

РЕМОНТЫ ПО ГРАФИКУ

Подразделения ДГК отчитываются о ходе подготовки к отопительному сезону

Стр. 2

РАБОТА «С ИСКРОЙ»

Как живет электротехнический цех Биробиджанской ТЭЦ, рассказывает его руководитель Алексей Снетков

Стр. 5

**НЕТ – ДЫМУ, ДА – ЦВЕТУ!**

Волонтеры провели среди детей работников ДГК конкурс рисунков, посвященных борьбе с курением

Стр. 10

ПОЛЁТ ПОД ВОДОЙ

Энергетик Приморской генерации увлечен дайвингом и осваивает с аквалангом серьезные глубины

Стр. 11

ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 7 (864), АВГУСТ 2022
WWW.DVGK.RU

Ставка на молодёжь

Генеральный директор АО «ДГК» Константин Ильковский провел встречу с молодежным активом компании



Молодежь в Дальневосточной генерирующей компании – всегда главный двигатель позитивных изменений. Технический прогресс, совершенствование профессионального мастерства, спортивные состязания – во всех начинаниях молодые энергетики в лидерах.

Семен Симоненко

Встреча молодежи с директором состоялась в смешанном формате – онлайн и офлайн. В актовом зале головного здания организации в Хабаровске собрались около 70 человек, еще примерно столько же сотрудников присутствовали на мероприятии виртуально.

В ходе двухчасовой беседы с руководителем рассмотрен широкий спектр вопросов, касающихся роли молодежи в будущем предприятия. Также обсудили вовлечение перспективных кадров в проектную деятельность, ремонт оборудования, дополнительное образование, строи-

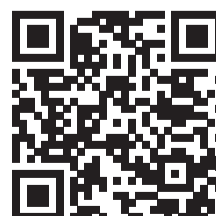
тельстве новых теплоэлектроцентралей и другие направления сотрудничества.

— Считаю, что у вас должна быть возможность напрямую задавать любые вопросы всем руководителям, которые руководят компанией, — с этих слов начал выступление генеральный директор АО «ДГК» Константин Ильковский.

Его открытость подтверждает факт создания чата «Молодежь ДГК» в мессенджере Telegram, куда руководитель вступил лично, чтобы оперативно читать конструктивные вопросы и предложения. Помимо этого, ему всегда можно написать на электронную почту.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6

ТЕЛЕГРАМ:



ПОЧТА:
ilkovskiy-kkDGK@dgk.ru

ТЕПЛОСЕТИ

Готовь трубы летом

Лето – горячая пора для всех теплосетевиков ДГК. До начала следующего отопительного сезона важно успеть отремонтировать все потенциально аварийные участки магистральных трубопроводов. Как идет работа на ремонтных участках – в нашем материале.



Татьяна Серебrenникова

СЛОЖНЫЙ УЧАСТОК

У Хабаровских тепловых сетей этим летом в работе семь участков общей протяженностью около 7,5 км в однострубнои исчислении. Самый крупный и сложный – улицы Синельникова (от Карла Маркса до Ленинградской) и Ким Ю Чена (от Ленинградской до Некрасова). На участке от улицы Карла Маркса, 69 до Синельникова, 15а проходит капитальный ремонт тепловой сети диаметром 700 мм, а на участке от Синельникова, 15а до Ким Ю Чена, 79 – работы по техническому перевооружению тепломагистрали 600 мм. С этим участком связано больше всего критики в социальных медиа города: хабаровчане жалуются на перегороженный проезд в самом центре города, на задержки сроков работ.

— Все наши планы по ремонту всегда направляем городу, и город все заранее видит, — рассказывает **Антон Чупов**, начальник отдела подготовки и проведения ремонтов СП «Хабаровские тепловые сети». — Другое дело, что наши программы рассчитаны в шестилетней перспективе, и внутри них могут случаться перестановки: если на каких-то теплотрассах повышается аварийность, их приходится подвигать ближе по срокам реализации. А у этого участка коэффициент аварийности был очень высокий, оставлять его в отопительный сезон в таком состоянии, да еще и с ярко выраженными очагами внешней язвенной коррозии и утончением стенки трубопровода свыше 40%, было бы смертным приговором. А асфальт на этом участке обязательно будет восстановлен, жителям не стоит об этом беспокоиться.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

ЦИФРА НОМЕРА

2141

СОТРУДНИК МОЛОЖЕ 35 ЛЕТ РАБОТАЕТ В
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

Сезон большого ремонта

В подразделениях Дальневосточной генерирующей компании вовсю идет подготовка к осенне-зимнему сезону

Семен Симоненко, Александра Зуева,
Татьяна Евменова

ХАБАРОВСК

На Хабаровской ТЭЦ-3 (структурное подразделение филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК», входит в Группу РусГидро) ведется плановый ремонт энергоблока № 3. Всего на подготовку энергосистемы Хабаровского края к отопительному сезону направлено порядка 27 млрд руб. Из них 22 млрд руб. отведено на закупку топлива, а еще около 5 млрд — на проведение ремонтных работ (АО «ДГК» выделено более 3 млрд руб.).

Масштабные работы стартовали 8 июля и продлятся до 20 ноября. Всего на выполнение ремонта у энергетиков есть 136 суток. Для подготовки оборудования к зиме специалистам необходимо провести обслуживание турбины, генератора, котлоагрегата и трансформатора на энергоблоке № 3. На обеспечении энергоресурсом потребителей это никак не повлияет.

— Лето — это горячая пора для энергетиков. Планы работ составлены заранее, чтобы в короткий межотопительный период провести необходимые ремонты. Хабаровская ТЭЦ-3 обеспечивает теплом 45 % территории краевой столицы. Мы понимаем нашу высокую социальную ответственность, поэтому подготовке оборудования к осенне-зимнему периоду на объекте уделяется большое внимание, — рассказал директор хабаровской ТЭЦ-3 **Александр Лыспак**.

К ремонтным работам на ТЭЦ привлечено более 400 человек. Это специалисты АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания» и работники теплоэлектростанции. Бригады обеспечены всем необходимым для производства работ, вопросов с поставкой комплектующих не наблюдается, 98 % компонентов — отечественного производства.

Как отметил Александр Лыспак, в этом году плановый ремонт уже произведен на энергоблоках № 1 и 2. С 1 по 8 августа проводится плано-

вое обслуживание энергоблока № 4. Кроме того, регламентные работы на оборудовании пройдут осенью.

— Межотопительный сезон в регионе короткий, поэтому к зиме активно готовятся все восемь станций. Работы ведутся в плановом режиме, без отставаний от графиков, — подчеркнул и.о. первого заместителя председателя комитета правительства Хабаровского края по топливно-энергетическому комплексу **Евгений Береза**.

КОМСОМОЛЬСК

На Комсомольской ТЭЦ-3 в рамках плановой программы выполнен капитальный ремонт генератора ТГВ-200-2М. На оборудовании произведена выемка ротора со снятием бандажных колец для контроля металла и посадочных натягов.

Также сделан расширенный ремонт котла КВГМ-100 водогрейной котельной «Дземги» с заменой верхнего коллектора промежуточного экрана.

Помимо этого, выполнены текущие ремонты водогрейных и паровых котлов на пиковой водогрейной котельной. Кроме того, на ВК «Дземги» с 17 октября по 30 ноября 2022 года планируется ремонт еще одного водогрейного котла с заменой верхнего пакета и коллектора конвективной части.

Ремонт оборудования газораспределительного пункта и теплосети на Комсомольской ТЭЦ-3 запланирован в период полного останова с 1 по 14 сентября, на ВК «Дземги» — с 15 по 28 сентября. Также с 8 августа по 30 сентября проводится текущий ремонт энергоблока № 2.

— Сегодня подготовка станции к зиме ведется в плановом режиме. Все намеченные работы выполняются в срок, в соответствии с утвержденными графиками, — рассказал главный инженер Комсомольской ТЭЦ-3 **Евгений Балашов**.

Стоит отметить, что в рамках ремонтной площадки на КТЭЦ-3 завершен инвестиционный проект по техническому перевооружению питательных насосов энергоблока № 1. Его выполнение позволило существенно сократить потребление электроэнергии на собственные нужды, повысить надежность работы электроприводов и насосов при снижении давления в питательном тракте котла.

ВЛАДИВОСТОК

Энергетики филиала «Приморская генерация» продолжают масштабную подготовку основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений к предстоящему осенне-зимнему периоду 2022/23. Все работы ведутся в плановом режиме.



© На Хабаровской ТЭЦ-3 продолжается ремонт энергоблока № 3. Фото Семена Симоненко



© Подготовка к отопительному сезону в Биробиджане идет под контролем городской администрации. Фото Татьяны Евменовой

Специалисты Владивостокской ТЭЦ-2 завершили текущий ремонт котлоагрегата № 8. Энергетики провели эксплуатационный контроль металла, осуществили подготовительные работы к проведению экспертизы промышленной безопасности питательного трубопровода. Отремонтировали газовое оборудование, арматуру высокого давления, лестницы, площадки, тепловую изоляцию и обмуровку котла. Специалисты произвели ремонт дутьевых вентиляторов дымососов, газоходов и воздухопроводов с заменой отдельных элементов. Вели монтаж двухточечных холодильников для отбора проб котловой воды, занимались ремонтом насосов-дозаторов фосфатов, контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Также на Владивостокской ТЭЦ-2 продолжается капитальный ремонт турбоагрегата № 5. На протяжении 60 суток специалисты производят замену рабочих лопаток первой

ступени, контроль металла корпусных деталей цилиндра высокого давления, клапана автоматического запорного и регулирующих клапанов, проточных частей ЦВД, ЦНД при продлении срока службы металла турбины. На турбогенераторе во время капитального ремонта энергетики ведут контроль металла бандажных колец и лопаток вентилятора и ротора.

АРТЕМ

Энергетики Артемовской ТЭЦ филиала «Приморская генерация» ведут ремонтные работы в рамках подготовки энергопредприятия к предстоящему осенне-зимнему периоду. В 2022 году филиал направил на эти цели более 479 млн руб.

Специалисты ведут капремонт котлоагрегата № 11, во время которого меняют вторую ступень воздухоподогревателя (67 т), левый и правый экраны холодной воронки — свыше 9 т. Запланирована

экспертиза промышленной безопасности горячего и холодного пакетов пароперегревателя.

На турбоагрегате и турбогенераторе № 8 проводится текущий ремонт. Работы ведутся по типовой и сверхтиповой номенклатуре. Энергетики проводят экспертизу промышленной безопасности подогревателей высокого давления № 7, 8. Производят ремонт вспомогательного оборудования турбины: масляной системы, уплотнений водорода и подшипников ротора высокого давления. На турбогенераторе № 8 специалисты ремонтируют газоохладитель и возбудитель генератора.

ПАРТИЗАНСК

Энергетики Партизанской ГРЭС филиала «Приморская генерация» ведут подготовку энергопредприятия к предстоящему осенне-зимнему периоду. В теплое время года нужно успеть провести все основные ремонтные работы. На эти цели филиал направил 311 млн руб.

Специалисты завершили текущий ремонт турбоагрегата № 1, генератора и трансформатора. На оборудовании провели экспертизу промышленной безопасности подогревателей высокого и низкого давления, паропроводов поперечной связи, трубопровода подачи пара на эжекторы, трубопровода 2–5 отборов, трубопроводов основного конденсата, уравнительного по пару деаэраторов.

Сейчас в текущем ремонте находится котлоагрегат № 4. Энергетики проводят техническое диагностирование фронтного и правого экранов, пароперегревателя 2-й ступени, паросборной камеры, входных и выходных коллекторов 1-й и 2-й ступени пароперегревателя. Проводится экспертиза промышленной безопасности питательного трубопровода, мазутного кольца и мазутопровода в пределах котла. Специалисты производят замену воздухоподогревателя 1-й ступени (55 т), ведут техническое диагностирование коллекторов экранов и водяного экономайзера 1-й и 2-й ступеней, водоподводящих, водоперепускных и питательных труб.

