу одержала команда исполнительного аппарата ОАО «ДГК», второе место досталось команде «Хабаровская генерация — юг», третье — «Хабаровская генерация — север».

Нешуточные страсти разгорелись на ледовом поле спорткомплекса «Южный» в ходе соревнований по мини-хоккею. Первое место в них завоевала команда «Хабаровская генерация — юг», второе место — сборная «ХТСК», а третье место получила команда «Хабаровская генерация — север».

В первенстве по настольному теннису золото взяла команда «ХТСК», второе место досталось исполнительному аппарату ОАО «ДГК», третье — команде «ЛутЭК». В соревнованиях по плаванию в общем зачете победу праздновала команда «Хабаровская генерация — север», второе место было за их южными коллегами, третье — у испол-



нительного аппарата «ДГК». В стрельбе из пневматической винтовки лучшие результаты показали спортсмены исполнительного аппарата «ДГК», на втором месте оказалась «Амурская генерация», на третьем — спортсмены «ЛутЭК». Ну а в соревнованиях по стритболу золото завоевала «Хабаровская генерация — юг», серебро досталось исполнительному аппарату компании, бронза — спортсменам из «ЛутЭК».

Профессиональные лыжники также показали свое мастерство на трассах лыжной базы села Ильинка. В результате упорной борьбы сильнейшими стали спортсмены команды

«Нерюнгринская ГРЭС», вторыми — лыжники из «ЛутЭКа», третьими — из команды «Хабаровская генерация — север».

Спартакиада энергетиков «ДГК» уже давно стала доброй традицией энергокомпании, она проводится дважды в год: зимой и летом. Она олицетворяет здоровый образ жизни, соревновательный дух и дружеские отношения энергетиков Дальнего Востока. Лучшие из спортсменов, проявивших себя на спартакиаде, в дальнейшем примут участие в Кубке ОАО «РАО ЭС Востока».

Юлия Михайлова

ТЕМА НОМЕРА

Часы работы — круглосуточно

Начало читайте на стр. 1

Те вопросы, которые не связаны с персональными данными и личными интересами граждан, но могут оказаться полезны широкому кругу потребителей, публикуют на сайте в открытом доступе. Прежде чем задать вопрос, стоит полистать такую подборку: вдруг в ней уже есть ответ на то, что вас интересует?

«Вдвойне приятно, когда в интернет-приемную пишут с благодарностью за помощь в решении сложных проблем, грамотную консультацию и оперативный ответ, — признаются специалисты, которые ежедневно работают с обращениями на сайте. — Таких писем тоже немало».

Есть вопросы, которые возникают у потребителей от недостатка информации, и в этом случае специалисты терпеливо разъясняют ситуацию. Нередко выясняется, что комфорт потребителей зависит не от ресурсоснабжающей организации, а от работы ТСЖ или управляющей компании.

Для специалистов, которые отвечают на вопросы в интернет-приемной, утвержден регламент работы и сроки рассмотрения заявок. На письменное обращение по нормам законодательства необходимо ответить в течение месяца. Но срок ответа на интернет-обращение значительно короче: не больше семи дней.

В январе 2015 года в интернет-приемную уже обратился 81 абонент. И снова наибольшую активность проявили клиенты «Приморских тепловых сетей» — от них поступило 54 обращения (67%). Больше всего задавали вопросов, касающихся расчета платы за индивидуальное потребление по отоплению и горячему водоснабжению — 22%. Далее идут тонкости установки ИПУ и ОДПУ и перерасчеты — по 13%, просрочка задолженности — 11%.

Потребители тепловой энергии в зоне ответственности «Хабаровской теплосетевой компании» обратились в интернет-приемную 23 раза, что составляет 28% от общего числа обращений. Больше всего граждан интересовали вопросы установки ИПУ и ОДПУ (14%), затем проблемы просроченной задолженности, зачисления платежей, расчет платы за индивидуальное потребление по отоплению и горячему водоснабжению — по 10% обратившихся по каждой категории.

Все вопросы и обращения потребителей систематизируют специалисты. Это помогает находить «узкие» места в работе компании, не только решать отдельные вопросы, но и вырабатывать комплексные программы по решению целого ряда проблем.

Наталья Боглевская

Таланты «РАО ЭС Востока», где вы?

С началом весны во всех компаниях холдинга «РАО ЭС Востока» стартует

Конкурс талантов

Мы ищем тех, кто готов впечатлить коллег танцем, растрогать песней и удивить номерами оригинального жанра. Записывайте свои номера на видеокамеру и присылайте на конкурс. Прямо сейчас подать свои заявки с творческими номерами вы можете через пресс-службу, обратившись к

Марине Ильющенко

(e-mail: ilyuschenko-mv@dvgk.rao-esv.ru,
тел. +7 (4212) 26-42-16).

В марте прием заявок откроется на сайте talant.rao-esv.ru, где вы сможете узнать более подробную информацию о конкурсе и голосовать за своих коллег.

Включайтесь в творческую борьбу, ведь победителей ждут приятные денежные призы, которые в нынешние непростые времена станут отличной добавкой к званию самого талантливого.

Давайте докажем, что в энергетике работают по-настоящему талантливые люди!



Обращаюсь с благодарностью к администрации интернет-приемной за оперативное принятие мер по моей жалобе. Все бы так решали проблемы рядовых жителей города. Так держать!

Город Владивосток
(Приморский край)



ЗАПИСЬ ТЕЛЕФОННОГО РАЗГОВОРА:
Хочу поблагодарить администраторов интернет-приемной за четкие и понятные пояснения. Не мог добиться от своей управляющей компании внятного разъяснения, почему у меня появился долг в квитанции. Все свалили в кучу: и отопление, и холодную воду — пойдя разберись, за что начисляли и как были учтены мои деньги. Спасибо вашим сотрудникам: смогли мне грамотно и доходчиво все объяснить!

Город Хабаровск

ДОБРЫЕ ДЕЛА

А дети закричали «Ура!»

Большой десант волонтеров молодежного совета филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК» высадился недавно в Светлогорском детском доме. Энергетики привезли новую оргтехнику, много других подарков и сюрпризов.

Прямо на глазах воспитанников и педагогов в детском доме, впервые за всю историю его существования, появился полностью оснащенный компьютерный класс. Удобные столы с большой поверхностью, компьютеры с современными мониторами, принтер, карты памяти — все это оборудование было приобретено энергетиками в ходе реализации совместного проекта «ДГК» и «ДЭК» по социализации и профориентации детей-сирот в рамках волонтерской программы, стартовавшей в 2014 году в холдинге «РАО Энергетические системы Востока».

Рабочие места в компьютерном классе обустроили и подключили специалисты службы информационных технологий филиала «ЛутЭК»



во главе с Сергеем Иовенко, а торжественный запуск новой техники осуществили начальник отдела управления персоналом филиала Ольга Агеева и директор детского дома Лидия Носкова. Символическую красную ленту они разрезали под громкое детское «ура».

