



Вихри пара //
Новая градирня
Благовещенской
ТЭЦ готова
к работе
Страница 4



Горячее время //
В ДГК продолжается
подготовка к следующему
отопительному
сезону
Страница 5



Славный путь // Директор
Комсомольской ТЭЦ-1 Виктор
Иванович Митюхляев, отдавший
энергетике 40 лет, уходит на за-
служенный отдых
Страница 8



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ

ЭНЕРГЕТИК ДГК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ / ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ / № 7 (792), ИЮЛЬ 2016 / WWW.DVGK.RU

16+

Под знаком качества // В ДГК прошли соревнования профессионального мастерства



В ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ к новому зимнему сезону в АО «ДГК» традиционно организуются смотры-конкурсы профессионального мастерства оперативного персонала. О том, как энергетики выдержали непростой экзамен, читайте на 4-й странице



АНДРЕЙ ЗДОРЕНКО,
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
«ЛУТЭК»

ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМИ КОНКУРСАМИ ПРЕДЫДУЩИХ ЛЕТ ВСЕ КОМАНДЫ, БЕЗУСЛОВНО, ПОКАЗАЛИ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВОЗРОСШИЙ УРОВЕНЬ ПРОФМАСТЕРСТВА, КОТОРЫЙ СЕГОДНЯ РЕАЛЬНО СОПОСТАВИМ С ТРЕБОВАНИЯМИ ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЙ. И Я ХОЧУ СКАЗАТЬ УЧАСТНИКАМ: НЕ ОСТАНАВЛИВАЙТЕСЬ НА ДОСТИГНУТОМ, ИДИТЕ ДАЛЬШЕ, УЧИТЕСЬ, СОВЕРШЕНСТВУЙТЕСЬ!

Цифра номера

5.82 МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

направлено АО «ДГК»
на подготовку к отопительному
сезону 2016/17 года

Взыскали в полном объеме // Предпринимательница из Благовещенска заплатила 30 000 рублей за тепло



ТЕМА: **ГЛАВНОЕ**

АВТОР: МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ

РЕГИОН: АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ, г. БЛАГОВЕЩЕНСК

ФИЛИАЛ: АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

ЭТО ТОЛЬКО ЧАСТЬ огромной суммы, которую гражданка С. задолжала разным инстанциям. В целом ее долги за коммунальные услуги, неоплаченные штрафы и налоги составили около двух миллионов рублей. В ходе совместного рейда энергетики филиала «Амурская генерация» и судебные приставы убедили должницу в необходимости оплатить счета за тепловую энергию.

Как выяснилось в ходе исполнительного производства, неплательщица владеет сетью зоомагазинов и способна ответить по долгам, но не делает этого. В этом случае по законодательству РФ судебные приставы имеют право произвести опись имущества и наложить арест на товары, эквивалентные сумме задолженности.

Однако на этот раз обошлось без крайних мер — сын предпринимательницы погасил долг в полном объеме, включая начисленные пени и исполнительский сбор.

С начала года специалисты Амурской генерации получили около 500 исполнительных листов по населению и абонентам — юридическим лицам на сумму, превышающую 4 миллиона рублей.

— В настоящее время только по физическим лицам у потребителей города

Благовещенска образовалась задолженность свыше 14 миллионов рублей. Один недоплатил пять тысяч, другой — 10, третий — 15. Эти суммы накапливаются как снежный ком и составляют уже огромный долг, — говорит юрист филиала Александр Моргунов.

Общая задолженность абонентов филиала «Амурская генерация» на 1 июня составила более 795 миллионов рублей. Из них население Благовещенска недоплатило за тепло около 14 миллионов рублей. В п. Прогресс сумма задолженности физических лиц составила более 12 миллионов рублей. На долю долга юридических лиц по двум населенным пунктам приходится порядка 768 миллионов рублей.

— Ошибочно полагать, что должники — это только финансово необеспеченные слои населения, — отмечает Моргунов. — Среди них есть и вполне состоятельные люди, которые попросту забывают платить за тепловую энергию. И это касается не только населения, но и юридических лиц. При такой «забывчивости» единственным возможным способом получить оплату является принудительное взыскание. Другими словами, неплательщики рискуют встретиться с судебными приставами.

В Нерюнгри продолжается борьба с задолженностью за тепло // За 1-е полугодие 2016 года взыскано более 36 миллионов рублей долга

ТЕМА: ТЕПЛОСБЫТ | АВТОР: ОКСАНА МОНИНА | РЕГИОН: РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ), г. НЕРЮНГРИ | ФИЛИАЛ: НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС

Специалисты теплосбыта и юридического отдела филиала «Нерюнгринская ГРЭС» совместно с судебными приставами продолжают вести планомерную работу по снижению дебиторской задолженности за услуги теплоснабжения.

Так, с начала этого года с 1900 потребителей-должников было взыскано задолженности на сумму 36 миллионов 882 тысячи рублей. Передано в суд 1483 заявления о взыскании задолженности на общую сумму более 51 миллиона рублей. На 1 июля судом уже вынесено 1962 решения о взыскании задолженности в пользу АО «ДГК» на сумму 56,8 миллиона рублей. Это на 28 % больше аналогичного периода прошлого года.

Однако, несмотря на принимаемые меры, задолженность продолжает расти. На 1 июля долг населения за тепло превысил 471 миллион рублей. На очередном планерном заседании, посвященном проблемам неплатежей за услуги теплоснабжения, заместитель директора филиала «Нерюнгринская ГРЭС» Александр Юданов отметил, что, к сожалению, самыми действенными средствами, заставляющими население гасить долги, остаются аресты зарплатных и пенсионных счетов, ограничение подачи горячего водоснабжения. А в сезон летних отпусков — запрет на выезд за границу.

В связи с этим проводится работа по взысканию долгов с недобросовестных платель-

щиков. За первое полугодие в 24 квартирах должников приостановлена подача горячей воды; вынесено 2058 постановлений о наложении ареста на денежные средства, находящиеся на расчетных счетах должников, на сумму 55 миллионов рублей; арестовано имущество на сумму более 200 тысяч рублей; 80 абонентам наложено ограничение на выезд за пределы РФ. Помимо этого 16 потребителям тепловой энергии с общей суммой долга 480 тысяч рублей на места работы направлены исполнительные документы о взыскании задолженности с заработной платы вплоть до 50 %.

Конечно, не остаются без внимания и добросовестные потребители, которых энергетики два раза в год благодарят за сознательность и своевременное выполнение договорных обязательств. В конце июля стартует очередная акция «Добросовестный плататель».

Также важную роль в борьбе с задолженностью играет непосредственная работа с населением: напоминание о возможности заключения соглашений о реструктуризации, способах оплаты начислений за тепло.

Исходя из сложившегося положения, связанного с увеличением роста задолженности за тепло в период ремонтной кампании, специалисты теплосбыта совместно с юридическим отделом еженедельно анализируют ситуацию по долгам и в связи с этим корректируют мероприятия, направленные на снижение дебиторской задолженности.

САМЫМИ ДЕЙСТВЕННЫМИ СРЕДСТВАМИ, ЗАСТАВЛЯЮЩИМИ НАСЕЛЕНИЕ ГАСИТЬ ДОЛГИ, ОСТАЮТСЯ АРЕСТЫ ЗАРПЛАТНЫХ И ПЕНСИОННЫХ СЧЕТОВ, ОГРАНИЧЕНИЕ ПОДАЧИ ГОРЯЧЕГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ



Результаты борьбы с должниками в филиале «Нерюнгринская ГРЭС» в 2016 году

36 882 000 Р

взыскано с должников специалистами филиала



24

отключения горячего водоснабжения



2058

постановлений о наложении ареста на денежные средства



80

абонентов получили запрет на выезд за пределы РФ



16

абонентов получили исполнительные документы о взыскании до 50 % заработной платы в счет задолженности



Дым без огня // 29 июня в СП «Комсомольские тепловые сети» прошла совместная противопожарная тренировка с представителями управления по делам ГО и ЧС администрации Комсомольска-на-Амуре

ТЕМА: УЧЕНИЯ | АВТОР: АНАСТАСИЯ БУЗОВСКАЯ | РЕГИОН: ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ, г. КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ | ФИЛИАЛ: ХАБАРОВСКАЯ ТЕПЛОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ



УСЛОВНОЕ ВОЗГОРАНИЕ СЛУЧИЛОСЬ НА ВТОРОМ ЭТАЖЕ АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОГО КОРПУСА ЗДАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ. ПРОИЗОШЛА СИЛЬНАЯ ЗАДЫМЛЕННОСТЬ ВТОРОГО ЭТАЖА И ЛЕСТНИЧНОГО МАРША

ДЛЯ БОЛЬШЕЙ РЕАЛИСТИЧНОСТИ на учениях использовалось нововведение — дым-машина. С ее помощью была проверена работа пожарной сигнализации. Реальными на этот раз оказались и условия эвакуации сотрудников — им пришлось пробираться к выходам из здания сквозь дымовую завесу.

Тренировка прошла в соответствии с утвержденной программой, задачами которой являются обучение персонала навыкам предотвращения возможных аварийных ситуаций, отработка совместных действий с представителями городской пожарной службы, организация спасения и эвакуации людей, а также освоение навыков пользования средствами пожаротуше-

ния. Дополнительно персоналом были отработаны совместные навыки по эвакуации пострадавших на носилках.

Руководитель тушения пожара сообщил о возгорании в единую дежурно-диспетчерскую службу и выставил наблюдающих для исключения движения людей в опасной зоне. Дежурный слесарь оказал помощь в эвакуации персонала и посетителей из здания АБК. Общее время эвакуации составило 2 минуты 40 секунд.

По прибытии расчета спасателей руководитель тушения пожара проинформировал о выполненных действиях, месте очага возгорания, принятых мерах по тушению пожара, пожарной нагрузке здания. Совместно с представителя-

ми МЧС сотрудники теплосетей осуществили условную ликвидацию возгорания и эвакуацию пострадавшего.

Дежурная смена и персонал четко отработали алгоритмы действий в чрезвычайной ситуации.

— Тренировки для нас всегда важны, — подчеркнул начальник СПБиОТ Александр Земцов. — В этом году мы постарались создать условия, максимально приближенные к реальным. В этом нам помог искусственный дым.

В ходе тренировки персонал не поддавался панике и четко выполнил поставленные задачи. По результатам учений представители управления по делам ГО и ЧС оценили действия персонала КТС на «хорошо».

Пять лет вместе с энергетиками // ЛуТЭК поздравил своих железнодорожников с юбилеем

ТЕМА: ДАТА АВТОР: ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, п. ЛУЧЕГОРСК ФИЛИАЛ: ЛУТЭК

Железнодорожный цех филиала «ЛуТЭК» отметил 5-летие со дня образования подразделения в составе энергопредприятия. На торжественном собрании железнодорожников поздравили директор ЛуТЭКа Андрей Здоренко и главный инженер Роман Бугаец. Заслуженным работникам цеха были вручены благодарственные письма.