БИРОБИДЖАН

На Биробиджанской ТЭЦ под руководством мэра города Максима

**98 % КОМПОНЕНТОВ
ДЛЯ РЕМОНТА
ЭНЕРГОБЛОКА
ХАБАРОВСКОЙ
ТЭЦ-3—ОТЕЧЕСТВЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА**



© На капитальный ремонт турбоагрегата № 5 Владивостокской ТЭЦ-2 уйдет 60 суток. Фото Александры Зуевой

Семенова состоялась очередное заседание муниципального оперативного штаба по подготовке к осенне-зимнему периоду 2022/23. Руководители и представители ресурсоснабжающих организаций, управления коммунального хозяйства и ГП ЕАО «Облэнергоремонт Плюс» обсудили ход подготовки к предстоящему отопительному сезону.

— На сегодняшний день согласно ремонтной программы закончен расширенный текущий ремонт котла № 9, — доложил в ходе заседания главный инженер Биробиджанской ТЭЦ Андрей Шабанов. — Выполнено 5 из 12 запланированных текущих ремонтов. В настоящее время продолжается расширенный текущий ремонт котла № 5. Запас угля составляет порядка 40 000 т, мазута — 634 т, что выше установленного норматива. Запланированные объемы ремонтных работ на станции к предстоящему отопительному периоду производятся в утвержденных сроки.

В ходе совещания также было отмечено, что на Биробиджанской ТЭЦ своевременно реализуется ряд мероприятий для проведения ремонтно-восстановительных работ по подготовке станции к осенне-зимнему периоду. Работа продолжится до наступления отопительного периода.

— В межотопительный сезон энергетики выполнили большой объем работ для повышения надежности теплоснабжения города, в частности, заменили 86 м ветхих тепловых сетей, отработавших уже двойной срок эксплуатации, — рассказал директор Биробиджанской ТЭЦ Сергей Солтус. — Во время останова станции произвели ремонт внутристанционного электрического и тепломеханического оборудования. Готовимся к своевременному получению паспорта готовности к предстоящему отопительному периоду, который свидетельствует о том, что наше энергопредприятие готово к прохождению максимальных нагрузок.

Контроль за подготовкой к предстоящему отопительному сезону главного энергетического предприятия города будет продолжен.

Надежность, эффективность и экологичность

Хабаровские энергетики повысят показатели работы генерирующих мощностей края

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Семен Симоненко

В рамках целевой программы модернизации проводится ремонт оборудования на хабаровских ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и Комсомольской ТЭЦ-2. Программа направлена на ремонт оборудования, которое выработало свой ресурс. Основной фронт работ — на ХТЭЦ-3.

— Программа рассчитана на несколько лет. Эффект от ее реализации энергетики смогут почувствовать уже в ближайшее время: повысится надежность работы ТЭЦ, снизится количество отказов оборудования. Также увеличится КПД станций, что позволит экономить на производстве энергии, — рассказал Владимир Лариков, главный инженер Хабаровской генерации.

В 2022 году Хабаровской ТЭЦ-3 выделено более 370 млн руб. Средства пошли на работы по ремонту газозводного тракта котлоагрегата энергоблока № 1 и работы по ремонту электрофильтров. Также был произведен ремонт газозводного тракта котлоагрегата энергоблока № 2, электрофильтров и проведены работы на оборудовании



© После программы модернизации Хабаровская ТЭЦ-3 станет надежнее и экономичнее. Фото Семена Симоненко

по гидрозолаудалению. Весь запланированный объем работ был выполнен в срок, согласно графику.

Напомним, в Хабаровском крае ведется подготовка энергосистемы к осенне-зимнему отопительному периоду. Всего на эти цели направлено порядка 27 млрд руб. Из них 22 млрд отведено на закупку топлива, а еще около 5 млрд — средства на проведение ремонтных работ. Энергетики генерации выполняют ремонт теплоцентралей, а также занимаются подготовкой сетей к зиме.

Вторая жизнь масла

Приморские энергетики получили новое оборудование



© Новая установка позволит и снизить выбросы, и экономить! Фото Александры Зуевой

ОБОРУДОВАНИЕ

Александра Зуева

Энергетики ТЭЦ «Восточная» филиала «Приморская генерация» получили новое оборудование в рамках инвестиционной программы 2022 года. Мобильная установка российской сборки для очистки машинного масла позволит в значительной степени оптимизировать технологический процесс.

Новая установка предназначена для перекачки, нагрева, осушки и фильтрации масла (удаления механических примесей). Тем самым новое оборудование выполняет экологическую и экономическую функции, продлевая ресурс отработанного масла, которое приводится

к заданным параметрам и становится пригодным для дальнейшего использования. Кроме того, процесс очистки масла производится на действующем оборудовании без его останова, что значительно упрощает производственный процесс.

— Установка применяется во время каждого технического обслуживания оборудования. Она универсальна — используется для разных видов масел дожимной компрессорной станции, газотурбинной установки, трансформаторов. Значительно упрощает процесс мобильность оборудования — габариты и вес позволяют при необходимости оперативно перемещать его по цеху, — рассказал заместитель начальника котлотурбинного цеха ТЭЦ «Восточная» Александр Сташко.

Вам крышка!

Специалисты ПТС держат под контролем более 1700 люков Владивостока

ТЕПЛОСЕТИ

Екатерина Сенько

Специалисты структурного подразделения «Приморские тепловые сети» ежедневно проводят осмотр тепломатриалей и камер в зоне своей ответственности во Владивостоке. На балансе организации в данный момент находится чуть более 1700 люков в дальневосточной столице.

Компания устанавливает чугунные и полимерные крышки. Их закупка производится консолидировано для всех филиалов ДГК в рамках ремонтной кампании. Подрядные организации в ходе работ по техпереоборужению закупают люки согласно проектам. Основное требование при закупочной процедуре люков — изделие должно соответствовать ГОСТу.

На проезжей зоне энергетики устанавливают тяжелые люки, способные выдержать вес крупногабаритного транспорта. Они из чугуна и помечены буквой «Т». Легкие люки, с пометкой «Л», устанавливают на пешеходных дорожках и в зеленых зонах.

Антивандалных люков у ДГК в Приморье нет, однако компания сама принимает меры для предотвращения несанкционированного проникновения в тепловые камеры — изготавливает и устанавливает специальные замки. В основном люки с замками расположены в зеленых зонах, на газонах и откосах. А чтобы избежать несчастных случаев и травм в зоне расположения теплосетей, специалисты компании проводят работу с учащимися школ, рассказывая им о правилах поведения вблизи теплотрасс.

Линия безопасности

На Биробиджанской ТЭЦ реализуются мероприятия по охране труда



© В День охраны труда на Биробиджанской ТЭЦ проверили оснащенность коллектива средствами индивидуальной защиты. Фото Татьяны Евменовой

БЕЗОПАСНОСТЬ

Татьяна Евменова

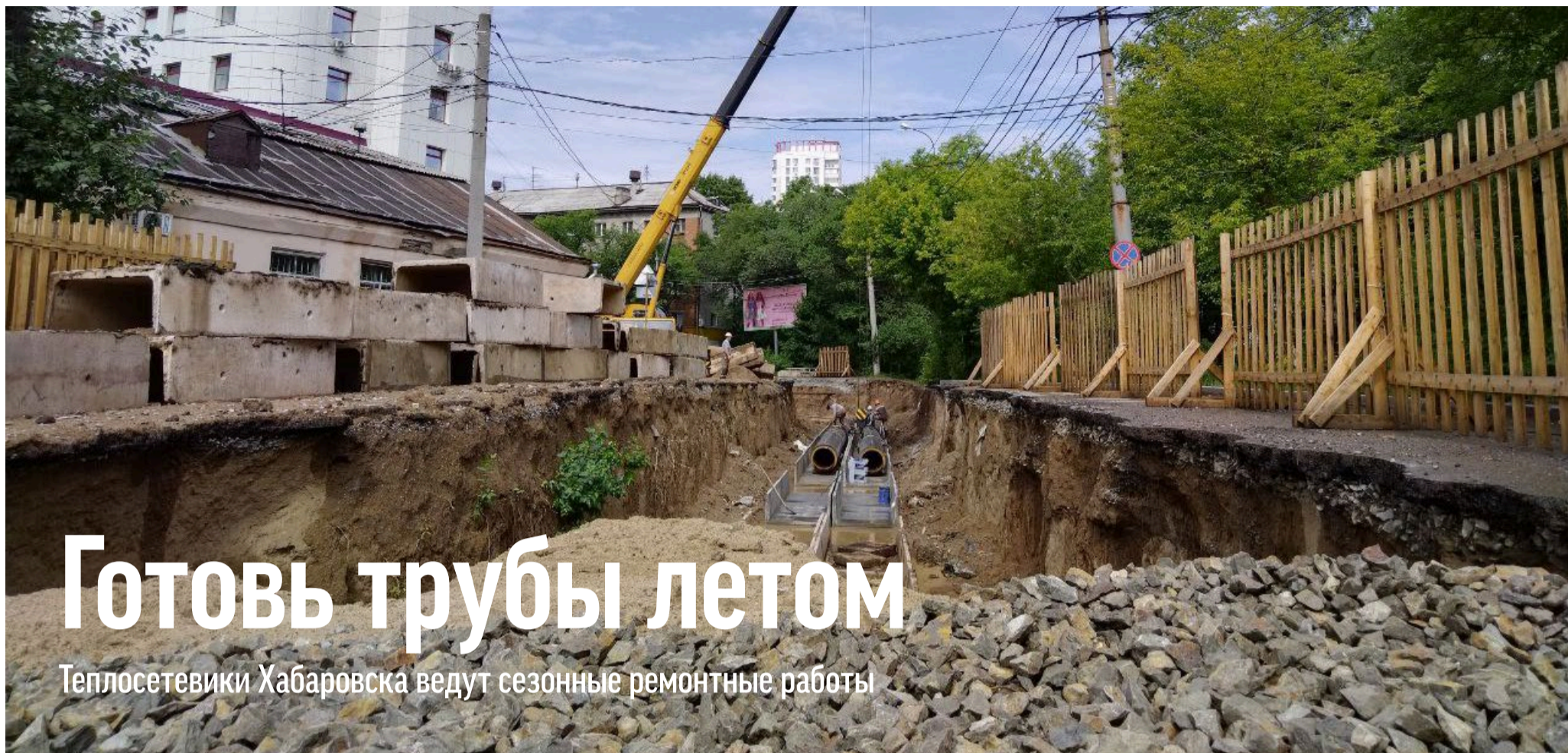
На Биробиджанской ТЭЦ реализуется план мероприятий по охране труда. В 2022 году на ее выполнение АО «ДГК» направило более 22 млн руб. Средства направляются на улучшение условий труда и закупку СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров, обучение персонала. За шесть месяцев проведено 90 плановых мероприятий, на эти цели потрачено более 10 млн руб.

Работа по охране труда на ТЭЦ направлена на реализацию политики АО «ДГК» в области профессионального здоровья и безопасности труда, в том числе сохранение жизни и здоровья собственного персонала, персонала подрядных организаций и других лиц, выполняющих работы на объектах предприятия, установление приоритета безопасности перед результатами трудовой деятельности, улучшение условий труда на рабочих местах, принятие предупредительных мер.

В первом полугодии 2022 года на Биробиджанской ТЭЦ особое

внимание уделялось проверке рабочих мест, внеочередным проверкам знаний, противопожарным тренировкам, качеству проведения всех видов инструктажей, в том числе для персонала подрядных организаций. Хорошо зарекомендовали себя Дни мастера, по результатам которых можно сделать выводы: персонал станции готов к безопасному проведению работ, оснащен необходимой спецодеждой, инструментом и индивидуальными средствами защиты.