«Этот компьютерный класс поможет вам в главном — в учебе. Вы сможете изучить на практике все возможности компьютера, освоить новые образовательные программы, использовать компьютер для подготовки к урокам. А еще это возможность расширить кругозор, получить дополнительные

знания во всех интересующих областях и, конечно, завести новых друзей. Поздравляем вас со столь полезным приобретением и желаем стать продвинутыми пользователями и со временем сделать сайт Светлогорского детского дома в Интернете. А мы поможем, чтобы он стал самым лучшим и посещаемым!» — обратилась к ребятам Ольга Агеева.

«Появление компьютерного класса — по-настоящему дорогой и своевременный подарок для наших воспитанников. До сегодняшнего дня на весь детдом было только два стареньких ПК, на которых в основ-



ном выполнялась административная работа. Теперь наши ребята не будут отставать от своих сверстников в компьютерной грамотности», — уверена Лидия Носкова.

Более того, ОАО «ДЭК» и молодежный совет филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК» намерены привлечь специалистов для организации на базе нового компьютерного класса Светлогорского детдома курсов для воспитанниц старшего возраста по профессиональному обучению машинописи — владению слепым десятипальцевым методом печати. А это уже перспективная профессия для выпускников дет-

ского дома, подспорье для их социальной адаптации в обществе.

Праздник продолжила миниспартакиада. Под руководством председателя молодежного совета Евгения Антовщук детские команды играли в дартс, азартно боролись за победу в веселых стартах. Проигравших не было — призы достались всем участникам.

Не остались без сюрприза и волонтеры. Дети исполнили задорный костюмированный концертный номер, специально подготовленный ими для своих друзей из «ЛутЭКа».

Вероника Белоусова

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Есть контакт!

В наступившем году волонтеры «Хабаровской генерации» с новыми силами продолжили программу профориентации для воспитанников детских домов № 4 и № 5 города Хабаровска.

«Этика делового общения» — такая была тема прошедшей в конце января встречи энергетиков и ребят из детдома № 4. Для разминки парни и девочки изготовили себе импровизированные визитки. Затем специалист отдела управления персоналом аппарата управления филиала Татьяна Пипко рассказала о различных видах общения, познакомила подростков с основами деловой этики. Были разыграны и разобраны некоторые конфликтные ситуации, которые могут возникнуть на работе. Затем взрослые и юные участники занятия

совместно вспомнили наиболее распространенные человеческие жесты и мимику, обсудили особенности недооцениваемого многими языка телодвижений. Ну и под занавес деловой игры Татьяна вместе со своей коллегой Ольгой Панфиловой провела тестирование, в ходе которого у ребят выявлялись их лидерские качества и особенности характера. Завершилась встреча традиционным дружеским чаепитием.

На следующий день увлекательная встреча ждала уже воспитанников детского дома № 5 — они посетили резервный узел связи, размещающийся в административном здании филиала «Хабаровская генерация». Проводивший занятие инженер управления по телекоммуникациям Игорь Вахрушев сразу захватил внимание своих юных гостей. Он показал целую линейку аппаратов связи, которыми пользовались энергетики, — начиная с «древних» телефонов с локомотивной и заканчивая современной оптико-волоконной, спутниковой связью и IP-телефонией. Девчонки и мальчишки с радостью воспользовались возможностью подержаться в руках массивную трубку



Татьяна Пипко рассказывает воспитанникам детдома № 4 об этике делового общения



«А по спутниковому телефону можно дозвониться президенту?»

шахтерского телефона, покрутить диск или понажимать кнопки на старом советском аппарате громкой связи. Ну и, конечно, попозировать друг другу, держа в руках «крутой» спутниковый телефон.

И если поначалу подростки вяловато отвечали на попытки Игоря Николаевича растормозить их забавными

историями из жизни связистов и энергетиков, то под конец ребят было не остановить. Они буквально засыпали ведущего вопросами. Как работает пожарная сигнализация? Зачем нужен факс? Что будет, если перерезать кабель? Что такое заземление? Как позвонить президенту? Игорь Вахрушев был готов ответить на любой, самый каверзный или невинный вопрос своих гостей. В итоге познавательное занятие вместо плановых 35 минут продлилось около двух часов, а самых любознательных Игорь Николаевич пригласил прийти к нему снова. Что ж, пожалуй, именно так — через увлеченных, неравнодушных к своему делу людей — и должно происходить первое знакомство и погружение в профессию.

Дмитрий Судаков, фото автора

СПРАВКА

Программа социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов — это волонтерский проект ОАО «РусГидро», который охотно поддерживали сотрудники ОАО «ДГК» и ОАО «ДЭК». Работа волонтеров нацелена на развитие социальных знаний и навыков детей-сирот, стимулирование их личных особенностей и талантов, повышение интереса к инженерным специальностям и профессиональной ориентации подростков на энергетическую отрасль.



Костя Бородин у аппарата

КОНКУРС

Запечатлевшие историю

В 2015 году ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» исполняется 10 лет. Специально к юбилею был организован конкурс «Память времени: даты, события, лица». Итоги конкурса были опубликованы в газете «Энергетик ДГК» в декабре. Начиная с этого номера мы будем знакомить читателей с работами авторов, которые победили в конкурсе. Сегодня мы публикуем очерк, признанный лучшим в номинации «История энергетики глазами молодых» (текст дается с некоторыми сокращениями).

Судьба человека

Алексей Бояркин, Борис Протченко

Мы хотим рассказать вам о человеке, связавшем свою судьбу с нашей станцией — Амурской ТЭЦ-1. О человеке трудолюбивом и ответственным, на которого равняются коллеги, о высококвалифицированном специалисте, мастере своего дела, отмеченном большим количеством наград и поощрений. Машинист бульдозера Николай Тимофеевич Жаткин работает вместе с нами, учит и наставляет молодежь, своим примером показывает, как нужно жить и работать.

Начинается рассказ в далеком 1950 году в селе Хунгари Комсомольского района, где родился наш герой. Трудно приходилось в послевоенные годы, особенно в большой семье, где было семеро детей. Как второму по старшинству, Николаю приходилось заниматься тяжелой работой, помогать родителям в воспитании братьев и сестер. В Амурск семья Николая переехала в 1958 году. Небольшой поселок привлекал своими перспективами. Здесь собралась молодежь со всей страны, строительство шло полным ходом. Условия жизни были суровые, но энтузиазму первостроителей не было предела. Большая дружная семья все невзгоды переживала сплоченно, находя поддержку друг в друге. [...]

Город развивался быстрыми темпами, шло строительство жилых домов, заводов. Требовалось много квалифицированных специалистов в различных областях, но связать свою судьбу Николай хотел только с техникой. После школы он поступил в училище на специальность «Машинист бульдозера», а уже в декабре 1968 года устроился на работу в топливно-транспортный цех Амурской ТЭЦ-1 бульдозеристом. Уже отсюда он был призван в 1969 году в армию, в танковые войска. Отдав долг родине, повзрослевший и возмужавший, герой нашего рассказа вернулся в родной цех. Будучи самым молодым бульдозеристом, Николай тянулся к новым знаниям. Практически все нюансы приходилось узнавать самому, без отрыва от производства, так как работы было очень много. Спустя несколько лет молодой бульдозерист, заработав усердием и трудолюбием уважение старших товарищей, был назначен бригадиром. [...]