— У вас сложился коллектив, который на деле доказал, что может решать сложные задачи. В 2015 году выработка электрической энергии Приморской ГРЭС превысила аналогичный показатель предыдущего года на 20,5 % и достигла 6 миллиардов киловатт-часов. Соответственно, поставки угля в адрес ЛуТЭКа возросли на 1,3 миллиона и превысили 7 миллионов тонн. Из них 3,2 миллиона тонн были доставлены по путям общего пользования ОАО «РЖД». В месяц приемка привозного угля достигала беспрецедентного уровня — 320 тысяч тонн. Бесперебойное, ритмичное функционирование цеха в этих сложных условиях обеспечивалось хорошей организацией работ и самоотверженным трудом коллектива, специалисты которого душой болеют за свое дело. Спасибо вам за высокую самоотдачу! — поблагодарил юбиляров Андрей Здоренко.



Благодарственными письмами были отмечены начальник железнодорожного цеха Павел Шупейко, заместитель начальника Андрей Пашков, начальник службы Наталья Ипанова, дежурный по железнодорожной станции Юлия Шитина, машинист теплового вагона Виктор Беляев, приемсдатчик груза и багажа Марина Чаус, дорожный мастер Константин Вялый, составитель поездов Сергей Мушин, осмотрщик-ремонтник ва-

гонов Виктор Луньков, слесарь по ремонту подвижного состава Илья Гайдук.

Юлия Шитина работает в филиале «ЛуТЭК» со дня образования цеха. Она отдала железнодорожной отрасли 25 лет.

— Я занимаюсь приемкой и отпращиванием «вертушек» (локомотивосоставов с углем), маневровой работой по формированию и расформированию вагонов. Работа непростая, ответственная, но мне

очень нравится. Я люблю наш сплоченный, дружный коллектив, который везде стремится быть первым, — на работе, на спортивной площадке, на туристическом слете, на КВН, — с гордостью говорит Юлия Алексеевна.

С задачей обеспечения потребности филиала в перевозке грузов — угля, мазута, дизтоплива, оборудования, материалов — железнодорожники справляются в полном объеме. За 2015 год приняты в общей сложности 48,7 тысячи вагонов с углем и прочими грузами. Большая заслуга в этом принадлежит начальнику ЖДЦ Павлу Шупейко. Молодой энергичный руководитель сумел сплотить коллектив в самый трудный период становления цеха, вселить в людей уверенность, что им по плечу задачи любой сложности. Цех стал первым, кому был вручен учрежденный в филиале «ЛуТЭК» переходящий Кубок Успеха за организацию работы в сфере охраны труда.

— Даже в сложной финансовой ситуации мы стремимся поддерживать оборудование цеха в рабочем состоянии, пополнять станочный парк, производить заводскую модернизацию тепловозов в объеме капитального ремонта, включая установку системы контроля и мониторинга расхода топлива, а также приборов безопасности для получения права выхода на пути общего пользования ОАО «РЖД», — отметил главный инженер филиала «ЛуТЭК» Роман Бугаец.

48 700
ВАГОНОВ С УГЛЕМ
И ПРОЧИМИ ГРУЗАМИ БЫЛИ
ПРИНЯТЫ ЖДЦ «ЛУТЭК»
В 2015 ГОДУ

Готовь рыбу летом // Специалисты цеха гидротехнических сооружений филиала «ЛуТЭК» совместно с Лучегорской научно-исследовательской рыбоводной станцией ТИНРО-Центра осуществили сезонный выпуск рыбопосадочного материала в мальковые пруды Приморской ГРЭС

ТЕМА: РЫБОВОДНЫЙ СЕЗОН АВТОР: ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ ФИЛИАЛ: ЛУТЭК

В ЧЕТЫРЕ ПРУДА для дорасщивания в естественных условиях доставлено порядка 1,7 миллиона личинок осетровых и карповых рыб. Из них 500 тысяч мальков белого и пестрого толстолобика предназначены для последующего выпуска в водохранилище (прудохладитель) Приморской ГРЭС. Зарыбление пруда-охладителя площадью 10,4 квадратных километра молодью растительоядных рыб позволяет обеспечивать поддержание нормального технологического цикла выработки электроэнергии.

— Уже в течение 10 лет в филиале применяется экологически безопасный и эффективный способ очистки водохранилища электростанции — биологическая мелиорация, — поясняет заместитель начальника цеха гидротехнических сооружений Сергей Шумов. — Водохранилище, используемое для охлаждения турбин энергоблоков, отличается более высоким температурным режимом, массовым развитием микроскопических водорослей, вызывающих цветение воды. Чтобы избежать снижения КПД турбоагрегатов



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ СЕРГЕЙ ШУМОВ ВЫПУСКАЕТ МАЛЬКОВ В ВОДОХРАНИЛИЩЕ



ЗАВЕДУЮЩИЙ ЛУЧЕГОРСКОЙ НИРС ДМИТРИЙ АМВРОСОВ В ИНКУБАЦИОННО-ВЫРОСТНОМ КОМПЛЕКСЕ ЛУЧЕГОРСКОЙ НИРС. ЗДЕСЬ В КОЛБАХ «БУРЛЯТ» СОТНИ ТЫСЯЧ ИКРИНОК

из-за осадений фитопланктона на трубках конденсаторов турбин, мы и проводим зарыбление. Питательная фито-и зоопланктоном рыба естественным образом поддерживает баланс экосистемы водной среды. В пруде-охладителе рыба в достаточном объеме не воспроизводится, поэтому сохранение стада зависит только от ежегодного пополнения.

Инкубация икры производится в аппаратах инкубационно-выростного комплекса Лучегорской НИРС. Здесь в колбах «бурлят» сотни тысяч икринок. Если присмотреться, внутри каждой можно увидеть глаз и хвостик эмбриона.

Икринки лопаются, из них стремительно выскакивают свободные личинки-ниточки, каждая весом чуть больше миллиграмма. Их переводят на активное питание, а затем вывозят в рыбоводные пруды, богатые живым кормом — микроводорослями и микроорганизмами.

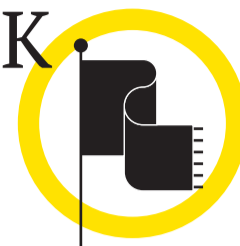
К приему мальков цехом гидротехнических сооружений ЛуТЭКа проведен необходимый объем подготовительных работ по обустройству водоемов, включая ремонт

системы трубопроводов для подачи воды, комплекс рыбоводно-мелиоративных мероприятий. Через два месяца энергетики выпускают в водохранилище Приморской ГРЭС сотни тысяч подросшей молоди толстолобика.

Посадка личинок в пруды и дорасщивание мальков осуществляется совместно с Лучегорской НИРС Тихоокеанского научно-исследовательского рыбохозяйственного центра, базирующейся на водохранилище Приморской ГРЭС.

— Мы благодарны ЛуТЭКу за сотрудничество, которое приносит обоюдную пользу, — отмечает заведующий Лучегорской НИРС Дмитрий Амвросов. — Энергетики получают часть рыбопосадочного материала, НИРС — помощь в содержании рыбоводного хозяйства. Наша научно-исследовательская станция — единственный источник поставки растительоядных мальков для нужд Приморского края, в том числе для зарыбления водоемов в рамках мероприятий по рекультивации земель и экологической очистке питьевых водохранилищ Владивостока.

Вперед в будущее // В 2015 году Дальний Восток официально объявлен территорией развития. Являясь одним из флагманских предприятий региона, ДГК также держит курс на развитие и инновации



Испытания прошли успешно // На Хабаровской ТЭЦ-3 завершили испытания градирни № 1

ТЕМА: РЕКОНСТРУКЦИЯ

АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

РЕГИОН: ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ, г. ХАБАРОВСК

ФИЛИАЛ: ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ХТЭЦ-3 **ВЛАДИМИР КУЗЕМА** ДЕМОНСТРИРУЕТ ИННОВАЦИОННЫЕ ДЕТАЛИ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ПРИ РЕКОНСТРУКЦИИ ГРАДИРНИ

РАБОТЫ, проводимые как «создание нового опытно-промышленного образца градирни по НИОКР», начались осенью 2015 года. Новые технологии и инновационные материалы были предложены крупнейшей отечественной компанией — предприятием «полного цикла» в области строительства систем технического водоснабжения электростанций НПК «ИРВИК».

Основные элементы «начинки» градирни — это капельно-пленочные оросители и водоуловители с повышенной эффективностью, а также система водораспределения. Детали, которые были установлены в ходе реконструкции, изготовлены из полиэтилена низкого давления, что делает их долговечнее и надежнее по сравнению с асбестоцементными оросителями.

— Новые конструктивные решения мы применили и для подачи и распределения воздуха по площади орошения, — говорит начальник ПТО филиала Михаил Абрамов. — Для этого на градирне использовано воздухо-регулирующее устройство из секционных жалюзийных

створок. Оно упорядочивает и увеличивает расход воздуха в градирне, улучшая охлаждающий эффект. А легкое управление модульной конструкцией позволяет регулировать подачу воздуха в зависимости от изменения нагрузок и погоды.

Монтажные работы на градирне завершили еще в ноябре прошлого года, а в начале июня специалисты ХТЭЦ-3 вместе с разработчиками из НПК «ИРВИК» приступили к технической части испытаний.

— Все прошло успешно, — резюмирует начальник ПТО ХТЭЦ-3 Владимир Санычев. — Однако модернизация хоть и повышает эффективность работы градирни, но не снимает проблемы недостаточной охлаждающей способности системы технического водоснабжения станции в целом.

Как говорят специалисты, необходимо доведение технических характеристик 2-й и 3-й градирен до паспортных значений и дальнейшая реализация проекта. Только когда будет построена 4-я градирня, станция сможет нести полную номинальную нагрузку в летний период.



ВОЗВЕДЕНИЕ ГРАДИРНИ № 1 (1985 Г.). САМАЯ СТАРАЯ ИЗ ТРЕХ БАШЕН, ОНА БЫЛА СДАНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 30 ЛЕТ НАЗАД ВМЕСТЕ С ПЕРВЫМ ЭНЕРГОБЛОКОМ

Вихри пара над градирней // Градирню № 4, входящую в состав оборудования второй очереди, уже включили в общий технологический процесс теплоэлектроцентрали

ТЕМА: СТРОИТЕЛЬСТВО

РЕГИОН: АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ, г. БЛАГОВЕЩЕНСК

АВТОР: МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ

ФИЛИАЛ: АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

В ИЮНЕ прошлого года на одной из стройплощадок 2-й очереди Благовещенской ТЭЦ началось сооружение бассейна градирни. И спустя год новая 76-метровая водоохлаждающая башня заняла свое место в индустриальном пейзаже ТЭЦ. Наряду с тремя другими градирнями она уже участвует в цикле охлаждения технической воды для нужд станции.

При ее проектировании были учтены параметры существующих башен для обеспечения их общей гидравлической совместимости.

