В ПОЛНУЮ СИЛУ:
На НГРЭС пущен в работу энергоблок № 2
Стр. 2

ОПОРА СЕМЬИ:
в ДГК поздравили многодетных отцов
Стр. 6



В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ:
Специалист ХТЭЦ-3 заняла второе место в чемпионате РусГидро по охране труда
Стр. 8

ОТРАБОТАЛИ ЧЕТКО:
в ДГК прошли противопожарные и противоаварийные тренировки
Стр. 9

ЭНЕРГЕТИК
КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ
ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ
ДГК
16+
№ 10 (915), ОКТЯБРЬ 2026
WWW.DVGK.RU

Финальный штрих

Ремонтная кампания, стартовавшая весной, близится к завершению. Ее бюджет на 2026 год составил 20,1 миллиарда рублей. Всего планируется отремонтировать более 350 единиц основного оборудования.



Наиболее трудоемкие работы в 2026 году ведутся на основном оборудовании станций. Фото: пресс-служба АО «ДГК»

РЕМОНТЫ

Лариса Антипченко, Александра Зуева, Семен Симоненко, Анна Неустроева

На основном энергооборудовании АО «ДГК» проведены 36 капитальных и средних ремонтов. Лидерами по выполнению годового плана стали Хабаровский край (12 единиц, 75 %), Приморский край (11 единиц, 84 %), Амурская область (5 единиц, 83 %) и Еврейская автономная область (1 единица, 100 %). Кроме того, выполнено 232 текущих ремонта, в том числе на 82 котлоагрегатах, 46 турбоагрегатах, 65 водогрейных котлах и 38 турбогенераторах.

В рамках подготовки к зиме энергетики переложили 22,06 км тепловых сетей — 70 % от запланированных 31,405 км. Восстановлены 8,275 км тепловой изоляции (85 % от плана). Для сравнения: за аналогичный период прошлого года были переложены 20,659 км теплосетей.

— Ремонтная кампания спланирована так, чтобы горожане ее даже не заметили: оборудование на объектах обновляется поэтапно. Пока одни агрегаты находятся в ремонте, другие несут штатную нагрузку, обеспечивая потребителей теплом и электроэнергией, — отметил начальник управления ремонтов АО «ДГК» **Николай Башков**.

Наиболее трудоемкие работы 2026 года ведутся на ключевых энергообъектах Дальнего Востока. На Хабаровской ТЭЦ-3 в ходе капитального ремонта энергоблока № 1 заменяют 252 тонны поверхностей нагрева и 579 тонн металлоконструкций газовоздушного тракта. На Нерюнгринской ГРЭС в рамках капитального ремонта энергоблока № 2 меняют 367 тонн поверхностей нагрева и коллекторов. На Благовещенской ТЭЦ выполняется средний ремонт котлоагрегата № 1 с заменой 200 тонн поверхностей нагрева.

Капитальные и средние ремонты идут на хабаровских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, ТЭЦ в Советской Гавани, Благовещенской ТЭЦ, Артемовской ТЭЦ, ТЭЦ «Восточная» и Нерюнгринской ГРЭС. В ремонте находятся пять котлов, четыре турбины, два генератора и один водогрейный котел. Завершение крупных ремонтов на ТЭС АО «ДГК» ожидается до конца ноября 2026 года.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

СОВЕЩАНИЕ

Ключевые вопросы

Директора структурных подразделений ДГК встретились во Владивостоке, чтобы подвести итоги деятельности своих предприятий перед началом ОЗП.



Руководители структурных подразделений ДГК на Ворошиловской батарее во Владивостоке. Фото: ПТС

Екатерина Сенько

В ходе совещания под председательством генерального директора **Сергея Иртова** энергетики обсудили итоги финансово-хозяйственной деятельности АО «ДГК» за шесть месяцев 2026 года, а также ожидаемые показатели за девять месяцев и прогноз на IV квартал этого года. Большое внимание было уделено подготовке объектов ДГК к работе в осенне-зимний период 2026/27 года.

— Подготовка дальневосточных тепловых электростанций к ОЗП имеет особое значение, ведь надежная и эффективная работа энергосистемы является неотъемлемой частью инфраструктурного развития. Дальний Восток — динамично развивающийся регион: здесь реализуются крупные промышленные и инвестиционные проекты, а потребление и темпы его роста намного выше среднероссийских. Этот рост в ДФО обуславливает необходимость опережающего развития мощностей, сетевого комплекса, — отметил **Сергей Иртов**. — Неотъемлемой составляющей в этом вопросе является систематическая работа по повышению квалификации персонала. Компания развивает профессиональную компетентность сотрудников в целях оперативного решения возникающих вопросов. Важное значение для ДГК имеет и обеспечение новыми кадрами. Мы реализуем программы жилищной политики и арендного жилья, участвуем в федеральной программе трудовой мобильности, являемся ведущей энергокомпанией в ДФО в профориентационном направлении.

Директора предприятий выступили с докладами о текущем состоянии дел в структурных подразделениях. Затем в ходе насыщенной программы руководители побывали на крупных энергообъектах Приморья: Владивостокской ТЭЦ-2 и Шкотовской ТЭЦ. Отдельный блок совещания был посвящен кадровым решениям, в том числе привлечению молодых специалистов и студентов-практикантов.

Финальный штрих

НАЧАЛО НА СТР. 1

ВЛАДИВОСТОКСКАЯ ТЭЦ-2

На Владивостокской ТЭЦ-2 программа 2026 года включала в себя ремонты 25 единиц оборудования: турбоагрегатов, генераторов, трансформаторов, котлоагрегатов, электротехнического оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики, оборудования вспомогательного производства.

Крупные объемы работ энергетики провели на котле, двух турбинах и генераторе.

— В рамках среднего ремонта на котлоагрегате № 8 заменены две газовые горелки с экранной разводкой и обмуровка конвективной шахты. На турбоагрегате № 4 выполнен ремонт опор, системы пораспределения. Заменены трубопроводы технического водоснабжения в пределах турбины, отремонтированы конденсаторы и маслосистема. Еще более масштабные работы проведены на турбине № 5. В рамках капремонта заменен ротор высокого давления, выполнена замена соплового аппарата цилиндра высокого давления, переоблопачивание четырех ступеней ротора низкого давления. На генераторе № 5 заменены бандажные кольца. На трансформаторе Т-6 заменены высоковольтные вводы, — сообщил директор Владивостокской ТЭЦ-2 **Сергей Трубецкий**.

В объеме текущих ремонтов на котлах № 1, 9, 10, 11 и 12 отремонтированы поверхности нагрева, трубопроводы, проведено техническое диагностирование. На котлах № 13 и 14 энергетики отремонтировали поверхности нагрева, тягодутьевые механизмы, обмуровку, арматуру, воздуховоды и смонтировали участки трубопроводов.

АРТЕМОВСКАЯ ТЭЦ

На Артемовской ТЭЦ рем-программа 2026 года охватила 13 единиц основного оборудования. В рамках капремонта на котлоагрегате № 10 энергетики заменили пакеты пароперегревателя, провели экспертизу котла и техдиагностику питательного трубопровода. На турбине № 6 в период капремонта провели контроль рабочих лопаток ротора низкого давления. На турбогенераторе № 6 энергетики выполнили контроль металла с заменой бандажных колец ротора.

На турбоагрегатах № 5 и № 7 завершены средние ремонты. На пятой турбине проведено техдиагностирование с продлением ресурса металла корпусных деталей цилиндров высокого и низкого давления и пароперепускных труб. На турбине № 7 выполнено техническое диагностирование пароперепускных труб питательного и главного трубопроводов.

Текущие ремонты прошли на котлоагрегатах № 8, 9 и 13. Энергетики заменили пароохладитель, диагностировали пароперепускные трубы и коллекторы горячего пакета пароперегревателя. На девятом котле заменили гибы пароперепускных и экранных труб. На котле № 13 заменили измерительное сопло и провели техдиагностику барабана.

— Помимо рем-программы в рамках подготовки к зиме, на Артемовской ТЭЦ реализуется программа энергетической устойчивости, направленная на продление эксплуатации до 2034 года при совместной работе со Шкотовской ТЭЦ. Комплекс работ 2026 года включил в себя 68 мероприятий с повышением эффективности и экологичности работы станции. Ремонтные мероприятия проводятся на котельном, турбинном и насосном оборудовании, — сообщил директор Артемовской ТЭЦ **Сергей Мурин**.

ПАРТИЗАНСКАЯ ГРЭС

На Партизанской ГРЭС ключевым событием ремонтной программы стал капитальный ремонт котлоагрегата № 1. Энергетики заменили камеры экрана и экранные трубы, карманы дымососов, газоходы, установку собственного конденсата, провели обследование опорно-подвесной системы главного паропровода, гибов водоперепускных труб.

Параллельно специалисты подготавливали в объеме текущих ремонтов котлы № 2 и 4. На втором котлоагрегате провели техническое диагностирование и экспертное обследование барабанов, опорно-подвесной системы главного паропровода, металла питательного трубопровода. На четвертом котле заменили трубы заднего экрана, паросборную камеру, предохранительные клапаны и участки трубопроводов в пределах котла. На котлоагрегате № 3 энергетики обследовали барабаны, топочные экраны, пароперегреватель, камеры экранов. Под замену ушли 55 тонн воздухоподогревателя, 29 тонн водяного экономайзера. Заменили газоходы и паровую задвижку.

Завершил подготовку к зиме ремонт котлоагрегата № 5. На оборудовании провели эксплуатационный контроль металла, выполнили усиление элементов каркаса, заменили участки обводных экранных труб горелок.



Ⓣ В рамках рем-программы на электростанциях Приморья отремонтировали и заменили сотни единиц оборудования. Фото: Александра Зуева

На турбоагрегатах № 1 и 2 специалисты провели эксплуатационный контроль металла.

— Для нас лето — самое ответственное и напряженное время, когда станция работает в режиме повышенной подготовки. Все мероприятия направлены на обеспечение бесперебойного тепло- и электроснабжения юго-востока Приморского края. Мы выполнили работы строго по графику. Ремонтная программа позволила увеличить надежность и эффективность работы станции, — отметил главный инженер Партизанской ГРЭС **Сергей Шпилькин**.

НИКОЛАЕВСКАЯ ТЭЦ

Энергетики Николаевской ТЭЦ продолжают реализацию ремонтной программы, направленной на подготовку оборудования и теплосетей к зиме. Всего в 2026 году запланированы 1603 ремонтных мероприятия на основном и вспомогательном оборудовании. Ключевые работы проведены в рамках капитального ремонта котлоагрегата № 5. Также завершены 13 текущих ремонтов основного оборудования и 1260 ремонтов вспомогательного.

— На работы направлено более 100 миллионов рублей. До конца года осталось выполнить четыре текущих ремонта основного оборудования и 325 ремонтов вспомогательного. Общий процент готовности станции к зиме составляет 92 %, — сообщил начальник производственно-технического отдела СП «Николаевская ТЭЦ» **Сергей Тимошенко**.

Масштабные работы проводятся и по подготовке тепломагистралей Николаевска-на-Амуре к отопительному сезону. Всего планируется заменить около 3 км теплосетей. Основной объем перекладки уже завершен — осталось обновить около 270 м трубопровода.

Снова в работе

На Нерюнгринской ГРЭС завершился капитальный ремонт энергоблока № 2. Оборудование пущено в эксплуатацию. Всего в рамках реализации производственной программы 2026 года на нем было выполнено более 30 мероприятий.



Ⓣ Энергоблок № 2 пущен в работу после масштабного ремонта и модернизации. Фото: Роман Зарышнюк

СОБЫТИЕ

Анна Неустроева

В целях повышения надежности котельного оборудования энергетики обновили более 350 тонн поверхностей нагрева котлоагрегата № 2. На турбоагрегате № 2 заменили арматуру, элементы главного паропровода, выполнили текущее обслуживание основного электротехнического оборудования.