— Только во втором квартале выполнено более 50 мероприятий на сумму более 5 млн руб., которые были направлены на предупреждение несчастных случаев, нанесение и восстановление сигнальной окраски и знаков безопасности на элементах производственного оборудования. Проведено 25 занятий по специальной подготовке и 15 занятий по технической учебе для более чем 117 сотрудников станции. С оперативным и ремонтным персоналом организовано изучение безопасной работы при эксплуатации оборудования, занятия по оказанию первой помощи при несчастном случае, — отметил Сергей Солтус, директор Биробиджанской ТЭЦ.



Готовь трубы летом

Теплосетевики Хабаровска ведут сезонные ремонтные работы

НАЧАЛО НА СТР. 1

Поменять трубу на участке — только половина дела. Важно сделать это так, чтобы не парализовать движение в центре города. Нужно обеспечить людям подъезд к жилым домам, военным — к воинской части, покупателям — к магазинам и оптовым базам. Вдобавок, несмотря на предупреждающие знаки и надписи «Проезда нет. Совсем нет!», на стройплощадку периодически заходят и заезжают неосознательные граждане, порой пытаясь в агрессивной форме выяснять отношения с сетевиками. Все это вынуждает тормозить рабочие процессы, что, в конечном счете, сказывается на сроках работ. Чтобы не сделать отставание критическим и успеть завершить благоустройство участка до холодов, на техническом совете с подрядчиком специалисты Хабаровских тепловых сетей решили «открывать второй фронт» — перебрасывать специалистов подрядчика с других работ на участок Ленинградская — Некрасова. Тем временем на сданный «в металл» участок на улице Синельникова сможет зайти Дорремстрой и начать благоустройство. Окончание работ по этому участку «в асфальте» горожане увидят к 31 августа.



Иван Шибанов, начальник участка ООО «Строй-ДВ» — компании-подрядчика Хабаровских тепловых сетей

— В экспресс-режиме работаем! — рассказывает Иван Шибанов, начальник участка ООО «Строй-ДВ» — компании-подрядчика Хабаровских тепловых сетей. — Сегодня за день меняем лотковый канал и трубопровод — всего 36 метров. Около 10 часов утра отключили горячую воду, а к 16:00 уже планируем дать

те, кто днем на работе, могут ничего и не заметить.

МЕНЬШЕ АВАРИЙ, БОЛЬШЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Работы у сетевиков кипят и в других частях Хабаровска. На тепломагистрали № 25 (ТМ-25), распо-



© Сроки монтажа предизолированной трубы меньше, чем классической

ложенной на улице Орджоникидзе в районе Нефтяника, требуется выполнить ремонт неподвижной опоры: при дефектовке ней обнаружили трещину, на устранение которой потребуется порядка 200 кубометров железобетона. Кроме того, в процессе выяснилось, что лотковый канал также практически разрушен и требует замены. На этом участке нет таких сложностей с организацией работ, как на Синельникова, поэтому здесь специалисты теплосетей планируют закончить работы «в металле» до 15 августа, благоустройство — 15 сентября. Те же сроки запланированы и для второго участка ТМ-25, Запарина — Советская.

Участок перекладки ТМ «Горьковская» на улице Аэродромной стал аварийным из-за регулярных подтоплений от сетей смежных организаций. Решение нашли такое же, как на Синельникова: использование предизолированных трубо-

проводов. Так как сроки монтажа «одетой» трубы существенно выше, чем обычной — антикоррозийная защита и теплоизоляция уже выполнены производителем — на этом участке работы идут вперед графика. 20 августа окончится укладка труб, 15 сентября — благоустройство.

На ТМ-14 на улице Халтурина (микрорайон Пятая площадка) на магистрали диаметром 600 мм специалисты тепловых сетей уже закончили работы по замене аварийной магистрали, сейчас проводится восстановление и благоустройство территории.

Но Хабаровские тепловые сети заняты не только «латанием дыр» в прохудившихся коммуникациях. На тепломагистрали № 31, снабжающей тепло центр города, уже несколько лет выполняется поэтапная реконструкция с диаметром 800 мм на 1000. Город развивается, строятся большие жилые комплексы, и увеличение диаметра магистрали дает возможность подключить новых потребителей.



Алексей Горковенко, мастер Восточного сетевого района СП «Хабаровские тепловые сети»

— В этом году подрядная организация выполняет работы по замене участка трубопровода ТМ-31 в районе улицы Карла Маркса, 150, — рассказывает Алексей Горковенко, мастер Восточного сетевого района СП «Хабаровские тепловые сети». — Особенность участка в том, что теплотрасса проходит с нарушенным уклоном, из-за этого ее загнивало. Этот недостаток при работах будет устранен.

В районе улицы Промышленной также проводятся работы по увеличению диаметра и замена всех строительных конструкций. Перекладку труб сетевики закончат 20 августа, благоустройство — 20 сентября.

Труба XXI века

Основная причина аварий на теплосетях — коррозия. Трубы часто оказываются в воде из-за несовершенства ливневой канализации. Вдобавок на них влияют блуждающие токи, вызывая язвенные коррозионные повреждения. А «блуждает» их под землей немало: от троллейбусной сети, силовых кабелей, кабелей связи и интернета.

Для борьбы с коррозией сетевики начали использовать предизолированные трубы. Об их преимуществах рассказал Антон Чупов, начальник ОПР СП «Хабаровские тепловые сети».



Тепловая и диэлектрическая изоляция
Трубы «упакованы» в заводских условиях в оболочку из полиэтилена, защищающую от коррозии

Система оперативного дистанционного контроля
Три провода внутри тепловой изоляции при порыве на сетях позволяют специалистам точно определить место аварии и устранить, не перекапывая весь участок

До 30 лет составляет срок службы предизолированной трубы

Комсомольск не отстает

Ремонт тепловых сетей в Комсомольске-на-Амуре и Амурске завершен на 80 %



© В городе Юности ремонтные работы идут на четырех теплотрассах. Фото пресс-службы администрации Комсомольска

ПО ГРАФИКУ

Наталья Белуха

Комсомольские тепловые сети ведут подготовку к осенне-зимнему периоду 2022/23 в городах Комсомольске-на-Амуре и Амурске. В Комсомольске-на-Амуре в настоящее время ведутся работы на четырех теплотрассах (ТТ № 4 от ТК 4–17 до ТК 4–15 протяженностью 780 м, № 9 от ТК 9–9 до ТК 9–6 протяженностью 512 м, № 5 от ТК 5с–8а до МКД ул. Аллея Труда, д. 57 протяженностью 134 м). Статус выполнения работ на этих участках — более 80 % от запланированного объема. Предварительный срок окончания работ по объекту с восстановлением нарушенного благоустройства — середина сентября. Кроме того, энергетики уже завершили перекладку теплотрассы № 11 от ТК 11–18 до ТК 11–19 протяженностью 889 м.

В Амурске этим летом запланировано техническое перевооружение и ремонт четырех участков теплотрасс диаметром трубопроводов общей протяженностью 1,5 км, все МКД Амурска обеспечены горячим водоснабжением. Полностью работы завершены на четырех участках. Работы ведутся в рамках утвержденных графиков.

Помимо работ на тепловых сетях, сетевики завершают возведение подкачивающей насосной станции «Таежная». В частности, уже выполнены строительно-монтажные работы станции производительностью 580 т/ч. На сегодняшний день ведутся пусконаладочные работы с привлечением шеф-монтажной организации из Екатеринбурга. Ввод ПНС позволит обеспечить качественную и бесперебойную подачу теплоносителя жителям удаленного жилого массива микрорайона «Таежный» Комсомольска-на-Амуре.

Подключаем новых, заменяем старые

ПТС в ходе подготовки к ОЗП произведут плановую перекладку магистральных теплосетей на двенадцати участках

СЕЗОННОЕ

Екатерина Сенько

Подготовка сетей проводится в зонах ответственности ДГК в Приморье: во Владивостоке, а также Артемовском и Партизанском городских округах. На сегодняшний день энергетики уже выполнили перекладку во Владивостоке на улице Пушкинской (Пушкинская, 46–83). Здесь методом протаскивания заменили 130 м теплотрассы. Ремонты проходили с частичным перекрытием и сужением проезжей части.

Также работы завершены на двух участках теплосети в районе набережной Спортивной гавани. Здесь энергетики заменили теплотрассу протяженностью 500 м. Специалисты смонтировали трубу увеличенного диаметра — для дальнейшей возможности подключения новых потребителей. В данный момент администрация города занимается благоустройством территории.

Завершены работы в рамках программы по техприсоединению на улице Западной (ориентир — мыс Кунгасный, 5). Для подключения новых потребителей здесь произведена надземная прокладка трубопроводов диаметром 720 мм.

В июле энергетики приступили к плановой перекладке участка теплотрассы в районе проспекта 100-летия Владивостока. Здесь работы ведутся в несколько этапов с частичным сужением проезжей части. Завершить ремонт компания планирует к концу августа.

В данный момент работы во Владивостоке также ведутся в районе Народного проспекта (Народный проспект, 43, к. 3 — 51). Здесь



© Перекладки на двух участках в районе набережной Спортивной гавани во Владивостоке уже завершены. Фото Екатерины Сенько

произведут замену трубопровода с увеличением его диаметра с 720 до 820 мм. Протяженность заменяемой теплотрассы равна 200 м.

Также работы ведутся на участке теплотрассы на улице Героев Хасана (Героев Хасана, 11–22). Здесь заменят теплотрассу протяженностью 221 м. Диаметр трубы на участке также увеличен до 1020 мм.

Ведутся работы и на улице Станюковича (Верхнепортовая, 25 — Станюковича, 53 — Верхнепортовая, 48/10). Здесь проводится подземная прокладка трубопровода диаметром 630 мм, протяженность теплотрассы более 400 м.

Энергетики Приморских тепловых сетей также готовят к новому отопительному сезону теплотрассы Артемовского городского округа. Уже завершены работы в районе железной дороги на улице Володарского, 40 в поселке Артемов-

ском. Здесь произвели подземную прокладку трубопровода диаметром 80 мм. В данный момент работы ведутся на улице Кирова. Здесь заменят теплотрассу протяженностью более 240 м, также увеличивается и диаметр труб: с 219 до 273 мм. Предстоят работы энергетикам по замене тепломагистрали диаметром 820 мм и 720 мм, а также длиной чуть более 165 м и 170 м в районе ул. Лазо в Артеме. С сентября по ноябрь специалистами планируется выполнение работ по строительству тепловой сети в двухтрубном исполнении диаметром 50 мм от точки присоединения на теплотрассе «АТЭЦ-Мазутохозяйство» до границы земельного участка от жилого дома по адресу Володарского, 64 до Володарского, 70. Длина участка работ — 138 м.

Энергетики завершат все работы на теплосетях к отопительному сезону.

Ученые — свет... и отопление!

Главный специалист группы правового сопровождения ПТС Юлия Кабановская провела обучение для специалистов тепловой инспекции

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Екатерина Сенько

Специалисты группы правового сопровождения Приморских тепловых сетей провели специализированное обучение для тепловой инспекции своей организации. В течение нескольких дней специалистам разных районов ПТС — Центрального, Восточного и Северного Владивостока, а также Артемовского и Партизанского — рассказывали об основных требованиях к работе инспекций, а также освещали нововведения в законодательстве, с которыми специалистами придется работать в дальнейшем.



