



**Инициатива вознаграждается** // Энергетики Хабаровской генерации провели расследование на Сахалине  
Страница 2



**Круглая дата** // Артемовскому району тепловых сетей исполнилось 40 лет  
Страница 8



**За жизнь и здоровье** // В филиале «Амурская генерация» прошел Единый день охраны труда АО «ДГК»  
Страница 10



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ  
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ  
КОМПАНИЯ

# ЭНЕРГЕТИК ДГК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ / ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ / № 8 (793), АВГУСТ 2016 / WWW.DVGK.RU

16+

## Молодая смена // Как в ДГК воспитывают новые кадры



**В ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ** каждый руководитель знает: лучший работник тот, которого воспитал сам. Ежегодно на объектах АО «ДГК» проходят учебную и производственную практику сотни студентов, организованы обзорные экскурсии и временное трудоустройство школьников. Для кого-то из этих ребят в будущем

энергетика станет делом всей жизни, а сотрудники электростанций и руководители практик — первыми наставниками. Задача персонала предприятий ДГК — помочь будущим специалистам сделать правильный выбор. О том, как в филиалах идет работа с молодежью, читайте на странице 6

Цифра номера

# 15.83

## МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

составили платежи потребителей тепловой энергии АО «ДГК» за первое полугодие 2016 года



**ДМИТРИЙ БОГДАНОВСКИЙ,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА АО «ДГК» ПО СБЫТУ

**НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ЦЕЛЫЙ РЯД ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В ЭТОМ ПОЛУГОДИИ ПОДВЕЛИ НАС В ЧАСТИ ОПЛАТ, НАМ УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ СБОРЫ НА УРОВНЕ 2015 ГОДА. ПОЭТОМУ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ В ЦЕЛОМ МОЖНО ОХАРАКТЕРИЗОВАТЬ КАК ХОРОШИЕ**

**Владимир Миклушевский встретился с энергетиками ЛутЭКа** // Губернатор Приморского края посетил филиал в рамках рабочей поездки в Пожарский муниципальный район



ТЕМА: **ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ**

АВТОР: **ВЕРОНИКА БЕЛОУСОВА**

РЕГИОН: **ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, п. ЛУЧЕГОРСК**

ФИЛИАЛ: **ЛУТЭК**

**В ХОДЕ ВСТРЕЧИ** были подняты проблемы развития энергетики, реализации проектов социально-экономической, культурно-бытовой сферы поселка энергетиков и шахтеров Лучегорск.

Среди прочего вопрос коснулся и возможности увеличения загрузки генерирующей мощности Приморской ГРЭС.

— Мы подробно обсуждали с директором филиала, что здесь можно сделать, зная о проблемах с тарифами, утверждаемыми вам Федеральной антимонопольной службой, которые сегодня не покрывают затрат на производство электрической и тепловой энергии. Один из выходов в условиях снижения производства электроэнергии в Приморье из-за роста выработки дальневосточными гидроэлектростанциями — пытаться найти возможность экспорта либо в Китай, либо в Северную Корею. Мы договорились с Полномочным представителем Президента Российской Федерации в Дальневосточном

федеральном округе Юрием Петровичем Трутневым, что подробно будем обсуждать данную ситуацию на одном из совещаний либо во Владивостоке, либо в Москве. Буду ставить соответствующие вопросы, чтобы найти возможность загрузки Приморской ГРЭС если не на полную мощность, то, по крайней мере, гораздо выше, чем сегодня, — отметил глава края.

Помимо этого, энергетиками был поднят ряд других актуальных тем, в том числе касающихся сохранения на предприятии ремонтного персонала, качества системы горячего водоснабжения населения Лучегорска, а также возобновления строительства местного спортивного комплекса.

Губернатор заверил, что «все прозвучавшие вопросы будут внимательно проанализированы, и на следующей встрече будет представлен отчет о том, как данные проблемы будут решаться во взаимодействии с энергетиками».



# Инициатива вознаграждается // Неравнодушные и профессионализм помогают защищать интересы родного предприятия. Пример тому — история специалистов аппарата управления Хабаровской генерации

ТЕМА: УЧЕТ | АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА | РЕГИОН: ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ | ФИЛИАЛ: ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

Вступив в должность заместителя директора филиала «Хабаровская генерация» по ресурсам, Максим Викторчик обратил внимание на странное явление: характеристики природного газа, поступающего на электростанцию с Сахалина, стабильно отличались от замеров на месте добычи. Это несоответствие беспокоило и директора филиала Владимира Ларикова. Максим поставил себе цель — определить причину и устранить ее. Газовое топливо на ТЭЦ Хабаровского края поставляется с Сахалина, где его добывает оператор проекта «Сахалин-1» — Exxon Neftegas Ltd.

— Прежде чем отправить газ по трубопроводу потребителям Дальнего Востока, в урочище Боатасино Ногликского района топливо пропускают через специальное оборудование — узел учета количества и качества газа, — рассказывает Максим. — Но за расходом и качеством продукта нужно постоянно следить.

С 2005 года эта работа была делегирована Дальневосточной генерирующей компанией сторонней фирме-агенту.

В 2014 году, когда курс доллара резко вырос (а значит, выросла и стоимость сахалинского газа), Максим Викторчик при поддержке Владимира Ларикова и руководства ДГК инициировал создание рабочей группы для наблюдения за проверкой узла учета газа. В нее вошли начальник службы измерений Александр Мохов, начальник Центральной химлаборатории Наталья Капаева и главный специалист отдела топливообеспечения Татьяна Викторчик.

Тем временем выяснилось, что у фирмы-агента нет возможности эффективно контролировать качество и расход газа. Обнаружились и отдельные несоответствия узла учета требованиям нормативных актов РФ. В итоге ДГК от услуг агента отказалась, а работу по контролю количества и качества поставляемого консорциумом газа возложили на Хабаровскую генерацию.

Первое, что предприняли специалисты рабочей группы, — отправились в очередную командировку в Боатасино.

**В БУДУЩЕМ СПЕЦИАЛИСТЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПЛАНИРУЮТ ЛИЧНО КОНТРОЛИРОВАТЬ РАБОТУ УЗЛА УЧЕТА, РЕГУЛЯРНО ВЫЕЗЖАЯ НА МЕСТО ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЭЛЕМЕНТОВ УЗЛА И ЕГО АРХИВНЫХ ЗНАЧЕНИЙ, ОБРАЩАЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ НА РАБОТУ УНИКАЛЬНОГО В РОССИИ ПОТОЧНОГО ГАЗОВОГО ХРОМАТОГРАФА**



РАБОЧАЯ ГРУППА ХАБАРОВСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ ВО ВРЕМЯ КОМАНДИРОВКИ НА БЕРЕГОВОЙ КОМПЛЕКС ПОДГОТОВКИ ГАЗА В ЧАЕВО (САХАЛИН)

— Мы составили протокол намерений с конкретными сроками, — рассказывает Максим Викторчик. — Специалисты Exxon Neftegas Ltd не сразу смогли оценить сложность нарушений и попросили время на разработку плана мероприятий. При следующей встрече, в марте 2016 года, нам представили не только план, но и отчет о том, что уже сделано. С нами согласовали основные документы, заказали недостающие. Далее должны пройти проверка и, при необходимости, замена устройства подготовки потока, которое газовики решили изготовить, прочитав измененные ГОСТы РФ. Кроме того, нужно замерить шероховатости трубопровода — это работы, без которых не может существовать ни один узел учета.

Тем временем Хабаровская генерация подняла на совершенно новый уровень работу по определению качества и количества газа, поступающего на станции. Для лабораторий ТЭЦ приобрели приспособленные для анализа калорийности природного газа калориметрические установки, разработали меропри-

ятия по установке пробоотборных устройств и пробоотборников.

Чтобы исключить спорные вопросы, которые постоянно возникают в работе с консорциумом Exxon Neftegas Ltd и с многочисленными транспортировщиками и поставщиками газа, организовано приведение всех узлов учета газа, установленных на ГРП ТЭЦ, к требованиям ГОСТ. На Комсомольской ТЭЦ-3 и Хабаровской ТЭЦ-3 монтируются точки отбора газа в соответствии с ГОСТ для исключения погрешности анализа на этапе отбора.

— Без отзывчивого, активного участия руководителей, специалистов химических, котельных и котлотурбинных цехов ТЭЦ, которые сжигают газ, — заключает Максим Викторчик, — выполнение всего перечисленного было бы невозможно.

Главным итогом всей этой сложной и интересной истории станет экономия средств предприятия. А помогли в этом компетентность и энтузиазм специалистов филиала «Хабаровская генерация».

## Чистое топливо // На Хабаровской ТЭЦ-1 идут масштабные работы — один из котлоагрегатов станции переводят на природный газ

ТЕМА: РЕМОНТЫ | АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА | РЕГИОН: ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ, Г. ХАБАРОВСК | ФИЛИАЛ: ХАБАРОВСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

**КОТЛОАГРЕГАТ № 14** — уже восьмой по счету из модернизированных на ХТЭЦ-1. Пионером реконструкции стал котлоагрегат №11 — в сентябре исполняется 10 лет с момента перевода его на газовое топливо. Десятилетие оказалось достаточным сроком, чтобы сделать выводы об эффективности проекта.