Напомним, что в 2023 году завершился первый этап модернизации энергоблока № 2 с установкой нового блочного силового трансформатора Т-2. На турбоагрегате № 2 впервые с начала эксплуатации блока выполнены замена элементов турбины — роторов высокого и среднего давления, ремонт надбандажных, каминных, сегментных уплотнений, комплекта крепежа цилиндров, запорной арматуры высокого давления турбинного и котельного отделений. На котлоагрегате № 2 произведена частичная замена поверхностей нагрева общей массой порядка 300 тонн. Также энергетики произвели полную замену обмотки статора турбогенератора и генераторного выключателя.

Поэтапная модернизация основного и вспомогательного оборудования Нерюнгринской ГРЭС реализуется с 2021 по 2029 год в рамках программы повышения надежности АО «ДГК» и содержит общий объем финансирования более 40 миллиардов рублей.

Губернаторский контроль

Губернатор Хабаровского края Дмитрий Демешин и генеральный директор ДГК Сергей Иртов накануне старта ОЗП в Хабаровске проинспектировали ход ремонтных работ на тепломагистрали ТМ-25 по улице Запарина.

ВИЗИТ

Семен Симоненко

В этом году на пересечении с улицей Брестской заменили 360 м трубопровода. Этот участок оказался одним из самых сложных за всю летнюю ремонтную кампанию. Он находится в низине, поэтому небольшой дождь становится проблемой для подрядчиков, так как вся вода с нескольких улиц стекает в траншеи. Однако со всеми трудностями рабочие справились.

Дмитрий Демешин подчеркнул, что главный приоритет при проведении работ — комфорт жителей.



Ⓣ Дмитрий Демешин и Сергей Иртов осмотрели сложный участок ТМ-25 на пересечении улиц Запарина и Брестской. Фото: Семен Симоненко

Тепломагистраль ТМ-25 — одна из ключевых в городе. К ней подключены потребители Центрального, Кировского и части Индустриального районов Хабаровска. Всего более 1500 объектов теплоснабжения и более 95 000 жителей. Общая протяженность тепломагистрали — свыше 9 км.

— На улице Запарина работы завершены на 91 %. Вовремя закончим все мероприятия, отставаний от графика нет, — сообщил главный инженер Хабаровских тепловых сетей **Денис Козуб**.

В этом году работы на ТМ-25 также ведутся на улицах Калинина и Фрунзе. Их цель — повысить надежность теплоснабжения потребителей и расширить возможности для подключения новых объектов, которые активно строятся вблизи ТРК «Броско Молл» и по улице Калинина.

— В этом году мы увеличили объем ремонтных работ в Хабаровске, что позволит заменить порядка 8 км теплосетей. Объем финансирования составляет 1,3 миллиарда рублей. Физические работы почти везде завершены, осталось только благоустройство, — резюмировал генеральный директор АО «ДГК» **Сергей Иртов**.

Старт дан

Объекты Дальневосточной генерирующей компании вошли в отопительный сезон 2026/27 года

ОЗП

Екатерина Сенько, Семен Симоненко, Татьяна Евменова, Анна Баклыкова



В Хабаровском крае провели масштабные ремонты котлов и турбин ТЭЦ.
Фото: Алексей Суворов



Готовность Биробиджанской ТЭЦ к ОЗП утвердила специальная комиссия.
Фото: Татьяна Евменова

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Отопительный сезон во Владивостоке начался 12 октября, согласно постановлению городской администрации. В рамках летних ремонтов энергетики провели гидравлическую опрессовку сетей и выполнили работы по ее итогам, а также заменили 13 участков магистральных теплотрасс во Владивостоке. Всего было обновлено порядка 5 км трубопроводов в однотрубном исчислении.

Подготовили к предстоящей зиме и теплоисточники предприятия: провели работы по капитальному ремонту одного из котлов на Владивостокской ТЭЦ-1 (сегодня — котельный цех № 1). Здесь были демонтированы изношенные поверхности нагрева, прослужившие порядка 20 лет. Аналогичные работы по замене поверхностей нагрева котла прошли и на другом тепловом источнике предприятия — объединенной котельной «Северная» (сегодня — котельный цех № 2).

На Владивостокской ТЭЦ-1 также заменили электродвигатель на дымососе, а на котельной «Вторая Речка», входящей в объединенную котельную «Северная», выполнили ремонт дымовой трубы высотой 80 м.

Отопительный сезон в Артеме начался 15 октября. В рамках летней ремонтной кампании энергетики провели гидравлическую опрессовку сетей и выполнили работы по ее итогам, а также переложили 10 участков теплотрасс в разных частях Артемовского городского округа. Крупные работы по замене сетей прошли по улицам Днепростроевской, Черноморской и Васнецова, на площади Ленина. Всего заменили порядка 2,5 км трубопроводов в однотрубном исчислении.

В Партизанск тепло также пришло 15 октября. В рамках летних ремонтов энергетики выполнили 10 плановых и внеплановых перекладок участков теплотрасс. С учетом всех видов работ было обновлено 850 м трубопроводов в однотрубном исчислении разного диаметра. Кроме этого, специалисты восстановили тепловую изоляцию на более чем 500 м труб.

ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

ОЗП в Хабаровском крае стартовал в штатном режиме: 1 октября потеплело в домах и соцобъектах Комсомольска-на-Амуре и Николаевска-на-Амуре, затем, 5 октября, в Хабаровске, а с 7 октября — в Советской Гавани.

Работы по подготовке энергетической системы к холодному периоду начались заранее. В Советской Гавани заменили около 1,7 км трубопроводов, в Комсомольске и Амурске переложили почти 5 км теплосетей. В Хабаровске заменили 8 км магистральных теплосетей, а в Николаевске — около 3 км трубопроводов.

Масштабные работы проводились на турбинном и котельном оборудовании ТЭЦ. Ремонты также затронули трансформаторное оборудование. На теплофикационном оборудовании энергетики провели контроль металла, обслужили запорную арматуру и задвижки, заменили элементы и детали трубопроводов.

АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Благовещенская ТЭЦ, Райчихинская ГРЭС и Амурские тепловые сети полностью завершили подготовку оборудования и магистралей к отопительному сезону.

В Благовещенске подача тепла началась 10–13 октября, а в пгт Прогресс и Новорайчихинске — еще 28 сентября. Энергетики АТС заблаговременно перевели магистрали на зимний режим: схемы настроены, система отрегулирована для устойчивой работы. Во время старта ОЗП завершается лишь благоустройство участков после ремонтов и восстановление теплоизоляции, которые не влияют на подачу ресурса.

Чтобы минимизировать риски зимних аварий, в этом году АО «ДГК» провело масштабную ремонтную и инвестиционную кампанию по ключевым направлениям. Так, в Благовещенске была проведена реконструкция 620 м трубопроводов с увеличением диаметра. Ее целью было снизить дефицит пропускной способности и обеспечить возможность подключения новых объектов. Была обновлена насосная станция на улице Островского, а также выполнен капитальный ремонт городской теплосети по ул. Театральной.

В ремонтную кампанию на Благовещенской ТЭЦ было вложено свыше 1,3 миллиарда рублей. На станции обновили 20 единиц основного оборудования, которое полностью готово к минусовым температурам.

На подготовку к ОЗП Райчихинской ГРЭС направили более 490 миллионов рублей. Ключевые этапы уже завершены: проведен капремонт дымовой трубы № 4 и котлоагрегата № 7 — там заменили более 75 тонн поверхностей нагрева.

Для стабильного теплоснабжения пгт Прогресс и пгт Новорайчихинск отремонтировано 29 участков трубопроводов (13 из них — капитально) и заменены 360 м изоляции.

Как подчеркнул начальник района тепловых сетей пгт Прогресс **Дмитрий Усок**, в этом году энергетики сделали максимальный упор на превентивное устранение уязвимых участков, выявленных во время гидравлических испытаний, чтобы обеспечить жителям спокойную и теплую зиму.

Успешно стартовал сезон и на котельной Новорайчихинска «Агромех», где был сформирован сверхнормативный запас топлива.

ЕВРЕЙСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ

В Биробиджане отопительный сезон стартовал 6 октября. Запуск системы теплоснабжения был произведен в строгом соответствии с утвержденным графиком.

В сентябре специальная комиссия побывала на Биробиджанской ТЭЦ и оценила готовность теплоцентрали к новому осенне-зимнему периоду. Члены комиссии проверили насосное и котельное оборудование станции, а также реализацию плана ремонтных работ. Кроме того, были осмотрены мазутное хозяйство и отделение химводоподготовки. По решению комиссии Биробиджанская ТЭЦ полностью готова к отопительному сезону, запасы топлива сформированы в достаточном объеме и превышают нормативы.

Процент растет

Во Владивостоке на 14 % увеличилось количество объектов жилого фонда, своевременно и без замечаний подготовившихся к отопительному сезону. Итоги подготовки к ОЗП озвучили специалисты Приморских тепловых сетей на пресс-конференции ТАСС.

ПО ПЛАНУ

Екатерина Сенько



Пресс-конференция ТАСС традиционно собрала представителей сферы ЖКХ. Фото: пресс-центр «ТАСС Дальний Восток»

Офис информационного агентства собрал в своих стенах представителей сферы ЖКХ всего края. Центральной темой встречи стала подготовка к отопительному периоду, который стартовал в день проведения мероприятия. В ходе встречи с представителями СМИ заместитель директора по теплоснабжению СП «Приморские тепловые сети» **Василий Гордиенко** рассказал о начале ОЗП в зоне ответственности ДГК в Приморском крае:

— Во Владивостоке отопительный сезон только начался, поэтому жалоб от населения на слишком низкую или высокую температуру мы пока не фиксировали. Они, конечно, бывают, особенно в начале отопительного периода, когда система только «раскручивается», подключается. Здесь идет работа и сетевых, и в большей степени управляющих организаций. Управляющая организация «запускает» дома, открывает задвижки. Поэтому процесс подключения не одномоментный: пока специалист придет, откроет задвижку в одном доме, потом пойдет к следующему, проходит какое-то время. Стоит обратить внимание, что сейчас больше половины домов в Приморском крае оснащены системой погодного регулирования. Она решает, есть ли необходимость запускать отопление в дом или не стоит, потому что на улице еще слишком тепло. Даже 20 октября, если день солнечный и теплый, автоматика может перекрыть подачу теплоносителя в систему отопления, и радиаторы будут холодными. Это не повод для обращения — система обеспечивает энергоэффективность, которая экономит деньги жителей.

На пресс-конференции также разобрали основные вопросы, касающиеся итогового качества теплоснабжения в зимний период. **Василий Гордиенко** еще раз напомнил порядок обращения в компании, занимающиеся оказанием услуг теплоснабжения, а также отметил, что подготовка жилого фонда к отопительному сезону со стороны управляющих организаций значительно улучшилась.

— Во Владивостоке на 14 % увеличилось количество объектов жилого фонда, своевременно и без замечаний подготовившихся к отопительному сезону, — рассказал Василий Георгиевич. — Подготовка домов к ОЗП планируется лучше. Кроме того, согласно Приказу Минэнерго России № 2234, управляющие компании теперь имеют полную инструкцию для подготовки жилого фонда к ОЗП и несут реальную ответственность за невыполнение всех пунктов.

Сканируйте QR-код, чтобы посмотреть сюжет о пресс-конференции

Сохранить профессионалов

Хабаровскую ТЭЦ-1 посетили руководители Партизанской ГРЭС, Шкотовской и Артемовской ТЭЦ. Вместе с генеральным директором ДГК Сергеем Иртовым они провели совещание с коллективом и обсудили вопросы трудоустройства энергетиков в соседнем регионе.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Семен Симоненко

Тема релокации специалистов на приморские станции обсуждалась в свете необходимости вывода из эксплуатации Хабаровской ТЭЦ-1, запланированного на 2027 год. **Сергей Иртов** отметил, что сегодня главная задача — удержать профессионалов в коллективе ДГК.