— Периодически наш юридический отдел проводит обучение для сотрудников тепловой инспекции ПТС, — рассказывает Юлия

Кабановская, главный специалист группы правового сопровождения СП «Приморские тепловые сети». — С момента последнего обучения произошли изменения в Постановлении Правительства РФ № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов». Были изменены расчетные формулы, а также судебная практика. В связи с этим у нас появились договоры на теплоснабжение в зданиях со встроенными нежилыми помещениями на собственное потребление. На сегодняшний день получается, что все помещения в многоквартирном доме должны оплачивать тепловую энергию. Совсем другой вопрос, в каком размере.

По словам юриста, важным фактом является наличие или отсутствие отопительного прибора в помещениях. Нередки случаи, когда собственники осуществляют демонтаж отопительных приборов. По Владивостоку, Артему и Партизанску таких случаев достаточно много. Несмотря на холодную



© Юристы ПТС ответили на все вопросы специалистов тепловой инспекции. Фото Екатерины Сенько

зиму, многие, не задумываясь, избавляются от приборов отопления, но не оформляют демонтаж в порядке, предусмотренном законом.

— Действующее законодательство запрещает переход на индивидуальные отопительные системы в доме, оснащенном централизованной системой, — рассказывает Юлия Кабановская. — А в Постановлении Правительства РФ № 354 введены формулы, согласно которым норматив принимается равным нулю, т.е. начисления не производятся только в том случае, если в проекте дома не предусмотрено отопление в данном помещении, либо произведено переустройство (демонтаж)

помещения в установленном законом порядке.

Это лишь один вопрос, который детально разбирался в ходе обучения. Также специалистам тепловой инспекции были выданы новая форма актов для проведения обследований нежилых помещений, встроенных в многоквартирные дома. По словам энергетиков, при составлении документа были учтены все данные, необходимые для заключения договора, которые по итогу отразили в новой форме акта.

Не обошлось на мероприятии и без вопросов. Некоторые темы волнуют всех специалистов оди-

наково, несмотря на многообразие обслуживаемых территорий, например, взаимодействие с управляющими организациями. Не обошли вниманием и акты по качеству предоставляемых услуг.

— Первая учебная лекция, а также общение с коллегами показали, что есть необходимость в доработке акта по качеству оказываемых услуг. В оперативном порядке он был скорректирован и уже применяется специалистами, — рассказала Юлия Кабановская. — В нем увеличено количество пунктов, чтобы максимально детально прорабатывать каждое обращение.

НАЧАЛО НА СТР. 1



ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В начале встречи Константин Ильковский рассказал молодежи о компании, ее приоритетах и планах.

— Дальневосточная генерирующая компания входит в Группу РусГидро, которая является четвертой по величине установленной мощности ТГК России. Численность нашего персонала — 14 % от общего числа работников холдинга. Мы обслуживаем огромную территорию по всему Дальнему Востоку. Одна из наших главных целей — снижение потерь и уменьшение неэффективного производства, — сказал он.

Также было озвучено, что в ближайшие семь лет ДГК должна стать газовой генерацией. Сейчас доля использования голубого топлива в производстве составляет порядка 45 %, но к 2028 году этот показатель должен превышать 90 %.

— Мы стремимся быть «зеленой» компанией, чтобы исключить все вредные выбросы в атмосферу, — подчеркнул Константин Константинович.

Затронули тему теплового бизнеса. В частности, озвучили планы по снижению теплопотерь, расширение зоны участия и реализацию долгосрочных проектов:

— Мы должны сделать так, чтобы посредников между нами и потребителем не было. Наша цель — прямая связь с потребителем. Все это невозможно сделать без реформы управления. Нам по силам стать единственной генерирующей компанией на Дальнем Востоке. Считаю, что компетенции для этого у нас есть. Уже сейчас с уверенностью можно сказать, что у каждого нашего структурного подразделения есть будущее, начиная от самой маленькой котельной, заканчивая самыми крупными объектами, такими как Хабаровская ТЭЦ-3 и Нерюнгринская ГРЭС.

Оказалось, что этот глобальный вопрос не чужд молодым кадрам. По мнению молодого специалиста, машиниста-обходчика Хабаровской ТЭЦ-1 Вячеслава Котова, сегодня остро стоит вопрос с будущим всех городских сетей, которые требуют тщательного внимания и своевременного ремонта.

Константин Ильковский пояснил, что сегодня уровень теплопотерь при транспортировке приближается к 30 %. Каждый процент — это более 200 млн руб. убытков. При постепенном устранении этой проблемы появится больше возможностей для реинвестирования в проекты и капитальное строительство.



МОЛОДЕЖНАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Сегодня в составе компании молодежь трудится на самых разных должностях. 25 % рабочих — это именно категория людей возрасте

до 36 лет. Стоит отметить, что средний возраст сотрудников в компании составляет 45 лет, что, кстати, совпадает со средним возрастом станций.

В компании рады видеть перспективных молодых ребят. Всего в подведомственных организациях сейчас есть порядка 600 вакансий. В ходе встречи было отмечено, что по сравнению с большинством дальневосточных организаций, АО «ДГК» выделяет наличие хорошего социального пакета.

— Мы хотим повысить уровень наших работников развитием личностных качеств, повышением компетенций, а также сделать работу комфортной благодаря дружному и слаженному коллективу. Для этого сейчас пересматривается кадровая политика с целью вовлечения большего числа молодежи. Формируя ее, мы обращаем внимание на лидерство, эффективность, результативность, соблюдение правил охраны труда и инициативы, — рассказал Константин Ильковский.

Также прозвучала инициатива по «перезагрузке» советов молодых специалистов на каждом предприятии. Это одно из приоритетных направлений, которое должно повысить результативность всей компании.

Функции Советов включают семь направлений. В их числе — задачи по концентрации и распространению информации среди молодых работников, развитие компетенций, развитие возможностей для самореализации, формирование общественного мнения. Также такие объединения позволят стать «кузницей кадров» для энергосистемы Дальнего Востока.



А ФОРУМ БУДЕТ?

Доброй традицией филиалов до пандемии коронавируса было проведение форумов. Это отличная возможность обменяться опытом и познакомиться с коллегами, разработать новые проекты и показать себя. Коллеги, участвовавшие в форумах и показавшие себя с профессиональной стороны, были отмечены руководством структурных подразделений, филиалов, и получили дополнительную возможность для карьерного роста. Однако из-за антиковидных ограничений форумы приостановили.

В ходе встречи с руководством поступило предложение распространить опыт проведения форумов на уровень Дальневосточной генерирующей компании.

— Безусловно, такие события нам нужны. Это плохо, когда начальник одной из станций,

водственными вопросами. В частности, сотрудники из Хабаровского края и Приморья задавали вопросы о модернизации и строительстве новых станций в зоне влияния ДГК.

Ответы на запрос даны на самом высоком уровне. В начале августа Правительственная комиссия по вопросам развития электроэнергетики утвердила список тепловых электростанций, которые подлежат модернизации или строительству в неценовых зонах оптового рынка электрической энергии и мощности. На Дальнем Востоке в список вошли семь объектов: предусмотрена модернизация Приморской ГРЭС, строительство Хабаровской ТЭЦ-4, Артемовской ТЭЦ-2 и Якутской ГРЭС-2, реконструкция Владивостокской ТЭЦ-2. Хабаровскую ТЭЦ-4 и Артемовскую ТЭЦ-2 пла-

нируется построить со схожей мощностью: каждая из станций будет вырабатывать более 400 мегаватт энергии.



На встрече с руководством молодые энергетики активно задавали интересующие их вопросы



Ставка На молодежь

Генеральный директор АО «ДГК» Константин Ильковский провел встречу с молодежным активом компании

проработав много лет, никогда не посещал соседние ТЭЦ. Планируем делать так, чтобы у ребят была возможность посетить объекты в других регионах и перенять лучший опыт, — поделился Константин Ильковский.



ТЯГА К СПОРТУ

В ходе «беседы без галстуков» молодежь активно интересовалась возможностью расширить варианты для здорового образа жизни. Среди вопросов, поступивших

от коллектива Комсомольской ТЭЦ-2, один как раз касался спорта.

— Наша молодежь стремится к здоровому образу жизни: у нас работает много спортсменов, в том числе «разрядников», заинтересованность наблюдается среди новых сотрудников. Небольшой компенсации от профсоюза маловато, хотелось бы дополнительных мер поддержки, — прозвучал вопрос от комсомольских энергетиков-спортсменов.

Несмотря на то, что вопрос напрямую связан с дополнительным финансированием, решение рассмотреть возможность поддержки активных сотрудников.

— Мы — за здоровый образ жизни. Надо посмотреть, какие затраты на это необходимо закладывать, — отметил Константин Ильковский.

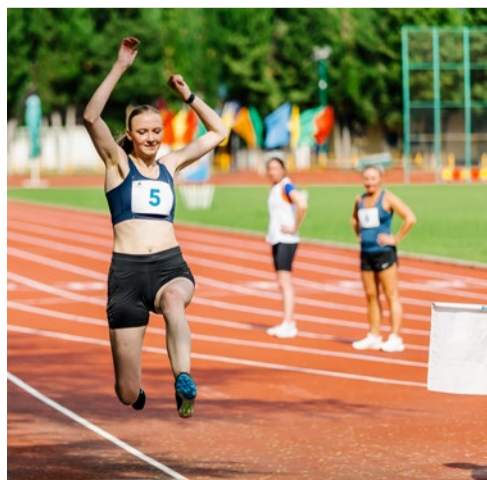


НЕДЕТСКИЕ ВОПРОСЫ

Встреча с генеральным директором показала, что молодежь интересуется не только досугом, дополнительным образованием, улучшением жилищных условий, но и серьезными произ-



Молодежь ДГК принимает активное участие во всех конкурсах профессионального мастерства. Соревнования оперативников в Хабаровске, 2022 год.



Молодые спортсмены ДГК регулярно занимают призовые места на корпоративных соревнованиях самого высокого уровня

ЗА ИДЕЮ НЕ НАКАЖУТ

Сегодня в компании от молодых энергетиков ждут новых идей и проектов, которые помогут оптимизировать производственные процессы и снизить издержки. Руководство АО «ДГК» готово рассмотреть каждый кейс. В свою очередь вознаграждением за успешно

реализованную идею может стать продвижение по карьерной лестнице или денежное поощрение. Работать предлагается по схеме «план — расчет — вознаграждение».

Ведущий юрист филиала «Хабаровская генерация» Софья Иванич отметила, что руководители не всегда заинтересованы в развитии молодежного движения. Однако Константин Ильковский развеял ее сомнения, объяснив, что всегда нужно разделять работу и досуг.

— Мы поддерживаем профсоюзы, молодежь, спорт, волонтерство, отдых. Но на работе главное — работа. В каждом деле необходимо соблюдать баланс, — подчеркнул руководитель.

Вопрос коммуникаций в долгий ящик убирать не стали. Его обсудили на дополнительной встрече с молодежным активом. Глава компании рассказал, что руководителям филиалов и подведомственных организаций поручено оказывать всестороннюю поддержку молодежным структурам. В работу по выстраиванию контактов между энергетиками включился IT-блок АО «ДГК». Сейчас ведется разработка портала, на котором молодежь сможет разместить свой проект и отслеживать ход его рассмотрения.

Знай наших!

который объединяет сотни перспективных сотрудников крупных техногигантов страны. Присутствовали представители компании и на Восточном экономическом форуме, где перенимали знания от ведущих экспертов, политиков и топ-менеджеров страны и ее партнеров. О будущем в компании, о своих планах и перспективах, о готовности реализовывать совместные проекты мы попросили высказаться представителей молодежного актива АО «ДГК».