Градирня № 4 с площадью орошения в 2300 квадратных метров была построена для обеспечения ввода новых мощностей второй очереди Благовещенской ТЭЦ. Рассчитана она на охлаждение циркуляционного расхода воды в количестве 17 250 м³/ч. Кроме того, в ее конструкции используется особый ороситель, который спо-

собствует наиболее полному охлаждению воды.

— Мы ожидаем, что четвертая градирня, обладая более высокой производительностью, чем у существующих сооружений, позволит повысить наши технико-экономические показатели, — говорит главный инженер филиала «Амурская генерация» Алексей Яшин. — Кроме того, когда объект заработает в полной мере, на Благовещенской ТЭЦ появится возможность снять некоторые ограничения по выработке электроэнергии в летнее время.

До официального ввода в эксплуатацию градирня будет работать в тестовом режиме. Пока специалисты оценивают работу возведенного объекта, проводят наладку оборудования. Параллельно на градирне продолжают работы по устройству системы регулирования воздуха и установке контрольно-измерительных приборов.



НА ВОЗВЕДЕНИЕ КАРКАСА НОВОЙ ГРАДИРНИ УШЛО БОЛЕЕ 500 ТОНН МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ



ГРАДИРНЯ № 4
БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ ТЭЦ

Высота

76 М

Площадь орошения

2300 М²

Мощность охлаждения воды

17 250 М³/Ч

Меньше пыли // Модернизация золоуловителей котлоагрегата Артемовской ТЭЦ подходит к концу

ТЕМА: МОДЕРНИЗАЦИЯ

РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, г. АРТЕМ

АВТОР: АНАСТАСИЯ БАЗАРНОВА

ФИЛИАЛ: ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

В МАРТЕ этого года энергетики Артемовской ТЭЦ, входящей в состав филиала «Приморская генерация», приступили к реализации проекта по модернизации мокрых золоуловителей котлоагрегата № 10 с повышением КПД золоулавливания до 99%. Уникальное проектное решение было разработано ОАО «Хабаровская энерготехнологическая компания» индивидуально для станции. Главная особенность проекта заключается в том, что такой вид золоулавливания применялся лишь на небольших котельных и никогда ранее — в большой энергетике.

— В этом году котлоагрегат № 10 прошел капитальный ремонт: произведена замена напорных газопроводов и замена поддона конвективной шахты, — рассказывает Александр Гиберт, главный инженер СП Артемовской ТЭЦ филиала «Приморская генерация» АО «ДГК». — Параллельно велись работы по модернизации мокрых золоуловителей. Был произведен демонтаж трубы Вентури, модернизация скрубберов с формированием принципиально новой аэродинамической схемы течения в золоуловителе.



НА 1120 ТОНН СОКРАТИТСЯ ВЫБРОС ТВЕРДОЙ ПЫЛИ В АТМОСФЕРУ НА АРТЕМОВСКОЙ ТЭЦ БЛАГОДАРЯ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗОЛОУЛОВИТЕЛЕЙ КОТЛОАГРЕГАТА

Сейчас осуществляется наладка в период подконтрольной эксплуатации. В ближайшее время мы ожидаем специалистов, которые проведут испытания и наладку нового оборудования, что позволит официально подтвердить увеличение КПД золоулавливания и эффективность данного решения в целом.

Реализация проекта позволит Артемовской ТЭЦ понизить объем твердых выбросов пыли в атмосферу

до 1120 тонн в год. Это, в свою очередь, дает гарантию, что станция будет работать в соответствии с предельно допустимыми объемами выбросов, установленными нормативными документами.

По завершении испытаний котла и подтверждении фактического увеличения КПД золоулавливания будет рассмотрен вопрос о модернизации по предложенному проекту оставшихся котлоагрегатов Артемовской ТЭЦ.



ГЕОРГИЙ ГОРДИЕНКО,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО
ИНЖЕНЕРА АО «ДГК»

На подготовку объектов к зиме 2016/17 года АО «ДГК» направлено 5,82 миллиарда рублей. Это немногим больше, чем в прошлом году. В ходе ремонтной кампании специалисты энергокомпании и подрядных организаций проведут ремонты на 13 турбоагрегатах, 20 котлоагрегатах, 12 генераторах. Кроме того, запланировано отремонтировать 31,412 км тепловых сетей.

С целью снижения ремонтных затрат общества приобретены три новых бульдозера для нужд Амурской генерации, Хабаровской теплостековой компании и Нерюнгринской ГРЭС.

На сегодняшний день уже завершены ремонты 3 котлоагрегатов, 3 турбоагрегатов, 3 водогрейных котлов, 4 генераторов, 1 трансформатора, заменено 8,2 км тепловых сетей. В ремонте находятся 5 турбоагрегатов, 9 котлоагрегатов, 3 водогрейных котла и 3 генератора, 1 трансформатор. С каждым годом растет объем замены коллекторов и паропроводов, отработавших парковый ресурс. В этом году меняем свыше 200 тонн. Графики работ очень напряженные, но до настоящего времени срывов сроков ремонтов не было.

Хабаровская генерация

Заместитель главного инженера Хабаровской ТЭЦ-3 Андрей Примаков: — На Хабаровской ТЭЦ-3 завершился капитальный ремонт энергоблока ст. № 4.

Работы стартовали в апреле. Основными задачами стали: капитальный ремонт турбины Т-180/210-130, выполнение сверхтиповой работы по контролю металла цилиндров и роторов турбоагрегата. Также проведены работы по капитальному ремонту котла ТПЕ-215, ремонт оборудования газового хозяйства.

Запланированные работы выполнены в полном объеме, и 5 июля энергоблок ст. № 4 успешно включен в работу под нагрузкой для прохождения приемо-сдаточных испытаний и последующей подконтрольной эксплуатации.

Затраты на ремонт составили около 35 миллионов рублей.

Кроме того, во время останова станции в период с 8 по 27 июля будут проводиться запланированные еще в 2014 году работы по замене и ремонту трубопроводной арматуры, замене фасонных участков трубопроводов теплосети, замене прямых участков трубопроводов, ремонту системы циркуляционного водоснабжения с заменой затворов и компенсаторов. Одна из основных задач в этот останов — замена пяти переходов и тройников трубопроводов теплосети диаметром от 800 до 1020 мм.

Начальник отдела подготовки и проведения ремонтов Сергей Жебко: — На Хабаровской ТЭЦ-1 15 июля завершён капитальный ремонт турбогенератора № 9. В настоящее время идет ремонт и реконструкция котлоагрегата № 14. 24 июля выводится в капитальный ремонт турбоагрегат № 7.

На Комсомольской ТЭЦ-2 выполнен капитальный ремонт генератора № 6 с проведением контроля металла бандажных колец. Затраты на проведение работ составили 2,15 миллиона рублей.

С 5 июля начал капитальный ремонт турбоагрегата Т-55-130 ст. № 7. Работы должны завершиться в конце сентября.

На Николаевской ТЭЦ выполнен капитальный ремонт турбоагрегата № 3, начатый еще в марте, с капитальным ремонтом генератора № 3. Проведен контроль металла корпусных деталей турбины и контроль металла бандажных колец для продления срока безопасной эксплуатации оборудования. Затраты на ремонт составили 12,9 миллиона рублей.



ТЕМА: **РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ** АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА АО «ДГК»

Горячее время // В ДГК продолжается подготовка к следующему отопительному сезону

Выполнен капитальный ремонт генератора № 1 на Майской ГРЭС.

Всего за 6 месяцев на ремонтные работы филиалом затрачено 725,2 миллиона рублей при плане 1513,6 миллиона рублей.

ЛутЭК

Главный инженер филиала «ЛутЭК» АО «ДГК» Роман Бугаец: — Ремонты пройдут на всех девяти энергоблоках Приморской ГРЭС. В том числе будут отремонтированы 9 турбин, 13 энергетических котлов.

На данное время запланированный объем работ выполнен на четырех энергоблоках. С 18 июля по 30 сентября запланирован капитальный ремонт энергоблока № 5 мощностью 210 мегаватт.

Также ремонтная программа филиала «ЛутЭК» включает в себя техническое диагностирование магистральных трубопроводов тепловых сетей внутри главных корпусов энергоблоков станции для определения остаточного ресурса и оперативной замены изношенных участков. Осуществляются работы по замене участка трубопроводов теплосети Приморской ГРЭС — ремонтно-складское хозяйство АО «Лучегорский разрез» длиной 324 погонных метра в однострунном исчислении.

В период проведения летней ремонтной кампании филиалом совместно с подрядчиками уделяется особое внимание вопросам охраны труда. Организовано видеонаблюдение неоперативных контуров блочных щитов, релейных помещений энергоблоков 200 МВт для исключения проникновения сторонних лиц в производственные помещения. Завершится ремонтная кампания 30 декабря.

Нерюнгринская ГРЭС

Заместитель главного инженера филиала «Нерюнгринская ГРЭС» АО «ДГК» Игорь Гончаров: — В этом году программа ремонтов филиала «Нерюнгринская ГРЭС» рассчитана на 613 миллионов рублей и включает в себя ремонт основного оборудования соб-

ственно Нерюнгринской ГРЭС, Чуманской ТЭЦ, перекадку магистральных тепловых сетей п. Серебряный Бор и п. Чумань.

На сегодняшний день завершены средний ремонт котла № 5 Нерюнгринской водогрейной котельной, ремонт котла № 2 пиковой котельной НГРЭС. В общей сложности заменено 50 тонн поверхностей нагрева.

Подходит к завершению капитальный ремонт энергоблока № 1 электростанции, который начался 11 мая. За этот период проведены работы по ширмовому пароперегревателю 2-й ступени с заменой 10,5 тонн трубы, заменены 40 гибов пылепроводов.

В настоящее время ведутся работы на сетевой установке Чуманской ТЭЦ.

С 25 июля по 11 августа планируется останов сетевой установки Нерюнгринской ГРЭС, во время которого будут проведены работы по ремонту арматуры и устранению свищей на магистральных трубопроводах тепловых сетей.

С 5 сентября по 31 октября в капитальный ремонт будет выведен котлоагрегат № 5 Чуманской ТЭЦ. Планируется замена 20,5 тонны поверхностей нагрева, 10 тонн воздухоподогревателя 1-й ступени, 12,5 тонны экономайзера 2-й ступени.

Особенностью ремонтной кампании 2016 года является дефицит ремонтного персонала. Для выполнения всех запланированных работ в срок ремонтники трудятся сверхурочно, в выходные дни. Все понимают важность качественной реализации ремонтной программы.

ХТСК

Заместитель главного инженера филиала «ХТСК» Владимир Литвиненко: — В настоящее время ремонтная кампания 2016 года идет согласно графику. Всего мы планируем заменить 20 км теплотрасс в Хабаровском крае и ЕАО. Ремонтные работы ведутся не только на теплотрассах, но и теплоэлектростанциях ХТСК.