— Задача трудоустройства наших сотрудников — первостепенная. Конечно, новая газовая ТЭЦ «Южная» не сравнима по численности коллектива с Хабаровской ТЭЦ-1. Вопрос закрытия станции непростой, и краеугольный камень здесь — люди и их будущее, — сказал Сергей Викторович.

Часть коллектива старой станции перейдет работать на новую ТЭЦ. Процесс перевода уже начался. Энергетикам приходится осваивать сданные объекты строящейся «Южной» параллельно с выполнением задач на ТЭЦ-1. Кроме того, профильным специалистам поступают предложения о переходе на ХТЭЦ-2 и ХТЭЦ-3 или в Хабаровские тепловые сети.

— Коллеги, не стесняйтесь задавать предметные вопросы, высказывать свои чаяния, пожелания и предложения. С каждым мы готовы работать персонально. Тем, кто решится на переезд, мы можем предложить специальные условия: компенсировать затраты, помочь с выбором жилья, проработать вопросы трудоустройства членов семьи, помочь с зачислением детей в школы и детсады, — подчеркнул **Сергей Иртов**.

Директор Хабаровской ТЭЦ-1 **Олег Карымов** отметил, что руководство станции переживает за коллектив, однако понимает, что время неумолимо идет и выбор все-таки придется делать.

— Я думаю, что, как и многие, не представляю себя вне энергетики. Поэтому если у вас есть какие-то сомнения, приходите ко мне. Постараюсь помочь и оказать содействие по вашим вопросам, — обратился к энергетикам Олег Галиулович.

Руководители приморских станций на встрече с коллективом ХТЭЦ-1 рассказали о своих объектах. В частности, о том, что часть оборудования на хабаровских и приморских предприятиях схожа, поэтому новым специалистам не составит труда разобраться в техпроцессах.

Директор Партизанской ГРЭС Борис Краснопеев отметил, что сегодня продолжается расширение энергообъекта. Работы достаточно как на второй, так и на первой очереди станции.

— На сегодняшний день нам нужно закрыть 125 вакансий. В фокусе — новая станция. Здесь современное оборудование с высоким уровнем автоматизации. Нам требуются сотрудники на все направления: обходчики, машинисты, начальники смены, инженеры ПТО, КТЦ, ОППР, лаборанты химцеха, начальники отделений и многие другие. Мы с пониманием относимся к тому, что люди ставят перед собой собственные жизненные задачи, но попробовать поработать на Партизанской ГРЭС может каждый. Особенно это может быть интересно молодежи, которая еще многого не знает и хочет расширять кругозор, нарабатывать жизненный опыт. Отмечу, что мы заинтересованы в каждом специалисте и готовы работать с каждым индивидуально, — отметил Борис Викторович.

Работу Артемовской ТЭЦ в связи с энергодефицитом на Дальнем Востоке продлили до 2034 года. Директор станции **Сергей Мурин** сказал, что также готов принять энергетиков из Хабаровска. Здесь работа найдется для большинства, так как станция очень схожа по характеристикам с ХТЭЦ-1 и так же работает на угле.

Директор Шкотовской ТЭЦ **Сергей Мордвин** был сотрудником Хабаровской ТЭЦ-1 около 20 лет и только в 2024 году переехал в Приморье, где продолжил работу на станциях ДГК.



Руководители станций постарались ответить на самые острые вопросы работников. Фото: Семен Симоненко

— Наш объект пока находится на стадии строительства, однако мы уже принимаем специалистов из разных регионов для освоения и эксплуатации вводимого оборудования. Для работников мы стараемся сделать все, чтобы облегчить трудности, связанные с переездом. В рамках программы поддержки у нас организуется доставка служебным транспортом до места работы, предоставляется льготная аренда квартир с правом выкупа для сотрудников в новом ЖК «DNS Сити», действуют льготы и гарантии по коллективному договору. Работа на современной, одной из первых на Дальнем Востоке парогазовых станций — это не только перспективы карьерного роста, но и возможность получения уникального опыта и компетенций. Также отмечу, что Приморье может подкупить более теплым климатом и морем, — сказал **Сергей Мордвин**.

Несмотря на то что вопрос вывода ХТЭЦ-1 из эксплуатации болезненный, хочется напомнить коллегам: не нужно отчаиваться. С индивидуальными вопросами можно обратиться к руководству станций, в кадровые службы или профсоюз.

Укрепляем здоровье

Энергетики внедряют новый подход к профилактике заболеваемости работников. ТЭЦ «Восточная» заключила долгосрочное соглашение с Региональным центром общественного здоровья и медпрофилактики в Приморском крае.

СТРАТЕГИЯ

Александра Зуева

Предметом соглашения является совместная деятельность по разработке и реализации корпоративной программы укрепления здоровья энергетиков, предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Сотрудничество осуществляется на безвозмездной основе в рамках реализации указа президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», федерального проекта «Здоровье для каждого» и национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

— Предприятия ДГК системно реализуют комплекс профилактических мер для укрепления здоровья персонала. Регулярно проводятся медицинские осмотры профвредников, предоставляется возможность прохождения диспансеризации. Работники дополнительно застрахованы по ДМС, им предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение. Выполняются и другие мероприятия. Однако уровень здоровья коллектива остается низким: более 50 % сотрудников отнесены к 3-й группе и нуждаются в медицинском наблюдении. Поэтому было принято решение на ТЭЦ «Восточная» начать совместную работу со специалистами по разработке и последующей реализации новой программы. Здоровье сотрудников напрямую влияет на экономику предприятия. Снижение производительности труда из-за болезней доходит до 2,5 %. Вывод очевиден: профилактика — это инвестиция, которая окупается снижением больничных и сохранением продуктивности каждого работника и коллектива в целом, — подчеркнул директор ТЭЦ «Восточная» **Павел Невзоров**.

Каждый этап программы выстроен так, чтобы максимально вовлечь сотрудников и дать предприятию измеримый результат — от первого осмотра до ежегодной оценки динамики факторов риска.



Разработка программы включает в себя создание индивидуального плана мероприятий и паспорта здоровья коллектива. Фото: Александра Зуева

Разработка программы включает анкетирование сотрудников, создание индивидуального плана мероприятий и формирование паспорта здоровья коллектива. Программа открывает возможности для раннего выявления факторов риска, профилактики профессионального выгорания и получения бесплатных консультаций на предприятии по вопросам питания, физической активности, стрессоустойчивости, обеспечению профессионального долголетия.

— Корпоративная программа предусматривает медицинский скрининг для сотрудников и дополнительное диспансерное наблюдение при наличии хронических заболеваний. Также это тренинги по распознаванию ранних признаков болезней, пониманию необходимости обращения к врачу и корректировке образа жизни. Это помощь в контроле артериального давления, холестерина и глюкозы на рабочем месте для активной профилактики обострений. Мы поможем корректировать питание, мотивировать людей на повышение физической активности, эффективно управлять стрессом для снижения частоты обострений, — объяснил заведующий отделом разработки, реализации и мониторинга корпоративных программ Регионального центра общественного здоровья и медицинской профилактики в Приморском крае **Даниил Донец**.

Особое внимание уделят сотрудникам в возрасте от 41 до 60 лет, так как именно в этот период активно развиваются хронические заболевания. Отдельный блок посвящен борьбе со стрессом, который является доказанным фактором риска развития гипертонии, ишемической болезни сердца и сахарного диабета второго типа.

— Важно, что разработанные меры планируется направить индивидуально на разные категории сотрудников. Для сменного персонала характерен хронический стресс из-за нарушения сна, ночных смен и высокой ответственности. У офисных сотрудников возникают чрезмерная информационная перегрузка и гиподинамия. А у руководства на здоровье отражаются высокая ответственность, бремя принятия решений и постоянная вовлеченность. В рамках программы будут применены меры по повышению стрессоустойчивости коллектива и профилактике выгорания, — отметила куратор проекта со стороны предприятия, ведущий специалист по охране труда ТЭЦ «Восточная» **Светлана Богданова**.

Диалог о тарифах

С 1 октября в Приамурье прошла плановая индексация стоимости тепловой энергии. Чтобы открыто рассказать о механизмах ценообразования, энергетики Амурских тепловых сетей провели специальный брифинг с региональными СМИ.

ВСТРЕЧИ

Анна Баклыкова

Как пояснил заместитель директора Амурских тепловых сетей по теплоснабжению **Евгений Киреев**, осенняя корректировка строго контролируется государством. Предельный порог роста на 2026 год установлен на уровне 15,3 % (включая базовый рост 9,9 % с допустимым отклонением 2,1 % и инвестнадбавкой 3,3 %).

На практике для многих потребителей рост оказался ниже максимума: в Благовещенске цена увеличилась на 13,07 %, в Чигирях — на 14,97 % (при этом в зоне котельной «Центральная» — всего на 8,4 %), в Прогрессе и Новорайчихинске — на 15,3 %.

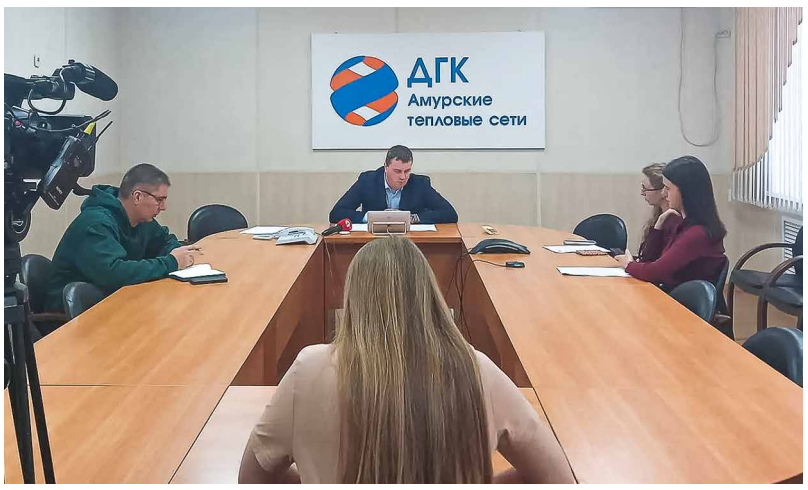
Главным фактором индексации стало удорожание угля на 15,7–33,3 % — его цена формирует около 60 % себестоимости тепла.

— Договор на поставку топлива заключается по итогам конкурсных процедур. Цена топлива в договоре является наименьшей из предложенных. Станции спроектированы под использование конкретных марок топлива, которые мы стараемся закупать. Например, Благовещенская ТЭЦ работает строго на угле с Ерковецкого разреза. Использование другого, даже более дешевого, топлива может привести к поломкам и ухудшению работы станции, — отметил **Евгений Киреев**.

Инвестиционная составляющая тарифа направляется исключительно на обновление энергетической инфраструктуры. За 2022–2025 годы в него было вложено свыше 1,3 миллиарда рублей. По программе текущего года на эти цели направят еще 408 миллионов рублей.

С 2027 по 2031 год ДГК реализует исторические для региона проекты с объемом вложений более 3,5 миллиарда рублей. Среди них, например, перевод пиковых водогрейных котлов Благовещенской ТЭЦ на экологичный природный газ, строительство современной газовой котельной в Чигирях и возведение новой насосной станции в центре Благовещенска.

Актуализированный тариф объективно отражает реалии топливного рынка и гарантирует, что энергетическая инфраструктура продолжит обновляться, обеспечивая бесперебойное теплоснабжение амурчан.



Руководство АТС ответило на волнующие горожан вопросы о тарифах и гарантиях бесперебойного тепла зимой. Фото: Анна Баклыкова

Пусковые не за горами

В декабре на строящейся ТЭЦ «Южная» в Хабаровске планируют начать первые пусконаладочные работы.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Семен Симоненко

Строительство ТЭЦ «Южная» (Хабаровская ТЭЦ-4) в Хабаровске ведется в соответствии с графиком. Ввод энергообъекта в эксплуатацию намечен на 2027 год. Выполнение работ на объекте проинспектировал губернатор Хабаровского края **Дмитрий Демешин**.