— Газовое оборудование в принципе надежнее угольного. Оно гораздо реже нуждается в ремонте, его проще эксплуатировать. Ну и, конечно, нельзя забывать о положительном экологическом эффекте, немаловажном для жителей города, — рассказывает директор станции Сергей Пегушин.

По данным экологической службы Хабаровской генерации, перевод первых семи котлоагрегатов станции на газовое топливо привел к суммарному снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 5 000 тонн. Ожидается, что газификация еще одного котлоагрегата добавит к этой цифре 900 тонн.



В АВГУСТЕ И СЕНТЯБРЕ НА ХТЭЦ ЕДИНОВРЕМЕННО БУДУТ ПРИВОДИТЬСЯ В ПОРЯДОК СРАЗУ 7 ЕДИНИЦ ОСНОВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ИЗ НИХ 4 ОБЪЕКТА РЕМОНТИРУЮТСЯ КАПИТАЛЬНО

Персонал подрядной организации трудится в две смены, чтобы успеть завершить работы вовремя. Пуск обновленного агрегата запланирован на конец ноября.

— В числе важнейших работ — ремонт мельниц, монтаж шести газовых горелок и газопровода в пределах котла, частичная замена кубов ВЗП второй ступени, — перечисляет заместитель начальника котлотурбинного цеха Андрей Сутормин.

Помимо реконструкции котлоагрегата №14, в течение года восстанавливается оборудование практически всех котлоагрегатов ХТЭЦ-1. Часть из них уже готова к запуску.

Август и сентябрь на станции — самая горячая ремонтная пора. В капитальный ремонт на 100 дней выведен турбоагрегат №7. Предстоят работы по замене лопаток ротора высокого давления, диагностика металла цилиндров и ремонт насосного и теплообменного оборудования. С 15 августа по 20 сентября идет капитальный ре-

монт турбогенератора №2 с контролем металла бандажных колец.

Всего в этом году будет отремонтировано 15 единиц котельного и 7 единиц турбинного оборудования. На эти работы Хабаровская генерация направит более 600 миллионов рублей. Кстати, это львиная доля затрат на ремонт всех электростанций филиала в этом году.

**600**  
МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ  
НАПРАВИТ ХАБАРОВСКАЯ  
ГЕНЕРАЦИЯ НА РЕМОНТ  
И РЕКОНСТРУКЦИЮ  
ОБОРУДОВАНИЯ ХТЭЦ-1  
В 2016 ГОДУ



# Работник филиала «Приморская генерация» вошел в кадровый резерв РусГидро // Инженер филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» Михаил Власенко стал одним из лучших на корпоративном конкурсе молодых специалистов «Внутренний источник энергии»

ТЕМА: **КАДРЫ** АВТОР: АНАСТАСИЯ БАЗАРНОВА РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ ФИЛИАЛ: ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

**Ч**тoбы войти в число лидеров конкурса, Михаилу пришлось выдержать серьезную конкуренцию. Только на участие в первом дистанционном этапе поступило 120 заявок от энергетиков филиалов и дочерних обществ энергохолдинга со всей России, из которых были отобраны 52 человека, в том числе трое — от филиала «Приморская генерация». Для прохождения в следующий тур молодым энергетикам было необходимо предложить проект на одну из заданных тем, а также пройти анкетирование.

— Проект, который я представил на первом этапе, был посвящен проектированию ГТУ-ТЭЦ малой мощности. Именно этот вариант я предложил и обосновал в качестве альтернативы строительству новой котельной в микрорайоне «Уссурийский». Кроме этого, необходимо было рассмотреть имеющиеся проблемы родного предприятия и предложить пути их решения в условиях кризиса, — рассказывает Михаил Власенко.

Второй этап конкурса проходил в Москве, где в течение пяти дней участники, разделившись на команды, должны были разработать и защитить совместный проект.

— В моей группе было много специалистов из РАО ЭС Востока. Мы работали над проектом «Сокращение выбросов в атмосферу от ТЭЦ на Дальнем Востоке». Кроме этого, проходили психологические и IQ-тесты. Завершением работы стала защита совместного проекта, по итогам которой лучшие члены команд отбирались для участия в третьем, последнем этапе конкур-

НА ФОРУМЕ «ФОРСАЖ-2016» МИХАИЛ УЖЕ В СОСТАВЕ НОВОЙ КОМАНДЫ ИНТЕНСИВНО РАБОТАЛ НАД ОЧЕРЕДНЫМ ПРОЕКТОМ, УЧАСТВОВАЛ В ТРЕНИНГАХ И ПОСЕЩАЛ ЛЕКЦИИ ВЕДУЩИХ ЭКСПЕРТОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА РАСЧЕТА РЕЖИМОВ СП «ПТС» ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» МИХАИЛ ВЛАСЕНКО



са. Наша группа оказалась одной из самых сильных: всех, кроме одного участника, направили на третий этап, — говорит Михаил.

Третий тур — 6-й Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2016», — проходил с 10 по 16 июля в Калужской области. По его итогам Михаила включили в перспективный кадровый резерв ПАО «РусГидро». С учетом сильнейшей конкуренции — ведь на форуме работали лучшие из лучших молодых представителей профессии — это большая победа.

Теперь талантливого приморского энергетика, вошедшего в пул

резервистов, ждут два года интенсивной работы: помимо основной производственной деятельности, ему предстоит участвовать в модульной программе подготовки и развития, научно-практических конференциях, конкурсах и реализации проектов компании в соответствии с индивидуальным планом развития. Конкурс «Внутренний источник энергии» за годы проведения стал действенным служебным лифтом внутри Группы РусГидро — более половины его победителей прошлых лет получили повышение, став начальниками отделов или заместителями главных инженеров.

## Важный блок // На капитальный ремонт энергоблока № 5 Приморской ГРЭС затратят свыше 118 миллионов рублей

ТЕМА: **РЕМОНТЫ** АВТОР: ВЕРНИКА БЕЛОУСОВА РЕГИОН: ПРИМОРСКИЙ КРАЙ, П. ЛУЧЕГОРСК ФИЛИАЛ: ЛУТЭК

ФИЛИАЛ «ЛУТЭК» АО «ДГК» проведет капитальный ремонт энергоблока № 5 Приморской ГРЭС мощностью 210 мегаватт. На эти цели выделено 118,7 миллиона рублей. Объект является основной частью ремонтной кампании станции на 2016 год.

К 30 сентября на энергоблоке должны быть выполнены работы по ремонту и реконструкции основного оборудования турбины и котлоагрегата. Эти мероприятия позволят обеспечить надежную работу блока в осенне-зимний период 2016/17 годов.

По турбине блока № 5 основные объемы работ предусматривают реконструкцию системы парораспределения, высокогерметичных уплотнений штоков регулирующих

клапанов цилиндра высокого давления. По котлоагрегату — замену металла пылесистем, наружных газоходов, замену металла и обмуровки газозаборных шахт, замену металла и тепловой изоляции каркаса тепловой камеры, топки котла, конвективной шахты, замену двух дымососов, замену металла и антикоррозийную защиту мокрых золоуловителей с использованием нового материала «каменное литье».

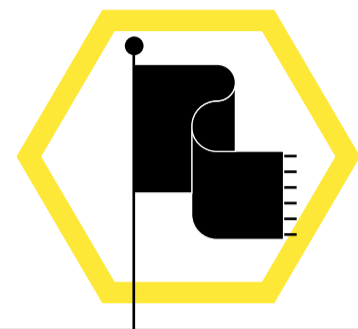
В целом на годовую ремонтную программу филиала планируется затратить 977,3 миллиона рублей. Всего в текущем году энергетики планируют отремонтировать 9 турбин, 13 энергетических котлов, 2 трансформатора собственных нужд, а также провести замену участка теплосети длиной 324 метра.



ВСЕГО В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЭНЕРГЕТИКИ ЛУТЭКА ПЛАНИРУЮТ ОТРЕМОНТИРОВАТЬ 9 ТУРБИН, 13 ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОТЛОВ, 2 ТРАНСФОРМАТОРА СОБСТВЕННЫХ НУЖД, А ТАКЖЕ ПРОВЕСТИ ЗАМЕНУ УЧАСТКА ТЕПЛОСЕТИ ДЛИНОЙ 324 МЕТРА



# Отчитались за полгода // АО «Дальневосточная генерирующая компания» подвела итоги сбытовой деятельности за первое полугодие 2016 года



ТЕМА: ТЕПЛОСБЫТ    АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА ДГК

Традиционное большое совещание руководителей теплосбытовых подразделений филиалов компании прошло в начале августа в Хабаровске. По словам специалистов, за 6 месяцев текущего года полезный отпуск тепловой энергии потребителям ДГК составил 9,55 млн Гкал, или 103,3 % к факту 2015 года. Сбор платежей достиг 15,83 миллиарда рублей, что на 192 миллиона рублей больше, чем за аналогичный период прошлого года. В среднем по ДГК уровень оплат составил 98,6 %.