Трудно переоценить участие бульдозеристов цеха топливоподдачи в защите Амурска от паводка 2013 года, грозившего нарушить систему водоснабжения цеха и города. От опыта и профессионализма работников тогда зависело благополучие граждан.



Шло возведение дамб на критических участках, попавших в зону подтопления. Своевременно выполненная работа позволила избежать необратимого развития событий и отстоять «первый подъем». Благодаря слаженному труду коллектива цеха топливоподдачи удалось защитить не только территорию и оборудование цеха, но также территорию станции. Работа наших бульдозеристов была отмечена и высоко оценена на уровне края и города. [...]

В заключение мы считаем необходимым перечислить основные награды Николая Тимофеевича: в 1986 году он был награжден медалью «За трудовые отличия», в 2001 году за добросовестный многолетний труд ему присвоено звание «Ветеран «Хабаровскэнерго», в 2003 году за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса — звание «Почетный энергетик», а в 2005 году за долгий добросовестный труд он был занесен в книгу почета «Хабаровскэнерго». Четырежды ему было присвоено звание «Лучший по профессии», 8 раз он был занесен на доску почета, 8 раз награждался почетными грамотами, а в 1993 году Николаю Тимофеевичу было присвоено звание «Почетный гражданин города Амурска».

Не обходятся без Николая Тимофеевича и городские мероприятия, где требуется представить нашу станцию. На правах передовика производства он идет в первых рядах, в руках — знамя с изображением солнца, символизирующим свет и тепло, которые энергетики несут в каждый дом.

Николай Тимофеевич до сих пор трудится бульдозеристом в цехе топливоподдачи и готов дать фору любому из коллег. С 1968 года и по сей день Николай Тимофеевич овладел всеми видами бульдозерной, экскаваторной и тракторной техники и может рассказать обо всех ее тонкостях и нюансах, не заглядывая в техническую литературу. Хорошая память и ясный рассудок в таком возрасте свидетельствуют о том, что герой нашего рассказа ведет здоровый образ жизни, занимается спортом, делает зарядку по утрам. У Николая Тимофеевича есть дача, на которой он проводит все свободное время, выращивая фрукты и овощи.

Любимая работа, коллеги, дом, семья — что еще нужно для счастья? Спокойный, трудолюбивый, ответственный, Николай Тимофеевич в тяжелые для страны годы не поддавался паническим настроениям, всегда работал на благо не только своей семьи, но и своего цеха, предприятия. На ум приходят великие слова «Делай, что должно, и будь что будет!» — этим девизом можно охарактеризовать всю жизнь нашего героя.



СПЕЦИАЛИСТЫ

Почти военная профессия

Надежное теплоснабжение города напрямую зависит от уровня оперативно-го управления тепловыми сетями. В «Хабаровских тепловых сетях» эту функцию выполняет специальная структура — диспетчерская служба «ХТС». В диспетчеры идут сильные, решительные и высокопрофессиональные люди.

Сами диспетчеры сравнивают свою службу с военной: высокая степень ответственности за благополучие жителей города, непростые условия работы, необходимость оперативно принимать важные решения.

Александр Киреев, один из сотрудников службы, окончил авиационное училище в звании младшего лейтенанта, 18 лет проработал в гражданской авиации заместителем командира летного отряда — самого крупного взлетного подразделения на Дальнем Востоке и в Сибири. Занимался обеспечением авиабезопасности аэропортов Хабаровского края. «В работе диспетчера мне помогают технические знания, полученные во время учебы и работы в авиации. Опыт работы на командных должностях воспитал во мне чувство ответственности за правильность принимаемых решений в сложных ситуациях — это крайне

необходимо в работе диспетчера тепловых сетей», — говорит он.

Диспетчер Василий Мочалов с 1975 по 1977 год служил в армии в звании рядового. «Военную службу проходил в Амурской области, сейчас на этом месте ведется строительство космодрома Восточный, — вспоминает Василий. — В учебном центре получил специальность электроинженера. В наши обязанности входило испытание снарядов, приготовление заграждений на случай нападения противника. Благодаря службе в армии я приобрел умение оперативно принимать решения и сохранять самообладание в сложных ситуациях. Все эти навыки пригодились мне в работе».

Диспетчер Олег Алексеев служил в звании ефрейтора в ракетном дивизионе города Белогорска Амурской области. «Моя военная специальность — радиозондист-вычислитель.

Я занимался определением погоды, скорости ветра. В то время погодные факторы оказывали большое влияние на запуск ракет. Работа диспетчера состоит из дневных и ночных смен, как в армии. Благодаря опыту службы я могу спокойно не спать пару ночей подряд без потери работоспособности», — говорит Олег.

Диспетчер Сергей Пешков в 1977 году окончил Московское военное училище в чине лейтенанта. По долгу службы побывал в Дальневосточном, Закавказском, Северо-Западном и Среднеазиатском военных округах. С 1986 по 1989 год выполнял интернациональный долг на территории республики Афганистан в подразделениях спецназначения. «Большую часть своей жизни я посвятил службе в армии, а затем решил стать диспетчером, чтобы не терять приобретенные навыки. Энергетика совсем как армия: долговечная, надежная и



стабильная система, но если что-то случится, по звонку могут поднять и днем и ночью. И конечно, тут нужна дисциплина во всем», — делится он. Диспетчер Константин Терехов служил в инженерных войсках в звании старшего лейтенанта. Для него, как и для любого военного, большое значение имеет авторитет старшего поколения. Вот и на работу в тепловые сети он пришел в 1988 году по стопам отца, а сейчас на предприятии трудится и его сын.

Начальник диспетчерского отдела Людмила Говорушкина — единст-

венная женщина в коллективе. «Я с гордостью могу сказать, что в нашей диспетчерской службе работают настоящие мужчины, которые уверенно держат руку на пульсе теплоснабжения всего города. Мне приятно руководить таким коллективом, — признается она. — В честь Дня защитника Отечества хотелось бы сердечно поздравить наш коллектив и пожелать всем здоровья, удач, блестящей перспективы, стабильности в будущем и в настоящем!»

Юлия Михайлова

ТРАДИЦИЯ

В прорубь с головой



По старинной традиции многие окунаются в прорубь на Крещение — причем далеко не все купальщики являются верующими людьми.

Так и Алексей Хвоцев, ведущий инженер службы промышленной безопасности и охраны труда Владивостокской ТЭЦ-2: уже седьмой год

подряд они с женой отправляются на купание, только не в освященную иордань, а на берег Японского моря.

Идея искупаться в море зимой семье Хвоцевых пришла в 2008 году. Друзья похвастались, что на Крещение не только сами погрузились в купель, но даже взяли с собой трехлетнего сына. «Раз маленький ребенок не испугался, то чем мы хуже?» — решил Алексей и через год 19 января приехал с женой на побережье бухты Патрокл во Владивостоке. Ни снег вместо привычного горячего песка, ни льдинки среди соленых волн, ни даже ледяной ветер не охладили решимости Хвоцевых.

«В этом деле самое главное — перебороть свой страх. Люди просто

боятся замерзнуть, но на самом деле вода в море гораздо теплее воздуха на поверхности. Никаких горячительных напитков «для храбрости» принимать не нужно, да и не полезно. Лучше сразу после того, как выйдешь на берег, быстро вытереться полотенцем и тепло одеться, и только потом выпить горячий чай из термоса», — делится опытом Алексей.