ТЭЦ «Южная» заместит Хабаровскую ТЭЦ-1, которая эксплуатируется уже 72 года и достигла высокой степени износа. Новая станция электрической мощностью 410 МВт и тепловой мощностью 1389,8 МВт будет использовать современную, наиболее эффективную парогазовую технологию. На объекте будут работать две газотурбинные установки с котлами-утилизаторами и две паротурбинные установки. Все оборудование — российского производства.

— В декабре 2026 года на газовой турбине № 1 планируется провести холостые пусконаладочные работы. Эксплуатационные испытания всего основного оборудования запланированы на весну 2027 года, — рассказал директор филиала «Хабаровский» АО «УК ГидроОГК» **Евгений Кухтин**.

Ежедневно на стройплощадке задействованы около 1000 специалистов и 75 единиц техники. В главном корпусе здания уже смонтированы две газовые турбины и одна парогазовая.

— Часть построенных объектов уже находятся под управлением Дальневосточной генерирующей компании: котельная, насосная подпитки теплосети, пункт подготовки газа, хранилище резервного топлива и другие. Мы постепенно готовимся к эксплуатации новой станции, которая по всем параметрам будет современнее устаревшей ТЭЦ-1, — отметил генеральный директор АО «ДГК» **Сергей Иртов**.

Эту зиму Хабаровская ТЭЦ-1 будет надежно обеспечивать теплом почти половину потребителей краевой столицы. Котельная новой ТЭЦ «Южная» также сможет при необходимости нести нагрузку в отопительный сезон.

— В Хабаровске продолжается строительство новой высокоэффективной станции. Сегодня вместе со специалистами ДГК группы компаний РусГидро, представителями Газпрома и всеми подрядчиками проинспектировали объект, синхронизировали сроки техприсоединения и проведения работ. Видим, что ТЭЦ в высокой степени готовности. Станция строится из продукции отечественных производителей. Она будет работать на только на газе, будет эффективной и экономичной, — подытожил губернатор Хабаровского края **Дмитрий Демешин**.



Все сданные объекты уже находятся под оперативным управлением ДГК. Фото: Семен Симоненко

Растим экологов вместе

Энергетик Партизанской ГРЭС Ирина Васильцова стала членом жюри на слете юных экологов Партизанска.



В одном из заданий юные экологи определяли растения по веткам и листьям. Фото: Никита Котов

ДГК – ДЕТЯМ

Александра Зуева

Третий слет юных экологов «Чистая тропа — 2026» собрал семь команд образовательных учреждений округа. Мероприятие прошло в лесной зоне городского парка. Ребята разделились на команды и проверили, насколько разбираются в природе родного края и какие экологичные привычки применяют в повседневной жизни.

Школьникам предстояло пройти семь станций с заданиями. Ребята узнавали растения по веткам и листьям, участвовали в интерактивной игре — собирали рюкзак, который не навредит лесу, сортировали мусор, угадывали насекомых и лечебные свойства растений.

За конкурсантами следили судьи, в числе которых были инженер по охране окружающей среды ПГРЭС **Ирина Васильцова**, а также представители агропромышленного комплекса и охраны окружающей среды администрации округа, лесничества, станции юных натуралистов и туризма.

— Я оценивала работу ребят на станции под названием «Экологический детектив», — рассказывает Ирина. — В формате квеста дети выясняли, кто выбросил мусор, чтобы привлечь к ответственности нарушителя экологического законодательства. Конкурсанты оказались в восторге от идеи трека.

По итогам слета первое место разделили две команды, показавшие одинаковый результат: из образовательных центров «Антарес» и «Сапсан», корпус № 4. Второе место завоевал центр образования «Вектор», а третье — школа № 12.

Свежий взгляд

На Нерюнгринской ГРЭС планируют внедрить износостойкие трубы в системах гидрозолоудаления.

ИННОВАЦИИ

Анна Неустроева

В рамках XVIII Научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии» руководители ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева (РусГидро) и компании «Полипластик» подписали соглашение о проведении совместных лабораторных исследований. Цель сотрудничества — разработка износостойкой трубы на основе полимеров для применения в системах гидрозолоудаления НГРЭС.

Системы гидрозолоудаления в ходе эксплуатации подвергаются интенсивному износу, поэтому для них требуются инновационные технические решения. Перспективный вариант — легкие, долговечные и коррозионно-стойкие полимеры. Компания «Полипластик» предоставит образцы таких изделий, а ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева разработает программу испытаний и проведет их.

Совместная работа научного института и производителя позволит ускорить внедрение инновационных систем и расширить практику импортозамещения.



Системы гидрозолоудаления НГРЭС станут еще более прочными и износостойкими. Фото: Роман Зарышнюк

Наставник с большой буквы

Наш сегодняшний герой Владимир Бредихин пришел на Биробиджанскую ТЭЦ в далеком 1981 году. И 45 лет оставался верен своему предприятию.

С НИХ БЕРУТ ПРИМЕР

Татьяна Евменова



Владимир Бредихин. Фото: Татьяна Евменова

О такой профессии, как электромонтер, обычно с детства не мечтают. В 1960–1970-е годы, когда Владимир Иванович учился в школе, большинство мальчишек грезили о полетах в космос. Наверное, и нашему коллеге приходили в голову такие мысли. Но к окончанию учебы его мечты стали более приземленными и реальными. Отслужив три года в морфлоте, **Владимир Бредихин** вернулся в родной Биробиджан и устроился на ТЭЦ дежурным электромонтером четвертого разряда.

Много лет Владимир Иванович ответственно направлял работу всего оперативного персонала, обслуживающего электрооборудование Биробиджанской ТЭЦ. Численность этого звена — 25 человек. Среди сотрудников есть и опытные рабочие, и совсем молодые люди, только окончившие техникум. Многие из них проходили практику под руководством Владимира Ивановича. Но даже те, кого не прикрепляли для освоения профессии непосредственно к Бредихину, все равно считают его своим наставником.

Этот надежный, отзывчивый человек с пониманием относится к проблемам коллег и при необходимости всегда приходит на помощь. В том, что коллектив электроцеха сплочен, что в нем царят доброжелательность и взаимовыручка, во многом заслуга Бредихина и его коллег-ветеранов. Самого Владимира Ивановича не раз отмечали государственными, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами.

В октябре этого года **Владимир Бредихин** все же принял решение уйти на заслуженный отдых. Его многолетний добросовестный труд, профессионализм и преданность делу стали примером для многих поколений энергетиков. Коллектив Биробиджанской ТЭЦ тепло проводил своего ветерана, пожелав ему крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного благополучия и неиссякаемой энергии.

Теплая встреча

В честь Дня пожилого человека сотрудники Нерюнгринской ГРЭС посетили Чульманский дом-интернат для престарелых и инвалидов.



Праздник получился по-настоящему трогательным. Фото: Роман Зарышнюк

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Анна Неустроева

Энергетики приехали не с пустыми руками: они передали учреждению теплые пледы и стиральную машину на 12 кг — она станет важной поддержкой в повседневной жизни подопечных.

Настоящим украшением встречи стали выступления ансамбля детской школы искусств «Надежда» и младшей группы хора «Соловушка». Юные артисты подарили пожилым людям искренние эмоции и теплые воспоминания — творческие номера и живая музыка никого не оставили равнодушным.

— Сейчас в доме престарелых живут и получают заботу 30 человек. Этот визит стал для нас не просто событием, а знаком того, что о нас помнят и искренне хотят сделать жизнь наших подопечных комфортнее. Спасибо нашим гостям — артистам и коллективу энергетиков Нерюнгринской ГРЭС, — подвела итоги встречи директор социального учреждения **Алена Богун**.

Самый благородный титул

День отца в России отмечали 7 октября, но в ДГК уверены: для чествования многодетных отцов-энергетиков особый повод не нужен.

СЕМЬЯ

Лариса Антипченко

Тех, кто каждый день спешит не только на смену, но и домой, тех, кто для своей семьи — опора, защитник и наставник. Профессия энергетика с ее ответственностью, мужественностью и надежностью словно продолжается в их отношении к семье. И нам очень важно, чтобы за этой ответственностью всегда стояла поддержка.

В ДГК бережно относятся к семейным ценностям. В компании регулярно проходят мероприятия для семей работников, на протяжении многих лет выплачиваются премии к рождению ребенка, компенсируется содержание детей в детских садах, предоставляются путевки в оздоровительные лагеря.

В этом году компенсацию стоимости детских путевок в загородные лагеря в период летних каникул получили 142 работника-мужчины. Также компания выплатила единовременную материальную помощь 92 многодетным отцам. За этими цифрами — не отчетность, а живые истории.

ЗАЩИТНИК, ДРУГ, УЧИТЕЛЬ

Главный специалист группы информационных технологий и связи Биробиджанской ТЭЦ **Олег Жиров** — отец трех сыновей.

— Это самый благородный титул, который может носить мужчина. В моем понимании отец — это пример, защитник, учитель, друг и наставник. Хорошего отца не бывает без хорошей жены, и моя супруга-педагог для меня опора во всем. Старший сын выбрал мою специальность — «инженер-программист», второй поступил в ДВГУПС в Хабаровске. А третий учится в школе, но уже определяется с профессией, — рассказывает Олег Николаевич.

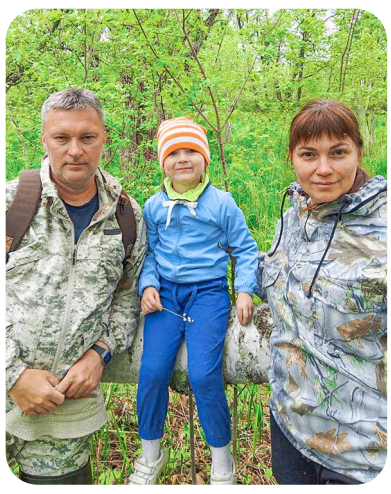


Семья Жировых. Фото предоставлено героем материала

ГЛАВНОЕ — БЫТЬ ВМЕСТЕ

Начальник отдела режима и охраны АО «ДГК» **Денис Меркулов** с женой Еленой воспитывают двух дочерей и сына.

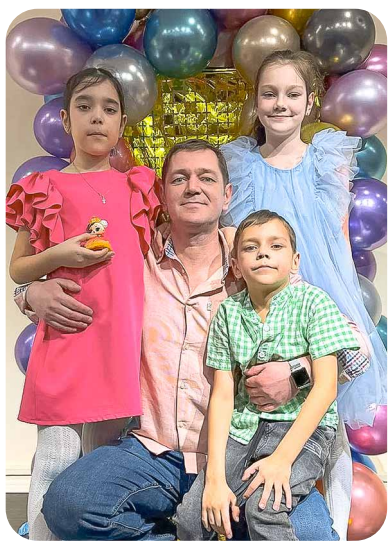
— Дочка Валерия занимается танцами, учится в гимназии № 3 и готовится к поступлению в медуниверситет. Сын Юрий — легкоатлет и математик, учится в лицее инновационных технологий, побеждает на дальневосточных и всероссийских олимпиадах. Младшая, Есения, ходит в детский сад и очень любит ездить на дачу. Мы вместе собираем грибы, проводим время на природе. Я лично люблю рыбалку, охоту, туризм, — рассказывает **Денис Меркулов**.



Денис и Елена Меркуловы с дочерью Есенией. Фото предоставлено героем материала

Он раскрывает секрет семейного благополучия:

— Проводите больше времени с детьми, чтобы понять их интересы, научить воспринимать мир, любить природу. Совмещать работу и большую семью не сложно, если всему уделять достаточно внимания, не смешивать работу и время, отведенное для общения с близкими.



