

## Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания» ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

АО «ДГК» (Общество) присоединяется к Политике Группы РусГидро в области охраны труда, утвержденной Протоколом Совета директоров ПАО «РусГидро» № 393 от 09.12.2025. Общество при осуществлении всех видов деятельности обязуется обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

Политика Общества в области охраны здоровья и безопасности труда (далее — Политика) распространяется на все управленческие и технологические процессы, производственные и технологические комплексы объектов Общества.

Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями Общества, а также третьими лицами, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Общества.

Руководство Общества гарантирует выполнение обязательств по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, указанных в Политике и несет ответственность за реализацию данной Политики.

### ЦЕЛИ

Основной целью Группы РусГидро в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

- создания и поддержания безопасных условий труда на рабочих местах;
- предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и минимизация тяжести их последствий;
- обеспечения выполнения нормативных требований охраны труда;
- интеграция мероприятий по охране труда в общую концепцию развития Группы РусГидро;
- оценки, управления и снижения профессиональных рисков.

В Обществе установлены измеримые цели в отношении производственного травматизма в составе ключевых показателей эффективности.

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Политика направлена на обеспечение исполнения принципов:

- приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности;
- лидерства руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;
- нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнения работником должностных обязанностей;
- приоритета превентивных мер по отношению к реактивным мерам;
- разграничения ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления;
- постоянного улучшения деятельности в области охраны труда;
- привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- обеспечения безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой;
- информационной открытости деятельности АО «ДГК» в области охраны труда;
- неукоснительного соблюдения нормативных требований охраны труда.

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В производственной деятельности для достижения поставленных целей в области охраны труда АО «ДГК» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечение постоянного функционирования и совершенствования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (далее — СУОТ);
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- проведение оценки и разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков, устранение опасностей;
- создание условий по привлечению работников и их представительных органов к участию в управлении охраной труда, в деятельности по исключению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействие в постоянном улучшении системы управления охраной труда и реализации Политики и поощрение такого участия;
- применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда», в том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущению нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;
- реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;
- обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и нормативных требований в области охраны труда», в

том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущению нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;

- обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
  - обеспечение гарантий безопасности и конфиденциальности работников при сообщении о любых происшествиях, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;
  - реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;
  - обеспечение условий по снижению и исключению ошибок персонала, приводящих к травматизму;
  - обеспечение расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания, проведение анализа произошедших несчастных случаев на производстве с целью выявления истинных причин, поиска путей снижения травматизма и предотвращения подобных случаев;
  - информирование работников и иных заинтересованных сторон, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро, об условиях труда и существующих рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
  - обеспечение функционирования единой скоординированной системы профессионального отбора и обучения кадров;
  - повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ, совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ; подготовка персонала к решению разнообразных задач в области охраны труда, обучение методам организации безопасных условий труда в соответствующих условиях;
  - пропаганда необходимости и значимости соблюдения требований охраны труда как фактора сохранения жизни и здоровья работников;
  - обеспечение функционирования систем контроля за условиями труда на рабочих местах, за выполнением нормативных требований в области охраны труда, в том числе подрядными организациями, выполняющими работы на объектах Группы РусГидро;
  - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
  - применение современных, доступных технологий в сфере обеспечения безопасности труда;
  - проведение, стимулирование и внедрение результатов научных исследований, опытно-конструкторских разработок, направленных на повышение безопасности персонала;
  - вывод из эксплуатации экономически неэффективного, физически и морально устаревшего энергетического оборудования с введением необходимого объема новых современных мощностей, внедрения и использования передовых технологий, обеспечивающих повышенный уровень безопасности при осуществлении производственной деятельности;
  - обеспечение качества ремонтов, проводимых на объектах Группы РусГидро, проведение своевременных ремонтов с целью повышения безопасности выполняемых работ;
  - обеспечение качества проектирования вновь вводимых объектов и оборудования, обеспечивающих безопасные условия труда, надежность работы оборудования;
  - обеспечение качественного отбора и выбора поставщиков/подрядчиков продукции, сырья и материалов, товаров, услуг, а также проводимых закупочных процедур, влияющих на безопасность персонала;
  - обеспечение необходимыми организационными, финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации Политики;
  - совершенствование нормативной базы путем разработки локальных нормативных документов (актов) в целях повышения безопасности труда.
- Основные положения Политики доводятся до работников Общества, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться производственные факторы объектов АО «ДГК»:
- размещением Политики в общедоступных местах и на информационных стендах объектов АО «ДГК»;
  - размещением Политики на корпоративном сайте Общества;
  - включением Политики в программу вводного инструктажа по охране труда;
  - закреплением соответствующих обязательств в части охраны труда и основных положений Политики в заключаемых договорах.

26.02.2026