Хабаровская ТЭЦ-2 функционирует в режиме котельной только в отопительный период. После его окончания она останавлива-

ется, и нагрузка по горячему водоснабжению распределяется на другие городские теплоэлектростанции — ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. В межотопительный период ведется подготовка оборудования станции к несению нагрузок. На сегодняшний день уже закончен капитальный ремонт восьмого котлоагрегата ТЭЦ-2. Ведется ремонт технологического оборудования станции. На сегодняшний день также идет капитальный ремонт девятого котлоагрегата на Биробиджанской ТЭЦ.

Подготовка объектов компании к отопительному периоду заканчивается в сентябре — повторными гидравлическими испытаниями теплотрасс на плотность. Затем начнется работа комиссии по оценке готовности филиала к отопительному сезону 2016/17 года.

Амурская генерация

Главный инженер филиала «Амурская генерация» Алексей Яшин: — В настоящее время на Благовещенской ТЭЦ в среднем ремонте находится котлоагрегат № 1. Начался он еще в июне. Помимо типовых работ, на котлоагрегате проходят очень важные сверхтиповые работы. Энергетики производят замену выходного коллектора пароперегревателя 4-й ступени, требующую дорогостоящего материала и высокой квалификации ремонтного персонала. Сейчас на ремонте этого энергетического котла задействованы порядка 80 человек. Кроме того, на станции выведен в текущий ремонт турбоагрегат № 1.

В свою очередь, на Райчихинской ГРЭС завершился капитальный ремонт котлоагрегата № 8, который уже включили в работу после трех месяцев масштабных ремонтных мероприятий. В самом разгаре находится текущий ремонт турбоагрегата № 7. В его рамках на Благовещенскую ТЭЦ с Райчихинской ГРЭС был доставлен ротор генератора для проведения балансировки на специальном станке. Сейчас ремонт турбоагрегата находится на этапе сборки.

В целом в этом году на ремонтную кампанию энергообъектов филиала «Амурская генерация» выделено 440 миллионов рублей. В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду 2016/17 годов энергетики проведут ремонты и экспертизу промышленной безопасности 32 единиц основного оборудования на Райчихинской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ.

Приморская генерация

Главный инженер филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» Евгений Новиков: — Ремонтная программа нашего филиала выполнена на 50 %. На Владивостокской ТЭЦ-2 завершён текущий ремонт 8 котлоагрегатов и 4 турбоагрегатов. На Артемовской ТЭЦ выполнен ремонт 2 котлоагрегатов и 1 турбоагрегата. На Партизанской ГРЭС текущий ремонт прошли 2 котлоагрегата. На Владивостокской ТЭЦ-1, котельных «Северная» и «Вторая речка» в общей сложности текущий ремонт проведен на 11 водогрейных котлах. Работы на основном и вспомогательном оборудовании электростанций и котельных продолжают в соответствии с утвержденным графиком.

Не менее важная часть работы по подготовке к отопительному сезону — испытания и ремонт тепловых сетей. В результате гидравлических испытаний во Владивостоке, Артеме и Партизанске мы выявили и своевременно устранили более 150 повреждений на трубопроводах. Кроме этого, ведется работа по замене наиболее изношенных, слабых участков тепловых сетей на новые. Так, в краевом центре завершена плановая перекадка участков магистральных теплотрасс на улице Тигровой и на Народном проспекте общей протяженностью 616 метров, ведутся работы по перекадке трубопроводов в Лесном переулке протяженностью 125 метров и на улице Постышева протяженностью 404 м. До начала отопительного сезона в планах энергокомпании заменить еще два участка — 585 метров трубопроводов на улицах Жигура и Калинина.

Отмечу, что все работы выполняются в соответствии с графиком, осуществляется строжайший контроль качества выполняемых ремонтов, ведь от этого зависит надежность работы оборудования предприятия во время отопительного сезона и, конечно же, свет и тепло в домах жителей южного Приморья.

ТЕМА: ПРОФМАСТЕРСТВО АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА АО «ДГК»

Под знаком качества // В ДГК прошли конкурсы профессионального мастерства

ЛуТЭК

В СОСТЯЗАНИЯХ оперативного персонала блочных ТЭЦ АО «ДГК», проходивших на базе отдела подготовки и развития персонала филиала «ЛуТЭК», приняли участие четыре команды, представлявшие филиалы «Хабаровская генерация» (Хабаровская ТЭЦ-3, Комсомольская ТЭЦ-3), филиал «Нерюнгринская ГРЭС» и филиал «ЛуТЭК» (Приморская ГРЭС).

В ходе соревнований энергетикам предстояло пройти семь непростых этапов проверки знаний и навыков применения нормативно-технической документации. На полигоне проверялась готовность к ликвидации загораний энергооборудования. На тренажерах — работа по диспетчерскому графику, пуску турбины из горячего состояния и ликвидации аварийной ситуации, выполнение переключений в электрических схемах, ведение водно-химического режима станции, выполнение технологических операций по эксплуатации систем автоматического управления и контроля ТЭС. Помимо этого конкурсанты продемонстрировали навыки оказания первой помощи пострадавшему на производстве.

Все четыре команды сражались в полную силу, показав высочайший уровень профессионального мастерства.

ШЕСТЬ ИЗ СЕМИ

Первое место в состязаниях с результатом 3048 баллов из 3340 максимально возможных завоевала комплексная смена филиала «ЛуТЭК». Это лучшее достижение в командном зачете за всю историю проведения соревнований профмастерства среди оперативного персонала блочных ТЭС Дальневосточной генерирующей компании.

В ходе соревнований команда ЛуТЭКа показывала стабильные результаты, лидировал в шести конкурсных этапах из семи. Высокий уровень продемонстрирован лучегорцами на третьем этапе — «Проверка уровня подготовки оперативного персонала котлотурбинных цехов», принесшем в копилку команды 1002 балла из 1080 возможных, — результат на уровне всероссийских соревнований.

Участник команды Антон Козлов, завоевавший почетное звание «Лучший начальник смены котлотурбинного цеха», считает, что победа ЛуТЭКа — это результат многочисленных тренировок и большого опыта оперативной работы.

— У нас грамотные специалисты, которые отлично знают свое дело и в сложных ситуациях умеют принимать решения. Когда нужно — четко придерживаются диспетчерской дисциплины, когда нужно — проявляют самостоятельность, — говорит Антон. — Голово-



ПОБЕДИТЕЛИ СОВЕРШЕННЫЙ — КОМАНДА ФИЛИАЛА «ЛУТЭК»

кружения от успехов у нас нет — мы знаем, что могли бы выступить и лучше. На этапе «Проверка уровня подготовки оперативного персонала котлотурбинных цехов» могли быть взяты максимум, до 1080 баллов. Но из-за ошибок «на ровном месте» набрали только 1002 балла — наверное, сказалось волнение.

Желаю участникам следующих соревнований оперативного персонала блочных ТЭС ДГК взять эту высоту. А мы, в свою очередь, можем предложить им свою помощь при подготовке!

ПРИШЛИ ВТОРЫМИ

Второе место на пьедестале почта заняли энергетики филиала «Нерюнгринская ГРЭС», набравшие в общем зачете 2637 баллов. Нерюнгринцы буквально «наступали на пятки» соперникам из Лучегорска — на третьем этапе они уступили им всего 11 баллов.

Представителями НГРЭС на соревнованиях были: старший начальник смены электростанции Евгений Болонев, начальник смены электрического цеха Максим Рязанцев, начальник смены котлотурбинного цеха Александр Новиков, старший машинист котлотурбинного цеха Павел Смирнов, начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений Андрей Белогубцев, начальник смены химического цеха Евгения Чигряй, машинист энергоблока котлотурбинного цеха Александр Краснятов. Последний из перечисленных участников команды южно-якутских энергетиков в личном зачете по сумме баллов четырех этапов занял первое место.

— Команда у нас была молодая: из семи человек только трое уже участвовали в таких соревнованиях, у остальных было мало опыта. Но мы постарались, интенсивно готовились в течение двух месяцев, и второе место для нас — настоящая победа и серьезный показатель наших навыков и знаний, — комментирует участник команды Евгений Болонев. — Соревнования опе-

ративного персонала очень важны, полезны: во-первых, это оценка своего уровня подготовки в сравнении с другими, во-вторых, это сплочение команды, которая и в будущем в процессе трудовой деятельности будет работать более слаженно.

ТРУДНОСТИ ЗАКАЛЯЮТ

Оперативники Комсомольской ТЭЦ-3 стали среди четырех команд третьими, набрав 2244 балла.

Главный инженер станции Евгений Балашов считает этот результат оптимистичным. И не только потому что, по сравнению с соревнованиями двухгодичной давности комсомольчане поднялись на ступеньку выше. Руководитель увидел в своей семерке настоящий коллектив — сплоченный, ответственный, готовый бороться за победу.

— Должен сказать, что командам Хабаровской генерации выступать в Лучегорске было непросто. Для достойной конкуренции мы не имели при подготовке к конкурсу достаточного доступа к необходимым программным продуктам, например программе подготовки персонала электрических цехов TWR-12 или программе подготовки персонала котлотурбинного цеха. Мало времени было дано и на освоение тренажера Рубашкина, ко-

торый, позволяя качественно произвести включение оборудования в работу и ведение режима, как воздух необходим оперативному персоналу блочных станций. Мы при подготовке руководствовались традиционным программным комплексом «Энциклопедия энергетика», ключ от которого рассчитан только на одно рабочее место. Конкурс показал: опыт в использовании новых программных продуктов необходим, и его надо нарабатывать.

Что касается практических заданий — оказания первой помощи пострадавшему и тушения пожара, то здесь мы выступили на высоком уровне, показав хорошие знания, что было отмечено членами судейских бригад. Хотя и на этих этапах, как ни печально об этом снова говорить, подвела материальная база. Так, вакуумный матрас для укладывания пострадавшего, который используется в Лучегорске, имеет совсем другие параметры — форму и структуру, чем наш. То же с ковшевыми носилками. Вот они — потерянные нами секунды, которые отделили нас от лидеров.

Но, как известно, трудности закаляют. Считаю, что команда Комсомольской ТЭЦ-3, несмотря на то, что пять из семи ее членов были нович-

ками, сложилась. Каждый понимал свою ответственность за результат и старался выполнить задание по максимуму.

НАГРАЖДЕНИЕ

На торжественной церемонии закрытия соревнований победителю общекомандного зачета филиала «ЛуТЭК» были вручены Кубок АО «ДГК», дипломы и медали. Дипломами и медалями были также награждены команды-призеры Нерюнгринской ГРЭС и Комсомольской ТЭЦ-3. Специальным призом отмечена комплексная смена Хабаровской ТЭЦ-3.