Дмитрий Пенкин с детьми. Фото предоставлено героем материала

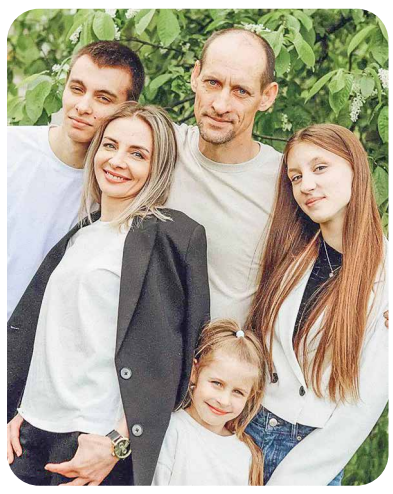
ЛЮБИТЬ, СЛЫШАТЬ И ПООЩРЯТЬ

Главный специалист Управления эксплуатации АО «ДГК» **Дмитрий Пенкин** — отец троих детей: сына Ильи и дочерей Дарьи и Алены.

— Мой сын занимается восточными единоборствами и робототехникой, дочери изучают китайский и английский языки, а еще увлекаются рукоделием. Совет начинающим отцам простой: в первую очередь любить детей, проводить с ними больше времени и уделять внимание интересам ребенка, прислушиваться к их словам и поощрять за любые достижения, — делится Дмитрий.

ЧЕМ БОЛЬШЕ, ТЕМ ЛУЧШЕ

Алексей и **Виктория Старцевы** — молодые многодетные родители из Биробиджана. У них трое детей, но останавливаться на этом они не собираются — хотят большую и дружную семью.



Семья Старцевых. Фото предоставлено героем материала

— Большая семья — это всегда хорошо. Мы с Викторией воспитываем сына Матвея и дочек Марию и Майю, много времени проводим на даче. В планах — достроить свой дом, — рассказывает главный инженер Биробиджанской ТЭЦ **Алексей Старцев**.

ДЕНЬ ОТЦА – ЕЩЕ ОДИН ПОВОД ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ МУЖЧИНАМ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО НАДЕЖНОЙ ОПОРОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, НО И ЛУЧШИМ ПРИМЕРОМ ДЛЯ СВОИХ ДЕТЕЙ.

Выбрать лучшего

Приморские тепловые сети впервые провели конкурс среди диспетчеров предприятия.

ТАКАЯ РАБОТА

Екатерина Сенько

Специалисты из Владивостока, Артема и Партизанска сразились за звание лучшего сотрудника диспетчерской службы. Проверить свои навыки и знания отважились девять человек.

Основной целью конкурса, по словам организаторов, было стимулировать работников к росту квалификации, повышению производительности труда, эффективности производства, улучшению навыков безопасных приемов работы и соблюдению требований охраны труда.

Конкурс начался в Партизанске, продолжился в Артемовском районе и завершился во Владивостоке. Он состоял из пяти этапов, по итогам которых баллы, полученные участниками, суммировались.

В рамках первого, теоретического этапа участники тянули билеты и письменно отвечали на вопросы, касающиеся охраны труда, технической эксплуатации, требований ЛНА АО «ДГК», ЛНА СП «ПТС».

Второй этап включал в себя комиссионную проверку наличия, корректности, полноты ведения оперативной документации на рабочем месте диспетчера.

На третьем этапе участники должны были продемонстрировать навыки проведения сердечно-легочной реанимации в порядке, определенном Программой обучения работников СП «ПТС».



В рамках первого этапа участники письменно отвечали на вопросы, касающиеся охраны труда, технической эксплуатации, требований ЛНА АО «ДГК», ЛНА СП «ПТС». Фото: ПТС

В ходе четвертого этапа энергетикам необходимо было собрать схему тепловых сетей, используя специальный тренажер.

Пятая часть конкурса состояла из двух частей: сначала участники должны были письменно ответить на 15 вопросов в области пожарной безопасности, требований ЛНА АО «ДГК», ЛНА СП «ПТС», а после приступить к ликвидации пожара с применением огнетушителя.

Звание «Лучший диспетчер 2026 года» завоевал **Евгений Чупров**, диспетчер Артемовского района Приморских тепловых сетей, показавший самый впечатляющий результат — 100 баллов.

Второе место досталось диспетчеру Партизанского района Приморских тепловых сетей **Олегу Бабенко**, а третье — **Ратмиру Мунирову**, диспетчеру ПТС из Владивостока.

— Ранее такие мероприятия у нас не проводились, но, перенимая опыт других тепловых сетей, мы решили внедрить эту практику. При этом мы дополнили программу состязаний: например, включили этап по пожарной подготовке с тушением возгорания. Планируется, что состязания диспетчеров станут ежегодными. Уровень доплат участникам будет соответствовать положениям коллективного договора. Есть также планы расширить формат: проводить соревнования между комплексными бригадами разных районов с участием монтажных бригад, слесарей, мастеров, а также диспетчерского состава. По итогам этих мероприятий будем формировать сборную команду предприятия, — рассказал заместитель директора ПТС по общим вопросам **Евгений Новиков**.

Машина для передовой

Начальник участка по производству кислорода цеха по ремонту и обслуживанию тепломеханического оборудования и сетей Комсомольской ТЭЦ-3 Владимир Купченко передал свой автомобиль УАЗ для нужд СВО.

МЫ ВМЕСТЕ

Семен Симоненко

Машина появилась у Владимира в начале 2000 года. Он вспоминает, что тогда УАЗ был больше похож на груду металлолома. Однако спустя время он привел его в рабочее состояние и УАЗ не раз выручал его в самые ответственные моменты.

В 2013 году, во время наводнения на Амуре, Владимир Иванович помогал со строительством защитных сооружений. Наполнял мешки, в том числе на Мылкинской дамбе, где влияние стихии было особенно сильным. Тогда волонтерский корпус искал водителей для подвоза питания добровольцам, и **Владимир Купченко** на своем проходимом УАЗе почти месяц по ночам помогал доставлять еду, за что был отмечен медалью «Участнику борьбы со стихией на Амуре».

— Я 26 лет ездил на машине, но в этом году понял, что мой УАЗ важнее на передовой. Конечно, повлияли на это решение и рассказы коллег, которые сейчас находятся в зоне боевых действий. Думал, как передать джип, искал варианты. Самую реальную помощь оказал блогер **Кирилл Федоров** — поделился контактами Таллинского полка, где на мое предложение отреагировали положительно, — рассказывает Владимир.

Перегнать автомобиль в зону СВО — не самая простая задача. Для начала его нужно снять с учета в ГИБДД, а это значит, что по дорогам общего пользования он больше ездить не будет. Однако военные понимают, что там, где машина нужнее всего, нет таких дорог. После всех бюрократических процедур УАЗ загрузили в Ил-76 и отправили на передовую. Машина добралась до военных и уже используется. Судя по видеоотчетам, ее даже не модернизировали.

— Перед тем как отдать автомобиль, я обслужил его как для себя. Мне за него не стыдно. УАЗ — это военная машина, и на передовой она сейчас точно нужнее, чем мне, — резюмирует **Владимир Купченко**.



На прощание Владимир Иванович сфотографировался с верным железным другом. Фото: Владимир Купченко

Мастера своего дела

На Благовещенской ТЭЦ подвели итоги важного конкурса «Лучший по профессии», который помогает механизаторам оттачивать мастерство и показывает, кто умеет управлять тяжелыми машинами уверенно, грамотно и без риска.



Машинист бульдозера Серей Степура занял почетное второе место. Фото: Анна Баклыкова

ПРИЗВАНИЕ

Анна Баклыкова

Специалистам цеха тяжелой техники предстояло доказать свое превосходство на четырех этапах. В первом, под названием «Лицо профессионала», жюри оценивало состояние транспорта, чистоту и порядок в кабине, проверяло удостоверения и правильность использования участниками спецодежды.

В рамках второго этапа — «Железная дисциплина» — участникам предстояло сдать сложный экзамен на знание правил техники безопасности и эксплуатации.

Третий этап, «Дорожная грамотность», был посвящен проверке знаний ПДД, обязательных для водителей спецтехники.

И, наконец, в четвертом этапе с драматичным названием «Цена секунды» участники демонстрировали знания и навыки по оказанию первой доврачебной помощи — от теории до четких практических действий по спасению пострадавшего.

В итоге первое место досталось машинисту бульдозера **Александру Янченко**. Второе место занял его коллега **Сергей Степура**, а третье — **Андрей Дементьев**.

Директор БТЭЦ **Андрей Сазанов**, открывая церемонию награждения, обратился к призерам, подчеркнув значимость конкурса для станции:

— Ваша профессия требует железной выдержки, ювелирной точности и колоссальной ответственности за каждое движение. Мастерство, которое вы ежедневно показываете на угольном поле и блестяще подтверждаете сегодня, — фундамент нашей общей эффективности. Мы искренне ценим ваш тяжелый труд и гордимся тем, что в наших рядах трудятся специалисты высокого класса!

Дальневосточные звезды

Энергетики Владивостокской ТЭЦ-2 стали единственными конкурсантами от Группы РусГидро в финале самых масштабных соревнований по профмастерству в России и привезли домой медаль.



Приморские участники стали звездами чемпионата и даже были приглашены на теле- и радиоэфир. Фото: Александра Зуева

ЧЕМПИОНАТ

Александра Зуева

Финал чемпионата «Профессионалы» в Калуге объединил более 15 000 участников из 30 стран. Они состязались в 14 компетенциях промышленного блока. Организатором мероприятия выступило Министерство просвещения при поддержке Правительства России. Чемпионат проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и национального проекта «Молодежь и дети», способствующего расширению возможностей профессиональной реализации юношей и девушек, а также помогающего российским предприятиям найти сильные и мотивированные кадры.

Несмотря на огромное количество конкурсантов, в финал вышли всего 42 человека. Они соревновались в таких компетенциях, как промышленная робототехника, инженерия космических систем, мехатроника и оптоэлектроника. Награды были вручены победителям и призерам основного, международного, индустриального и командного зачетов. В последних двух категориях и показывали свой профессиональный уровень сотрудники Владивостокской ТЭЦ-2 — начальник смены цеха АСУТП **Павел Казакеев** и инженер АСУТП **Никита Бойко**.

— Я соревновался в категории «Электромонтаж» в роли индустриального участника среди 18 конкурсантов, которые до финала прошли четыре этапа в своих регионах, — рассказывает **Никита Бойко**. — Трое соперников моей категории были иностранцами — из Камеруна, Беларуси и Узбекистана. Остальные — студенты СПО, которые уже четыре раза в своих регионах собирали похожую конкурсную электросхему, днями и ночами тренировались.

В рамках конкурсного задания участникам предстояло за 21 час собрать с нуля электросхему на панели. Из них 16 часов отводились на монтаж розеток, выключателей, щитка и прочего, один час — на перерыв и еще четыре часа — на пусконаладку. При этом конкурсантам необходимо было соблюдать технику безопасности и даже этику, а по окончании работ навести порядок на рабочем месте.

— До соревнований я был уверен, что я крутой специалист, а мои соперники — дети. Ага. Когда звучит гонг, ты смотришь по сторонам и не знаешь, за что хвататься. Накануне мы с Пашей до двух часов ночи подготавливали рабочую зону, — продолжает **Никита Бойко**. —Потом нужно было прочитать пачку документов, изучить схемы и, наконец, успеть сделать конкурсный шедевр. В итоге оказалось, что 21 час на задание — это катастрофически мало. В общем зачете я занял четвертое место, и для меня это уже победа.

Далее конкурсанты, разбившись на команды, выполняли коллективное задание. На этом этапе проверялись не только профессиональные навыки, но и гибкие компетенции: умение договариваться, эффективно распределять задачи и находить решения сообща. В команде Никиты было еще трое участников — из Беларуси, Тюмени и Твери.