**ДМИТРИЙ БОГДАНОВСКИЙ,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА  
АО «ДГК» ПО СБЫТУ

— Несмотря на то, что целый ряд предприятий и организаций, являющихся нашими крупными потребителями, в этом полугодии подвели нас в части оплат, нам удалось сохранить сборы на уровне 2015 года. Поэтому итоги полугодия в целом можно охарактеризовать как хорошие.

Нужно отметить, что по некоторым группам потребителей ДГК не только не потеряло позиций, но и улучшило их. По сравнению с первым полугодием 2015 года уровень оплат по группе «Теплоснабжающие организации» вырос более чем на 20 % — с 61% до 83,7 %. Увеличение связано с платежами, поступившими по соглашению о реструктуризации задолженности ОАО «Амурские коммунальные системы». Потребители из категории «Прочие» также стали платить немного лучше. Здесь уровень оплат поднялся почти на 3 % — с 97,5 % до 100,4 %. Незначительно повысили свою платежную дисциплину и организации, финансируемые из федерального бюджета. Уровень оплат по этой группе потребителей вырос на 1 % — с 96,4 % до 97,4 %.

В то же время среди абонентов компании остается достаточно большое количество проблемных потребителей. Традиционно трудности с оплатой тепла испытывают предприятия сельского хозяйства, промышленности, организации, финансируемые из региональных бюджетов, ТСЖ, ЖСК и УК.

По сравнению с первым полугодием 2015 года сильнее всего снизился уровень пла-



тежей сельхозпредприятий — с 114,6 % до 95,9 %. Свою роль в этом сыграли неплатежи ФГУП «Дальневосточное» из Приморья, чей долг на 1 июля достиг 31,4 миллиона рублей. По одному проценту потеряли промышленность (с 95,3 % до 94,4 %) и региональные бюджеты (с 112,1 % до 111,3 %). Только за 1 полугодие АО «ДГК» недополучило 116,1 миллиона рублей из бюджета ЕАО в счет компенсации части расходов гражданам Биробиджана за отопление и горячую воду. Значительные долги перед энергетиками сохраняют и бывшие структуры Министерства обороны, находящиеся в стадии банкротства: АО «Славянка» — 41,2 миллиона рублей, АО «РЭУ» — 45,2 миллиона рублей.

Наш самый крупный потребитель — население — в плане платежной дисциплины достаточно стабилен. По итогам полугодия по ДГК сборы с населения составили 96,9 %, что в целом соотносится с показателями прошлого года.

Лучшие показатели работы с населением среди филиалов продемонстрировали ЛутЭК и Амурская генерация. Уровень оплат потребителей поселка Лучегорск достиг 104,4 %, что на 9,4 % выше прошлогодних показателей.

В Благовещенске и поселке Прогресс также был отмечен рост платежей по итогам 6 месяцев. Здесь

**9.55**  
МИЛЛИОНА ГКАЛ  
ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ  
ОТПУЩЕНО  
ПОТРЕБИТЕЛЯМ  
ЗА 6 МЕСЯЦЕВ  
ТЕКУЩЕГО ГОДА

уровень оплаты вырос на 5,1 % и составил 90,7 %. Во многом это стало результатом большой работы по взысканию долгов с владельцев квартир в новостройках.

Высокую собираемость платежей населения смогли показать и специалисты Хабаровской теплосетевой компании. Свой прошлогодний результат им удалось улучшить на 1,2 %. В филиале «Приморская генерация» уровень оплат составил 98,4 %, однако это на 2,7 % хуже показателей первого полугодия 2015 года. Самые низкие показатели собираемости — у филиала «Нерюнгринская ГРЭС». За 6 месяцев уровень оплат составил 83,4 %, что ниже прошлого года на 1,3 %.

До конца года компании предстоит решить ряд проблем с предприятиями-должниками, а также опробовать экспериментальный метод работы с населением. Особое внимание специалисты сбытовых подразделений уделяют выполнению условий соглашения о реструктуризации задолженности с ОАО «Амурские коммунальные системы», работе по выплате долгов с организациями Министерства обороны, а также возврату недополученных средств от Правительства Еврейской автономной области в счет компенсации за услуги теплоснабжения жителям города Биробиджана.

Также на базе Хабаровской теплосетевой компании с 1 сентября планируется запуск эксперимента по внедрению новой системы работы с должниками — физическими лицами. В ее основу ляжет принцип участков. До 31 декабря систему опробуют в Хабаровске и, если эксперимент будет признан удачным, то опыт распространим и на другие регионы.

## Амурская генерация



**ЕВГЕНИЙ КИРЕЕВ,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ДИРЕКТОРА ПО СБЫТОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА  
«АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ»

— Итоги сбытовой деятельности в первом полугодии текущего года в филиале «Амурская генерация» я оцениваю на «хорошо». Фактический уровень оплат в целом



по филиалу составил 87,14 % и немало превысил запланированный. В то же время по Благовещенской ТЭЦ собираемость платежей составила 86,76 %, а на Райчихинской ГРЭС фактический уровень оплат составил 94,96 %.

Мы наблюдаем достаточно высокую собираемость платежей по всем группам потребителей.

При этом основным достижением филиала по итогам полугодия стало снижение дебиторской задолженности по группе «население» в городе Благовещенске. В условиях отсутствия роста личных счетов ситуация удалось стабилизировать.

Таких результатов удалось добиться благодаря индивидуальной работе практически с каждым потребителем, будь то юридическое или физическое лицо. Это и телефонные звонки, и подготовка письменных предупреждений о необходимости оплаты, в которых мы всегда указываем на возможность применения штрафных санкций и начисления пеней.

Наиболее проблемным потребителем для нашего филиала остается АО «АКС». Дебиторская задолженность данного абонента составляет порядка 700 млн рублей и уже в течение полугодия существенно не снижается. На сегодняшний день мы заключили с данным потребителем соглашение о реструктуризации, уже третье по счету в этом году. Надеемся, что оно будет исполнено. В случае его нарушения мы вынуждены будем вернуться к взысканию в принудительном порядке.

**ЛУТЭК**



**АЛЕКСАНДР КИСТЕНЕВ,**  
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ  
ТЕПЛОСБЫТА ФИЛИАЛА  
«ЛУТЭК»

— В результате комплекса предупредительных и принудительных мер оплаты тепловой энергии потребителями Лучегорска за период с января по июнь 2016 года составила 104,9 % от плана. Ключевые показатели эффективности выполнены на 102,2 %. План по оплате дебиторской задолженности перевыполнен на 2,2 миллиона рублей. КПЭ ДЗ прошлых лет выполнены на 114,5 %. Дебиторская задолженность всех групп потребителей с 32 миллионов рублей на 1 января 2016 года снижена до 28 миллионов на 1 июля, в том числе по населению — с 28 миллионов до 21 миллиона рублей.

Филиал использует все установленные законодательством меры воздействия на неплательщиков, включая обращение в суд, ограничение горячего водоснабжения, принудительное взыскание долгов. В отношении населения на первое полугодие было запланировано 157 мероприятий, все выполнены. В график проведения мероприятий по снижению неоплачиваемого отпуска тепловой энергии юридических лиц было включено 315 неплательщиков с общей суммой задолженности 53 миллиона рублей. Оплата получена от 235 проблемных абонентов в сумме 19,5 миллиона.

Комиссией по регулированию сбытовой деятельности АО «ДГК» работа филиала за первое полугодие оценена на «хорошо».

**Приморская генерация**



**ВЛАДИМИР МАТВИЕЦ,**  
НАЧАЛЬНИК  
ВЛАДИВОСТОКСКОГО  
ОТДЕЛЕНИЯ ТЕПЛОСБЫТА  
ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ  
ГЕНЕРАЦИЯ»

Подводя итоги второго квартала текущего года, можно сказать, что филиал «Приморская генерация» проводит большую работу с потребителями по всем направлениям.

Активнее всего идет работа с группой «население» — ежемесячно у нас проходят различные мероприятия, направленные на улучшение динамики платежей. К основным уведомительным мероприятиям добавлена акция «Свой дом без долгов», в рамках которой сотрудники энергокомпании посещают своих соседей-должников, и совместные мероприятия с ПАО «Дальневосточная энергетическая компания» по отключению горячего водоснабжения и электроэнергии. Что касается юридических лиц, то во втором квартале филиалу удалось отсудить 82 миллиона рублей у АО «ГУ ЖКХ», 19 миллионов рублей у ОАО «Радиоприбор» и 26 миллионов у ФГУП «Дальневосточное». Оплата от этих крупных должников должна поступить в третьем квартале. Основной проблемой выполнения показателей во втором квартале стали неплатежи за объекты Министерства обороны, а также абонентов, финансируемых из федерального и регионального бюджетов, и доначисления населению в июне за продление отопительного сезона по городу Владивостоку до 9 мая. Сейчас перед филиалом «Приморская генерация» стоит серьезная задача — в третьем квартале мы должны отработать в соответствии с плановыми показателями.