АРТЕМ ЗИЛЬБЕРВАРГ, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ АО «ДГК»:

— Работать я начал с 2013 года, и буквально через год получил первое небольшое повышение. В 2018 году принял участие в конкурсе вакансий в созданном контрольно-ревизионном управлении «Дальний Восток» ПАО «РусГидро». Он длился несколько месяцев, и по его

результатам мне предложили должность. Однако, когда я уже намеревался сменить место работы, поступило предложение от работодателя о переводе на новую должность главспец. Взвесив все «за» и «против», я решил, что предложенная должность в АО «ДГК» позволит продолжить развитие моих профессиональных навыков. Важную роль в выборе сыграло руководство УПТК, в профессионализме которого сомневаться не приходилось и с которым уже сложились хорошие рабочие и личные отношения. На мой взгляд важно, чтобы в компании возникающие проблемы обсуждались и решались, а не замалчивались. В этом году руководство создает для этого все необходимые условия. Мне кажется, что для дальнейшего успешного развития необходимо создать единое информационное поле для всех подразделений компании, а также исключить дублирование их функций. Первым маленьким шагом для этого могло бы быть создание в рамках корпоративного портала АО «ДГК» аналога «Консультант+» по внутренним распорядительным документам, в который бы включался текст документа, актуальная версия и ссылки на распорядительные документы, которыми вносились изменения.

ВЛАДИМИР ВЛАСЕНКО, ИНЖЕНЕР ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ГРУППЫ СП «ПРИМОРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ» ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»:

Я родился в семье энергетиков, и мне сразу было понятно, что я продолжу династию в отрасли. Так и случилось: закончив школу, я, не задумываясь, поступил на специальность «теплоэнергетика».

В первые годы работы в отрасли я понял, что энергетика — это мое призвание. Сфера поразила своей масштабностью, инновационностью. Появляется все больше новых технологий, которые интересно изучать и пытаться внедрять на производстве. Также энергетика — это социальная значимость, стабильность и возможность личностного и карьерного роста для профессионалов. Считаю, что сегодня для профессионала-энергетика важнейшими являются технологические и технические компетенции: важно владеть как базовыми знаниями в области производства

и передачи энергии, так и пониманием передовых технологий. Кроме того, для специалиста важно умение анализировать и быстро принимать решения в сложных ситуациях.

У молодежи сегодня есть много возможностей для развития и продвижения. Например, конкурс в кадровый резерв молодых специалистов ПАО «РусГидро» «Внутренний источник энергии». Точкой старта для самореализации могут стать сообщества молодых работников АО «ДГК» и головной компании, в которых можно предложить свои проекты или поучаствовать в проектах коллег.

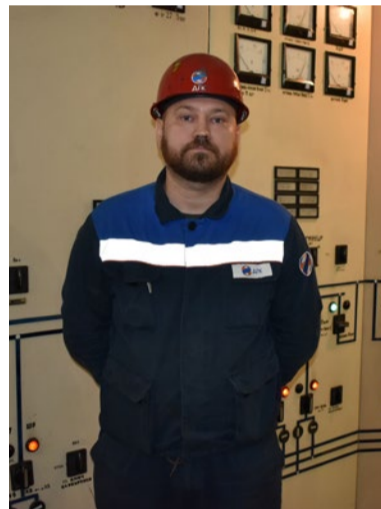
Мне удалось пройти программу обучения кадрового резерва молодых специалистов «Внутренний источник энергии — 4». Здесь я смог развить не только профессиональные навыки, но и soft skills («гибкие навыки») — широкий спектр надпрофессиональных компетенций, таких как коммуникация, управление проектами, умение работать в команде.

Многие молодые сотрудники Дальневосточной генерирующей компании достигают высоких показателей в работе и в социально-культурной сфере, становятся участниками крупных всероссийских и международных форумов. Например, сотрудники исполнительного аппарата Павел Дегтярев, Дмитрий Плевако и Артем Зильберварг стали участниками форума сообщества молодых специалистов «Форсаж», ко-

ЕГОР САРАНЧИН, ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ:

— Круглый стол, организованный руководством ДГК, дал молодежи возможность увидеть общую информацию о компании и понять, какой курс выбран. Совместно мы обсудили актуальные темы-мотивации специалистов к участию в работе молодежных советов предприятий. В планах — поделиться опытом, узнать, как работают с молодежью на разных предприятиях РусГидро. И самое главное — «юные» энергетики познакомились друг с другом, обменялись вопросами, на которые получили ответы от руководителей компании. Сегодня я вижу, что молодежная политика является одним из приоритетных направлений для руководства, что вселяет надежды на конструктивный диалог.

Сегодня для многих специалистов энергокомпаний есть возможность совершенствоваться, заниматься самообразованием и повышать квалификацию. Будем развивать свои способности и искать новые подходы к решению профессиональных задач!



АНТОН ФЕДОРОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЛИАЛА «ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»:

— В ДГК я начинал трудиться с должности техника, в 2012 году возглавил созданный с нуля отдел топливообеспечения. Это большая ответственность, и я благодарен руководителям, что тогда поверили в меня и доверили молодому специалисту эту должность. За годы работы в компании мне повезло участвовать в реализации таких крупных проектов, как строительство нового энергоблока на Благовещенской ТЭЦ (экономическая часть), перевод Николаевской ТЭЦ на газ (сопровождение инвестиционного вопроса). Свои профессиональные компетенции стараюсь всегда совершенствовать и развивать. Большое впечатление на меня произвело участие в Восточном экономическом форуме во Владивостоке, куда я ездил в составе молодежной команды ДГК. Я смог познакомиться с лучшими управленцами страны, расширить свой кругозор.



Не могу не отметить, что в недавнем прошлом, будучи новичком в энергетике, защищал на одном из молодежных форумов проект по оптимизации рабочего места сотрудников аппарата управления. В частности, рассматривалась возможность перехода на единое рабочее пространство на удаленном сервере. Спустя годы я вижу, что некоторые из идей частично реализованы ИТ-блоком компании: внедрена IP-телефония, периферийные устройства планомерно заводят в локальную сеть, часть документов и программ располагается на серверах.

Сегодня у молодежи ДГК есть возможность для развития и реализации проектов. Большое поле для маневров, думаю, есть у молодых сотрудников ТЭЦ, которые могут подумать и предложить, как улучшить производственные процессы. Главное — верить в себя, не опускать рук и не бояться рисковать.

Энергетика помогла мне не только в профессиональном плане. С 2011 года я являюсь участником команды аппарата управления Хабаровской генерации по хоккею с мячом. Уверенно стоять на коньках, управлять клюшкой и забивать мячи научился именно при поддержке спортсменов, работающих в сфере энергетики. Постоянно тренируюсь и участвую в турнирах, я поднял свой уровень так, что могу на равных соревноваться с полупрофессионалами и выпускниками ДЮСШ.

Заряжен НОВЫЙ АКТИВ

Нерюнгринские энергетики переизбрали председателя и актив Совета молодежи

ЛИДЕРЫ

Анна Неустроева

В собрании молодежного совета под руководством Бориса Краснопева, директора СП «Нерюнгринская ГРЭС», приняли участие 144 человека. Из трех самовыдвиженцев на должность председателя наибольшее число голосов (65) было отдано Александру Порядину, электрослесарю по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций.

Кроме председателя, в этот день был избран актив совета: заместители председателя Никанор Гуничев, машинист топливоподдачи ТТЦ, и Дмитрий Голубев, машинист-обходчик по турбинному оборудованию КТЦ, и руководители по направлениям: социальный сектор — Артем Величко, плотник ЦВР, информационный сектор — Федор Новиков, ведущий инженер ЦИТиС, сектор спортивной деятельности — Андрей Бойко, машинист паровых турбин КТЦ ЧТЭЦ. Ответственным за профориентационную деятельность избран Андрей Спасов, машинист-обходчик водогрейной котельной.

Ребята заряжены на продуктивную работу. Они уже провели два собрания актива и разрабатывают план мероприятий по дальнейшей деятельности с молодежью своего предприятия.



Александр ПОРЯДИН, председатель МСР Нерюнгринской ГРЭС

— За семь лет работы на Нерюнгринской ГРЭС я стал более гибким в своих убеждениях и научился решать многие задачи, как и в профессиональных вопросах, так и в бытовых, социальных и даже правовых. Я молод, активен и достаточно уверен в себе, чтобы приносить реальную пользу работодателю.

Энергетика, я уверен, имеет большие перспективы, в том числе наша Нерюнгринская ГРЭС. И для реализации задуманного нужны амбициозные, целеустремленные кадры из числа молодежи. Когда развиваешься и стремишься прокачивать себя, как говорится, растешь над собой, открываются новые возможности для карьерного роста и еще большие горизонты для саморазвития.

Что мешает молодежи реализовывать свои планы и цели? Наверно, не так просто признаться себе в этом и ответить честно. Мы все привыкли, что перед нами ставят другие задачи, от рутинной работы и ремонта энергоблока до отчетов и планов на следующий год от нашего совета. Я уверен, что каждый работник имеет право стать еще эффективнее и принести пользу всей станции и даже компании в целом.

Спасибо, мастер!

Валерий Александрович Чиганов в этом году прощается с Майской ГРЭС

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Семен Симоненко

Он посвятил энергетике 55 лет своей жизни! Сегодня имя ветерана-энергетика Валерия Чиганова знают и чтят во многих кругах.

Валерий Александрович родился 1 января 1946 года в Советской Гавани. Во время учебы проходил практику на районной электростанции, что стало фундаментом для получения рабочей специальности. На ГРЭС его зачислили в электрический цех учеником электрослесаря, там же он получил специальность слесаря первого разряда.

В 1965 году молодого энергетика призвали в армию. Отслужив на Тихоокеанском флоте, в 1968 году вернулся в родной поселок «ДЭСНа», где сразу же отправился на станцию в поисках работы. После собеседования ему предложили попробовать себя в должности дежурного электромонтера. Успешно сдав экзамен, Валерий Чиганов приступил к самостоятельной работе, а чуть позже был допущен к выполнению обязанностей дежурного щита управления. В 1973 году начал работать старшим электромонтером с четвертой группой электробезопасности.

Валерий Александрович вспоминает, как во время работы изучал электростанцию, узнавал все ее возможности и конструктивные особенности.

— Хотелось самому попробовать отремонтировать и налаживать приборы теплового контроля, узнать автоматику управления технологическим процессом, — рассказывает он.

Спустя пять лет энергетик перешел на работу в лабораторию ТАИ, где начал разбираться в принципах работы электропривода. Попутно осваивал ремонт и поверку манометров, принципы работы прибо-



Ⓢ Вместе с детьми собрали и отремонтировали не один мотоцикл! Фото из архива героя

ров расхода, уровня и температуры. Вместе с коллегами учился и ремонтировал цепи управления в щитах котлов и турбин, замену и прокладку коммутации нового типа.

Когда на станции вводили в эксплуатацию новый цех газовых турбин, Валерий Александрович был переведен в него для освоения приборов нового типа, механизмов управления газовыми турбинами и их ремонта. Проработав несколько лет в этом цехе, снова вернулся в главный корпус электростанции.

— Владимир Александрович Сурнин задумал произвести замену устаревших приборов автоматики управления котлами и турбинами с ламповых и релейных приборов ЭР-62 на новые, выполненные на базе микросхем и тиристоров Р-25, К-16. Так как я неплохо рисовал и чертил, сели за проработку схем управления новой автоматики управления. Свою работу я делал быстро и понятно, а Владимир Александрович проверял и давал добро на установку нового оборудования на первом котле — он как раз был в ремонте, — делится Валерий Чиганов.

В 2003 году энергетика назначили мастером цеха лаборатории ТАИ.



В этот период заменены практически все приборы теплового контроля котлов и турбин, установлены электронные тахометры. Все показания начали передаваться в электронном виде.