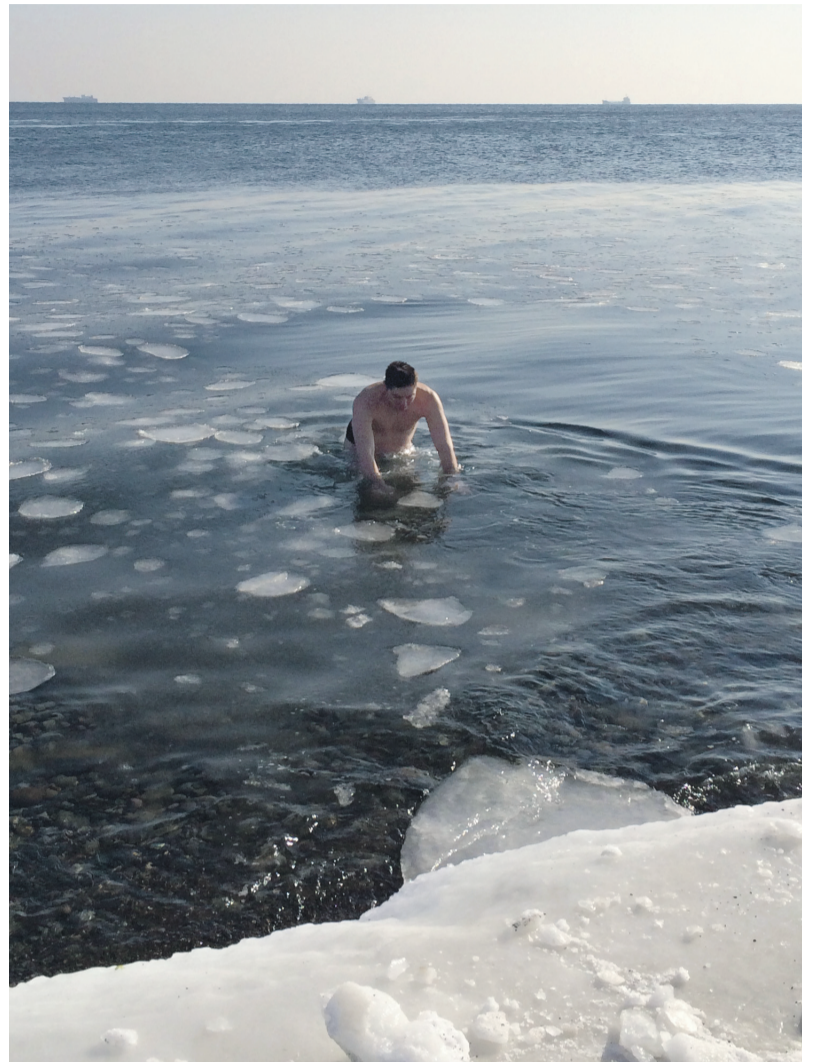
Традиция купаться в море 19 января сохраняется в семье Хвоцевых уже седьмой год. За все это время они ни разу не заболели и даже не простудились, — наоборот, только

укрепили иммунитет. Моржами они себя не считают, ведь погружаются в холодное море только один раз за всю зиму. И с православным праздником свое купание не связывают: у Алексея был личный повод выбрать именно эту дату.

«Мы купаемся 19 января, а на следующий день у меня день рождения. Можно сказать, что для меня это в некотором смысле подведение итогов: все ненужные мысли и эмоции вода просто «вышибает». Ты выходишь из моря счастливый и довольный. Чем не повод начать новый год своей жизни в хорошей физической форме, оставив все старое в прошлом?» — размышляет Алексей.

Коллеги из отдела охраны труда и промышленной безопасности ВТЭЦ-2 поглядывают на Алексея Хвоцева с азартом, с интересом расспрашивают о впечатлениях, а некоторые, вдохновленные его примером, обещают, что обязательно присоединятся к необычному увлечению.

Анастасия Базарнова



После купания — с новой энергией

В этом году на праздник Крещения сотрудники ОАО «ДГК» по давней традиции повсеместно купались в прохладных водах Амура и других водоемов края.

Заместитель главного инженера Хабаровской ТЭЦ-3 Андрей Примак ныряет под лед на Крещение второй год подряд.

«Уже почувствовал себя постоянным участником, — признается Андрей Иванович. — Этому способствуют и ежедневные обливания холодной водой, обтирание снегом, зимние пробежки. Ныряю толь-

ко на Крещение. Впечатления самые позитивные, как будто «перезагрузился» или очистился. Прилив сил и энергии, подъем хорошего настроения. Конечно, я, как и все православные христиане, преследую не спортивный интерес, а именно духовный! Осложнений со здоровьем нет, особенно когда видишь, как перед тобой сме-

ло окунается 5-летний малыш. Даже и думать не приходится, что можешь заболеть! Знаю коллег на станции, которые тоже ныряют либо ранее ныряли. А многие желают попробовать, надеюсь, что в следующем году и они присоединятся! Всем рекомендую!»

Дмитрий Судаков

День воина-интернационалиста

15 февраля этого года на всей территории бывшего Советского Союза отмечают 26-ю годовщину вывода советских войск из Афганистана, ознаменовавшего окончание самого продолжительного военного конфликта в XX веке. Более 14 тысяч советских воинов погибли на чужой земле, 6 тысяч скончались впоследствии от ран и болезней, 311 человек пропали без вести. Это были самые большие потери Советской Армии со времен Великой Отечественной войны.

Мы должны помнить, что среди нас живут люди, которые были участниками военных действий. На Нерюнгринской ГРЭС трудится 13 мужчин, выполнявших интернациональный долг в Чечне и Афганистане. Один из них — Сергей Гринь, слесарь по обслуживанию оборудования электростанций топливно-транспортного цеха НГРЭС.

«В то время и в мыслях ни у кого не было уклоняться от армии. Ни одна девушка с тобой не заговорит, если ты не служил в армии,

не говоря уже об устройстве на работу», — начинает свой рассказ Сергей Васильевич. 1 июня 1987 года, сразу после окончания школы он вместе с двумя товарищами из родной деревни в Херсонской области был призван в ряды вооруженных сил. Когда попал на службу, ему уже исполнилось 18 лет.

«После учебки в Чирчике, в Ташкентской области Республики Узбекистан, нас троих вместе направили прямым рейсом в Афганистан. Я значился зенитчиком в рядах 659-го отдель-

ного автобатальона. Среди моих сослуживцев было примерно 80% узбеков, остальные — казахи, туркмены. Сначала наша рота насчитывала около 550 человек, — продолжает Сергей Владимирович, тяжело вздыхая. — Но война и болезни уне-

сли жизни слишком многих ребят... Меня почти сразу назначили водителем, в обязанности вменили доставку грузов и перевозку раненых».

Самое опасное задание, вспоминает Сергей Владимирович, было в 1988 году. «Требовалось перевезти топливо для вертолетного полка, находившегося в городе Джелалабад. На территории Афганистана мальчишки с 10 лет с автоматами бегали... Я был очень напряжен, везя полную машину топлива. Ощущал неповторимое чувство облегчения, когда операция прошла успешно», — рассказывает он.