За первенство в личном зачете почетными дипломами и нагрудными знаками «Лучший по профессии» награждены 5 специалистов Приморской ГРЭС — начальник смены станции Евгений Колов, начальник смены электрического цеха Алексей Индриков, начальник смены котлотурбинного цеха Антон Козлов, старший машинист энергоблока Алексей Коновалов, начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений Сергей Петрик, а также машинист энергоблока Нерюнгринской ГРЭС Александр Краснятов, начальник смены химического цеха Хабаровской ТЭЦ-3 Татьяна Костычева.



СЕРГЕЙ СТРЕЛКОВ, ГЛАВНЫЙ СУДЬЯ СОВЕРШЕННЫЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА АО «ДГК»

— Подобные состязания являются важной составляющей комплексной системы подготовки и повышения квалификации оперативного персонала Дальневосточной генерирующей компании.

В этом году команда филиала «ЛуТЭК» в очередной раз подтвердила свое звание победителя. Такого результата на этапе борьбы оперативных работников КТЦ — свыше 1000 баллов — наша команда не добивалась даже на всероссийских соревнованиях. Приятно удивила подготовка команды филиала «Нерюнгринская ГРЭС», которая из аутсайдеров предыдущих соревнований совершила качественный рывок вперед, особенно при работе на компьютерном тренажере Рубашкина. Вторая особенность соревнований-2016 — все четыре команды продемонстрировали высокий уровень подготовки на этапе пожаротушения. Каждый год очень хорошие результаты показывают начальники смен химического цеха Хабаровской ТЭЦ-3. Большой благодарности заслуживает филиал «ЛуТЭК» за высокий уровень организации соревнований, отдел подготовки и развития персонала решал все организационные вопросы просто идеально.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОВЕРШЕННЫЙ

Оперативный персонал блочных ТЭЦ АО «ДГК» в филиале «ЛуТЭК»

1-е место — ЛуТЭК
2-е место — Нерюнгринская ГРЭС
3-е место — Комсомольская ТЭЦ-3 (Хабаровская генерация)

Оперативный персонал ТЭЦ в филиале «Приморская генерация»

1-е место — Артемовская ТЭЦ
2-е место — Партизанская ГРЭС
3-е место — Владивостокская ТЭЦ-2

Приморская генерация

СОРЕВНОВАНИЯ энергетиков в филиале «Приморская генерация» прошли на базе артемовского ЧОУ ДПУ «Учебный комбинат». В них приняли участие три команды — Артемовской ТЭЦ, Партизанской ГРЭС и Владивостокской ТЭЦ-2.

Перед участниками стояла задача подтвердить теоретические знания правил технической эксплуатации оборудования и правил технической и пожарной безопасности, а также правил оказания доврачебной помощи, ответив на вопросы тестовых заданий. Помимо этого, в ограниченный промежуток времени в специализированной компьютерной программе-тренажере энергетики должны были выполнить пуск котла и турбины ТЭЦ, а также обеспечить надежную работу электростанции в аварийных условиях.

Важная часть соревнований — практические задания. Так, во время одного из них перед командами стояла задача реанимировать пострадавшего после условного поражения электрическим током. Все действия выполнялись с помощью специального тренажера-манекена, который воспроизводит реакции живого человека. Вторую часть задания команды выполняли уже с помощью коллег, которые изображали пострадавших. Участники продемонстрировали навыки оказания первой доврачебной помощи в случае различных травм — открытого и закрытого переломов, ожога, потери сознания и т.д.

Также на стадионе поселка Артемовского энергетики соревновались в пожаротушении. Участники тушили объекты, имитирующие загоревшееся оборудование ТЭЦ, находящееся под условным напряжением. При этом су-

дью оценивали не только скорость выполнения задания, но и правильный выбор средств пожаротушения и средств индивидуальной защиты, а также соблюдение техники пожарной безопасности.

Первое место в соревнованиях заняла команда Артемовской ТЭЦ. Их соперники — команды Партизанской ГРЭС и Владивостокской ТЭЦ-2 — заняли второе и третье места соответственно. Кроме этого, по итогам состязаний были названы лучшие специалисты в своей профессии по результатам личного зачета.



ЕВГЕНИЙ НОВИКОВ,
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ
ГЕНЕРАЦИЯ»

— Победа в этих соревнованиях, которая уже второй год подряд достается энергетикам Артемовской ТЭЦ, почетна, она дает команде статус самого квалифицированного коллектива среди южно-приморских ТЭЦ. При этом команды Партизанской ГРЭС и Владивостокской ТЭЦ-2 тоже показали хорошие результаты. Участие в соревнованиях позволяет энергетикам освежить знания и отработать практические навыки, которые необходимы для обеспечения надежной и безаварийной работы электростанций.



ВО ВРЕМЯ ТУШЕНИЯ условного возгорания оценивалась не только скорость выполнения задания, но и соблюдение техники пожарной безопасности.



ПРОГРАММА-ТРЕНАЖЕР может воссоздать более 30 различных внештатных ситуаций. Задача энергетиков — обеспечить надежную работу электростанции в любых условиях.

Хабаровская теплосетевая компания



В РАМКАХ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ конкурсанты должны были устранить условное повреждение оборудования теплосети.

В ФИЛИАЛЕ «Хабаровская теплосетевая компания» подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди оперативного персонала структурных подразделений филиала. В напряженной борьбе победу одержала бригада Комсомольских тепловых сетей.

В течение трех дней бригады структурных подразделений компании — Хабаровские те-

пловые сети, Хабаровская ТЭЦ-2, Комсомольские тепловые сети и Биробиджанская ТЭЦ — соревновались в мастерстве по различным дисциплинам.

В первый день соревнований энергетики продемонстрировали теоретическую подкованность в области охраны труда, знания должностных инструкций и нормативно-технической документации, а также

владение практическими навыками производства оперативных переключений в аварийном режиме работы.

На второй день участники перешли к практической части конкурса на специально оборудованных полигонах. Бригады провели работы по устранению условного повреждения оборудования теплосети, продемонстрировав умение выполнять ремонтные работы с использованием электросварки и грузоподъемных механизмов.

И, наконец, в последний день соревнований персонал продемонстрировал порядок и слаженность действий при пожаре, эвакуации и оказании доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

По итогам пяти этапов специальная конкурсная комиссия распределила призовые места следующим образом: 1-е место — Комсомольские тепловые сети, 2-е место — Хабаровские тепловые сети, 3-е место — команда Биробиджанской ТЭЦ. Команда Хабаровской ТЭЦ-2 заняла почетное 4-е место.

Райчихинская ГРЭС

ИТОГИ КОНКУРСА среди комплексных смен оперативного персонала на Райчихинской ГРЭС подвели в конце июня. Четыре сборных от каждой смены, а в целом 32 сотрудника теплоэлектростанции, преодолели шесть этапов соревнований, в которых каждый участник смог продемонстрировать свою квалификацию в решении различных производственных задач. Одни этапы были связаны с проверкой теоретических знаний, другие — с проверкой практических навыков.

Знание нормативно-технической документации проверяли тестированием из 50 вопросов. Для того чтобы успешно пройти этот этап, участники за месяц до конкурса старательно повторяли каждый пункт своих настольных инструкций, включающих различные правила технической и промышленной безопасности, эксплуатации оборудования и охраны труда. Были в списке и вопросы об оказании первой помощи пострадавшим при работах на энергетических объектах. А вот практические навыки реанимации конкурсанты традиционно демонстрировали на тренажере-манекене.

Проверка нарядно-допускной системы включала оценку знаний правил подготовки рабочего места, безопасного допуска и выполнения ремонта оборудования. Сложность этого этапа состояла в том, что здесь оценивалось умение находить нарушения требований НТД при осуществлении допуска и приемке смены. С этим заданием все участники справились на оценку «хорошо».

Столкнулись конкурсанты и с решением режимных задач. Аппарат-



НА ЭТАПЕ «ПОЖАРНАЯ ТРЕНИРОВКА» трем командам из четырех не повезло с погодными условиями. Однако в реальной внештатной ситуации на погоду не сетуют, поэтому и на тренировке оперативники выкладывались на все сто.

чику химводоочистки Наталья Петровна Хименко, например, попалась задача по описанию действий при отключении трансформатора рабочего питания в химическом цехе.

— Я участвую в конкурсе уже в 26-й раз и с задачей, конечно, справилась, ведь выполнение таких операций мы должны знать наизусть, — говорит Наталья Петровна.

При проведении этапа «Пожарная тренировка» трем командам из четырех не повезло с погодными условиями — лил дождь, на полигоне грязь. Однако в реальной внештатной ситуации на погоду не сетуют, поэтому и на тренировке оперативники выкладывались на все сто.

При подведении итогов соревнований судьи отметили, что все участники продемонстрировали практически равный уровень подготовки, и разброс итоговых оценок оказался невелик. Однако победителя все же определили — им оказалась команда смены «В». На втором месте — представители

смены «Б». Смены «А» и «Г» показали третий и четвертый результаты соответственно.

В личном зачете отличные результаты показали начальник смены электрического цеха Алексей Иванович Марченков, начальник смены котельного цеха Дмитрий Алексеевич Кудак, машинист котельного отделения Владимир Николаевич Кучер, начальник смены турбинного цеха Александр Владимирович Зиновкин, машинист турбинного отделения Андрей Викторович Размахнин, аппаратчик ХВО Наталья Петровна Хименко, дежурный электрослесарь ЦТАИ Сергей Петрович Ляшенко.

— Работа энергетика на любой должности сопряжена с постоянным пополнением профессиональных знаний, — отметил представитель судейской коллегии, главный инженер Райчихинской ГРЭС Михаил Лемешко. — А благодаря таким соревнованиям персонал может определить недочеты в своей подготовке и вовремя их устранить.

Оперативный персонал структурных подразделений филиала «ХТСК»

1-е место — Комсомольские тепловые сети
2-е место — Хабаровские тепловые сети
3-е место — Биробиджанская ТЭЦ
4-е место — Хабаровская ТЭЦ-2

Комплексные смены оперативного персонала на Райчихинской ГРЭС

1-е место — смена «В»
2-е место — смена «Б»
3-е место — смена «А»
4-е место — смена «Г»



Учили меня отец мой и мать... //

21 июля начальник Комсомольской ТЭЦ-1 Виктор Иванович Митюхляев отмечает свое 65-летие и уходит на заслуженный отдых

ТЕМА: ВЕТЕРАН ЭНЕРГЕТИКИ АВТОР: ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВА



Виктор Иванович пришел в большую энергетику в 1976 году. К тому времени за его плечами уже был четырехлетний опыт работы в системе предприятий Забайкальской железной дороги. В двадцать пять он стал главным инженером большого энергоучастка. Поэтому его быстрый профессиональный рост на Комсомольской ТЭЦ-1 — от дежурного электромонтера до начальника смены станции, начальника топливно-транспортного цеха, а затем начальника ТЭЦ — не удивляет.

РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Инженером-железнодорожником Виктор Митюхляев стал благодаря предыдущей учебе в Белогорской специализированной школе-интернате, что в Амурской области. Он и родом из тех мест — из села Васильевка, ровесника Хабаровска.

