



Программа социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов





Программу реализует



ОАО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

в рамках Концепции опережающего развития
кадрового потенциала ОАО «РусГидро»
«От Новой школы к рабочему месту»



ОАО «ДГК» присоединилась к программе ОАО «РусГидро» в 2014 году

В пилотном проекте ОАО «ДГК» участвуют:

КГКОУ «Детский дом №4»

Сегодня в детском доме 5 групп, в которых живут 41 воспитанник в возрасте от 3-х до 17-лет. Из них 32 школьника и 9 дошкольников.

<http://ddn4.edu.27.ru/>



КГБОУ «Специальный (коррекционный) детский дом №5»

Сегодня в детском доме проживают 57 озорных мальчишек и девчонок.

<http://детскийдом5.рф/>



Содержание



Проблема

Идея программы

Цели программы

Задачи

Ключевые моменты

Мероприятия

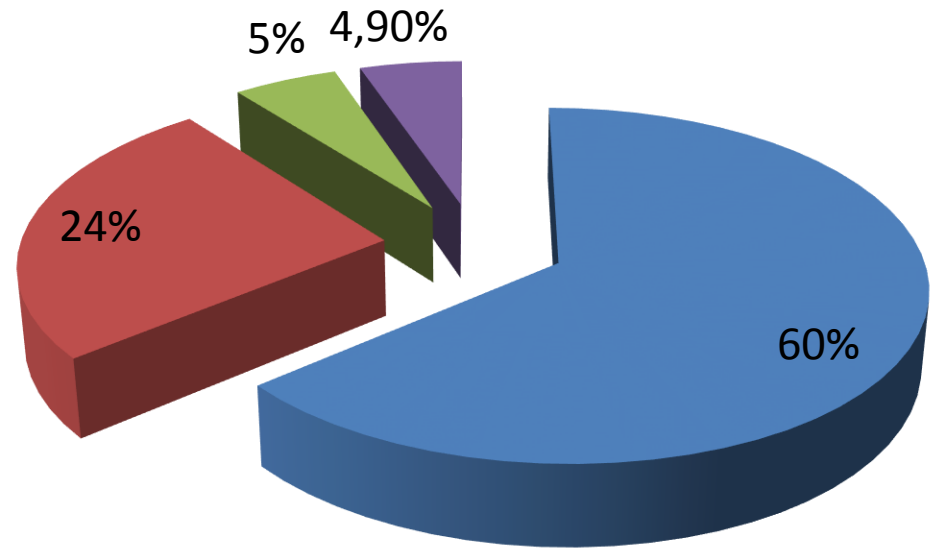
Команда волонтеров

Контакты



Проблема

По данным государственной статистической отчетности, из детских домов и школ-интернатов в России последние несколько лет ежегодно выпускается до 13 тысяч и более детей-сирот. Из них около 60% поступают в учреждения начального профессионального образования, 24% - в средние специальные учебные заведения, 5% - в высшие учебные заведения, трудоустраивается около 5% выпускников.

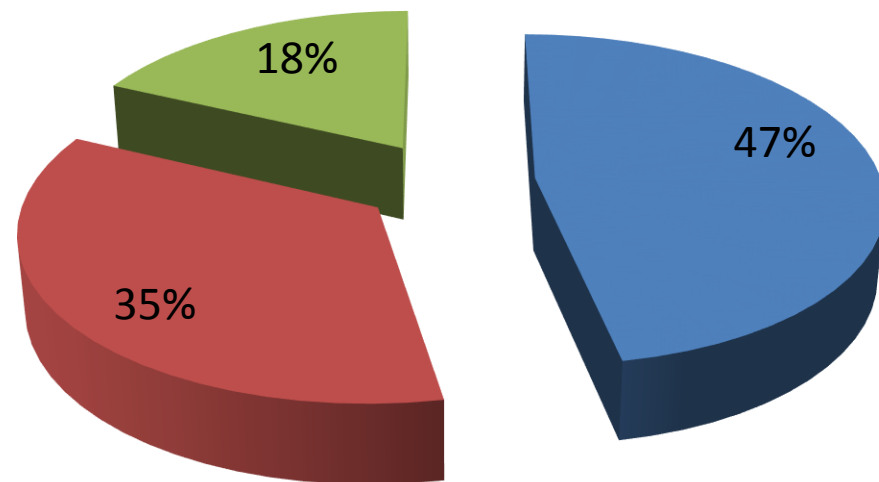


Вхождение выпускников учреждений для детей-сирот в самостоятельную жизнь сопряжено с большими сложностями и не всегда проходит успешно. Выпускник, вступая во взрослую жизнь, сталкивается с рядом проблем: обеспечение жильем, поиск работы, организация быта, питания, досуга, взаимодействие с широким социумом и другие.

Длительное пребывание в условиях институционализации нередко приводит к формированию у воспитанников учреждений для детей-сирот особого социально-психологического статуса, который характеризуется наличием иждивенческих установок, низким уровнем трудовой мотивации, правовой грамотности.