День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, отмечается 15 февраля



Когда мост пограничной реки Амударья под Термезом перешел последний советский солдат, закончилась война в Афганистане. «Поистине лучшим моментом службы можно считать день, когда производился вывод войск. Несмотря на то, что 15 февраля 1989 года территорию Афганистана покинула последняя колонна советских войск, 106 февраля мы развозили боеприпасы и продукты первой необходимости пограничным войскам, дежурившим в радиусе 25 км вокруг моста, — говорит Сергей Владимирович. — А 28 апреля дорога, ведущая через Афганистан, привела меня домой, оставив на сердце рубцы — пожизненные воспоминания о боевых товарищах и событиях тех лет».

Записала Анна Садула

ПО ЗАСЛУГАМ

Заслуженные энергетики с Нерюнгринской ГРЭС

Три сотрудника филиала «Нерюнгринская ГРЭС» ОАО «ДГК» получили государственные награды и дипломы за успехи в выбранной профессии.



Эдуард Красовский — начальник котлотурбинного цеха



Вера Хазиева — заместитель начальника производственно-технического отдела



Виталий Коломейцев — начальник ремонтно-строительного цеха филиала «Нерюнгринская ГРЭС»

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ТРУД

В январе этого года за многолетний труд и высокий профессионализм в области энергетики почетное звание «Заслуженный энергетик Республики Саха (Якутия)» было присуждено Эдуарду Красовскому. За время работы на Нерюнгринской ГРЭС, а это без малого 30 лет, он прошел путь от слесаря по обслуживанию турбинного оборудования IV группы до начальника котлотурбинного цеха.

После учебы в Костромском химико-механическом техникуме имени Л. Б. Красина Эдуард Николаевич отправился на север — точнее, в поселок Чульман Южной Якутии. Работал сначала слесарем в Южно-Якутской геологоразведочной экспедиции ПГО «Якутскгеология». Через год устроился на Нерюнгринскую ГРЭС, тогда еще входившую в состав ГПО «Якутскэнерго». В 2005 году прошел обучение в Петербургском энергетическом институте повышения квалификации по курсу «Повышение эффективности и экономичности тепломеханического оборудования в стационарных и переходных режимах эксплуатации ТЭС», в 2008 году без отрыва от производства с успехом окончил Читинский государственный университет, и ему была присвоена квалификация инженера по специальности «Электрические станции».

«Для меня лучшая награда — это безаварийная работа станции»

Эдуард Красовский является одним из лучших рационализаторов в цехе. В своей работе он уделяет большое внимание профессиональной подготовке подчиненного персонала, повышению уровня квалификации кадров. В котлотурбинном цехе отсутствуют грубые нарушения требований охраны труда, несчастные случаи, аварии по вине персонала. Эдуард Николаевич пос-

тоянно работает над улучшением условий труда, уменьшением шума, запыленности, заботится о своевременной подготовке резерва на рабочих местах в цехе. «К Эдуарду Николаевичу в коллективе все относятся с уважением. Он хороший руководитель, ответственный, грамотный и, что немаловажно, понимающий. Он оказывает всяческую поддержку своим подчиненным, которые стремятся к здоровому образу жизни, занимаются спортом, общественной работой», — отмечают работники котлотурбинного цеха.

Сам начальник КТЦ говорит: «Для меня лучшая награда — это безаварийная работа станции. Наша повседневная производственная задача состоит в том, чтобы улучшить качество жизни людей, чтобы у каждого дома было тепло, светло, чтобы они чувствовали себя комфортно».

«ГРАЖДАНСКАЯ ДОБЛЕСТЬ» ЗА ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Вера Хазиева — заместитель начальника производственно-технического отдела. Она награждена знаком отличия «Гражданская доблесть Республики Саха (Якутия)» за заслуги в области энергетики, верность профессии и добросовестный труд.

Нерюнгринской ГРЭС Вера Александровна посвятила более 20 лет работы, половину из них она трудится в нынешней должности. Для всего коллектива ПТО эта хрупкая женщина является грамотным специалистом, надежным товарищем, всегда готовым протянуть руку помощи. Помимо основной работы, заместитель начальника ПТО активно занимается общественной деятельностью, решая проблемы не только коллектива Нерюнгринской ГРЭС, но и всего Нерюнгринского района.

Организационный талант и врожденная справедливость позволяют Вере Александровне более 20 лет успешно справляться с работой по подготовке и проведению выборов. С 2002 года она является председателем участковой избирательной комиссии «Энергетическая», деятельность которой отличается профессионализмом, честностью и открытостью. Выборные

кампании проходят без жалоб и замечаний со стороны избирателей и Нерюнгринской территориальной избирательной комиссии.

Профессионализм, ответственное отношение к делу, коммуникабельность и личные человеческие качества, присущие Вере Александровне, снискали ей заслуженное уважение в коллективе, за что она и была удостоена высокой государственной награды.

ВЕРНОСТЬ И ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ, НЕСМОТРЯ НА КРУГОВОРОТ В РАБОТЕ

Еще одну награду — диплом «За верность и преданность профессии» — получил Виталий Коломейцев, начальник ремонтно-строительного цеха филиала «Нерюнгринская ГРЭС».

Виталий Эвальдович окончил Московский инженерно-строительный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство», имеет квалификацию инженер-строитель. На Нерюнгринской ГРЭС он начинал работать монтажником в «Востокэнергомонтаже» в 1983 году. Его общий стаж в энергетике составляет 25 лет, а в должности начальника ремонтно-строительного цеха он трудится 15 лет.

Своим трудом Виталий Коломейцев обеспечивает своевременную и качественную организацию ремонта и содержание в надлежащем виде строительных конструкций и сооружений Нерюнгринской ГРЭС. Учитывая, что только зданий на НРЭС более 200, можно представить себе объемы работ, выполняемые РСЦ в течение года. Заканчивая работу на одном объекте, ремонтники сразу переходят на следующий — и так по кругу.

С укреплением статуса Нерюнгринской ГРЭС как надежного социального партнера коллектив ремонтно-строительного цеха, помимо основных обязанностей, принимает активное участие в культурно-массовых и благотворительных мероприятиях станции.

Анна Садула

СОВЕТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

На досуге

Как известно, в энергетику идут необычные люди. Они не только умеют управляться со сложным оборудованием теплоэлектростанций даже в экстремальных условиях, но и обладают множеством других талантов.

Например, они всегда могут порекомендовать добрую книжку или хороший фильм на воскресный вечер.

«ЧАЙКА ПО ИМЕНИ ДЖОНАТАН ЛИВИНГСТОН» Ричард Бах

«Невыдуманному Джонатану-Чайке, который живет в каждом из нас» — таково посвящение к книге, описывающей удивительную жизнь чайки, которая видит и понимает мир гораздо лучше остальных сородичей, отчего становится отшельником в своей стае, но находит путь к просветлению. Книга действительно о каждом из нас — о тех, кто в повседневности не замечает, как прекрасен и велик окружающий мир и что стоит лишь оглянуться, присмотреться, ощутить себя его частью и приобщиться его тайн, чтобы твоя жизнь изменилась. Притча, философская сказка или, вернее всего, поэма в прозе, которая целиком уходит в извечную область аллегорий, обращена автором к тем «немногим избранным, кто готов предпочесть ежедневной драке за рыбы головы бескорыстное совершенство полета».