— Я начал работать, едва научившись ходить, — рассказывает Виктор Иванович. — В четыре года уже пас гусей, чуть позже выгонял на пастбище телят, кормил поросенка. С двенадцати лет косил, во время школьных каникул работал на комбайне и за неделю приносил в семью столько, сколько мама не зарабатывала за месяц.

Тема семьи — очень дорогая сердцу и в то же время щемящая для Виктора Ивановича. Отец в 19 лет добровольцем ушел на фронт. Был снайпером и вернулся с тяжелейшим ранением, на костылях. Но работал, даже был председателем сельсовета. Его не стало, когда Виктору исполнилось три года, а двойняшкам, сестре и брату, по восемь месяцев. Мать всю войну трудилась в колхозе, была награждена двумя медалями «За трудовую доблесть в Великой Отечественной войне». У нее было прозвище «Т-34», потому что вкалывала как танк. Родители имели приличное для того времени образование — семилетку, поэтому один из первых жизненных наказов матери, с тяжелым сердцем отправлявшей сына в интернат после потери кормильца, звучал просто: «Учись, сынок, и работай на совесть». Так для семилетнего мальчишки началась другая жизнь.

И ЖИТЬ ТОРОПИТСЯ...

Виктор Иванович продолжает: — Это была школа с очень высоким уровнем обучения и воспитания. Нас учили всему — от пения, танцев и даже вышивания до посадки деревьев и работы на станках. Уже в седьмом классе я резал шестерни на фрезерном станке, а это примерно четвертый разряд. Участвовал в олимпиадах едва ли не по всем предметам. Окончил школу с отличием. Поступил в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта на специальность «Электрификация железных дорог».

Мне хотелось объять необъятное. В стройотрядах работал постоянно. Наберется, пожалуй, с десяток ЛЭП, которые я строил. Помню, в шестьдесят девятом, после событий на Даманском, на ЛЭП, которую мы тянули между двумя заставами, приходилось работать с вооруженной охраной. Рад, что смог поучаствовать в испытаниях экспериментального в то время электровоза ВЛ-80Р. Многие потом защитили на эту тему кандидатские и докторские диссертации, а я — дипломный проект. Еще одно гордое студенческое воспоминание — о том, как мне доверили нести краевое знамя на демонстрации в честь 50-летия установления советской власти на Дальнем Востоке.

Имея три места по распределению в вузе, Виктор Митюхляев выбрал Забайкалье. Там в начале семидесятых шла бурная электрификация железных дорог — еще одно непаханое поле для применения его энергии. Работай — не хочу. Так и было. Территорию в несколько сотен километров он исходил, налаживая энергоснабжение участков, вдоль и поперек. Все шло хорошо. Молодой специалист вскоре был назначен главным инженером участка. Но его неуемной натуре хотелось чего-то нового. Родной город жены Комсомольск подходил для этого как нельзя лучше.

ШКОЛА КОМСОМОЛЬСКОЙ ПЕРВОЙ

Его совсем не смутило то, что на Комсомольскую ТЭЦ-1 его приняли электромонтером. Зато с нуля освоил производство. Пять

последующих лет относительно спокойной работы в должности начальника смены цеха, а затем начальника смены станции пролетели как один день. А в восемьдесят первом, в самый разгар энергетического кризиса, понадобилось кадровое укрепление топливно-транспортного цеха. В течение девяти лет Виктор Иванович Митюхляев работал там и заместителем начальника, и начальником. Это, говорит, была очень хорошая профессиональная школа:

— Мне только что исполнилось тридцать. Цех сложный. 120 человек персонала плюс помощники из числа работников городских предприятий и военнослужащих на выгрузке угля. С чего начать? В ТТЦ тогда существовал ветеранский костяк, по-свойски именовавшийся дядя Вава, дядя Вася и дядя Петя. Понаблюдав за мной первую неделю, старейшины заключили: с этого толку не будет. Тем не менее мне удалось создать пять крепких бригад, которые умудрялись разгружать более ста вагонов в сутки. Без вагонопрокидывателя, вручную, с двойной перегрузкой топлива. Так мы отказались от внешних помощников. Когда я рассказываю об этом сейчас, мне не верят.

Но важнее всего для молодого руководителя было то, что его признали прежде всего дорогие его сердцу фронтовики. О каждом из них он может рассказать не одну историю:

— Вот колоритный дядя Вася Леунин. Спрашиваю: почему, имея орден Красной Звезды, вы не считаетесь участником войны? Оказалось, что когда он, служа юнгой на торговом флоте, в составе команды тихоокеанцев перегонял из Америки полученное по ленд-лизу судно, то во время вражеского налета сумел сбить бомбивший их самолет. А за самоотверженный труд на станции был награжден орденом Октябрьской Революции.

Словом, подытоживает Виктор Иванович, коллектив в цехе сложился отличный. Была взаимовыручка, была способность своими силами выходить из критических ситуаций. И пожары сами тушили, и в отсутствие угля делали все возможное, чтобы не остановить станцию. А когда в 1989 году Комсомольская ТЭЦ-1, кстати, первое предприятие на материке, перешла на природный газ, расставание с цехом было грустным.

Виктор Иванович и сам на восемь долгих лет ушел со станции. Но оказалось, что энергетика не отпускает тех, кого приручила. В 1997 году он вернулся на ТЭЦ, в смену, а последние 16 лет возглавлял станцию.

Митюхляев считает, что Комсомольская первая, став в 1974 году подразделением Комсомольской второй, выжила не благодаря, а вопреки. Работающее на самом древнем в энергосистеме основном оборудовании предприятие не раз пытались закрыть. Руководитель понимает: экономика есть экономика, издержки надо уменьшать, но при условии проведения серьезных подготовительных мероприятий. А пока, находясь в центре тепловых и электрических нагрузок, станция по-прежнему нужна городу. В каком виде — покажет время.

ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

На вопрос, что значит Комсомольская первая в его судьбе, Виктор Иванович ответил так: «Это мой дом». Коллеги рассказывают, что он и общался с персоналом не по-начальски, на равных, вникая в интересы работников. Митюхляев говорит, что если когда-нибудь, покидая станцию, люди, особенно молодые, скажут, что здесь им добавили ума, он будет счастлив.

Ведь не зря же он всю жизнь старался выполнять, пожалуй, главный материнский наказ: делай людям добро.

НА ВИДНОМ МЕСТЕ В МУЗЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ АО «ДГК» ПОМЕЩЕН РОТОР С ТУРБИНЫ, СТОЯВШЕЙ НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ТЭЦ-1 С МОМЕНТА ЕЕ ОСНОВАНИЯ. БЛАГОДАРЯ ВИКТОРУ МИТЮХЛЯЕВУ МУЗЕЙ НЕ РАЗ ПОПОЛНЯЛСЯ И ДРУГИМИ ИНТЕРЕСНЫМИ ЭКСПОНАТАМИ



Живая история // Шесть лет назад, 20 мая 2010 года, в Дальневосточной генерирующей компании появился Музей энергетики

ТЕМА: СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ АВТОР: МАРИЯ ГРОМОВА

Его экспозиция была собрана силами энтузиастов ветеранов энергетики, таких как Виктор Иванович Митюхляев, и многих других. Поэтому-то для работников АО «ДГК» этот музей — не просто собрание экспонатов. Это летопись становления и развития дальневосточной энергетики и памятник людям, ее создававшим.

ИСТОРИЯ

Идея создать свой корпоративный музей появилась в АО «ДГК» в 2007 году, в канун празднования 50-летнего юбилея Хабаровской энергосистемы. Она долго ждала своего часа.

В комплектовании музейной коллекции приняли активное участие коллективы энергетических предприятий Хабаровского и Приморского краев, ЕАО, Амурской области и Якутии. В музей были переданы коллекции с электростанций, сервисных и эксплуатационных предприятий, а также из личных архивов ветеранов энергетики. Большую помощь создателям музея оказали сотрудники Хабаровского краевого музея имени Н.И. Гродекова, которыми была проведена глубокая научно-исследовательская работа, оформлена экспозиция.

Создавая музей, в энергокомпании ставили задачу сохранить накопленные в энергетической отрасли знания и опыт для следующих поколений, сделать их интересными и доступными для всех — не только для энергетиков, но и для широкой публики.

— Таких музеев, как наш, в России не много, — говорит руководитель музея Виктор Петрович Божедомов. — Между тем они очень важны — нельзя стать настоящим энергетиком, не зная истории отрасли, ее истоков.

ЭКСПОЗИЦИЯ

Сегодня в фондах Музея энергетики собрана уникальная коллекция предметов и различных документов по истории развития и становления энергетики на Дальнем Востоке, включающая порядка 2000 единиц хранения.

— Я не могу сказать, какой экспонат самый ценный. — говорит Виктор Петрович. — Каждый из них для нас дорог, выстрадан, добыт с большим трудом. Сейчас все тяжелее и тяжелее найти новые экспонаты. К счастью, на местах еще остались энтузиасты, ветераны энергетики, которые приносят нам документы, предметы, фотографии. Мы ни от чего не отказываемся, берем все, потому что знаем — лет через 10–15 этого уже нигде нельзя будет увидеть...

В музее три зала. Первый — исторический — охватывает два столетия: с середины XVIII до середины XX века. Его экспозиция рассказывает о предтечах сегодняшней тепловой электроэнергетики: паровых машинах шотландца Джеймса Уатта (в его честь названа единица мощности «ватт») и «электрических свечах» русского изобретателя Петра Яблочкова, об электрификации России и, более подробно, о зарождении энергетики на Дальнем Востоке России.

Во втором зале представлена новая и новейшая история: здесь рассказывается о становлении и развитии АО «ДГК», в которую вошли электростанции и тепловые сети Хабаровского и Приморского краев, ЕАО, Амурской области и южной части Республики Саха (Якутия).

Кроме того, в зале развернута интерактивная экспозиция, включающая мультимедийную часть, игровую компьютерную приставку, модели градирни и опоры ЛЭП, а также электрифицированную панель,



В мае этого года музей АО «ДГК» стал лучшим в седьмом смотре-конкурсе Хабаровска «Лучший хранитель истории» в номинации «Музеи органов местного самоуправления, организаций, учреждений и предприятий». На мнение конкурсной комиссии повлияла не только тематическая выставка «Энергетики в городском самоуправлении г. Хабаровска», но и общий уровень музея — он единодушно признан отлично оснащенным, уместно использующим современные технологии. Члены комиссии отметили изобилие и разнообразие экспонатов, научный подход к формированию экспозиций



ЭКСПОЗИЦИЯ МУЗЕЯ РАССКАЗЫВАЕТ О СТАНОВЛЕНИИ ЭНЕРГЕТИКИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ С КОНЦА 19-ГО ВЕКА ПО НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ, А ТАКЖЕ ОБ ИСТОРИИ РАЗВИТИЯ ВСЕХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ И ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

демонстрирующую процесс производства электрической и тепловой энергии и применение их в народном хозяйстве.