В 2023 году электростанции ДЭСНа (Майской ГРЭС) исполнится 85 лет. На территории ГРЭС установлен памятник первостроителям. У его подножья растут живые цветы — это еще одна забота мастера ТАИ Ва-



Ⓢ Энергетик Чиганов в молодости. Фото из архива героя



Ⓢ Крепкая семья Чигановых удостоена правительственной награды за супружеское долголетие. Фото из архива героя

лерия Чиганова, одного из авторов этого небольшого мемориала. Отработав на электростанции 55 лет, в этом году он уходит на заслуженный отдых. Он всегда был на хорошем счету, добросовестно исполнял свои обязанности, неоднократно поощрялся премиями, подарками и почетными грамотами.

Сам Валерий Чиганов заядлый мотоциклист, до сих пор активно ездит на железном коне. Вместе с женой в 1988 году они организовали мотокружок в здании Дома культуры поселка. Почти каждый день он учил ребятню строить снегокаты, ремонтировать мотоциклы и мопеды. Для более старших детей проводил мотопробеги к Дню Победы, Дню ВМФ и Дню города. Спустя несколько лет мастер зарегистрировал свой кружок на станции юных техников города и с тех пор стал работать педагогом дополнительного образования. Эта деятельность затянула Валерия Александровича на 20 лет. В 2009 году Депутаты поселкового совета за многолетнюю работу с детьми постановили присвоить ему звание «Почетный гражданин поселка Майский».

С женой Лидией Валерий Чиганов вырастил и воспитал двух дочерей. В 2017 году супруги Чигановы награждены общественной медалью «За любовь и верность».

Создавать, управлять, служить!

Инженер-конструктор НГРЭС Евгения Новикова открыла свою бизнес-школу

ЛИДЕРЫ

Анна Неустрова

Все началось с блога о финансовой грамотности, который Женя, находясь в первом декрете, стала вести в качестве хобби. Популярность и актуальность темы быстро принесли свои плоды, и за 11 месяцев Евгения реализовала идею по созданию первой в городе бизнес-школы для детей 6–15 лет. «Создавать, управлять, служить» — это главные ценности, которые передает своим воспитанникам основательница этого проекта.

— Создавать будущее, управлять своей жизнью и служить обществу, — поясняет формулировку Евгения. — Своей миссией я считаю воспитание счастливых и уверенных в себе лидеров, умеющих управлять собственной жизнью.

Открытие школы также способствовало погружению в общественную жизнь через Молодежную администрацию МО «Нерюнгринский

район». Там наша героиня смогла быстро улучшить уровень своих лидерских гибких навыков и понять их значимость.

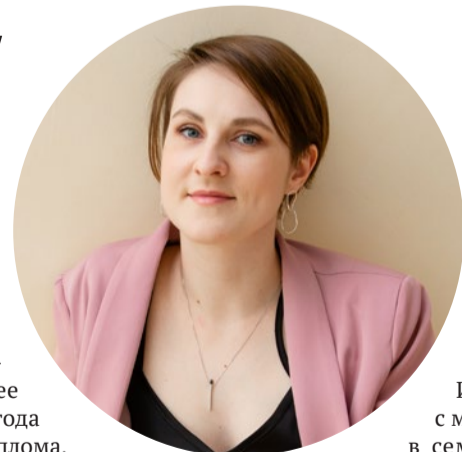
Школа Евгении работает с января этого года по программе, разработанной методистами президентской академии РАНХиГС по развитию лидерских и бизнес-навыков для детей и подростков.

НА ЗАНЯТИЯХ В БИЗНЕС-ШКОЛЕ ВОСПИТАННИКИ ИЗУЧАЮТ НЕ ТОЛЬКО ФИНАНСОВУЮ ГРАМОТНОСТЬ И ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, НО И РАЗВИВАЮТ СВОИ НАВЫКИ В ЛИДЕРСТВЕ, ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТЕ, ОРАТОРСКОМ ИСКУССТВЕ, НАВЫКАХ КОММУНИКАЦИИ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ. ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ, ЧТОБЫ СОЗДАТЬ ФУНДАМЕНТ УСПЕШНОГО БУДУЩЕГО РЕБЕНКА!

За полгода обучение прошли 22 воспитанника. Их родители уже ощутили первые результаты: улучшение умений распределять

свое время и организовывать день, снижение страхов перед выступлением на публике.

На Нерюнгринской ГРЭС Евгения работает с 2010 года. Постоянное самосовершенствование и непрерывное образование — это стиль ее активной жизни. За 33 года она получила четыре диплома. Первый — инженер путей сообщения по специальности «путевое хозяйство», на его основе она прошла переквалификацию по экономике управления на предприятии. Второе высшее — бакалавр техники и технологии по направлению строительства. А всерьез увлекшись спелеологией и скалолазанием, Евгения для себя освоила профессию учителя физической культуры.



Ⓢ Учиться самой и обучать других — без этого Евгения Новикова не мыслит своей жизни! Фото предоставлено героиней материала

За последний год она прошла курсы инвестиционного менеджмента в РАНХиГС и официально является волонтером финансового просвещения регионального центра компетенций по ФГ РС(Я). И все это — параллельно с материнством! В этом году в семье Новиковых родился сын Тимофей. Второй декрет не повод расслабляться, активная позиция и ответственное отношение к жизни позволяют совмещать воспитание маленьких детей и реализацию своей давней мечты — деятельность бизнес-школы. Осенью дружный коллектив школы из семи человек продолжит нести детям свет финансовой грамотности.

Работа «с искрой»

О работе электротехнического цеха Биробиджанской ТЭЦ рассказывает его руководитель

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Татьяна Евменова

РУКОВОДИТЕЛЬ — ПРОФЕССИОНАЛ

Начальник электротехнического цеха Биробиджанской ТЭЦ Алексей Снетков работает на одном и крупнейших предприятий города уже более 20 лет — аккуратно с начала нового века и тысячелетия! Красивой датой не хвалится — просто получилось так, и идет своим чередом. В 2001 году он пришел после окончания Дальневосточного государственного технического университета во Владивостоке. На Биробиджанской теплоэнергоцентрали начинал с должности «релейщика» — электромонтера по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики. За пять лет дорос до мастера по ремонту электрооборудования электростанций, сейчас — начальник цеха. Родного цеха, не раз пройденного вдоль и поперек с первого дня работы здесь.

— Наш цех небольшой — 25 человек всего. Но от него зависит бесперебойное электроснабжение потребителей станции — всех ее механизмов и цехов, котельного и топливно-транспортного оборудования, насосов и множества электродвигателей, обеспечивающих функционирование внутренних механизмов ТЭЦ. Плюс на специалистах цеха контроль кабельных сетей, сетей освещения предприятия. В общем, мы одно из многих подразделений, но без нас, как и без всех остальных, предприятие работать не сможет, — рассказывает Алексей.

НА КОНТРОЛЕ

В цеху четыре инженерно-технических работника: начальник цеха, мастер по ремонту, два начальника лабораторий. Электроцех — не просто производственное помещение. В его состав входят две лаборатории — электротехническая и лаборатория тепловой автоматики и измерений. Оборудование ТЭЦ должно работать четко, соблюдая заданные параметры напряжения и силы тока, температуры и уровня воды в котлах, давления в них пара. Ошибки — перегрузки или, напротив, пониженный уровень воды в котлах и трубах — могут привести к аварии, которую ощутят горожане.

Еще на ТЭЦ работает порядка полтора сотен электродвигателей разной мощности и назначения. Все вместе — это сложный производственный организм, к тому же несколько «возрастной». Потому за ним требуется постоянный контроль. И чувство ответственности здесь для работников — куда больше, чем просто правильные слова.

РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

— С коллективом мне повезло — здесь люди, которые отработали в основном не по одному десятку лет, дело свое знают, — продолжает Алексей. — Даже у тех, кто помоложе, стаж, как правило, более десятилетия. Вот на такую работу я когда-то и пришел после вуза. Раньше работали так, что работа



© Коллектив электроцеха Биробиджанской ТЭЦ. Фото Татьяны Евменовой



© Начальник электротехнического цеха Алексей Снетков. Фото Татьяны Евменовой



**25 СПЕЦИАЛИСТОВ
В ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОМ
ЦЕХЕ БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ**

**4 ИНЖЕНЕРНО-
ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКА
В ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОМ
ЦЕХЕ БИРОБИДЖАНСКОЙ ТЭЦ**

**39 ЛЕТ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ
СОТРУДНИКОВ ЦЕХА**

для людей как бы не роднее дома была, без всяких лозунгов. Опытные мастера и слесари мне не то что в отцы, порой в деды годились. Ветераны, с которыми я трудился рядом, запомнились тем, что сами много рассказывали о работе, приводили примеры, охотно делились опытом. Вспоминается случай: дают задание, а потом молодой (ну в моих глазах тогда) человек... идет сам его выполнять, пока я примеряюсь. Не потому,

что не доверяет, а потому, что хочет сделать как лучше, надежнее. Порой надо было быстрее. А он такой, что плохо работать просто не может — рабочая совесть не позволяет.

В речи энергетика не случайно всплывает словосочетание «рабочая совесть», которое сегодня в словаре устойчивых выражений, скорее всего, пометили бы как... устаревшее. А верно ли это?

— Понимаете, если надо — наши люди и ночевать на рабочем месте могут, — признает Алексей Снетков. — Город ведь без тепла, воды и света не оставишь, только потому что у тебя смена кончилась. Меня так учили, я того же от сотрудников ожидаю, и они не подводят.

Коллег начальнику цеха ценит. Понимает отлично: специалисты для такой работы — товар штучный, растить надо долго, целенаправленно.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

Начальник лаборатории тепловой автоматики и измерений Сергей Викторович Татунь — ровесник своего начальника, пришел на предприятие всего на год позже. Можно сказать, параллельно начинали карьеру: Алексей — электромонтером, Сергей — электрослесарем. Сейчас у него самого в подчинении шесть электрослесарей. Надежный сотрудник, который пользуется уважением и авторитетом.

Еще один представитель инженерно-технического персонала цеха — заведующий второй лабораторией, электротехнической. Она обеспечивает релейную защиту — защиту электросистемы и ее бесперебойную работу, а также проведение высоковольтных испытаний. Ее руководитель, Андрей Безматерных, из коллег самый молодой. На Биробиджанской ТЭЦ он с 2017 года, и всего за два года дорос до заведующего лабораторией.

СМЕНА КАДРОВ

Рабочих и инженерных кадров, как известно, сейчас на производствах не хватает. Откуда же они приходят на БирТЭЦ?

— Как-то мы высчитывали средний возраст сотрудников, получается 39–40 лет, — говорит начальник цеха. — Неплохо. Опыт в нашем деле очень важен, в силу сложности профессии по технике безопасности и потенциальной опасности требуются различные допуски для осуществления работы в электроустановках. По-настоящему человек на своем месте осваивается не менее, чем через два-четыре года. Так что кадрами на нашем

предприятии дорожат. Как правило, люди приходят уже с опытом работы, но и после вузов молодежь тоже есть. Сейчас принимаем в электроцех Данила Вачкензина, который проходил у нас производственную практику. Данил получил профобразование в ПГУ имени Шолом-Алейхема, отслужил в армии и пришел на станцию.

ПРОФАДАПТАЦИЯ

Студенты ПГУ имени Шолом-Алейхема проходят практику на Биробиджанской станции с 2017 года. В вузе есть промышленно-экономический факультет, где обучают по специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». С этим образованием на ТЭЦ — точно по адресу. Большого электрохозяйства, пожалуй, в области не найти. Производственная практика у студентов инженерно-технических специальностей длится два месяца. Есть осенне-зимняя и летняя — с июня по июль. Относительно недавно очередная группа молодежи ее завершила. В это раз было восемь практикантов. Возможно, и среди них найдется и смена на Биробиджанскую ТЭЦ.