**Хабаровская теплосетевая компания**



**ЕЛЕНА ГАВРИЛЮК,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ФИЛИАЛА «ХТСК»  
ПО ЭНЕРГОСБЫТОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

— Основные показатели сбытовой деятельности ХТСК за первое полугодие 2016 года оказались ниже соответствующего периода прошлого года. Уровень сбора платежей упал на 0,53 %. На сегодняшний день проблема дебиторской задолженности в компании не потеряла своей актуальности. Но стоит отметить, что нам удалось сократить дебиторскую задолженность на 151 миллион рублей.

На конец полугодия общий долг потребителей перед ХТСК составил более 3,68 миллиарда рублей. По-прежнему самой проблематичной категорией потребителей остается

**98.6**  
**ПРОЦЕНТОВ**  
**СОСТАВЛЯЕТ**  
**УРОВЕНЬ ОПЛАТ**  
**В СРЕДНЕМ ПО**  
**АО «ДГК»**

население — его общая задолженность перед филиалом превысила 3,25 миллиарда рублей.

В связи с кризисной ситуацией в стране платежная дисциплина упала и в промышленном секторе. По всем абонентам — должникам ХТСК ведется претензионно-исковая работа, составляются соглашения на реструктуризацию, готовятся документы по взысканию задолженности в судебном порядке. Потребителям, допускающим просрочку платежей, выставляются штрафные санкции. Стоит отметить, что мы продолжаем осуществлять контроль над возникновением просроченной дебиторской задолженностью работников филиалов АО «ДГК» и по отношению к 1 апреля 2016 года прослеживается положительная тенденция — произошло снижение на 471,9 тысячи рублей.

Продолжает свою работу сервис «Онлайн-платеж», что существенно упрощает абонентам оплату горячего водоснабжения и отопления, работает горячая линия. По группе потребителей «население» постоянно ведется адресно-уведомительная работа, ежедневно проводятся переговоры по оплате текущего потребления и задолженности, заключаются соглашения реструктуризации задолженности, рассылаются адресные уведомления и предупреждения, на подъездах жилых домов размещаются агитационные материалы. С гражданами, не желающими вести переговоры, ХТСК проводит претензионно-исковую работу для принудительного взыскания задолженности, участвует в совместных рейдах с судебными приставами.

Во второй половине этого года специалисты теплосбыта планируют усилить контроль платежной дисциплины. Планируется акция «Списание пени», которая поможет погасить задолженность без оплаты пени. К тем, кто несвоевременно оплачивает потребленную тепловую энергию, будут применяться жест-

кие меры, вплоть до ограничения подачи ГВС по решению суда.

**Нерюнгринская ГРЭС**



**АЛЕКСАНДР ЮДАНОВ,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ФИЛИАЛА «НЕРЮНГРИНСКАЯ  
ГРЭС»

— В первом полугодии мы, как и всегда, основной упор делали на работу с населением, еще более углубились в работу с должниками. Наши меры борьбы с неплательщиками стали жестче, число судебных решений по делам о неоплате услуг теплоснабжения выросло по сравнению с прошлым годом на 24 %.

Наиболее проблемными потребителями были и остаются жители домов, стоящих в очереди на переселение, а также переселенцы, уже получившие квартиры в новостройках по программе переселения из ветхого жилья. Эти квартиросъемщики по привычке продолжают не оплачивать счета уже по новому месту жительства, оставляя замороженной и дебиторскую задолженность по старому адресу. С каждым из таких должников ведется работа на судебном уровне.

Теплосбыт активно сотрудничает со службой судебных приставов. Совместно с ними проведено множество мероприятий по работе с должниками: отключения ГВС, запреты выездов за границу, арест банковских счетов и т.д. Во втором полугодии мы продолжаем наращивать темп работы и надеемся на максимальный результат.



**Итоги теплосбытовой деятельности филиалов АО «ДГК» за первое полугодие 2016 года**

Дебиторская задолженность 2016 г.

Изменение дебиторской задолженности (1-е полугодие 2016 г. к 1-му полугодию 2015 г.)

Уровень оплат по всем группам потребителей 2016 г.

Изменение уровня оплат по всем группам потребителей (1-е полугодие 2016 г. к 1-му полугодию 2015 г.)

**ХТСК**

3 680 000 000 Р | ▼ 151 100 000 Р | 100,5 % | ▼ 0,5 %

**Приморская генерация**

1 763 000 000 Р | ▼ 8 450 000 Р | 99,4 % | ▼ 1,7 %

**Амурская генерация**

785 400 000 Р | ▲ 129 000 000 Р | 87,1 % | ▲ 16,8 %

**НГРЭС**

464 700 000 Р | ▲ 63 600 000 Р | 92,1 % | ▼ 0,7 %

**ЛУТЭК**

28 400 000 Р | ▼ 3 600 000 Р | 100,1 % | ▲ 7 %



# Молодая смена // Как в ДГК ВОСПИТЫВАЮТ НОВЫЕ кадры

ТЕМА: ПРОФМАСТЕРСТВО АВТОР: ПРЕСС-СЛУЖБА АО «ДГК»

В каждом филиале АО «ДГК» свой опыт и свои особенности работы с молодежью, но все их объединяет одно — ответственный подход и понимание важности задачи. Поэтому здесь не пишут характеристик и не ставят оценок просто «для галочки». Специалисты компании понимают — каждый вчерашний школьник или студент может стать их коллегой, а значит, воспитать его, привить ему любовь к энергетике — их прямая обязанность

## Амурская генерация



ЗНАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ СТУДЕНТЫ ПОЛУЧАЮТ ВЕСОМЫЕ: НА ВСЕ ВОПРОСЫ СПЕЦИАЛИСТЫ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ ВСЕГДА ГОТОВЫ ДАТЬ ИСЧЕРПЫВАЮЩИЙ ОТВЕТ

**СОТРУДНИЧЕСТВО** с учебными заведениями для филиала «Амурская генерация» давно уже стало традиционным. Ежегодно на Благовещенской ТЭЦ и Райчихинской ГРЭС проходит множество ознакомительных экскурсий для студентов и школьников старших классов. Кроме того, студенты регулярно проходят здесь учебные и производственные практики.

### ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ

— В течение года на станциях филиала стажировались более 100 учащихся из различных вузов и сузов, — рассказывает начальник отдела обучения персонала филиала Марина Матросова. Из них примерно 75 — на Благовещенской ТЭЦ и 25 — на Райчихинской ГРЭС.

Амурская генерация взаимодействует с такими образовательными учебными заведениями, как Амурский

государственный университет, Дальневосточный государственный аграрный университет, Благовещенский государственный педагогический университет, Дальневосточный университет путей сообщения, Благовещенский политехнический колледж, Амурский колледж строительства и жилищно-коммунального хозяйства, Райчихинский индустриальный техникум и другими.

— К нам на предприятия приходят как будущие инженеры, так и ребята рабочих специальностей: будущие сварщики, электрики, крановщики, водители бульдозеров, тепловики, автослесари, — говорит Марина.

География учебных заведений не ограничивается Амурской областью. За знаниями на станции амурского филиала ДГК приезжают ребята из других регионов, к примеру, из Тихоокеанского государственного университета. В этом году на Благовещенской ТЭЦ производственную практику также проходили 2 студентки магистратуры Томского политехнического института.

На производстве практиканты вникают в работу оборудования, которое изучали только в теории по чертежам и лекциям, разбирают документацию, заполняют журналы, выполняют различные чертежи и схемы, погружаясь в «кухню» работы станции и узнавая о взаимодействии различных цехов.

### КРАТКИЙ ЭКСКУРС

В качестве гостей Благовещенскую ТЭЦ и Райчихинскую ГРЭС ежегодно посещают около 180 человек. Экскурсии с целью знакомства с работой энергетических предприятий работники станций проводят для студентов и учащихся старших классов.

При этом тематика экскурсий подбирается в зависимости от специальности учащихся. Так, будущим химикам демонстрируют лаборато-

рии, экологам — очистные сооружения, электрикам — электрическое оборудование.

Помогают энергетики и в профессиональной ориентации школьников. В качестве ввода в профессию работники станций рассказывают ребятам о производстве и показывают на примере действующего оборудования всю технологическую цепочку, начиная с поступления топлива в топливно-транспортные цеха и до превращения его в энергию в котельных и турбинных отделениях. Во время посещения станции школьникам рассказывают о профессиях, востребованных на энергетических предприятиях, демонстрируют фильм о том, как устроена теплоэлектроцентраль.

— Отдел обучения персонала в филиале «Амурская генерация» организует более 10 экскурсий в год. Наши энергопредприятия ориентированы на создание кадрового резерва, подготовку и привлечение молодых специалистов, которые осознанно выбирают профессию энергетика, — говорит Марина Матросова.