«НЕВЕРоятная жизнь Уолтера Митти»



Продолжая тему мечтателей и окружающего мира, отметим фильм, на наш взгляд, обязательный для просмотра всем и каждому. Его главный герой живет вполне обычной жизнью среднестатистического человека большого города, замкнутого в себе, путешествующего лишь в своих мыслях и заходящего в них так далеко, что теряет нить реальности. Но на работе возникают серьезные проблемы, требующие срочного решения, — и вот наш герой-мечтатель уже в пути туда, куда не каждый решился бы добраться. Захватывающие приключения практически порвавшего связь с реальным миром человека не возвращают его к обыденной жизни, а открывают для него мир с той стороны, о которой он даже и не мечтал. Веселая и жизнеутверждающая кинолента.

Подготовила Асель Абилдинова

Красный день календаря

Совсем скоро нас ожидают целых два праздника: сначала дамы будут поздравлять представителей сильного пола с Днем защитника Отечества, а затем наступит 8 марта — Международный женский день. Ну а что за праздник без цветов, подарков и торжественного застолья? В этом номере мы решили поделиться любимыми рецептами для праздничного стола и рассказать о тонкостях составления букетов.

Искусство дарить цветы



В Древнем Риме лилия была символом роскоши, богатства и успеха



Красные розы подойдут, если вы хотите выразить по-настоящему яркие чувства



Считается, что орхидеи лучше не дарить малознакомым людям



Строгие и стильные, каллы часто присутствуют в букете невесты

С давних времен люди верили, что каждый цветок имеет свое значение. Зная «язык цветов», можно дарить не простые букеты, а с намеком.

Цветы — неотъемлемая часть подарка как женщине, так и мужчине. Для застенчивых или неуверенных в себе это самый простой способ рассказать о своих чувствах. Цветы всегда были не только украшением, но и выполняли роль своеобразного посланника-переводчика.

Некоторые источники утверждают, что язык цветов родился в эпоху романтизма и сразу стал неотъемлемой частью любовных отношений. Преподнеся тот или иной цветок, можно было без слов признаться в нежных чувствах, выразить не только восхищение, но и негодование, недоумение, предупредить об опасности. Важна была каждая деталь: количество цветков, их окраска, соседство с другими цветами, положение листьев... Например, количество бутонов гиацинта «назначало» день встречи, а колокольчик по количеству цветков «уточнял» даже час свидания.

КРАСИВЫЕ И РАЗНЫЕ

Начнем с **лилии** — этот цветок в Древнем Риме символизировал роскошь, богатство и успех. Без него не обходился ни один знатный дом. Франция придала ей свое значение — непорочность, величественность, благородство. Ветка лилии приведет в восторг

любую женщину, если, конечно, у нее нет аллергии на специфический запах этого цветка.

Значение **розы** напрямую зависит от цвета бутона. Белые розы считаются символом невинности и чистоты. Обычно их дарят юным особам. Красные розы выражают страсть. Сегодня их уместно подарить не только любимой, но и партнеру по бизнесу, чтобы выразить уважение и признательность. Розовые розы — это символ изящества и нежности, такой подарок наметит девушке на вашу симпатию к ней.

Орхидея — очень изысканный цветок, он источает аромат тропических фруктов и восточных специй и символизирует роскошь. Орхидея считается очень интимным цветком — его не стоит дарить малознакомым людям.

Каллы на языке цветов означают уважение и восхищение. Они являются талисманом супружеского счастья, именно поэтому они часто присутствуют в букете невесты. Считается, что этот строгий цветок уберет супругов от ссор и размолвок.

Ирис означает мудрость и доблесть. В Японии их дарят мужчинам, чтобы пробудить в них отвагу, потому что цветы ириса очень похожи на мечи. В японской каллиграфии один и тот же иероглиф обозначает ирис и воинский дух.

Цветок мака в Древней Греции являлся символом бога сна. Кроме того, мак символизирует стремление к удовольствию. Их дарят нечасто, поэтому, если вы решите составить букет из цветов мака, это будет очень оригинально.

По одному из преданий, **ромашка** вырастет там, где упадет на землю звезда.

На языке цветов ромашка означает юность, романтичность, невинность. Этот простой и приятный цветок смело дарите любой девушке.

Герберы называют цветком парадоксов: он сочетает в себе таинственность и открытость. Значение цветка тоже покрыто тайной. Эти цветы являются универсальным подарком: их можно вручить как любимой женщине, так и начальнику на работе. Выбрав герберы в подарок, вы выразите свою симпатию человеку.

Родина **хризантем** — Япония. Этот цветок символизирует мудрость, долголетие и здоровье. В японском искусстве букет из хризантем — символ дружбы и привязанности. Такой цветок будет отличным подарком, если вы хотите подчеркнуть значимость человека для вас.

СИМВОЛИЗМ ЦВЕТА

Во времена Екатерины II был разработан «Реестр о цветах», где каждому из них было присвоено свое значение. Красный цвет означал любовь, зеленый — надежду, голубой — верность, черный — печаль, желтый — измену.

В других культурах могут быть приняты иные значения. Например, в Японии желтый цвет — это символ света и солнца, а подарить человеку желтый цветок означает пожелать ему света и добра. Англичане тоже любят желтый цвет, поскольку на островах Великобритании очень мало солнца.

Оранжевый цвет обычно символизирует силу, власть, гордость. А синие цветы «говорят» о тоске и верности. Торжественный

фиолетовый — знак дружбы, а зеленый — спокойствия и мира. Нейтральный белый цвет — символ чистоты, нежности, а также грусти и траура.

УМЕСТНЫЕ ПОДАРКИ

Детям обычно дарят мелкие и нежные цветы ярких, радостных тонов, скомпонованные в небольшие букетики. Молодой девушке не принято дарить ярко-красные цветы.

Составляя букет для пожилой женщины, избегайте темных и быстро увядающих цветов.

Мужчинам принято дарить длинные цветы. Букет, предназначенный мужчине, вертикально вытянут, в нем обязательно должна чувствоваться напряженность форм и линий. Женские же букеты, напротив, имеют более округлую форму, должны быть составлены из нежных цветов пастельных тонов. Не принято, чтобы женщина дарила цветы мужчине, за исключением тех случаев, когда мужчина намного старше ее и является именинником или юбиляром.

Горшки с цветами дарят лишь в одном случае: если известно, что адресат любит их и не против получить такой подарок.

Быть может, в современном мире не место таким мелочам, но психологи уверяют, что именно самые незначительные детали создают настроение. Но самое главное, чем надо руководствоваться при составлении букета, — вкусом человека, которому вы собираетесь вручить его. Как узнать предпочтения человека? Да просто дарите цветы чаще...



В японской каллиграфии слова «ирис» и «воинский дух» обозначаются одним иероглифом



Букет ромашек можно смело дарить любой девушке



Для японца букет хризантем — символ дружбы и привязанности



Герберы — отличный подарок для коллеги или делового партнера

Все к столу!