— Нам нужно было воссоздать бренд-табличку чемпионата, на которой все подсвечивается, мигает и крутится. Мы сразу распределили роли: один программирует, второй укладывает кабель, третий собирает щит. Я устанавливал светильники и подсветку. В командном зачете мы заняли третье место — эту медаль я и привез домой. А также получил диплом за подписью заместителя губернатора Калужской области, — говорит энергетик.

Каждое движение конкурсантов оценивалось экспертной комиссией по длинной оценочной шкале. В числе проверяющих наставников работал **Павел Казакеев**. В течение всех дней он следил за соблюдением охраны труда на площадке. И если сами конкурсанты трудились до 18 часов, то работа экспертов считалась завершенной лишь глубокой ночью.

— Оценка составлялась из 190 критериев, — комментирует Павел. — Например, когда работаешь шуруповертом, одну перчатку нужно снять, а когда берешь не электрический инструмент, надеть обратно. Оставил не там шуруп — минус балл, выпал саморез и ты не успел его убрать в сумку — снова замечание. Все это множество цифр считалось и пересчитывалось двадцатью членами комиссии. Затем таблицы сдавались региональному оператору, который все еще раз проверял. Пять дней люди жили просто без сна. К слову, Никита, несмотря на то что не уложился в установленное время, добрал хорошие баллы за охрану труда — рабочее место держал в чистоте.

Появление на чемпионате энергетиков с Дальнего Востока России не осталось незамеченным. Ребят даже пригласили на радио и телевидение.

— Зрителям, видимо, понравилось, как мы красиво говорим в эфире конкурсного телевидения, — делится Павел. — И нас пригласили на калужское радио, где мы в прямом эфире рассказывали про электромонтаж, о том, как долго летели на самолете и сколько краба и икры едим на завтрак. Вообще мы были польщены, что организаторы решили сделать акцент на нас и пригласили не белорусов или камерунцев, а парней из самой дальней точки нашей страны.

Владивостокские энергетики настолько впечатлились масштабом соревнований, что теперь планируют взять триумф на следующем чемпионате в 2027 году. Домой они настроены привезти исключительно золото.

В числе победителей

Второе место Корпоративного чемпионата по стандартам АРПМ – у Анастасии Четвертных из Хабаровской ТЭЦ-3.

ОХРАНА ТРУДА

Наталья Белуха



Анастасия Четвертных на чемпионате по охране труда. Фото: предоставлено героиней материала

Чемпионат профмастерства в компетенции «Охрана труда» прошел впервые символично — в Год охраны труда. Более 40 специалистов со всей Группы РусГидро в течение трех дней боролись буквально за каждый балл. Остроты добавляло то, что до самого конца они не знали своих оценок.

Конкурсанты старались не зря: результаты десяти лучших расположились очень близко — от 504 до 515 баллов. Буквально каждая единица могла изменить положение участника в рейтинге.

— За три дня мы прошли шесть модулей. Работали с реальными производственными ситуациями: оценивали риски, выявляли опасности, демонстрировали знания теории, — рассказывает специалист по охране труда Хабаровской ТЭЦ-3 **Анастасия Четвертных**. — Думаю, что второе место я заняла благодаря опытным наставникам — моему непосредственному руководителю, начальнику СПБиОТ **Татьяне Нехайчик** и коллегам из УНПБиОТ АО «ДГК». Самым сложным оказалось уложиться в обозначенное время.

Огромный циферблат был выведен прямо на экран, и это, конечно, щекотало нам нервы. Общаясь с более опытными коллегами, я приобрела множество полезных знакомств и новый опыт, а призовое место стало для меня большой наградой. Хотелось бы также отметить высокий уровень проведения и организации чемпионата.

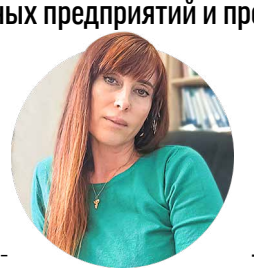
В энергетике Анастасия с 2015 года. Начинала в финансово-экономическом подразделении, а спустя четыре года сменила профессиональное направление. В числе ее достижений — призовые места краевого и всероссийского отраслевых конкурсов профмастерства. В июле 2026 года наша коллега заняла третье место во всероссийском отраслевом конкурсе «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики», а в октябре вошла в тройку лучших на чемпионате РусГидро по стандартам АРПМ «Охрана труда».

Секрет успеха

Специалист группы учета персонала Райчихинской ГРЭС Мария Киларь победила в межрегиональном финале по ДФО Всероссийского конкурса профмастерства работниц промышленных предприятий и производств.

ИНТЕРВЬЮ

Наталья Белуха



Специалист группы учета персонала РГРЭС Мария Киларь. Фото: предоставлено героиней материала

Финал конкурса по Дальневосточному федеральному округу прошел 25 сентября и собрал 25 участниц со всего региона. Мария Александровна заняла первое место в номинации «А ну-ка, девушки! Наставницы» в возрастной категории от 35 лет и старше. Теперь ей и другим победительницам предстоит испытать себя в федеральном финале, который пройдет в Москве с 27 по 30 октября.

— Мария Александровна, каким профессиональным достижением вы гордитесь больше всего?

— Я прошла вместе с предприятием две масштабные реорганизации: переход в «Амурскую генерацию» ОАО «ДГК» в 2007 году и переход на двухуровневую систему АО «ДГК» СП «Райчихинская ГРЭС» в 2022–2023 годах. На нашу службу легла колоссальная нагрузка: переоформление сотен трудовых отношений, перевод личных дел, корректировка стажевых данных и так далее. Мы работали без выходных, но прошли оба этапа без нарушений. Это моя личная победа и гордость.

— Какую главную мысль о своей профессии вы хотите донести до страны на федеральном этапе конкурса профмастерства?

— Простую истину: кадровик — это не просто «бумажная работа». Это хранитель людских судеб. Без нашего незаметного ежедневного труда не будет стабильно работать ни одно предприятие страны.

— Как ваши близкие отреагировали на новость о том, что вы прошли региональный этап конкурса?

— Родные были счастливы и очень горды! Они знают, сколько сил я вложила в свою работу. Больше всего за меня болеют муж и дочки. Кстати, я очень горжусь, что сориентировала детей связать жизнь с электроэнергетикой. Старшая дочь, Светлана, учится в СФУ СШФ по специальности «электроэнергетика и электротехника», младшая дочь, Рада, тоже планирует поступление на энергетическую специальность в 2027 году. Это будет наша общая семейная победа.

Ко всему готовы

На объектах ДГК прошли регулярные противоаварийные, противопожарные и антитеррористические тренировки. Рассказываем, как это было и какие оценки получили предприятия по результатам учений.

ГО И ЧС

Александра Зуева, Екатерина Сенько, Семен Симоненко

ТЭЦ «ВОСТОЧНАЯ»

Работники ТЭЦ «Восточная» провели комплексные учения по локализации и ликвидации разливов нефтепродуктов. Совместно с экстренными службами Приморского края они проверили свою готовность к оперативным действиям при возникновении аварийной ситуации и оценили эффективность алгоритмов ликвидации ее последствий.

По плану учений, на мазутном хозяйстве ТЭЦ произошла условная разгерметизация оборудования с последующим разливом в обвалование резервуарного парка и выплеском мазута. После получения сигнала об аварийной ситуации персонал станции незамедлительно приступил к выполнению предусмотренных планом мероприятий.

— Основной разлив нефтепродуктов локализован замкнутым обвалованием резервуарного парка. Пострадавших среди персонала нет. Персоналом станции выполнена локализация разлива — отключение оборудования, установка и развертывание средств пожаротушения, — сообщил главный инженер ТЭЦ «Восточная» **Дмитрий Баянкин**.

В зоне условной аварии развернули пост радиационной и химической разведки. Сотрудники химлаборатории станции замерили загазованность — ее уровень не превышал предельно допустимого.

На место оперативно прибыл персонал нештатного аварийного спасательного формирования ТЭЦ. Энергетики организовали подвоз грунта для локализации разлива и установили специальные заграждения, чтобы мазут не покинул территорию ТЭЦ, граничащую с рекой Первая Речка.

В отработке навыков участвовали больше 50 сотрудников ТЭЦ «Восточная». Особое внимание энергетики уделили соблюдению требований промышленной и пожарной безопасности, а также слаженности действий всех участников.

— Подобные учения позволяют проверить готовность персонала к нештатным ситуациям не только в теории, но и на практике. Важно, чтобы каждый сотрудник четко понимал алгоритм своих действий, а взаимодействие с оперативными службами было отработано до автоматизма. Безопасность работников, надежность оборудования и минимизация возможных последствий аварийных ситуаций остаются для нас безусловным приоритетом, — сообщила ведущий инженер службы пожарной безопасности и охраны труда ТЭЦ «Восточная» **Екатерина Лаврентьева**.

В рамках следующего этапа учений в зону условной чрезвычайной ситуации прибыли пожарно-спасательная техника 2 ПСЧ 2 ПСО ФПС ГУ МЧС, Находкинская служба спасения, специалисты Ростехнадзора и Росприроднадзора. Пожарные ликвидировали начавшееся возгорание, а служба спасения провела сбор мазута.

— Все поставленные задачи были выполнены, взаимодействие персонала станции и спасателей прошло в штатном режиме, — подчеркнул директор ТЭЦ «Восточная» **Павел Невзоров**.

С 7 по 9 октября приморские электростанции присоединились ко Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне. Сотрудники ТЭЦ «Восточная» отработали алгоритм действий при угрозе воздушного нападения и ликвидации его последствий.

В результате условной атаки БПЛА произошло повреждение двух насосов циркуляционной насосной станции и секции комплектного распределительного устройства с элегазовой изоляцией. Разлитые нефтепродукты загорелись на площади до 50 м².

Персонал станции укрылся в защитном сооружении гражданской обороны. Оперативный персонал локализовал место возгорания в районе насосной станции. Сотрудники пожарно-спасательной части ГУ МЧС России по Приморскому краю ликвидировали условное возгорание и загоревшуюся кабельтрассу в помещении КРУЭ.

В третий, завершающий день тренировки энергетики отработали мероприятия по эвакуации в безопасный район.

АРТЕМОВСКАЯ ТЭЦ

Артемовская ТЭЦ проверила готовность персонала во время противоаварийной, совмещенной с противопожарной, тренировки.

Энергетики отработали ликвидацию условного возгорания в районе блока подшипников при разрыве напорного маслопровода управления клапанов цилиндра низкого давления турбоагрегата № 5 с фонтанирующим выбросом масла.

— После получения сигнала о случившемся оперативный персонал станции провел необходимое оповещение сотрудников по списку № 1 и ответственных служб. Дежурный электромонтер главного щита управления и персонал котельного цеха перераспределили нагрузку для выполнения заданного диспетчерского графика. Для организации допуска на тушение работники электроцеха отключили в зоне пожара электрооборудование, — рассказала начальник службы промышленной безопасности и охраны труда Артемовской ТЭЦ **Наталья Лисица**.

Персонал ведомственной пожарной части совместно с добровольным пожарным формированием технологических цехов провел развертывание, подключил пожарный насос с циркуляционного водовода на сухотруб и при помощи стационарного ГПС приступил к тушению пожара. На место прибыло подразделение пожарно-спасательного отряда № 19 Главного управления МЧС России по Приморскому краю, которое, усилив меры по тушению, полностью ликвидировало возгорание. Далее энергетики проверили готовность основного и вспомогательного оборудования к включению в работу.



Пожарно-тактические учения на ТЭЦ «Восточная». Фото: Александра Зуева



Работники Приморских тепловых сетей отработали действия по защите предприятия при налете БПЛА. Фото: Екатерина Сенько



На Совгаванской ТЭЦ энергетики и пожарные сработали слаженно и оперативно, уложившись в нормативное время тренировки. Фото: СГТЭЦ

ПРИМОРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ

Энергетики Приморских тепловых сетей также приняли участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

В ходе учений были созданы комиссии, которые проверили согласованность подразделений в вопросах, касающихся деятельности предприятия при наступлении ЧС: рассмотрели и согласовали мероприятия по повышению эффективности защиты производственных фондов при налете БПЛА, а также по эвакуации персонала. Был также отработан план по ликвидации аварии на энергохозяйстве ПТС в связи с внешним воздействием.