### КОНТРОЛЬНАЯ ПРОВЕРКА

Руководство филиала «Амурская генерация» на постоянной основе принимает участие в государственных аттестационных комиссиях АмГУ, ДальГАУ, Благовещенского политехнического колледжа. Участвуют энергетики и в различных конференциях и других мероприятиях учебных заведений.

— В период сдачи государственных экзаменов и защиты дипломных работ наших работников неоднократно приглашали в комиссию, — делится начальник отдела обучения персонала. — Таких экзаменаторов студенты опасаются больше всего, потому что вопросы у производственников всегда более конкретные. Поэтому и готовятся лучше.

## Нерюнгринская ГРЭС



ШКОЛЬНИКИ ОЧЕНЬ РАДЫ, ЧТО ПЕРВОЙ ОТМЕТКОЙ В ИХ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ БУДЕТ ФИЛИАЛ «НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС» АО «ДГК»

**ЭНЕРГЕТИКИ** филиала «Нерюнгринская ГРЭС» очень ответственно подходят к вопросу профориентационной деятельности среди студентов и школьников разных возрастов. Эта работа включает помощь подшефным детским садам, лекционные занятия в школах и вузах, организацию экскурсий на станцию и, конечно же, летнее трудоустройство школьников и прохождения производственной практики студентов.

Так, за июнь и июль этого года Нерюнгринская ГРЭС организовала временное трудоустройство 29 учащихся школ города Нерюнгри, поселков Серебряный Бор и Чульман, приняв их в качестве подсобных рабочих теплосбыта и участка гидротехнических сооружений. Ребятам очень понравилось работать в таком большом предприятии, и они были рады, что первой отметкой в их трудовой книжке будет филиал «Нерюнгринская ГРЭС» АО «ДГК».

Позаботились энергетики и о студентах-практикантах: 26 учащихся Технического института (филиала) Северо-восточного федерального университета имени М. К. Аммосова и Нерюнгринского политехнического колледжа проходили производственную практику в цехе

тепловой автоматики и измерений, отделе информационных технологий, котлотурбинном цехе, электрических цехах Нерюнгринской ГРЭС и Чульманской ТЭЦ.

Некоторые студенты после успешного прохождения практики остаются работать на станции, заинтересовав работодателя высоким уровнем знаний и навыков, а также желанием работать в энергетике.

— Это сбывшаяся мечта! — делится выпускница ТИ (Ф) СВФУ по специальности прикладная информатика Ирина Калайтанова. — Для меня это огромный скачок: сразу после студенческой скамьи оказаться в таком большом коллективе, в такой важной сфере деятельности, как энергетика. Мне нравится, что здесь я смогу развиваться не только в профессиональном, но и в социальном плане — например, буду активно участвовать в спортивной жизни станции.

Многие из студентов признались, что после выпуска хотели бы попасть именно в энергетическую сферу: им понравилась не только работа на объекте, но и атмосфера в коллективе филиала, который принял их тепло и по-отечески заботился о молодых специалистах.

# 10

## ЭКСКУРСИЙ

ЕЖЕГОДНО ОРГАНИЗУЕТ ОТДЕЛ ОБУЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИЛИАЛА «АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» ДЛЯ СТУДЕНТОВ И ШКОЛЬНИКОВ



ДЛЯ ВЫПУСКНИЦЫ ТИ (Ф) СВФУ ИРИНЫ КАЛАЙТАНОВОЙ (НА ФОТО СПРАВА) РАБОТА В ЭНЕРГЕТИКЕ СТАЛА СБЫВШЕЙСЯ МЕЧТОЙ



## Приморская генерация

**ДЛЯ ФИЛИАЛА** «Приморская генерация» АО «ДГК» воспитание кадров является стратегически важной задачей, поэтому к прохождению практики студентами в энергокомпании относятся очень серьезно. Ежегодно стажировку на объектах филиала проходят десятки студентов из крупнейших вузов Владивостока: Дальневосточного Федерального университета, Дальневосточного технического рыбохозяйственного университета, а также Морского государственного университета имени адмирала Невельского. В 2015 году практику прошли 83 студента, в 2016 с работой энергокомпании познакомились 73 будущих специалиста.

В прошлом году филиал решил расширить географические границы, поэтому соглашение о сотрудничестве было заключено с одним из старейших технических вузов России — Национальным исследовательским Томским политехническим университетом. За два

года практику на объектах филиала «Приморская генерация» прошли уже 13 студентов Томского университета, а трое из них переехали в Приморье, чтобы продолжить работу в энергокомпании.

### «ХОТЕЛ РАБОТАТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В БОЛЬШОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ»

Константин Сенькив — первопроходец среди томских практикантов. В октябре исполнится год, как он переехал «на край света», чтобы работать на Владивостокской ТЭЦ-2. За его плечами Карагандинский технический университет и Томский политех, где он учился в магистратуре по направлению «тепловые и атомные станции».

За полгода до защиты магистерской диссертации Константина по распределению отправили на Артемовскую ТЭЦ. Там в течение пяти недель он ознакомился с работой станции, изучал основное и вспомогательное оборудование, занимался

расчетами котлов и готовил различную документацию. Стажировка в Приморье закончилась в марте, но уже через семь месяцев Константин Сенькив вновь оказался у берегов Японского моря. На этот раз с трудовой книжкой в руках и четко поставленной целью — работать в филиале «Приморская генерация».

— Родные сначала испугались моего решения — переехать на Дальний Восток, за шесть тысяч километров от дома, но потом приняли мой выбор. Я думаю, пока ты молод, нужно без лишних сомнений пробовать и делать. Я всегда хотел работать на производстве в большой энергетике, и моя мечта сбылась — теперь я инженер 2 категории турбинного цеха на ВТЭЦ-2! Конечно, если бы не стажировка в 2015 году, я бы в Приморье никогда бы не поехал, поэтому с уверенностью могу сказать, что производственная практика играет огромную роль в определении будущей траектории жизни, — делится Константин.

### «ЕХАТЬ В ПАРТИЗАНСК НЕ БОЯЛСЯ, МЕНЯ ТАМ ЖДАЛИ»

Еще один представитель ТПУ, Павел Гергелижиу, хорошо знаком приморским энергетикам, несмотря на то, что работает на Партизанской ГРЭС всего несколько недель. Молодой человек дважды проходил практику на предприяти-



**КОНСТАНТИН СЕНЬКИВ**, ИНЖЕНЕР 2 КАТЕГОРИИ ТУРБИННОГО ЦЕХА НА ВТЭЦ-2: — Я ДУМАЮ, ПОКА ТЫ МОЛОД, НУЖНО БЕЗ ЛИШНИХ СОМНЕНИЙ ПРОБОВАТЬ И ДЕЛАТЬ. Я ВСЕГДА ХОТЕЛ РАБОТАТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В БОЛЬШОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ, И МОЯ МЕЧТА СБЫЛАСЬ!

ях филиала «Приморская генерация»: в первый раз он попал в Партизанск по распределению, а через год сам попросил направить его на ВТЭЦ-2.

— Оба раза я стажировался в должности машиниста-обходчика 4 разряда, наблюдал за старшими коллегами, учился новому. Я очень благодарен своему университету и коллективу Приморской генерации за возможность дважды пройти практику на разных объектах. Ни на стажировке, ни после переезда у меня не возникло проблем, потому что каждый раз меня здесь ждали и поддерживали, — рассказывает Павел.

Удивительно, но в отрасль Павел Гергелижиу попал случайно — хотел стать программистом, но при поступлении внезапно решил подать документы и на «энергетическое машиностроение», куда

с легкостью прошел. За годы учебы практиковался не только на «местных» Томской и Барнаулской ТЭЦ, но даже на Кольской атомной электростанции, а потом решил переехать на противоположный конец страны.

— Конечно, маме хочется, чтобы я был ближе к ней, но она прекрасно понимает, что я хочу всего добиться сам. Думаю, работа на Партизанской ГРЭС поможет мне в этом, станет своеобразным трамплином, даст бесценный опыт и знания, — рассуждает молодой энергетик.

В ответ на вопрос о карьерных амбициях Павел застенчиво смеется и отшучивается словами про солдата, который не мечтает стать генералом. Но именно из-за этой скромности и появляется четкая уверенность, что «офицерские погоны» у Павла Гергелижиу будут...

**ПАВЕЛ ГЕРГЕЛИЖИУ**, МАШИНИСТ-ОБХОДЧИК 4 РАЗРЯДА ПАРТИЗАНСКОЙ ГРЭС: — Я ОЧЕНЬ БЛАГОДАРЕН СВОЕМУ УНИВЕРСИТЕТУ И КОЛЛЕКТИВУ ПРИМОРСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ ЗА ВОЗМОЖНОСТЬ ДВАЖДЫ ПРОЙТИ ПРАКТИКУ. КАЖДЫЙ РАЗ МЕНЯ ЗДЕСЬ ЖДАЛИ И ПОДДЕРЖИВАЛИ.