Готовить вкусно может каждый из нас, и для этого не обязательно быть кулинарным гуром. Было бы желание порадовать домочадцев чудесными блюдами, а наградой станет восторг и хорошее настроение всей семьи. Домашняя еда — самая вкусная, потому что приготовлена с любовью и заботой. В феврале и марте праздничные кулинарные рецепты — животрепещущая тема для хозяек. Вот несколько простых, вкусных и быстрых блюд.

СВИНИНА С ЧЕСНОКОМ

Секрет этого блюда в панировке — сухари, смешанные со сливочным маслом и чесноком. При запекании масло растает и впитается в мясо, отчего свинина получится особенно сочной.

Ингредиенты

Свиная или телячья вырезка — 600 г
Панировочные сухари — 100 г
Сливочное масло — 100 г
Чеснок — 2–3 дольки
Горчица — 2 ст. ложки
Сок лимона
Подсолнечное масло — 2 ст. ложки
Соль и перец по вкусу



Сначала готовим маринад: смешиваем в миске горчицу, сок лимона, подсолнечное масло, соль, черный перец. Для сливочно-сухарной пасты добавляем в панировочные сухари размягченное сливочное масло, измельченный чеснок, чуть-чуть соли и хорошенько перемешиваем.

Затем приступаем к подготовке мяса. Свинину надо промыть и отбить, подсушить бумажным полотенцем, смазать маринадом. Дать ей постоять 20–30 минут. Духовку разогреть до 180 °С. Подготовленное мясо уложить в один ряд на противень, смазать сливочно-сухарной пастой толщиной 0,5 см, накрыть фольгой и поставить запекаться вначале на 30 минут.

Через полчаса снять фольгу, поставить противень в духовку еще минут на 20. После выключить духовку и дать свинине «отдохнуть» в ней.

Это сочное мясо подается с любым гарниром.

САЛАТ «РАДОСТЬ МУЖЧИНЫ»

Ингредиенты

Отварная курица или индейка — 100 г
Окорок — 100 г
Отварная говядина — 100 г
Сыр твердый — 100 г
Помидоры — 2 шт.
Листья салата

Для заправки

Горчица — 1 ч. ложка
Лимон — 1/2 шт.
Масло растительное — 3 ч. ложки

Соль и перец — по вкусу

Для этого салата нужно три вида мяса, можно брать любое на ваше усмотрение: вареное, копченое, свинину, говядину, курицу, язык и т. д. Мясо нужно порезать тонкой соломкой, а отварную курицу порвать на длинные волокна. Затем добавить нарезанный



соломкой сыр и помидоры — чтобы они не превратили салат в кашу, их лучше нарезать сегментами.

Для заправки нужно смешать горчицу, сок половины лимона, соль, перец, масло.

На большую плоскую тарелку надо выложить листья салата. Сверху положить мясо с сыром и помидорами, полить все заправкой. Салат готов. Быстро, вкусно и сытно! Мужчины всегда в восторге.

КРЫЛЫШКИ В КИСЛО-СЛАДКОМ СОУСЕ

Ингредиенты

Куриные крылья — 15–20 шт. (1,5 кг)
Томатная паста — 100 г
Мед — 2 ст. ложки
Растительное масло — 2 ст. ложки
Чеснок — 3 дольки
Соевый соус — 5 ст. ложек
Подсолнечное масло — 8 ст. ложек
Паприка — 1 ч. ложка
Черный перец, красный острый перец — по вкусу

Крылья вымыть и разрезать по суставам на две части. Сложить все в глубокую посудину, туда же положить томатную пасту, мед, насыпать все виды перца, налить



половину растительного масла. Перемешать все и оставить мариноваться на несколько часов (можно на ночь). Если нет времени для маринования, переложить крылышки в глубокую сковородку и тушить 30 минут, не закрывая крышкой. К концу жидкость испарится, а на дне сковородки останется только масло.

Выложить крылышки на противень и поставить в духовку, разогретую до 250 °С на 7 минут, если крылья были предварительно протушены в сковороде, или на 40–50 минут, если они были только промаринованы.

Пока запекаются крылышки, готовим соус. Несколько зубчиков чеснока мелко порубить, залить соевым соусом и подсолнечным маслом.

Когда поверхность крылышек подсохнет, надо достать противень из духовки, полить крылышки чесночным соусом и снова поставить в духовку до появления аромата.

ТАЙСКИЙ САЛАТ С ГОВЯДИНОЙ

Ингредиенты

Листья салата — 200 г
Огурец — 1 шт.
Морковь — 1 шт. (среднего размера)
Ростки сои — 100 г
Чеснок — 2 зубчика
Говядина (мякоть) — 250 г
Оливковое масло — 3 ст. ложки
Сок лайма (можно заменить лимоном) — 3 ст. ложки
Острый соус чили — 2 ст. ложки
Соль, перец — по вкусу
Кинза и базилик — по желанию



Рвем и выкладываем на блюдо промытые и обсушенные листья салата. Огурец режем кубиками, морковь — соломкой. Ростки сои промываем и тоже обсушиваем.

Разогреваем на сковороде 1 ст. ложку оливкового масла и кладем туда очищенный и нарезанный чеснок. Если вы решили

добавить зелень кинзы или базилика, нарежьте и выложите ее вместе с чесноком. Жарим 30 секунд на большом огне, затем добавляем говядину, нарезанную тоненькими полосками. Немного подсаливаем и обжариваем 2–3 минуты. Затем выкладываем мясо на подготовленные овощи.

В эту же сковороду добавляем оставшиеся 2 ст. ложки оливкового масла, 3 ст. ложки сока лайма, 2 ст. ложки соуса чили и готовим 1 минуту, непрерывно помешивая. Получившимся соусом поливаем мясо и овощи. Пропитавшись им, салат даст просто неповторимый вкус.

ЯБЛОЧНЫЙ ШТРУДЕЛЬ ИЗ СЛОЕНОГО ТЕСТА

Удивительно, но этот простой рецепт совсем недавно вообще не пользовался популярностью. Тесто можно сделать и самим, но такой штрудель отлично подойдет, чтобы угостить неожиданных гостей, поэтому смело используем замороженные квадраты бездрожжевого слоеного теста.

Ингредиенты

Яблоки — 500 г
Изюм без косточек — 50 г
Грецкие орехи — 50 г
Готовое слоеное тесто — 250 г
Сахар — 4 ст. ложки
Корица — 1/2 ч. ложки
Сахарная пудра — 1 ч. ложка
Сливки (жирность не менее 30%) — 100 мл
Ванилин — 3 г

Одновременно достаем замороженное тесто и включаем духовку для разогрева на 190–200 °С. Для начинки берем яблоки, чистим и режем кубиками. Складываем в миску, добавляем 4 столовых ложки сахара, орехи, изюм, посыпаем корицей и ванилином. Советую сразу не перемешивать начинку, чтобы яблоки не выделили сок.

Раскатываем квадрат слоеного теста. Говорят, что сквозь хорошо раскатанное тесто должен быть виден газетный



текст, но можно и немного толще. На тесто выкладываем всю начинку, предварительно перемешав ее. Заворачиваем штрудель. «Трубочку» с обоих концов нужно плотно защипнуть.