По итогам заседаний комиссий было решено считать мероприятия, указанные в Плане гражданской обороны, достаточными для защиты энергообъектов и их восстановления собственными силами. Основные мероприятия для проведения эвакуации персонала также признали актуальными.

Этой осенью сотрудники ПТС также поучаствовали во внеплановой антитеррористической тренировке в котельном цехе № 1 (в прошлом — Владивостокская ТЭЦ-1). Ее целью стало обучение персонала станции и военизированной охраны действиям при получении сигнала «Воздушная тревога».

По всем проведенным мероприятиям получена оценка «удовлетворительно».

СОВГАВАНСКАЯ ТЭЦ

Сотрудники Совгаванской ТЭЦ накануне старта ОЗП приняли участие в противопожарной тренировке. По легенде, на станции произошло возгорание стального резервуара хранения дизельного топлива объемом 1000 м³, возникла угроза разрушения конструкции и масштабного разлива нефтепродуктов.

До прибытия пожарной службы энергетики отработали действия по локализации нештатной ситуации — провели перекачку дизельного топлива, выключили электрооборудование и приняли меры по охлаждению бака.

После прибытия подразделения пожарно-спасательной службы № 22 началась ликвидация пожара. Энергетики и пожарные сработали слаженно, грамотно и оперативно, уложившись в нормативное время.

— Регулярные противопожарные учения — неотъемлемая часть системы обеспечения безопасности на производственных объектах. Они помогают поддерживать высокий уровень готовности к нештатным ситуациям, укрепляют взаимодействие между службами и в конечном счете служат защитой жизни и здоровья людей, сохранности оборудования и инфраструктуры, — рассказал начальник службы промышленной безопасности и охраны труда СГТЭЦ **Радик Набеев**.

По итогам учений действия персонала станции и расчета пожарной части признаны удовлетворительными.

КОМСОМОЛЬСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ

Сотрудники Комсомольских тепловых сетей приняли участие в совместной противопожарной тренировке со специалистами 1-го пожарного расчета пожарно-спасательной части № 98, МКУ «Центр гражданской защиты города Комсомольска-на-Амуре» и ЕДДС-112.

По легенде учений, на втором этаже здания случилось возгорание, вызвавшее сильную задымленность в коридорах. Целью мероприятия было отработать действия по самостоятельной эвакуации персонала, обучить работников навыкам предотвращения возможных травм во время пожара и первичным мерам по локализации возгорания.

Организовать эвакуацию персонала удалось за 1 минуту 36 секунд. Персонал группы электрохозяйства обесточил здание административно-бытового корпуса. Прибывшим на место учений огнеборцам доложили об особенностях здания и возможной площади пожара, а также о людях, которые, возможно, остались в здании.

Представители МКУ «Центр гражданской защиты» по результатам тренировки присудили действиям сотрудников Комсомольских тепловых сетей оценку «хорошо».

Будущее энергетики

В Артеме приступил к занятиям новый набор энергокласса ДГК

ЭНЕРГОКЛАСС

Александра Зуева

Проект «Энергокласс ДГК» оказался востребованным у школьников — в этом году на 30 мест подали 39 заявлений. На программу дополнительного образования от энергетиков зачислили десятиклассников из разных школ города.

Профильное образование технологической направленности становится все более популярным среди жителей Приморского края. Проект «Энергокласс ДГК» развивается с 2024 года при поддержке управления образования администрации Артема на базе МБОУ СОШ № 19 Артемовского городского округа. Уроки по профилю проходят в брендированных кабинетах, а в холлах школы размещена информация о возможностях получения профессионального образования в сфере энергетики.

В рамках работы Восточного экономического форума школу посетили директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «РусГидро» **Алексей Ткачев**, начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию АО «ДГК» **Светлана Хуторная** и заместитель директора по профориентационной работе Центра подготовки персонала АО «ДГК» **Виктория Гапонова**.

— Взаимодействие между ключевыми участниками учебного процесса стало системным с 2025 года. Тогда было подписано четырехстороннее соглашение о сотрудничестве ДГК в области образования и профессиональной ориентации с участием школ, ТЭЦ и академических партнеров — Артемовского подразделения Промышленного колледжа энергетики и связи и Дальневосточного федерального университета. Встречи с представителями колледжа и университета, работа в лабораториях и мастерских, дни открытых дверей и экскурсии в образовательные организации позволили ученикам энергокласса познакомиться с возможностями дальнейшего обучения, — подчеркнула **Светлана Хуторная**.

Программа обучения реализуется при участии регионального образовательного центра «Сириус» и Дальневосточного федерального университета. Она направлена на углубленное изучение математики, физики и информатики с целью дальнейшего выбора специальности в сфере тепло- и электроэнергетики. Активную работу в этом направлении регулярно ведут сотрудники Артемовской ТЭЦ, организующие встречи со школьниками и экскурсии на станцию.

В 2025–2026 годах учащиеся энергокласса школы № 19 демонстрировали значительный интерес к энергетике. Они участвовали в исследовательской работе на базе Артемовской ТЭЦ, в краевой научной конференции школьников «Творческая молодежь — потенциал российской науки» в секции «Физика», проходили предпрофильную летнюю практику на АТЭЦ, выезжали на экскурсии в образовательные учреждения.

— Со стороны Артемовской ТЭЦ для школьников проводились цикл занятий по экологии с решением практических задач и онлайн-лекция «Русская инженерная школа. Мы — инженеры страны». Предпрофильная практика для учащихся на базе станции длилась пять дней. Она включала в себя два дня на предприятии, во время которых школьники прошли инструктаж по технике безопасности и познакомились с профессиями энергетиков. Еще три дня на базе школы с ребятами работали специалисты Артемовской ТЭЦ, которые погружали старшеклассников в специфику энергетических специальностей, — рассказала **Виктория Гапонова**.

В 2025–2026 годах за счет средств АО «ДГК» в школе № 19 провели ремонт, оснастили кабинет учебной мебелью и интерактивным оборудованием.



В АРТЕМЕ ПРОЕКТ «ЭНЕРГОКЛАСС ДГК» РАЗВИВАЕТСЯ С 2024 ГОДА

ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА АО «ДГК»

Вклад в кадры

АО «ДГК» получило благодарственное письмо от заместителя председателя правительства Приморского края Николая Стецко за плодотворное сотрудничество и значительный вклад в профессиональное становление и развитие молодых специалистов системы среднего профессионального образования Приморского края.

ДОСТИЖЕНИЕ

Александра Зуева

Высокую награду получил директор Партизанской ГРЭС **Борис Краснопеев** во Владивостоке во время торжественной церемонии «Региональный профессионалитет» в честь Дня среднего профобразования.

— Это очень почетная для нас награда. Она символизирует значимость работы Партизанской ГРЭС по интеграции молодежи в наше производство. Мы активно развиваем многолетнее сотрудничество с Приморским многопрофильным колледжем. Берем студентов на практику, трудоустраиваем на ПГРЭС. В самом колледже оборудовали мастерские, адаптируем его к современным потребностям в подготовке молодых специалистов. Это стало возможным благодаря федеральной программе «Профессионалитет». Этот ключевой инструмент подготовки кадров уже помогает нам достичь хороших результатов. Наше сотрудничество с профильным колледжем — не просто шефская помощь, а полноценная интеграция производства в учебный процесс, — отметил **Борис Краснопеев**.

В Приморском крае выстроена система сетевого взаимодействия между колледжами: студенты проходят обучение на площадках базовых ссузов и предприятий-партнеров, осваивая уникальные профессиональные компетенции. Приоритет отдается компетенциям технологического лидерства — это позволяет готовить специалистов под задачи технологического суверенитета страны.



ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ ПОДЧЕРКНУЛО ЗНАЧИМОСТЬ РАБОТЫ ПАРТИЗАНСКОЙ ГРЭС ПО ИНТЕГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В ПРОИЗВОДСТВО

ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Путь в профессию

Специалисты Биробиджанской ТЭЦ провели профориентационную встречу со студентами второго курса областного Политехнического техникума.



СПЕЦИАЛИСТЫ БИРТЭЦ РАССКАЗАЛИ РЕБЯТАМ О КЛЮЧЕВЫХ ПРОФЕССИЯХ И КАРЬЕРНЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ В ЭНЕРГЕТИКЕ

ФОТО: ТАТЬЯНА ЕВМЕНОВА

ОБУЧЕНИЕ

Татьяна Евменова

Представители станции рассказали студентам об особенностях работы энергетического предприятия, ключевых профессиях и перспективах карьерного роста. Особое внимание было уделено важности прохождения производственной практики непосредственно на объектах ТЭЦ.

— Мы выстраиваем долгосрочное партнерство с учебными заведениями, которые готовят специалистов для работы в энергетике. Считаю личные встречи со студентами одним из самых действенных инструментов профориентации, — отметил директор Биробиджанской ТЭЦ **Сергей Солтус**. — Наша задача — не просто рассказать о профессии, а показать ее реальную ценность и дать ребятам понятный маршрут от студенческой скамьи до ответственного участка на производстве. В АО «ДГК» действуют программы адаптации и наставничества, которые позволяют сократить путь от специалиста до руководителя. При системном подходе первые значимые профессиональные результаты можно получить уже в первые годы работы.

Профориентационные мероприятия будут продолжены в течение всего учебного года. В планах у энергетиков — проведение тематических лекций и организация экскурсий на станцию. Это позволит будущим специалистам глубже погрузиться в производственные процессы и сформировать востребованные профессиональные компетенции.

Научим и покажем

Работники НГРЭС станут наставниками в СТЭМ-центре «Южная Якутия»



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ДГК» СЕРГЕЙ ИРТОВ ПРИГЛАСИЛ РЕБЯТ ИЗ ШКОЛЫ «АРКТИКА» НА НГРЭС

ФОТО: РОМАН ЗАРЫШНЮК

ДГК – ДЕТЯМ

Анна Неустроева

Нерюнгринская ГРЭС договорилась о сотрудничестве с образовательным СТЭМ-центром «Южная Якутия» в подготовке кадров для инженерных профессий. В рамках партнерства энергетики выступят в роли профориентационных навигаторов и наставников проектных работ, обеспечивая практико-ориентированное сопровождение учащихся.

Находясь с рабочей поездкой в Нерюнгри, генеральный директор АО «ДГК» **Сергей Иртов** принял участие в официальном открытии СТЭМ-центра и поздравил его педагогов с Днем учителя.

— Энергетика — это не только тепло и свет, это всегда стремление к новым технологиям. Востребованность инженеров растет, и задача центра — дать ребятам не просто теорию, а первые практические навыки. На Нерюнгринской ГРЭС и других объектах ДГК созданы все условия для обучения и закрепления молодежи на производстве, — подчеркнул он.

Сергей Иртов побеседовал с учениками школы «Арктика», отметил их воодушевление и интерес к энергетике. Он пригласил весь класс побывать с экскурсией на Нерюнгринской ГРЭС.

СТЭМ-центр «Южная Якутия» открылся на базе будущего энергокласса в СОШ № 1. В состав кластера вошли информационно-технологический лицей № 24 им. Варшавского, СОШ № 1 им. Кочнева, экспериментальная школа-интернат «Арктика» и технический институт СВФУ. Такая связка дает школьникам реальный шанс заранее разобраться в инженерных специальностях, выстроить свой образовательный маршрут и получить первые прикладные знания.