ПЕРСПЕКТИВЫ

— До 2017 года мы принимали в год обычно по одному человеку, вместо выходящих на пенсию или уезжающих из региона, — рассказывает начальник электроцеха. — В 2019 приняли двоих. Думаю, и далее места для молодых специалистов будут на ТЭЦ находиться. Электроцех-то здесь далеко не один, более двухсот человек на предприятии работает. Идет плановая реконструкция цехов, оборудования, систем управления. В перспективе будут требоваться специалисты со знаниями, которые необходимы для работы на современном оборудовании. Хочу отметить, что руководство АО «ДГК» уделяет много внимания на профподготовку работников: это обучение, обмен опытом и социальные гарантии. Среди наших коллег всегда были и есть настоящие фанаты своего дела. Иначе нельзя — у нас всюду работа «с огоньком», «с искрой»!

Дети против курения!

Конкурс рисунков с таким названием впервые прошел среди детей и внуков сотрудников Дальневосточной генерирующей компании

ВОСПИТАНИЕ

Семен Симоненко

Творческое состязание проводилось в трех возрастных категориях: от 3 до 6 лет, от 7 до 12 лет и от 13 до 18 лет. Дети и подростки могли рисовать в любой технике, с использованием гуаши, акварели, пастели, масла, карандашей, фломастеров и других материалов.

Всего на конкурс поступило 68 рисунков от ребят из разных населенных пунктов. Оценивали работы по нескольким критериям: соответствие тематике, художественная ценность, техника исполнения и креативность.

В младшей возрастной группе первое место занял четырехлетний Андрей Семёнов из многодетной комсомольской семьи (папа Вадим Александрович трудится на КТЭЦ-3). С помощью своих рук и краски мальчик показал, что здоровый образ жизни дает человеку только плюсы, а курение — ничего. Кстати, сестра Андрея Светлана и брат Роман также направили свои работы на конкурс. Двенадцатилетний братишка занял третье место в возрастной группе 7–12 лет.

В возрастной группе от 7 до 12 лет лучшим стал рисунок Марии Свиргун, ее мама Светлана Александровна работает на Нерюнградской ГРЭС. Своим рисунком Мария показала, что курение — это медленный путь к смерти, а ЗОЖ — счастливая жизнь. Изображение она украсила



© Рисунок Марии Свиргун из Нерюнгри занял 1-е место в возрастной категории 7–12 лет. Фото предоставлено организаторами конкурса лозунгом «Ты сам рисуешь свою жизнь».

У самых взрослых детей отличилась Елена Абдуллина, ее мама Екатерина Ситникова трудится на ТЭЦ в Советской Гавани. В своей работе девушка показала путь саморазрушения человека с вредными привычками. Передать настроение работы она попыталась через сравнение жизни со светлой стороной, а смерти — с темной.

— Отраднo, что так много ребят приняли участие в творческом состязании. Выражаю им искреннюю благодарность за проявленную активность. Это показывает, что подрастающее поколение с раннего возраста знает о плохих привычках и о последствиях, к которым они могут привести. Приятным завер-

шением конкурса станет вручение дипломов и ценных подарков, — сказала заместитель генерального директора АО «ДГК» по управлению персоналом, правовым и корпоративным вопросам Татьяна Вороная.

Подобные творческие конкурсы направлены на духовное развитие и нравственно-эстетическое воспитание детей. Также они способствуют вовлечению детей в занятие художественным творчеством и пропаганде здорового образа жизни среди работников ДГК и членов их семей. Состязание прошло впервые и имело большой отклик у детей энергетиков. Поэтому вполне вероятно, что оно станет традиционным.

Электробезопасное лето

Энергетики ЕАО подвели итоги конкурса рисунков

ДГК – ДЕТЯМ

Татьяна Евменова

Специалисты Биробиджанской ТЭЦ и филиала АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» наградили победителей и призеров конкурса рисунков «Электробезопасное лето».

Весь июнь в целях предупреждения электротравматизма энергетики проводили уроки по электробезопасности с детьми, отдыхающими в детском лагере при Центре детского творчества в Биробиджане.



© Участница конкурса Анастасия Муха напомнила своим рисунком о правилах безопасной рыбалки. Фото Татьяны Евменовой

В конце курса ребятам предложили принять участие в творческом конкурсе. Участникам нужно было представить свой взгляд на электробезопасность на улице и дома, предупредить окружающих об опасности, которую несут подстанции, линии электропередачи, электричество в доме при неправильном обращении с ним.

В конкурсе приняли участие 24 детских работы. Выставка была организована в здании Центра детского творчества. При оценке творческих работ жюри в первую очередь обращало внимание на соответствие рисунков заданной теме, их художественную выразительность, а также оригинальность идеи. Все работы выполнены на высоком уровне, тема конкурса раскрывается в рисунках порой неожиданно и оригинально.

В возрастной категории детей от 7 до 10 лет в первое место было присуждено Валерии Сысоевой за работу «Рыбалка в охранной зоне ЛЭП запрещена», второе место получила Анастасия Муха за работу «Опасная зона для рыбалки», третье место у Карины Блезе за работу «Опасно лезть в трансформаторные будки». Специальным призом жюри награждена Таисия Соколкина.



© Участники смены при ЦДТ Биробиджана не только получили полезные знания, но и хорошо отдохнули. Фото Татьяны Евменовой

В возрастной группе детей от 11 до 14 лет первое место жюри присудило Елизавете Хомяковой за работу «Осторожно, электричество», второе место присуждено Никите Чванину за работу «Высокое напряжение», третье место — у Златы Виноградовой за работу «Не принимай ванну с телефоном». Призом зрительских симпатий наградили Алену Беззубову.

Для участников подготовили праздничную программу. Ведущие мероприятия, фиксика Нолик и Симка, провели для детей занимательные конкурсы и порадовали развлечениями. Призеры конкурса награждены дипломами и подарками, а памятные призы получили все участники.

К морю!

Дети энергетиков Нерюнградской ГРЭС провели каникулы с пользой



© Большое путешествие к морю запомнится юным нерюнградцам надолго! Фото предоставлено профкомом НГРЭС

ПРОФСОЮЗ

Анна Неустроева

Профсоюзный комитет организовал выезд 17 школьников под руководством двух сопровождающих в город Находка, на базу отдыха «Бухта Отрада». Это уже проверенное место, где ежегодно до пандемии оздоравливалась детвора из Нерюнгри. Во время пересадок между поездами в Хабаровске, благодаря предусмотрительности профкома, ребята побывали с экскурсией на фабрике мороженого, в Музее Амурского моста, а также успели погулять по Северному парку аттракционов, больше напоминающего Диснейленд по количеству сказочных героев и архитектуре сооружений.

В «Бухте Отрада» пятиразовое питание, морской воздух, песчаный берег, спортивные секции, творческие вечера и дискотеки ежедневно заряжали детей.

За 18 дней они по-настоящему сплотились, стали дружной командой, соревнуясь с другими отрядами. Большинство дней, проведенных в лагере, были теплыми и солнечными, ребята вдоволь накупались в море и нагулялись по живописной территории бухты. Из детского лагеря они вернулись счастливыми и энергичными.

Около 350 000 рублей компенсировало АО «ДГК» родителям согласно коллективному договору. Сами энергетики оплатили только 10 % (4300 рублей) от стоимости путевки и расходы на проезд к месту отдыха.

— Обеспечение качественного, полноценного и безопасного отдыха и оздоровления детей является одним из приоритетных направлений нашей деятельности. Это не привилегия, это вполне доступно всем желающим специалистам станции, — отметил председатель профсоюзной организации СП «Нерюнградская ГРЭС» Николай Фабриков.

Один раз увидеть!

Студентам Дальневосточного федерального университета рассказали о важности работы в энергетике

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Екатерина Сенько

Третьекурсники из ДВФУ посетили Владивостокскую ТЭЦ-1 с экскурсией в рамках своей летней учебной практики. Студентов профиля «Теплогазоснабжение и вентиляция» интересовала работа станции, а также история предприятия. Для них была организована ознакомительная экскурсия с посещением ключевых производственных мест, где ребятам в деталях рассказали об основных моментах работы станции. В завершение вся делегация посетила «сердце» ВТЭЦ-1 — щит управления. Здесь специалисты в области энергетики ответили на вопросы будущих коллег.

После посещения предприятия делегация заглянула в музей Владивостокской ТЭЦ-1. Ребятам рассказали об истории строительства станции и ее значении тогда и сейчас представителю Молодежного совета Приморских тепловых сетей Михаил Власенко, Владимир

Власенко и Екатерина Сенько. Ребятам показали основные экспонаты музея — паровые турбины «Беллис-Морком» (1931), советские генераторы «Электросила» (1931), немецкий мостовой кран.

Студенты задавали молодым сотрудникам вопросы о практике и работе на предприятии, расспрашивали о внеурочной деятельности сотрудников и возможностях, которые предоставляет энергетическая отрасль края. Спустя два часа вопросов и ответов, экскурсий и общения на самые разные темы некоторые из ребят заинтересовались возможностью прохождения производственной практики, другие — изъявили желание в дальнейшем работать на предприятии.

К слову, подобные познавательные и профориентационные встречи Совет молодых работников проводит в рамках различных федеральных, краевых, а также городских мероприятий. Нередко с просьбами об экскурсиях обращаются специализированные учебные заведения города.



Полёт ПОД ВОДОЙ

Не ждёт у моря погоды и пускается в пучину морскую с головой. И так 35 лет. Начальник службы топливообеспечения и топливоиспользования Приморской генерации Сергей Козинин не расстается со снаряжением для дайвинга, покоряя новые горизонты... а вернее, глубины!

УВЛЕЧЕНИЕ

Александра Зуева

Погрузиться в другой мир — тишины и невесомости. Магические ощущения, помогающие «отключить» на время суету большого города, Сергей готов получать вновь и вновь. В течение 35 лет он изучает дно живописных приморских заливов и экзотических азиатских морей.

— Плавать на глубине мечтал, еще будучи школьником, — вспоминает Сергей. — Первое погружение совершил в 1987 году, в возрасте 15 лет. Сначала ныряли с переделанными баллонами АСВ-2, которые использовали пожарные. Погружались там, куда можно было добраться на автобусе или электричке: в бухте Лазурная, Санаторная, на полуострове Шкота у Токаревского маяка.

Во время учебы на военно-морской кафедре Дальневосточного высшего инженерного морского училища имени адмирала Г.И. Невельского (ныне — МГУ им. адмирала Г.И. Невельского) Сергей нырял

уже с аппаратом военного образца. В то время начинали открываться первые на Дальнем Востоке школы дайвинга с зарубежными системами обучения. В 1995 году Сергей получил начальную ступень — Openwater diver с погружением до 18 метров. Вскоре захотелось занырнуть поглубже. Прошел Advance — до 40 метров. Затем получил Nitrox, позволяющую погружаться на воздушных смесях, обогащенных кислородом. Чем больше процентное содержание кислорода в газовой смеси, тем дольше можно находиться под водой с уменьшением междайвингового интервала. Со временем Сергей набрал сотни часов погружений и квалификацию Rescue diver. А на карте дайвера появлялось все больше мест, извечных в одиночку и совместно с семьей.

— Конечно, за столько лет исследовано много мест, — рассказывает Сергей. — Это все острова нашего приморского архипелага: Русский, Попова, Рейнеке, Рикорда, Желтухина, Верховского, Аскольд. В Хасанском районе прекрасные бухты: Троицы, Витязь. В Находке

хорошо погружаться в Триозерье, Малой и Большой Окуневой. Если говорить про зарубежье, то это, конечно, Азия: Гуам, Сайпан, Вьетнам, Таиланд.

Каждое погружение оставляет яркие воспоминания. Так, в районе Триозерья на глубине 38 метров спряталась неприметная пещера, где обитает гигантский осьминог Дофлейна. Соваться близко дайверы не рискнули — животное может легким движением щупалец передавить шланги и регуляторы, лишая пловца кислорода.