Осторожно выкладываем изделие на противень, ставим в духовку и выпекаем при температуре 180–200 °С в течение 35–40 минут. Пока готовится штрудель, достаем из холодильника и взбиваем сливки. За 5 минут до готовности достаем противень и выкладываем сливки по всей поверхности рулета, после чего отправляем его в духовку еще на 5 минут.

Подавать можно горячим, предварительно посыпав сахарной пудрой, либо холодным с шариком мороженого и ягодами. Также его отлично дополняют чашка ароматного кофе или свежего чая. Такой десерт придется по вкусу и детям, и взрослым.

ЮМОР

Самый смешной «Станционный смотритель»



«Энергия души» — под таким названием в Лучегорске прошел смотр-конкурс игр КВН работников филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК», посвященный Дню энергетика.

Этим веселым мероприятием «ЛутЭК» дал новую жизнь доброй традиции первых поколений энергетиков, которые еще в советское время положили начало движению КВН на Приморской ГРЭС. В смотре-конкурсе приняли участие семь цеховых команд. В течение месяца они сами писали сценарии, учились петь, плясать, придумывали репризы, музыкальные номера, готовили декорации и костюмы. И все это — без отры-



Григорий Лепс

ва от производства, по вечерам и в выходные дни.

В итоге Клуб веселых и находчивых энергетиков «ЛутЭКа» представил трехчасовую искрометную программу на радость зрителям, собравшимся в большом зале Дворца культуры. Выступление каждой команды состояло из трех конкурсов: визитной карточки, сатирического театра эстрадных миниатюр и музыкального задания.

Артистизм и юмор энергетиков оценивало жюри во главе с директором филиала Андреем Здоренко, который и стал инициатором возрождения КВН на предприятии, дал зеленый свет самым актуальным, неожиданным и смелым шуткам на тему производственной, социальной, общественно-культурной жизни. Но главным судьей были, конечно, зрители, оценивавшие творчество своих коллег децибелами смеха. Стены ДК буквально дрожали от хохота, оваций, пицалок и кричалок.

Все сценки были восприняты на ура. Настоящие минуты славы на сцене заслужили типажи, созданные командами «АШ-2 ВО» химического цеха, «Зуммер-связь» цеха средств диспетчерско-технологического управления, «Мабута» цеха гидротехнических сооружений, «Утомленные углем» цеха топливоподдачи, «Контакт-



Энергетики словно освоили вторую профессию — актерское мастерство

электро» электрического цеха, «Бамс» котлотурбинного цеха и «Станционный смотритель» железнодорожного цеха. Среди них были харизматичный «Григорий Лепс», картавый доктор психиатрической больницы, персонажи музыкального шоу «Америка энд Россия» и эстрадной музыкальной миниатюры «Снимается кино». А пожелание из сценки «Час заявок для радиослушателей Приморской ГРЭС» («Алло, братиша, это я, Леша, поставь, пожалуйста, песню «ГРЭС как мощный теплоход») теперь повторяет весь Лучегорск.

«Выступление каждой команды — просто шок! За короткий срок энергетика словно освоили вторую профессию — актерское мастерство. Ваш талант подарил всему Лучегорску столько энергии, юмора, позитива! Он создал праздник,

которого не было долгие годы и по которому поселок так соскучился. Молодцы все, без исключения!» — отметил председатель жюри, директор филиала «ЛутЭК» Андрей Здоренко, награждая дипломами и ценными призами участников КВН.

В итоге первое место юмористического пьедестала заняла команда железнодорожного цеха «Станционный смотритель». Она награждена переходящим кубком филиала «ЛутЭК». Второе и третье места присуждены соответственно команде цеха средств диспетчерско-технологического управления «Зуммер-связь» и команде химического цеха «АШ-2 ВО». А главный приз — отличное праздничное настроение, как и положено в настоящем КВН, достался зрителям.

Вероника Белоусова



Андрей Здоренко вручает приз победителю

ХОББИ

Дальневосточные «дончата»

Жанна Савонюк, специалист отдела управления персоналом филиала «Амурская генерация», стала членом клуба «Котамур» полтора года назад, когда на день рождения муж и сын подарили ей необычного домашнего питомца — кошку Базилису породы донской сфинкс. Базилиса не только стала любимицей семьи, но и вскоре, участвуя в выставках, завоевала титул «Большой международный чемпион».



Первая выставка «Кубок Амура» для Базилисы и ее хозяйки состоялась в ноябре 2013 года. В таких мероприятиях на ринг поочередно выводят подготовленных, ухоженных животных, а судьи рассматривают каждого четвероногого конкурсанта от ушей до кончика хвоста, указывая на его достоинства. Важно все: физическая форма, форма головы, прикус, постав ушей, окрас, темперамент и многое другое. Тогда из более 20 котят Базилису выбрали лучшим котенком выставки. Такая победа является очень редкой и ценной, ведь завоевать это звание можно только раз в жизни животного.

В этом году Жанна со своей любимицей приняли участие в четырех чемпионатах. Судейство осуществляли специалисты — эксперты из Москвы, Красноярска, Польши и Германии, и во всех мероприятиях красавица-кошка занимала верхнюю строчку турнирной таблицы. «Когда мы в очередной раз услышали мнение экспертов о нашем питомце, о его породных качествах, было очевидно, что наша Базилиса действительно яркий представитель своей породы», — рассказывает Жанна.

Как же вырастить питомца-победителя? По словам Жанны, если заводишь кошку, то необходимо как можно больше знать о ее породе. Именно от особенностей породы зависит уход за животным, а значит, его здоровье и красивый внешний вид. Например, сфинксы совершенно не имеют шерсти, и за их кожей нужно тщательно ухаживать — мыть ее реже двух раз в месяц.

«У донских сфинксов отсутствует ген агрессивности, они очень и очень ласковые. Нужно помнить еще и о том, что «дончата», в отличие от других кошек, привязываются именно к



хозяину, к человеку, а не к территории, — делится секретами воспитания кошек Жанна. — Моя Базилиса даже не кушает, когда нас нет дома. Ее нельзя надолго оставлять одну».

Единственным недостатком своего питомца Жанна считает «навязчивую любвеобильность». Что и говорить: Базилиса не может и уснуть без хозяйки.

Членство в клубе заводчиков кошек дает целый багаж знаний и по кормлению, и по ветеринарии, и по разведению животных. Жанна планирует в будущем зарегистрировать свой монопородный питомник донских сфинксов и заняться разведением этих удивительных созданий. «Чтобы получить право на открытие пи-

томника, нужно пройти специальное обучение, а также подобрать нашей кошке достойную пару — это сложная задача. Ведущие московские питомники донских сфинксов неохотно отдают достойных представителей породы на Дальний Восток. Потребуется долгие переговоры с заводчиками, чтобы убедить их, что животное попадет в заботливые и ответственные руки», — рассказывает Жанна.

Выставки не приносят их участникам прибыли: все основано на энтузиазме и любви к животным. Но удовольствие, которое получают члены клуба, общаясь друг с другом и со своими питомцами, по словам Жанны, ни с чем не сравнить.