Третий зал музея оборудован для демонстрации документальных фильмов, тематических дискуссий и встреч ветеранов энергетики.

— Во время экскурсий мы проводим обучающие занятия для школьников с использованием лабораторных приборов, — рассказывает сотрудница музея Евгения Трушкова. — Показываем, как рождается электричество, как работает электрогенератор, как возникает коронный разряд на проводах ЛЭП. Также здесь можно посмотреть учебные фильмы об электробезопасности и производстве электрической и тепловой энергии.

— Самое ценное для детей — что здесь, в отличие от других музеев, можно все трогать руками, включать устройства, — дополняет Виктор Петрович. — Сейчас школам дано указание обратить внимание на профессиональную подготовку. То есть показывать детям реальное производство, прививать интерес к рабочим профессиям. К нам приходят не только школьники, но и студенты, а также слушатели учебного комбината АО «ДГК», где проходят переподготовку специалисты с наших электростанций.

ПЛАНЫ

Все шесть лет существования музея продолжается работа по совершенствованию и дополнению постоянных экспозиций, обновлению залов, регулярно проводятся новые выставки.

Следующая из них будет приурочена к важной исторической дате: 110 лет назад, 1 ноября 1906 года, в Хабаровске появилось электрическое освещение от первой городской электростанции.

— «Отцом» ее стал Симеон Николаевич Ванков, полковник, начальник Хабаровских артиллерийских мастерских, — рассказывает Виктор Петрович. — Был он человеком цивилизованным, технически продвинутым и мечтал о том, чтобы в городе появилось электрическое освещение.

Справедливости ради стоит сказать, что самая первая в Хабаровске электростанция была запущена еще в 1899 году китайским купцом Тифонтаем для собственного мукомольного завода. Но городу она света не давала. Улицы Хабаровска, за исключением двух центральных, в то время не освещались.

В ноябре 1905 года полковник Ванков обратился в городскую думу с предложением построить городскую электростанцию для освещения улиц и жилых домов. Предложение было принято. В мае 1906 года началось строительство, а уже в ноябре станция была запущена в работу. И проработала она до 1934 года, когда советские власти построили в городе ТЭЦ-2.

К 110-летию появления в Хабаровске электрической энергии для общего пользования мы планируем развернуть в музее макет первой городской электростанции, подготовить новые интересные экскурсии.

А следующим летом нас ждет еще одно большое событие — 19 июня 2017 года исполняется 60 лет Единой энергосистеме Хабаровского края и Еврейской автономной области. Подготовка к юбилею в музее уже идет.

Слушать рассказы Виктора Петровича можно бесконечно — он не просто хранитель музея, но хранитель самой истории дальневосточной энергетики. Хочется верить, что благодаря музею эта история не будет потеряна и найдет свое место в сердцах молодых энергетиков.

Предупрежден и обучен — значит вооружен // Вслед за городским конкурсом по охране труда Хабаровская ТЭЦ-3 покоряет краевой

ТЕМА: ОХРАНА ТРУДА | АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Очередная награда за 1-е место среди крупных промышленных предприятий вручена станции за отличную организацию рабочих мест и постоянное обучение сотрудников.

Впрочем, на ХТЭЦ-3 постоянно придумывают что-то новое в области ОТ, экспериментируют, перенимают передовой опыт, в том числе международный. Пять лет назад по инициативе директора Сергея Баши на станции начали внедрять стандарт «Организация технических классов». За основу взяли международный стандарт 5S. Это система наведения порядка, чистоты, создания безопасных условий труда и комфортного психологического климата. Она полезна тем, что помогает предупреждать ошибки, дефекты и травмы на рабочем месте.

Соблюдение принципов привело к тому, что рабочие места в цехах теперь действительно хорошо организованы: ровные ряды кабинок для спецодежды, стеллажи для касок и защитных масок, щиты для инструментов, каждый из которых, даже самый мелкий, находится на своем месте. Везде идеальная чистота. Даже удивительно, что все это происходит на станции, где имеют дело с углем.

Первый технический кабинет подготовки персонала организовали в электрическом цехе — от-

ремонтировали помещение, оснастили, изготовили макеты, стенды действующего оборудования. Всего за 5 лет на станции созданы 12 таких кабинетов. Кроме стендов и макетов, помещения оснащены компьютерами, видеопроекторами, манекенами.

Главный принцип организации кабинетов — наглядность, позволяющая лучше запомнить важную информацию. Скучные сухие инструкции по соблюдению правил безопасности заменили видеороликами, которые придумывают и изготавливают в службе промышленной безопасности и охраны труда.

— Наши специалисты также создают учебные фильмы для персонала, — рассказывает начальник службы Татьяна Нехайчик. — Их уже более 30 — целая видеотека!

Техклассы — это огромное подспорье в обучении персонала. Учиться в них очень интересно. Наглядный материал сотрудники цехов нередко собирают или изготавливают сами. Например, в учебном классе топливного цеха есть макет, который помогает эффективней освоить процесс разгрузки и подачи топлива.

В техклассе химического цеха в качестве наглядных пособий — фильтрующие материалы, аналитические весы, образцы коррозии и дефектов труб. В классе цеха тепловой автоматики и измерений много стендов действующего обо-

рудования, на которых персонал отработывает приемы наладки, анализирует часто встречающиеся неисправности.

Как справедливо говорит Сергей Викторович Баша, обученный сотрудник стоит дорого, а необученный — еще дороже. Эту истину подтверждают факты — с 2012 года на ХТЭЦ-3 не было ни одного случая производственного травматизма. Во всем этом заслуга коллектива, руководителей, лично директора станции, убедившего всех в необходимости изменений.

Еще один инструмент, помогающий в организации безаварийной работы, — положение «Система управления рисками», которое на Хабаровской ТЭЦ-3 разработали в прошлом году. При его создании учитывались требования российского национального стандарта.

— Предварительно нам пришлось изучить множество документов, так как по оценке рисков существует обширная нормативная база, — рассказывает Татьяна Нехайчик. — Методики управления рисками также разнятся.

Суть системы можно выразить словами известной народной мудрости — «предупрежден — значит вооружен». Важно выявить и оценить риски на предприятии до того, как они вызовут несчастные случаи или причинят иной вред работникам.

Как проводить оценку рисков на рабочем месте?

12 НОВЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ КАБИНЕТОВ СОЗДАНЫ НА ХТЭЦ-3 СИЛАМИ СОТРУДНИКОВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ. ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИИ КАБИНЕТОВ — НАГЛЯДНОСТЬ, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ ЛУЧШЕ ЗАПОМНИТЬ ВАЖНУЮ ИНФОРМАЦИЮ



— Для этого необходимо пройти 5 простых шагов, — говорит Татьяна Борисовна. — Сбор информации; идентификация опасностей, оценка вероятности и тяжести возможных последствий, мероприятия для устранения или снижения рисков и последний шаг — фиксирование и документирование.

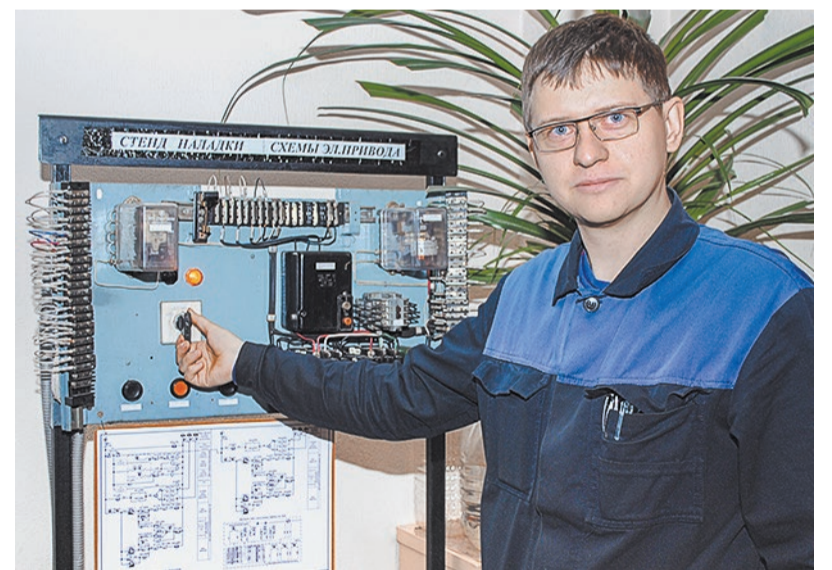
Специалисты службы промышленной безопасности и охраны труда совместно с начальниками цехов проделали большую работу, составив примерный перечень основных опасностей в каждом цехе, в каждом отделе. Наряду с общепринятыми рисками (загазованность, шум, опасная высота) в нем появились не совсем обычные: повреждение в результате контакта с растениями, насекомыми и пресмыкающимися, травмирование битым стеклом, воздействие токсических газов, канцерогенов, самопроизвольное движение цистерн и т.д.

В чем ценность системы управления рисками? Она дает возможность разработать мероприятия для их уменьшения, предотвратить. Не нужно ждать указаний сверху, достаточно решения директора станции.

Хабаровская ТЭЦ-3 делом показывает, что забота о здоровье сотрудников и безопасность на рабочих местах — это вполне достижимая цель. Благодаря соблюдению простых правил безопасности труда перестает быть проблемной областью.



НА ТАКИХ НАГЛЯДНЫХ МАТЕРИАЛАХ И УЧИТЬСЯ ПРИЯТНО



ОБУЧАЮЩИЙ СТЕНД, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ НАЙТИ НЕИСПРАВНОСТЬ И ПОНЯТЬ ЕЕ ПРИЧИНУ

РАБОЧИЕ МЕСТА НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-3 ВСЕГДА В ИДЕАЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

Спортивный праздник // Энергетики провели товарищеский турнир по мини-футболу в честь 40-летия Благовещенской ТЭЦ

ТЕМА: **ТОВАРИЩЕСКИЙ МАТЧ** АВТОР: **МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ**

Соревнования по мини-футболу среди работников энергетических компаний Благовещенска прошли в первую субботу июля на стадионе «Амур». Поводом для встречи стало приглашение коллегам-энергетикам от руководства главного теплоисточника столицы Амурской области по-спортивному отметить юбилей Благовещенской ТЭЦ, которой в декабре этого года исполняется 40 лет с момента запуска в эксплуатацию.

В товарищеской встрече приняли участие футбольные команды Амурэнергосбыта, Централных электрических сетей, исполнительного аппарата ДРСК и Благовещенской ТЭЦ.

Соревнования проводились по круговой системе. За главный приз игроки сражались параллельно на двух площадках.

В матче за первое место схлестнулись команды Централных электрических сетей и Амурэнергосбыта. Судя по крикам и волнению болельщиков с обеих сторон, игра была захватывающей. Ее итог — победа сборной ЦЭС со счетом 3:1.