## Хабаровская генерация

**НА СТАНЦИЯХ** Хабаровской генерации производственную, учебную и преддипломную практику с начала года прошли более 80 студентов различных учебных заведений края. Как обычно, большинство практикантов пришлось на ТЭЦ. Тесное сотрудничество энергетиков с Комсомольским-на-Амуре политехническим университетом позволяет предоставлять студентам полноценные производственные площадки. В этом году в цехах КТЭЦ-3 проходили практику 14 студентов этого вуза, на соседней КТЭЦ-2 — 30 студентов. Молодежь осваивала новые навыки в котельном, турбинном, электрическом и химическом цехах, в производственно-техническом отделе.

### ЧЕТВЕРО ПЕРВЫХ

Третьекурсники направления «Теплоэнергетика и теплотехника» Комсомольского-на-Амуре технического университета получили этим летом возможность пройти производственную практику на Комсомольской ТЭЦ-2 в нетипичной форме — на рабочих местах. С инициативой выступила станция, которая видит в таком способе знакомства студентов с производственным процессом решение проблемы кадрового потенциала.

В котельном цехе станции четыре третьекурсника в течение двух недель, находясь на рабочих местах сменного персонала, следили за работой операторов — от машиниста котлов до начальника смены. Периодически меняясь местами, они знакомились с устройством оборудования, режимами его работы, изучали инструкции.

По словам руководителя практики, заместителя начальника котельного цеха Дмитрия Леонтьева, во время делового общения студентов и производственников чувство-



**МАШИНИСТ КОТЛОВ КОМСОМОЛЬСКОЙ ТЭЦ-2 РОМАН ОНИЩЕНКО** И СТУДЕНТ 3 КУРСА КНАГТУ **ВЯЧЕСЛАВ ВИНОГРАДОВ**.

валась неподдельная заинтересованность ребят. Для цеха и станции этот опыт тоже был полезным, показав, что подобная форма практики может помочь в отборе наиболее перспективных кадров.

Заведующий профильной кафедрой «Тепловые энергетические установки» КНАГТУ Алексей Смирнов считает, что эксперимент котельщиков Комсомольской ТЭЦ-2 с третьекурсниками может быть использован применительно к студентам других курсов. При этом желательны задействовать турбинный, химический, топливно-транспортный цеха. Ситуация сложилась бы еще конструктивнее, если бы этот опыт заинтересовал Комсомольскую ТЭЦ-3.

Итоги новаторской практики и проблемы, связанные с ее проведением, будут обсуждаться на встрече представителей станции и университета в сентябре.

### БЕЗ НИХ, КАК БЕЗ РУК

Тем временем на КТЭЦ-3 трое студентов КНАГТУ по специальности «Тепловые электрические станции» практиковались в котлотурбинном цехе — изучали основное оборудование, помогали энергетикам разобраться с накопившейся документацией.

Заметно желание ребят вернуться на станцию уже в качестве профессиональных энергетиков. Получится ли?

— Шансы, конечно, есть, — считает заместитель начальника котлотурбинного цеха Александр Волощенко. — Значительная часть персонала нашей станции — это бывшие выпускники КНАГТУ. За последние 3–4 года штат сильно обновился, помолодел. Это хорошая тенденция. Многие зависят от самих студентов. Представители руководства станции присутствуют на защите дипломных проектов и отличившихся могут тут же пригласить на работу.

На других станциях филиала также активно идет работа с молодыми кадрами — на Амурской ТЭЦ прошли практику 6 человек, на Майской ГРЭС — двое, на Николаевской ТЭЦ — семеро.

### ПРАКТИКА ЗАКОНЧИЛАСЬ, НАЧАЛАСЬ РАБОТА

Практика студента хабаровского колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания Дмитрия Овчаренко завершилась особенно удачно. Сейчас, продолжая учиться заочно, он трудоустроивается на Хабаровскую ТЭЦ-1 электромонтером по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики 3 разряда.

— За три недели, что Дима был на практике, он участвовал в проверках устройств релейной защиты электрооборудования, в монтаже вторичной коммутации шкафа электропитания маслососов, изучил правила ТБ и сдал экзамены, — рассказывает наставник практиканта, заместитель начальника электроцеха Дмитрий Косяченко. — Показал себя ответственным и трудолюбивым парнем. Нам такие работники нужны!

Овчаренко — уже второй практикант, которого приняли в электроцех. Пять лет назад, сразу после практики, сюда пришел электро-

монтером Алексей Рыжков. Получив сначала 3-й разряд, Алексей со временем повысил квалификацию до 6-го и доволен, что выбрал профессию и коллектив по душе.

### «Я РАД, ЧТО ЗАНИМАЛСЯ РЕАЛЬНЫМ ДЕЛОМ»

На Хабаровской ТЭЦ-3 этим летом постигали азы производства энергии два молодых человека. Отлично себя зарекомендовал Виктор Авдеев, студент колледжа отраслевых технологий и сферы обслуживания. И хоть тема его практики «Эксплуатация газопроводов и газоиспользующего оборудования котельных и промышленных предприятий» не связана напрямую с энергетикой, Виктору нашлось дело в котлотурбинном цехе.

— В течение полутора месяцев наш подопечный в составе ремонтного персонала изучал газовое оборудование котлотурбинного цеха, — рассказывает заместитель начальника КТЦ Клим Маслеев. — Я лично рассказывал Виктору о работе газового энергетического пункта. Практикант принимал участие в ремонтах, чистке и разборке регуляторов, изучал станционное оборудование, работал со сварщиками. Оценка за практику — «отлично»!

— Это первое предприятие, где я занимался реальным делом. Поэтому было интересно. Летом я окончил колледж, пойду в армию. А после нее, кто знает, — может, и вернусь на станцию! — делится Виктор.

Что ж, остается только пожелать ему и другим ребятам успехов в их взрослой профессиональной жизни. Возможно, мы еще не раз встретимся с ними на страницах этой газеты.



# Артемовскому району тепловых сетей исполнилось 40 лет // Самый крупный эксплуатационный район СП «ПТС» филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» отметил юбилей

ТЕМА: ЮБИЛЕЙ | АВТОР: АНАСТАСИЯ БАЗАРНОВА



История района началась в поселке Артемовский, где жили первостроители и работники Артемовской ГРЭС. В 1940 году он первым получил от станции услуги горячего водоснабжения и отопления. Небольшие по диаметру и протяженности трубопроводы обслуживали специалисты участка тепловых сетей при АртемГРЭС. Спустя 40 лет, в 1976 году от станции была построена и введена в эксплуата-

цию первая крупная теплотрасса протяженностью 11 500 метров, призванная обеспечивать теплоснабжение одного из новых сельскохозяйственных предприятий краевого значения — Уссурийской птицефабрики.

Это послужило поводом для кадровых и структурных изменений, и 21 июля 1976 года был подписан приказ № 193 РЭУ «Дальэнерго» об организации в городе Артеме эксплуатационного участка тепловых сетей на базе предприятия Тепловых се-

тей Дальэнерго. Этот день и считается днем рождения Артемовского эксплуатационного района тепловых сетей СП «ПТС» филиала «Приморская генерация» АО «ДГК», специалисты которого продолжили развитие централизованного теплоснабжения в Артемовском городском округе.

Долгое время основным двигателем развития теплосетевого комплекса оставалась тяжелая и сельскохозяйственная промышленность. Так, в 1984 году была введена в работу тепло-

трасса, протяженностью 15 919 метров, обеспечивающая теплоснабжением завод железобетонных изделий и одно из крупнейших в крае тепличных хозяйств — ОПХ «Дальневосточное», а вместе с ними и жителей поселков Заводской и Суражевка.