— Экстрима хватает. Не только же за красотой гонимся, — продолжает дайвер. — В районе Попова как-то проплывали две морских змеи, очень ядовитые. «Тикали» мы от них бегом. Аспиды, если у них брачный период, охраняют свой ареал и посторонних не терпят. Нападают без разбора, будь то тюлень, акула или человек. В Таиланде мимо проплывала огромная крылатка размером около 30 сантиметров. Три первых ее плавника смертельно ядовиты, как у той же морской змеи. Но у меня было дикое желание схватить ее за хвост. И вот уже почти дотянулся, и кто-то за ласту — хват, и утащил. Напарник предотвратил вероятную ошибку всей моей жизни...

Предел погружения Сергея — 54 метра, одна из самых глубоких точек Уссурийского залива, недалеко от Владивостока. Спускался по якорной цепи поворотного буйа. Кромешная тьма, и до дна — всего три метра, но здоровье важнее. Ведь главное даже не погрузиться, а правильно всплыть, живым и здоровым, не допустив наступление главного врага дайверов — кессонной болезни с печальными последствиями. Важна и профилактика — за полгода до погружения начинать прием антикоагулянтов.

— Море покоряется смелым, — говорит Сергей. — Но важно соблюдать правила и рассчитывать свои возможности, тщательно следить за физическим, психическим здоровьем, оборудованием, быть готовым к непредвиденным ситуациям. Однажды при погружении лопнул шланг на регуляторе второй ступени, и вышел весь воздух. Но у этой истории счастливый конец — один баллон напарника спас двоих. Под водой правильная реакция и отсутствие паники важна как нигде. Цена ошибки высока, но даже это не останавливает, когда хочешь снова ощутить знакомое чувство космического, завораживающего полета под водой.



© Огромную полутораметровую черепаху Сергей увидел на затопленном пароходе близ острова Раия в Таиланде. Фото предоставлено Сергеем Козининым

К здоровью — легким шагом

В Хабаровске энергетики начали осваивать азы оздоровительной ходьбы со «скандинавскими» палками благодаря финансовой поддержке ДГК



© Группа № 1 (на фото) тренируется в парке «Динамо», группа № 2 — в Дендрарии. Фото Игоря Божедомова

ЗДОРОВЬЕ

Валентина Редько

Завершился первый этап обучения сотрудников ветеранов ДГК и членов их семей технике Nordic Walking, больше известной как скандинавская ходьба. Добровольческая инициатива была реализована инструктором по этому виду спорта, руководителем корпоративного музея Ольгой Божедомовой.

— По рекомендации экспертного совета конкурса корпоративных волонтерских проектов РусГидро ДГК поддержала идею, выделив средства на покупку десяти комплектов специальных палок. Предполагалось, что столько желающих бороться с гиподинамией будет, но набралось сразу две группы, — рассказала волонтер. — Из управления ХТС пришли семь человек, шесть — из исполнительного аппарата ДГК. Одна сотрудница привела с собой маму, другая — сестру. Присоединились пенсионерки, работавшие в энергокомпании.

Спортсменки от 30 до 74 лет вначале прошли анкетирование о здоровье. В июле-августе в каждой из групп состоялся цикл outdoor-тренировок в парках. Они проходили по классической схеме: разминка, основная часть

с освоением техники ходьбы, в заключение — стрейчинг, дыхательная гимнастика и игры с палками. По ходу постигали теорию. Чем отличаются палки для скандинавской ходьбы от лыжных и трекингowych и как правильно подобрать их высоту? Какие части тела при ходьбе в помощь сердцу для активизации кровообращения и работы всех органов и систем? Почему стопа должна двигаться как пресс-папье, а руки как маятники?

Доказано, что Nordic Walking задействует до 90 % мышц. Многие отмечали, что на занятиях впервые почувствовали те из них, о которых прежде и не подозревали. Для этого учились ставить палки под нужным углом, вовремя зажимать и отпускать рукоятку, отталкиваться, разгружая позвоночник и включая верхний плечевой пояс.

Дошедшие до финала отметили улучшение самочувствия, появление позитивного настроения и ощущения подтянутости. Важным итогом стало появление приверженцев Nordic Walking как среди молодых, так и среди более зрелых участников проекта, а это значит — здоровых людей в энергокомпании будет больше.

Очередной набор на занятия будет объявлен в сентябре. Заявки уже есть. Мужчины приглашаются!

ФОТОФАКТ



Битва морских драконов

Морские чудовища — хищные, огненные, но послушные людям. Так говорят о лодках с плоским днищем «Дракон», на которых шумно, под бой барабана, буквально летят над водной гладью десять гребцов, уверенно отталкиваясь веслами. В жаркий летний выходной команды профсоюза Владивостокской ТЭЦ-2 развлеклись яркой морской бой и проверили, что такое настоящий командный дух энергетика! Гребцы цехов тепловой автоматики, турбинного и химического — парни и девушки — сразились в заездах на 200 м, вновь доказав умение слаженно работать не только на производстве, но и в спорте.

Охота за кадром

Партизанский энергетик Александр Попырин не расстается с фотоаппаратом в поисках лучшего снимка



© Уютно спряталась в лесу Чемальская ГЭС — один из первенцев малой гидроэнергетики Сибири. Фото Александра Попырина



© Вдоль Алтайских гор более чем на полтора километра растянулось прозрачное озеро Чейбеккель (по-алтайски Чейбек Кьль — «вытянутое озеро»). Фото Александра Попырина

УВЛЕЧЕНИЕ

Александра Зуева

Минуты и даже часы выстраивания необходимого, самого «вкусного» ракурса, гигабайты снимков в архиве — неизменный «багаж» за плечами фаната своего дела. Не имеет значения, идешь ли пешком или мчишь за рулем — повод остановиться и поймать красивый кадр может найтись в непредсказуемый момент. Главный специалист отдела информационных технологий и связи Партизанской ГРЭС Александр Попырин увлекается фотографией 15 лет. Живописная

природа России, рукотворное повторение мира в произведениях архитектуры — каким бы ни был маршрут его пути, память о нем остается навсегда в мгновении, запечатленном по щелчку затвора.

— В дикой природе есть что-то магическое, что заставляет сердце биться сильнее и в то же время чувствовать умиротворенность. А съемка монументальных шедевров архитектуры — это прикосновение к чему-то масштабному, не менее значимому. Поэтому в путешествия всегда с собой беру фотоаппарат с квадрокоптером и с радостью, даже азартом, ищу новые ракурсы, — рассказывает Александр.

Светящиеся цветы

Дети энергетиков посетили лotosовое озеро

ОТДЫХ

Александра Зуева

В пик цветения лотоса на маленьком озере в приморском поселке Артемовском воспитанники детского сада — дети и внуки энергетиков Артемовской ТЭЦ — отправились в экологический поход. Воспитатель группы Жанна Володина рассказывала об уникальной природе Приморского края и бережном отношении к ней.

— Нам рассказывали, что наше лotosовое озеро возле станции, где работает мама, известно на всю страну. Здесь есть фотозона и скамейки для отдыха. Мы часто бываем на озере, — рассказал юный Данил Туряк.

— Я запомнила, что пластик, который оставляют люди, очень вредит лесу, водоемам и животным. Поэтому мы должны за собой всегда убирать мусор, — поделилась Есения Черевко.

— Мне очень понравились красивые розовые лotosы. Мы вместе сидели и любовались ими. Даже кажется, что они светятся на солнышке, — рассказал Дмитрий Патюк.



© Энергетики воспитывают экологическую культуру с юных лет. Фото Анны Сергиенко

— Нам рассказывали, что лotosы занесены в Красную книгу, поэтому их нужно беречь, — говорит Алиса Пичугина.

В озере вблизи Артемовской ТЭЦ цветков появился более 15 лет назад. Первые семена бережно опустил в воду председатель исполкома поселка Артемовский Анатолий Чинак, чья судьба также связана со станцией. Впоследствии с далекого озера Карасиное Хасанского района стараниями Василия Жмурко лotos перекочевал и прижился в одноименном водоеме вблизи АТЭЦ. Так, благодаря заботливым рукам, озеро стало одним из символов уникальной природы Приморского края.

Раз шнауцер — навсегда шнауцер

В семье сотрудницы Биробиджанской ТЭЦ живет мохнатый чемпион с московской родословной

ЗВЕРЬЁ МОЁ

Татьяна Евменова

Как подружиться со своим элитным питомцем и завоевать с ним все собачьи титулы, рассказала начальник службы промышленной безопасности и охраны труда Биробиджанской ТЭЦ **Марина Быкова**.

— Нашему разноплановому чемпиону, цвергшнауцеру Джю, уже шесть лет, и все это время я не нарадуюсь на этого пса. Но обо всем по порядку. С дочерью решили завести собаку и выбрали, какая порода нам понравится. Подошли к выбору ответственно, чтобы собака подходила нам. В цвергшнауцере понравилась обещанная устойчивая психика и отсутствие явных породных проблем по здоровью. Как раз в Хабаровске продавался щенок этой породы.

Характер у нашего Джю золотой. Собака ориентирована на хозяина на 100%. Гуляет без поводка и зорко следит, чтобы хозяйка никуда далеко от него не отошла. В квартире ничего не ругает и не грызет, спокойно остается один. Любит играть с детьми, а в нашем случае — с котом Пиратом, которого много лет назад подобрали на улице. Характерно для этой породы, что он может подстроиться под любого хозяина: за пожилым человеком будет спокойно следовать рядом, а со спортсменом не откажется и побегать вместе. А еще цвергшнауцер — это собака одного хозяина, он выберет в семье своего человека и будет любить его всей собачьей душой. Но в нашем случае любимцев двое — я и дочь. За своим человеком цверг будет ходить хвостиком по квартире из комнаты в комнату и лежать у ног. Всегда. Ибо его место там, где ты.

Я безумно рада, что у меня появилась именно эта собака, именно этой породы. Все проблемы ушли и забылись, а бесконечная взаимная любовь между мной и этой хитрой бородой осталась. Немецкая пословица гласит: «Раз шнауцер — навсегда шнауцер». И это истина в действительности, другой породы рядом с собой не представляю и хочу найти нашему чемпиону пару для продолжения рода!



© Джю на выставке.

Фото предоставлено Мариной Быковой

Всей семьей под парусом

Диспетчер СП «КТС» Алексей Бакшеев активно поддерживает сына в его увлечении парусным спортом

СЕМЬЯ

Лариса Кушниренко

Алексей Бакшеев — многодетный отец, воспитывает двух сыновей и дочь. Старший сын Константин три года назад увлекся необычным, даже романтичным, видом спорта — парусным. Для Кости он стал частью жизни. Все короткое дальневосточное лето юноша проводит на воде, на каждодневных тренировках и соревнованиях. А зимой — подготовка снаряжения к сезону, обязательное изучение теории, общая физическая подготовка.

Этим летом тренер Кости решил приобщить к спорту и родителей. Алексей Бакшеев не раздумывая принял участие в соревнованиях, которые заключались в правильном прохождении гонки и управлении судном под руководством ребенка. Первый опыт Алексея управления «Оптимистом» (название и класс парусника) стал удачным. Не осталась в стороне и мама Ирина Бакшеева, экономист ПАО «ДЭК». Она также прошла несколько успешных заездов. И, конечно, активно поддержал Костю брат Дмитрий, который не пропустил ни одну регату.



© Когда в команде царит согласие, любой ветер попутный!

Фото предоставлено героями материала

В семье Бакшеевых пришли к выводу, что такие соревнования не только учат новым навыкам, но и сплачивают семьи, объединяют детей и родителей, учат взаимодействию и взаимопониманию.