В целом турнир прошел на дружелюбной волне. Победителем стала команда Централных электрических сетей, второе место завоевала команда Амурэнергосбыта, а на третьей строчке турнирной таблицы оказалась команда Благовещенской ТЭЦ.

После награждения коллеги-энергетики поблагодарили хозяев турнира за хорошо организованную встречу и пожелали Благовещенской ТЭЦ развития и процветания.



ФУТБОЛЬНЫЕ БАТАЛИИ БЫЛИ ПОИСТИНЕ АЗАРТНЫМИ И ЗАСТАВИЛИ УЧАСТНИКОВ ПОПОТЕТЬ НЕ ТОЛЬКО ИЗ-ЗА ЖАРКОЙ ЛЕТНЕЙ ПОГОДЫ, ОБ ЭТОМ МОЖЕТ СВИДЕТЕЛЬСТВОВАТЬ КОЛИЧЕСТВО ФОЛОВ, КОТОРЫЕ РАЗДАВАЛИ СУДЬИ ИГРОКАМ ПРАКТИЧЕСКИ КАЖДОЙ КОМАНДЫ

ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

Команды	Амурэнергосбыт	Исполнительный аппарат ДРСК	ЦЭС	БТЭЦ	Очки
Амурэнергосбыт	—	7:1 3	1:3 0	4:1 3	6
Исполнительный аппарат ДРСК	1:7 0	—	3:3 1	0:3 0	1
ЦЭС	3:1 3	3:3 1	—	5:0 3	7
БТЭЦ	1:4 0	3:0 3	0:5 0	—	3

Волонтерское лето // ЛуТЭК организовал соревнования по игре в пейнтбол для воспитанников детского дома

ТЕМА: **ВОЛОНТЕРЫ** АВТОР: **ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА**



В ПЕРЕРЫВАХ МЕЖДУ РАУНДАМИ ДЕТИ НАПЕРЕБОЙ ДЕЛИЛИСЬ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ, А ЗАЩИТНЫЕ КОСТЮМЫ, ЗАЛЯПАННЫЕ ПЕЙНТБОЛЬНЫМИ ШАРИКАМИ С КРАСКОЙ, ТОЛЬКО ДОБАВЛЯЛИ АЗАРТА

В ХОДЕ ОЧЕРЕДНОЙ ПОЕЗДКИ в подшефный детский дом п. Светлогорье волонтеры филиала ЛуТЭК предложили ребятам поиграть в пейнтбол. Мальчишки и девчонки обрадовались, погрузились в машину и отправились на базу отдыха.

Перед сражением волонтеры Евгений Антошук, Максим Кочетков и Николай Поткин обучили подростков обращению с пневматическим оружием и провели инструктаж по технике

безопасности. Ребята облачились в камуфляж, защитные маски и — в бой. Игра длилась несколько часов, эмоций было через край. А после всех ждало угощение, заботливо приготовленное волонтером Олесею Скоробогатовой.

Очередное мероприятие для своих подопечных энергетики планируют провести в июле. Волонтерское лето продолжит выезд в палаточный лагерь на берегу реки Усури.

Все с золотом // Год физкультурника в Хабаровской генерации продолжается

ТЕМА: **ГТО** АВТОР: **МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА**

ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП — сдача норм ГТО — прошел для сотрудников аппарата управления на городском стадионе «Динамо».

Сразу после рабочего дня самые смелые и спортивные отправились на стадион, чтобы проверить свои силы в таких дисциплинах, как прыжки в длину с места, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (или попросту отжимание), бег на 2 и 3 км, стометровка.

— В программе пока только самые популярные физкультурные дисциплины, — рассказывает специалист отдела управления персоналом Оксана Меренкова. — В этом году мы только пробуем, «репетируем» сдачу норм ГТО, чтобы оценить силы, присмотреться к участникам. В следующем году подход будет более основательным, с выдачей настоящих значков нашим спортсменам!

Надо сказать, что «пробы» прошли успешно. Если бы в этом году значки вручались, то почти все они были бы золотыми! Абсолютно все участники показали результаты лучше нормативных. Главный специалист бухгалтерии Светлана Серая преодолела 2-километровую дистанцию за 8,53 минуты при норме 12 минут.

— Я — кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, — говорит



«РЕПЕТИЦИЯ» СДАЧИ НОРМ ГТО ПРОШЛА УСПЕШНО — ЕСЛИ БЫ В ЭТОМ ГОДУ ЗНАЧКИ ВРУЧАЛИСЬ, ТО ПОЧТИ ВСЕ ОНИ БЫЛИ БЫ ЗОЛОТЫМИ

она. — Но моя коронная дистанция — 400 метров, именно на ней я показывала лучшие результаты. На дистанции 2 км я решила испытать себя, и у меня получилось!

Отличный результат Света показала и в прыжках в длину. При «золотом» нормативе 185 см ее лучший результат из трех попыток — 210 см.

Безупречно сдал три норматива — бег на 100 м, 3 км и прыжки с места — и молодой экономист Артем Катичев. Теперь подающий надежды спортсмен, возможно, будет защищать честь филиала на спартакиадах ДГК.

Бухгалтер Елена Палочкина — всегда зимних спартакиад Хабаровской генерации в качестве лыжницы. Но и жара не помешала ей поставить личный рекорд. В возрастной группе «женщины от 55 до 59 лет» Елена Сергеевна преодолела 2 км за 12,3 минуты, побив даже «золотой» норматив для женщин помладше.

На станциях филиала также пройдет сдача нормативов ГТО. А в следующем году самые спортивные энергетики снова испытают себя на спортивных площадках, но уже всерьез.

Новая смена // Представители ДГК приняли участие в Дальневосточном молодежном форуме «Амур»

ТЕМА: МОЛОДЕЖЬ АВТОР: ИРИНА ШОПИНА

С 12 по 26 июня на территории горнолыжного комплекса «Холдоми» впервые прошел Дальневосточный молодежный образовательный форум «Амур». Он собрал около 500 участников со всей России — от Севастополя до Владивостока.

Задачей мероприятия было включение молодых лидеров в проекты и программы социально-экономического развития регионов Дальнего Востока.

Открывали форум руководитель Федерального агентства по делам молодежи Сергей Поспелов, заместитель полномочного представителя Президента РФ в ДФО Андрей Мотовилов и губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт.

АО «ДГК» НА ФОРУМЕ ПРЕДСТАВЛЯЛИ ТАТЬЯНА ВЕРШИННИНА, АРТЕМ ВЕРШИННИН И ПАВЕЛ ХОМЯКОВ ОТ АМУРСКОЙ ТЭЦ, ОКСАНА ТРУХИНА И ДЕНИС ДЫКЕР ОТ КОМСОМОЛЬСКОЙ ТЭЦ-2, ИРИНА ШОПИНА ОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА АО «ДГК»



Форум проходил в две смены. Первая из них — «Города будущего» — была направлена на поиск проектных решений по комплексному развитию дальневосточных городов на основе максимальной интеграции финансовых, инновационных, организационных и интеллектуальных ресурсов молодежи. Основной акцент был сделан на перспективе развития малого города на примере Комсомольска-на-Амуре.

Задачей второй смены, под названием «Дальневосточный характер», стало привлечение внимания молодежи к реализуемой государственной политике ускоренного развития Дальнего Востока, разъяснение ее целей, задач, основных направлений, знакомство с ключевыми проектами. Данная смена также стала лабораторией по поиску и выработке модельных решений по использованию «дальневосточного гектара», которые впоследствии будут предложены к внедрению на территории Дальнего Востока. В качестве

экспертов по этому вопросу выступили гости: председатель Хабаровского краевого отделения Всероссийского общества охраны природы Владимир Сидоров, руководитель направления программы «Глобальное образование» Московской школы управления «Сколково» Анна Гетманская, космонавт, журналист, автор инновационной стратегии Хабаровского края Сергей Жуков, директор АНО «Славим человека труда» Мария Сергеева и другие.

В рамках смены «Города будущего» участники форума, разделившись на 8 проектных групп, разрабатывали коллективные проекты, в основном социальной направленности. Планируется, что в дальнейшем эти наработки будут встроены в программу социально-экономического развития Дальневосточного федерального округа. Так, представитель исполнительного аппарата АО «ДГК» Ирина Шопина участвовала в разработке проекта «Здоровье онлайн: интеграция виртуальной реальности в текущую жизнедеятельность граждан», а представитель СП «Амурская ТЭЦ» Артем Вершинин — в разработке проекта «Центр адаптации переехавших специалистов». Представитель СП «Комсомольская ТЭЦ-2» Денис Дыкер принимал участие в работе над проектом «Оператор гектара», цель которого — создание консалтингового агентства с полным пакетом услуг по получению гектара дальневосточной земли.

Всего в рамках форума были представлены 100 молодежных проектов. Из них только 12 получили награду по итогам первой смены и 11 — по итогам второй.

Среди победителей — проект команды СП «Амурская ТЭЦ» под названием «Новая смена» (заявитель проекта — Татьяна Вершинина), целью которого является социальная адаптация и профессиональная ориентация на технические и рабочие специальности воспитанников детского дома. На реализацию проекта команда получила грант в размере 100 тысяч рублей. За счет гранта планируется приобретение наборов «Юный физик», которые помогут детям изучить процессы выработки, трансформации и передачи электроэнергии. Впоследствии ребята смогут увидеть все эти процессы в больших масштабах во время экскурсии на станцию.

Программа форума была крайне насыщенной: помимо лекций и мастер-классов форумчане участвовали в деловых играх, в которых отработывали навыки командной работы.

По вечерам — выступления музыкальных и танцевальных групп, творческие выступления самих участников, бардовские песни, спортивные игры. Желающие даже сдавали нормы ГТО. Представитель СП «Амурская ТЭЦ» Павел Хомяков, приехавший на форум с проектом на спортивную тематику, стал победителем в трех номинациях в своей категории: подтягивания, отжимания и рывок гири.

Молодые энергетики высоко оценивают свой опыт участия в форуме и надеются, что их идеи принесут пользу и будут работать на благо Дальневосточного региона.



500 УЧАСТНИКОВ СО ВСЕЙ РОССИИ СОБРАЛ ПЕРВЫЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «АМУР»



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ВЯЧЕСЛАВ ШПОРТ: «МОЛОДЫЕ ЛЮДИ — ЭТО НАИБОЛЕЕ ОТКРЫТАЯ И АКТИВНАЯ ЧАСТЬ ОБЩЕСТВА. ОТ МОЛОДЫХ ВСЕГДА МОЖНО ЗАРЯДИТЬСЯ ЭНЕРГИЕЙ, БОДРОСТЬЮ, ПОЧЕРПНУТЬ НОВЫЕ ИДЕИ. ОБЕЩАЮ, ЧТО САМЫЕ ДЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ МОЛОДЕЖИ ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОДДЕРЖИТ, ВОЗЬМЕТ НА ВООРУЖЕНИЕ»



ПРЕДСТАВИТЕЛИ СП «АМУРСКАЯ ТЭЦ»