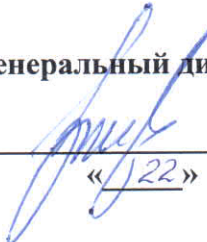


«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор АО «ДГК»


М.И.Шукайлов
« 22 » августа 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском движении «Энергия сердец» АО «ДГК»

1. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 11.08.1995 N 135-ФЗ (ред. от 05.05.2014) «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

1.2. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерского движения, определяет возможные варианты его поддержки.

1.3. Волонтерское движение «Энергия сердец» АО «ДГК» представляет собой добровольную консолидированную социально-значимую деятельность работников Общества в рамках реализации пилотного проекта АО «ДГК» «Программа профессиональной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.4. Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.5. Направлениями деятельности волонтерского движения являются:

1. Целевые экскурсии на объекты Общества.
2. Экскурсии в музей Энергетики.
3. Встречи с работниками станций.
4. Использование фильмов и видеороликов о профессии.
5. Создание тематических кружков.
6. Вовлечение детей в проектную деятельность познавательного и прикладного характера.

7. Проведение мероприятий, формирующих базовые представления о правилах поведения, этике общения и общей культуре.
8. Организация тематических праздников, выездных мероприятий.
9. Организация и проведение олимпиад и конкурсов по энергетике.
10. Привлечение воспитанников детских домов к участию в спортивных и молодежных мероприятиях Общества.
11. Лекционные занятия на профессиональную тему.
12. Контроль успеваемости выпускников.
13. Участие в разработке и совершенствовании учебных программ с учетом потребностей Общества.
14. Организация и контроль ознакомительной/учебной/производственной практик, стажировок на объектах Общества.
15. Поддержка трудоустроенных в Общество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации решения бытовых вопросов.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

1.6. Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

1.7. Волонтерское движение может иметь свою символику и атрибутику.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

2.1. Цели волонтерского движения.

1. Формирование институциональной среды для профессиональной адаптации воспитанников детских домов.

2. Подготовка технических и рабочих кадров, лояльных и мотивированных на работу в ОАО «ДГК» (далее Общество), в соответствии с потребностями Общества в персонале.

2.2. Задачи волонтерского движения.

1. Внедрение инструментов ранней профессионализации, успешно используемых Обществом в регионах своего присутствия, в детских домах и школах, в которых обучаются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

3. Развитие стратегического партнерства с детскими домами, профильными средними профессиональными учреждениями.

4. Создание эффективных механизмов сопровождения и подготовки воспитанников детских домов.

3. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ВОЛОНТЕРОВ

В целях обеспечения возможности работникам Общества участвовать в волонтерской деятельности формируется база данных волонтеров.

Регистрация волонтеров производится на основании личного письменного заявления волонтера.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

4.1. Волонтер имеет право:

- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Общество имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении.
- предоставлять волонтеру дополнительные льготы и гарантии в соответствии с локальными актами Общества.

5.2. Общество обязано:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера;
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности Общества;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;
- вести учет волонтеров.