## КУРС НА АРТЕМ

Ориентир на поставку тепла от Артемовской ТЭЦ в сам город Артем был взят позднее. Теплотрасса длиной 15 300 метров, по которой и сегодня те-

**БЛАГОДАРЯ СПАЖЕННОЙ РАБОТЕ ЭНЕРГЕТИКОВ, А ТАКЖЕ ГРАМОТНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИННОВАЦИЙ, ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН В АРТЕМОВСКОМ РАЙОНЕ УЖЕ КОТОРЫЙ ГОД ПРОХОДИТ БЕЗ НАРУШЕНИЙ**

## Ключевые вехи

1940

В поселок Артемовский подведены горячее водоснабжение и отопление от Артемовской ГРЭС

1976

РЭУ «Дальэнерго» подписан приказ об организации в городе Артеме участка тепловых сетей на базе предприятия Тепловых сетей Дальэнерго

1984

Организовано теплоснабжение поселков Заводской и Суражевка

1986

Организовано теплоснабжение города Артем





**140**  
СПЕЦИАЛИСТОВ-  
ЭНЕРГЕТИКОВ



**130 КМ** МАГИСТРАЛЬНЫХ  
И ВНУТРИКВАРТАЛЬНЫХ  
ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ



**33** ТЕПЛОВЫЕ  
НАСОСНЫЕ  
СТАНЦИИ



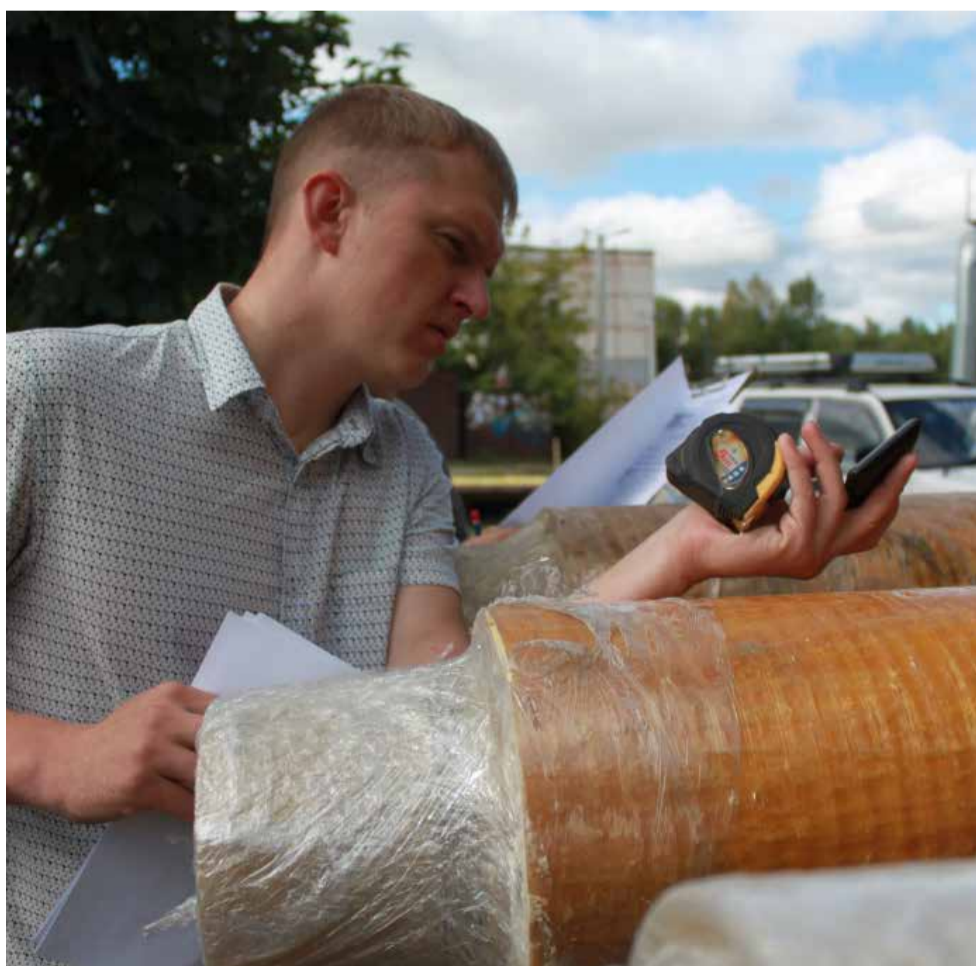
**4 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТА:** ГОРОД АРТЕМ,  
ПОСЕЛКИ АРТЕМОВСКИЙ, ЗАВОДСКОЙ  
И СУРАЖЕВКА



АРТЕМОВСКАЯ ТЭЦ — «СЕРДЦЕ» РАЙОНА. ВПЛОТЬ ДО НАЧАЛА 70-х ГОДОВ ОНА ОСТАВАЛАСЬ САМОЙ КРУПНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЕЙ ПРИМОРЬЯ.



ЭНЕРГЕТИКИ УВЕРЕНЫ: ДРУЖНЫМ, СЛАЖЕННЫМ КОЛЛЕКТИВОМ, С 40-ЛЕТНИМ ОПЫТОМ ЗА ПЛЕЧАМИ, ОНИ СПРАВЯТСЯ С ЛЮБЫМИ ЗАДАЧАМИ!



ПРОКЛАДКА 130 МЕТРОВ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПОЗИТНЫХ СТЕКЛОБАЗАЛЬТОПЛАСТИКОВЫХ ТРУБ В ЦЕНТРЕ ГОРОДА АРТЕМА.

плоноситель поступает в город, была введена в эксплуатацию в 1986 году. Сложно поверить, но до этого времени, несмотря на близость крупного энергоисточника, тепло жители города получали от многочисленных локальных котельных, а то и вовсе пользовались печным отоплением!

— Велась масштабная работа. Перед коллективом района стояла задача модернизировать систему городского теплоснабжения. Небольшие котельные частично закрывали, частично реконструировали, переводили в режим работы центральных тепловых пунктов, задачей которых стало поддержание теплового и гидравлического режимов системы, — вспоминает Николай Булгаков, начальник Артемовского сетевого района СП «ПТС» филиала «Приморская генерация» АО «ДГК». — С завершением этой работы в 2008 году были закрыты 25 котельных. Город начал получать тепло от Артемовской ТЭЦ, повысилось качество услуг и надежность обеспечения жителей теплоснабжением. Кроме этого, в период с 2013 по 2015 год наш эксплуатационный район принял на баланс разводящие и бесхозные сети города, что увеличило протяженность обслуживаемых трубопроводов.

Сегодня Артемовский район самый крупный среди эксплуатационных районов тепловых сетей СП «ПТС» филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» как по численности персонала — здесь работает 140 специалистов, так и по протяженности трубопроводов — она составляет 130,5 км в двухтрубном исчислении. Коллектив района также обслуживает 4 ТНС и 29 ЦТП.

#### ПЛОЩАДКА ДЛЯ ИННОВАЦИЙ

Артемовский район из года в год становится экспериментальной площадкой для апробирования инновационных технологий в сфере теплоснабжения. Так, в 2007 году впервые в Приморье специалисты района заменили 400 метров изношенных теплотрасс, применив бесканальную прокладку трубопроводов «Касофлекс». Прошло уже 9 лет, а на этом участке до сих пор не было выявлено ни одного замечания при эксплуатации.

Еще одним ноу-хау стала прокладка 130 метров инновационных композитных стеклобазальтопластиковых труб в центре города. В 2014 году по ним началось теплоснабжение четырех многоквартирных домов. Новая разработка уже прошла испытания двумя отопительными сезонами, оправдав ожидания энергетиков и, что важнее, местных жителей, которые отметили улучшение качества услуг.

В 2015 году специалисты района произвели изоляцию наружных теплотрасс с применением покрывного материала типа ТИАЛ, который отличается износостойкостью и устойчивостью к перепадам температуры.

Юбилейный 2016 год коллектив района встретил без инноваций, но с настроением на большую эффективную работу, особенно сейчас, когда в разгаре подготовка к отопительному сезону.

#### ТЕПЛО В НАШИХ РУКАХ

Уже который год благодаря слаженной и ответственной работе энергетиков отопительный сезон в Артеме проходит без нарушений. Главная задача коллектива эксплуатационного района на данный момент — подготовка теплотрасс к предстоящей зиме. В рам-

ках летних гидравлических испытаний энергетики выявили 76 повреждений трубопроводов, которые ремонтные бригады устранили в установленные сроки. Сейчас энергетики вновь проверяют теплотрассы в рамках итоговых осенних испытаний.

— Большинство ремонтных работ мы выполняем своими силами, без привлечения подрядных организаций. Все порывы после гидравлики устранили оперативно и качественно. Кроме того, в этом году запланирована перекладка четырех участков теплотрасс. Два из них мы уже выполнили хозспособом, остальные пока еще в работе. Также идет восстановление 550 метров изоляции. Половина работ уже завершена. Мы делаем все, чтобы качественно подготовиться к началу отопительного сезона, — подчеркнул Николай Булгаков.

#### ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

Активное развитие Артемовского городского округа становится основным фактором, определяющим необходимость дальнейшего развития энергетического комплекса: построены жилые микрорайоны Полярный и Кедровый, в городе выросли первые «небоскребы» — многоэтажки в 24 этажа. Растет потребность в тепловой мощности, необходимо обеспечить возможность подключения новых потребителей...

Энергетики уверенно смотрят в завтрашний день: на Артемовской ТЭЦ уже началась реконструкция теплофикационного оборудования. Кроме этого рассматривается вопрос о строительстве в районе Синей сопки теплоисточника с установкой ГТУ. Реализация этих планов позволит в будущем закольцевать систему теплоснабжения Артемовского городского округа, что повысит ее надежность и позволит сократить потери при транспортировке ресурса. Артемовскому эксплуатационному району тепловых сетей в этих процессах отведена одна из ведущих ролей. Энергетики уверены: дружным, слаженным коллективом, с 40-летним опытом за плечами, они справятся с любыми, даже с самыми амбициозными задачами!