В результате выпускники учреждений для детей-сирот зачастую не могут воспользоваться предоставленными социальными льготами и гарантиями, защитить собственные права, установить контакт с окружающими людьми, становятся жертвами насильственных преступлений, мошеннических действий, влекущих утрату собственности (прежде всего, жилья), вовлекаются в совершение антиобщественных действий, противоправную деятельность.

При этом из тех, кто сумел трудоустроиться, лишь 47% удовлетворены местом своей работы, 35% — не совсем довольны, а 18% — совсем не удовлетворены.



Идея программы

Помочь воспитанникам детских домов г. Хабаровска в социальной и профессиональной адаптации, показать, что у них есть возможность устроиться на работу в крупную дальневосточную компанию с высокой социальной ответственностью. Вместе с этим создать кадровый резерв для ОАО «ДГК».



Хабаровск, 2014г.



«В идеале нам хотелось бы, чтобы у ребят не просто появился интерес к непростой, но весьма важной профессии «энергетик», а чтобы они в перспективе благополучно влились в наш дружный многотысячный коллектив. В любом случае, уверен, что общение с нашими лучшими людьми, настоящими профессионалами своего дела поможет молодежи поверить в собственные силы, стать ответственными и успешными людьми»

**Директор филиала «Хабаровская генерация»
Лариков Владимир Сергеевич**

Цели программы

Формирование институциональной среды для социальной и профессиональной адаптации воспитанников детских домов

Подготовка технических и рабочих кадров, лояльных и мотивированных на работу в энергокомпании



Хабаровск, 2014г.

Задачи программы

1. Создание эффективных механизмов социализации подростков
2. Внедрение инструментов ранней профессионализации детей
3. Развитие стратегического партнерства с профильными средними профессиональными учреждениями
4. Создание эффективных механизмов сопровождения и подготовки выпускников детских домов в процессе их обучения в профильных средних профессиональных учреждениях.
5. Создание эффективных механизмов сопровождения воспитанников детских домов после получения профильных технических специальностей и профессий



Хабаровск, 2014г.

Ключевые моменты



Цель ОАО «ДГК» – помочь воспитанникам детских домов подготовиться к самостоятельной жизни и получить востребованную на рынке труда специальность

Работа организована на добровольной основе силами волонтеров

Суть программы – энергетики воспитывают будущих энергетиков

Программа нацелена на воспитание нового поколения профессиональных энергетиков и формирование благоприятной социальной среды в регионах присутствия ОАО «ДГК»

Мероприятия

На протяжении учебного года планируются регулярные мероприятия с воспитанниками детских домов, такие как:

- экскурсии на ТЭЦ филиала «Хабаровская генерация» ОАО «ДГК»,
- экскурсии в музей энергетики;
- мастер-классы, деловые игры;
- лекционные занятия;
- встречи с работниками электростанций;
- тематические кружки, развивающие занятия;
- тематические праздники;
- участие в спортивных, культурно-массовых и молодежных мероприятиях филиала «Хабаровская генерация» ДГК.



Хабаровск, 2014г.

Встреча с работниками

Детский Дом №5



Экскурсия в музей

Детский Дом №4





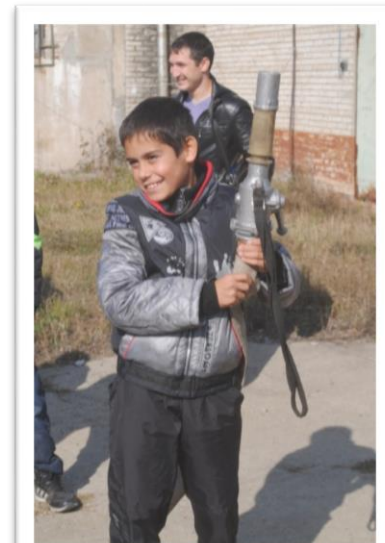
Рыбалка

Детский Дом №4



Занятие по пожарной безопасности

Детский Дом №4



Команда волонтеров



«Мы хотим показать воспитанникам детских домов профессию энергетика и привлечь их к работе на энергообъектах компании. Мы постараемся втянуть их в наш дружный коллектив, будем приглашать ребят на спортивные, творческие мероприятия, чтобы они захотели прийти к нам работать!»

Приглашаем вас присоединиться к волонтерской программе РусГидро.

Открыть мир энергетики воспитанникам детских домов, обогатить их новыми знаниями и впечатлениями, а также помочь найти себя в жизни и в профессии – такая возможность есть у каждого из нас!

Наши контакты:

ОАО «ДГК» филиал «Хабаровская генерация»
г. Хабаровск, ул. Шеронова 65

Фоменко Светлана Ивановна, тел.: 26-88-57
Прокофьева Наталья Александровна, тел.: 26-42-17