Справка:
СТЭМ-центр — это образовательная площадка, на которой школьники и дошкольники погружаются в мир науки, технологий, инженерии и математики. Аббревиатура СТЭМ (STEM) складывается из четырех слов: science (наука), technology (технологии), engineering (инженерия) и mathematics (математика). В таком центре делают акцент на практике и проектной деятельности. Дети не просто слушают лекции, а сами ставят эксперименты, конструируют, программируют, решают инженерные задачи. Для этого используют современное оборудование: 3D-принтеры, робототехнические наборы, цифровые лаборатории, микроконтроллеры, VR/AR-устройства. Часто к работе с детьми подключаются не только педагоги, но и молодые ученые, инженеры, специалисты из технологических компаний.

Полезная экскурсия

Специалисты Биробиджанской ТЭЦ провели ознакомительную экскурсию для десятиклассников средней общеобразовательной школы № 5.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Татьяна Евменова

Мероприятие стало важным этапом в программе профориентации школьников и знакомства будущих выпускников с востребованными техническими специальностями региона. В рамках мероприятия ребята получили уникальную возможность увидеть изнутри работу стратегического энергетического объекта города.

Экскурсия началась с обязательного инструктажа по технике безопасности, что подчеркнуло ответственный подход предприятия к организации подобных визитов.

Маршрут охватил важнейшие участки ТЭЦ. Подростки побывали в котельном цехе, где смогли оценить масштабы оборудования, а также посетили главный щит управления — центр станции, из которого осуществляется контроль за всеми технологическими процессами. Посетители воочию убедились в сложности энергообъекта и высокой ответственности, лежащей на каждом сотруднике ТЭЦ.

— Мы с большим удовольствием откликнулись на просьбу о проведении экскурсии по нашему предприятию. Это хорошая возможность рассказать ребятам о сложной и интересной профессии энергетика, показать, что работа на нашей станции — это стабильность, престиж и вклад в развитие города, — отметил директор Биробиджанской ТЭЦ **Сергей Солтус**.

Школьники также узнали о современных подходах к энергосбережению и строгих требованиях экологической безопасности, которые соблюдаются на предприятии.

— Спасибо энергетикам за организацию такой познавательной экскурсии. Сегодня нам подробно рассказали о производстве энергии, способах ее сбережения и важности экологии. Посетить производственные помещения и цеха одного из крупнейших предприятий города было очень интересно. Дети расширили свои познания, лично оценили масштабы энергетической отрасли. Надеюсь, многие из них всерьез задумаются о будущей карьере в этой сфере, — поделилась впечатлениями **Жанна Астафьева**, преподаватель физики МБОУ СОШ № 5.

Экскурсия стала частью системной работы по популяризации инженерных и рабочих профессий среди молодежи Еврейской автономной области. В планах у энергетиков БирТЭЦ — организация целого цикла аналогичных профориентационных уроков и встреч со старшеклассниками других школ города в течение учебного года.



НА ЭКСКУРСИИ ШКОЛЬНИКИ УЗНАЛИ МНОГО НОВОГО О ПРОИЗВОДСТВЕ ЭНЕРГИИ И СОВРЕМЕННЫХ СПОСОБАХ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

ФОТО: ТАТЬЯНА ЕВМЕНОВА

Все дороги открыты

Энергетики Партизанской ГРЭС стали почетными гостями Единого дня открытых дверей в Приморском многопрофильном колледже.

ЗА АКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО КОЛЛЕКТИВ ПАРТИЗАНСКОЙ ГРЭС ПОЛУЧИЛ БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА КРАЯ



ФОТО: СВЕТЛАНА ШПИЛЬКИНА

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Александра Зуева

С гостями колледжа — девятиклассниками центров образования «Антарес» и «Вектор» — пообщался директор ПГРЭС **Борис Краснопеев**. Он рассказал о востребованных на предприятии специальностях, карьерных возможностях, уровне заработной платы и важности рабочих профессий для развития энергосистемы края.

Энергетика — это сфера, где теория без практики не работает, а практика, в свою очередь, требует глубоких знаний. Будущие студенты колледжа — это завтрашний день приморской энергетики. Именно им предстоит вливаться в коллектив Партизанской ГРЭС, осваивать оборудование, обеспечивать надежность и бесперебойность работы станции, а значит, стабильность энергоснабжения всего Партизанского городского округа и прилегающих территорий.

За плодотворное сотрудничество и значительный вклад в профессиональное становление и развитие молодых специалистов системы профобразования Приморского края исполняющая обязанности директора колледжа **Наталья Ли** вручила коллективу Партизанской ГРЭС благодарственное письмо, подписанное заместителем председателя правительства края **Николаем Стецко**.

Заведующая практикой студентов колледжа **Галина Цыбулько** рассказала школьникам о работе мастерских, открытых при поддержке ДГК, и о возможностях работы на новых энергоблоках ПГРЭС.

Вместе со всей страной

Энергетики Хабаровского края приняли участие в прошедших выборах депутатов Государственной думы девятого созыва.



Энергетики ДГК — пример ответственного отношения к гражданскому долгу. Фото: СГТЭЦ

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Семен Симоненко

Сотрудники ТЭЦ и теплосетевых компаний проявили активность и единство. Многие из них пришли на избирательные участки с самого утра. Таким образом энергетики внесли свой вклад в общее волеизъявление и продемонстрировали ответственную гражданскую позицию.

Весело и с пользой

Стенд энергетиков СГТЭЦ стал одним из самых популярных во время празднования дня города в Советской Гавани.



Яркий стенд энергетиков стал одной из точек притяжения горожан на празднике. Фото: СГТЭЦ

МОЛОДАЯ ЭНЕРГИЯ

Семен Симоненко

Мобильный консультационный пункт ТЭЦ объединил серьезную профориентационную работу и веселые праздничные активности. Пока старшеклассники и студенты изучали стенды «Вливайся в команду ДГК!» и общались с HR-экспертами, младшие гости площадки разгадывали ребусы и загадки, играли в дидактические игры. А самые маленькие участники праздника примеряли элементы униформы энергетиков и средства индивидуальной защиты.

Выпускников заинтересовали возможности целевого обучения с ДГК, варианты прохождения практики и возможность трудоустройства во время учебы.

— Спасибо жителям Советской Гавани за невероятную энергию и горящие глаза! Мы рады, что у нас подрастает такая активная и любознательная смена! — отметили энергетики, работавшие на стенде.

Дружные, спортивные

Последние выходные сентября энергетики Хабаровской ТЭЦ-1 посвятили тимбилдингу.

ПРОФСОЮЗЫ

Семен Симоненко

Накануне 72-й годовщины пуска станции в эксплуатацию, которая отмечается 28 сентября, профсоюзный комитет ТЭЦ организовал для сотрудников и их семей спортивно-развлекательное мероприятие. Около 80 человек поучаствовали в эстафетах и сыграли в игры на эрудицию.

Такие мероприятия способствуют сплочению коллектива, помогают работникам познакомиться с коллегами из других подразделений, повышают командный дух и усиливают вовлеченность персонала в общие производственные задачи.



В день мероприятия погода побаловала хабаровских энергетиков солнцем и теплом. Фото: ХТЭЦ-1

Не будьте равнодушными!

Специалисты Приморских тепловых сетей спасли жизнь коллеге.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Екатерина Сенько

Утро в Артемовском районе ПТС, как обычно, началось с планерки. Мастер озвучил разнарядку, распределил задачи. Тогда же выяснилось, что на работу не вышел слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4-го разряда **Роман Силютин**, который накануне взял отгул, но утром так и не позвонил, чтобы прояснить ситуацию. Коллеги сразу отметили, что такое поведение для него не характерно.

— Я и мастер **Михаил Бочарников** попытались до него дозвониться, но безрезультатно. Учитывая, что Роман Александрович живет один и близких у него нет, решили действовать, — рассказывает специалист СПБиОТ Артемовского района ПТС **Анна Гриднева**. — Пошли к нему домой, но нам никто не открыл. Также выяснили, что в больницы он не поступал. Снова попытались связаться с ним по телефону — нет ответа. При обходе дома на платной парковке обнаружили машину Романа Александровича. Это был тревожный сигнал, говорящий о том, что, скорее всего, он в квартире, но не может открыть дверь. Мы вызвали полицию. Участковый прибыл через полтора часа, следом приехали пожарные. Вскрытие квартиры проводили совместно с МЧС. Мы обнаружили Романа Александровича дома — ему требовалась помощь. Он не мог ни открыть дверь, ни взять трубку телефона. Ситуация была критическая: еще немного — и последствия могли стать необратимыми.

По словам Анны, на все действия — от первого звонка до оказания помощи в машине скорой — ушло около двух часов.

Роман Силютин с большой признательностью говорит о том, насколько ценной для него оказалась подоспевшая помощь.

— Когда все происходило, я почти ничего не ощущал — состояние



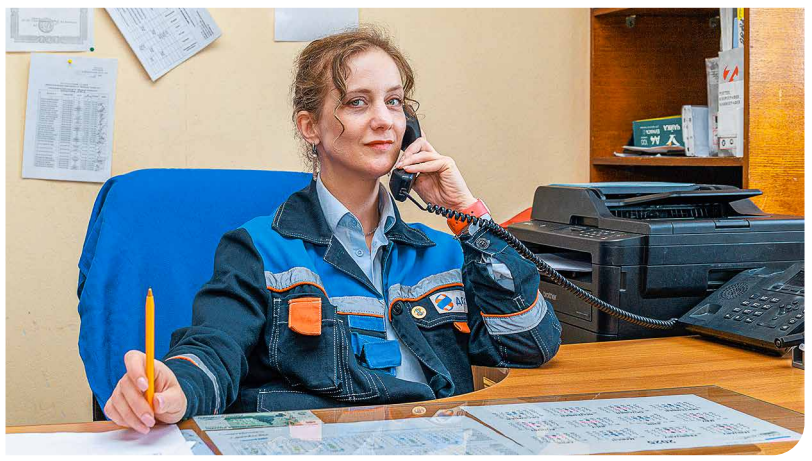
Мастер Артемовского района ПТС Михаил Бочарников. Фото: ПТС

было такое, что даже осознать происходящее не получалось. А вот потом, когда пришло понимание, что могло случиться, если бы они не пришли... Тогда я почувствовал огромную благодарность. Коллеги не прошли мимо, они сделали все, чтобы меня найти. Если бы они тогда просто махнули рукой — мол, мало ли какие у человека проблемы, — я даже не хочу думать, чем бы все закончилось, — делится Роман. — Я много где работал, и часто общение на производстве сводилось к формальному. Здесь же я впервые столкнулся с тем, что коллеги действительно по-человечески относятся друг к другу. От всей души благодарю их. Спасибо, что не остались равнодушными. Для меня это очень много значит.

Анна Гриднева вспоминает, как уже в карете скорой помощи Роман Силютин сказал ей: «Ты — человек!»

Ранее Анна около пяти лет проработала в скорой медицинской помощи и говорит, что нередко человек в состоянии болевого синдрома или резкого ухудшения здоровья не способен осознать, насколько ему плохо. Именно поэтому так важно замечать тревожные признаки в поведении других, не проходить мимо.

— С сентября 2025 года в нашу корпоративную программу обучения оказанию первой помощи добавили раздел о распознавании состояний стресса и дистресса. Это еще один шаг к тому, чтобы сотрудники умели вовремя увидеть проблему и правильно среагировать. Главное, что хочется донести до коллег: не будьте безразличны. Порой простое «С тобой все в порядке? Может, нужна помощь?» способно предотвратить трагедию, — подводит итог **Анна Гриднева**.



Специалист СПБиОТ Артемовского района ПТС Анна Гриднева. Фото: ПТС

энергетик
КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

Корпоративное издание «Энергетик ДГК» основано в 1996 году
Издатель АО «Дальневосточная генерирующая компания»
680000, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49
Телефон (4212) 26-42-16, www.dvgk.ru

Выпускается ежемесячно. Ответственный за выпуск — руководитель пресс-службы АО «ДГК» Белуха Наталья Михайловна
E-mail: beluha-nm@dgk.ru
Макет: дизайн-студия «Пилигрим», www.piligrims.ru