НИКОЛАЙ БУЛГАКОВ, НАЧАЛЬНИК АРТЕМОВСКОГО СЕТЕВОГО РАЙОНА СП «ПТС» ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»

— В день юбилея я хотел бы пожелать всем работникам нашего района уюта и тепла, чтобы дома вас с радостью встречали после тяжелого трудового дня. Хочу поблагодарить весь коллектив за ту большую работу, которую вы выполняете изо дня в день, в любое время дня и ночи, в любых погодных условиях!



# За жизнь и здоровье // Единый день охраны труда АО «ДГК» состоялся на базе филиала «Амурская генерация»

ТЕМА: ОХРАНА ТРУДА | АВТОР: МАРГАРИТА ВАСЮКЕВИЧ

Четыре дня совместной работы провели в июле специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности филиалов и структурных подразделений АО «Дальневосточная генерирующая компания». В этом году ежегодное мероприятие «Единый день охраны труда» (ЕДОТ) собрало 40 участников на базе филиала «Амурская генерация» в Благовещенске.

В ходе рабочих совещаний были оценены результаты работы в области промбезопасности, охраны труда и пожарной безопасности в ДГК за 2015 год и первое полугодие 2016 года, а также поставлены задачи на предстоящий период.

Особое внимание в ДГК уделяют охране жизни и здоровья персонала, осуществляющего трудовую деятельность на объектах Общества. Согласно анализу, показатели в этой сфере в целом по ДГК по сравнению с прошлым годом удалось улучшить. С начала 2016 года не произошло ни одного несчастного случая по причине нарушения требований нормативно-технической документации. Затраты на мероприятия по охране труда на одного работника выросли на 770 рублей.

Большую работу в ДГК проводят по внедрению между-

народного стандарта «Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья». В связи с этим в ближайшее время в Обществе планируется провести корректировку всей нормативно-технической документации и реализовать ее требования на практике. Уже сегодня практически на каждой станции ДГК состоялась специальная оценка условий труда и проверка рабочих мест на наличие вредных факторов.

Специалисты в филиалах ведут планомерную работу и по повышению уровня контроля выполнения норм и правил охраны труда работниками подрядных организаций.

К примеру, был разработан раздел договоров, предусматривающий ответственность и штрафные санкции к организации, работники которой нарушают требования безопасности при выполнении работ. Кроме того, был разработан документ об ответственности каждого работника подрядной организации, прилагаемый к договору. С этим документом обязан ознакомиться каждый работник подрядной организации перед допуском к выполнению работы на объектах ДГК.

На совещании были также проанализированы показатели аварийности на тепловых электростанциях и тепловых сетях. Итоги 2015 года по сравне-

**СОГЛАСНО АНАЛИЗУ, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АО «ДГК» С НАЧАЛА 2016 ГОДА НЕ ПРОИЗОШЛО НИ ОДНОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПО ПРИЧИНЕ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ**



нию с предыдущим оказались несколько хуже. Количество аварий выросло практически в каждом подразделении, кроме Хабаровской теплосетевой компании и Нерюнгринской ГРЭС. Однако уже в первом полугодии 2016 года этот показатель улучшился. Отмечена динамика снижения показателя аварийности по вине персонала. Были рассмотрены вопросы качества расследования технологических нарушений и разработки противоаварийных мероприятий.

Следующей темой четырехдневного совещания стали вопросы промышленной безопасности. Специалисты проанализировали те «узкие» места, которые могут возникнуть при выполнении запланированного графика техосвидетельствования оборудования, его подготовки к осенне-зимнему периоду.

Традиционно неделя продуктивной работы завершилась проведением Дня охраны труда на электростанциях принимающего филиала. Так, рабочая комиссия провела проверки исполнения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на Райчихинской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ. По ее результатам структурным подразделениям филиала дана положительная оценка.



**СЕРГЕЙ СТРЕЛКОВ,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО  
ИНЖЕНЕРА АО «ДГК»

— Одной из главных задач службы ПБ и ОТ на сегодняшний день является выявление рабочих мест, подверженных воздействию вредных факторов, и сокращение их количества путем реализации мероприятий Программы по улучшению условий труда.



**ЭДУАРД ЖДАНОВИЧ,**  
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО  
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
АО «ДГК»

— За последние два года Ростехнадзор пересмотрел значительное количество документов, устанавливающих обязательные требования в области промышленной безопасности, и внесены значительные изменения, которые мы с коллегами в режиме круглого стола обсудили на встрече.

## Бойцы невидимого фронта // Одни из самых ценных кадров на производстве — это специалисты по охране труда. Ведь от их знаний и умений напрямую зависят жизнь и здоровье сотрудников

ТЕМА: ОХРАНА ТРУДА | АВТОР: АНАСТАСИЯ БУЗОВСКАЯ



НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА КОМСОМОЛЬСКИХ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ **АЛЕКСАНДР ЗЕМЦОВ:** «БЕЗАВАРИЙНАЯ РАБОТА — ЭТО РЕЗУЛЬТАТ ПЛАНОВЕРНОГО И КРОПОТЛИВОГО ТРУДА КАК СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБЫ ПБ И ОТ, ТАК И КАЖДОГО РАБОТНИКА В ОТДЕЛЬНОСТИ»

**КОЛЛЕКТИВ** Комсомольских тепловых сетей добился значительных успехов в организации и поддержании комфортных и безопасных условий труда на своем предприятии. Это подтверждают победы в районных и внутриотраслевых конкурсах по данному направлению. Мне удалось побеседовать с начальником службы промышленной безопасности и охраны труда Александром Земцовым об этой важной составляющей производственного процесса.

— Александр Николаевич, что является определяющим в вашей работе? — В первую очередь сохранность здоровья и жизни членов нашего коллектива. Это не пустые слова — мы должны сделать все для обеспечения безопасности каждого работника в течение всего рабочего дня.

Основной задачей наших специалистов является координация многочисленных мероприятий по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и контроль

за их исполнением. Важно, чтобы про нашу службу на предприятии вспоминали как можно реже. Если про нас не вспоминают — значит, что все спокойно, все живы-здоровы и оборудование работает безаварийно.

— Скажите честно, вас не угнетает то количество бумаг, инструкций и документов, составляющих основу вашей деятельности, которые приходится изучать? Ведь не секрет, что для многих понятие техники безопасности сводится к элементарной росписи в каком-нибудь журнале, о которой можно тут же забыть? — Это только кажется, что работа инженера по охране труда сплошь состоит из заполнения «бумажек». На самом деле работа с людьми имеет не меньшее значение, чем работа с документами.

Что же касается бумаг, то, поверьте, мне очень интересно изучать инструкции и постановления. Однако, одного изучения мало — эту информацию необходимо переработать и донести до работников понятным язы-

ком. Важно не просто вызубрить инструкцию, необходимо, чтобы человек понял, о чем он говорит. Безусловно, легче работать, когда ты видишь результат своей деятельности, но я понимаю, что результат работы персонала СПБ и ОТ складывается из ежедневного, монотонного труда, увидеть итоги которого получается лишь спустя год-два, а то и больше.

— Как вы организуете практическое обучение сотрудников? — У нас имеется внушительная материально-техническая база. Проводятся занятия, инструктажи, всевозможные виды тренировок на тренажерах. Энергетика — это не только всеми нами любимые коммунальные блага, но и источник повышенной опасности.

Наша главная задача — сделать так, чтобы энергетика, попрошавшись с семьей утром, вернулись домой целыми и невредимыми. Безаварийная работа — это результат планомерного и кропотливого труда как специалистов службы ПБ и ОТ, так и каждого работника в отдельности.



**АЛЕКСАНДР САВИН,**  
НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ  
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
И ОХРАНЫ ТРУДА АО «ДГК»

— Несмотря на то, что подрядчики не являются персоналом ДГК, они ведут работы на наших объектах, и мы также несем ответственность за их жизни, поэтому был разработан ряд мер, способных обратить особое внимание как руководителей подрядных организаций, так и каждого работника на вопрос соблюдения норм и правил охраны труда. Другими словами, мы сумели урегулировать этот вопрос с подрядчиками и буквально стали наказывать их рублем за нарушения. Так, в Приморской генерации удалось сократить выплату по договору подряда на 255 тысяч рублей, это должно стать сильным стимулом для руководства подрядных организаций более тщательно организовывать рабочий процесс, уделяя внимание безопасности работников.



# Главная ценность // Приморскую генерацию наградили за пропаганду здорового образа жизни среди сотрудников

ТЕМА: НАГРАДА    АВТОР: АНАСТАСИЯ БАЗАРНОВА

**Ф**илиалу «Приморская генерация» АО «ДГК» присуждено почетное второе место в номинации «Лучшее мероприятие в трудовом коллективе, способствующее здоровому образу жизни» в конкурсе «Здоровый город», организованном администрацией Владивостока среди предприятий краевой столицы. В качестве призов энергетикам были вручены почетная грамота, кубок победителя и сертификат на получение ценных подарков: ионизатора воздуха и тренажера — беговой дорожки.

В конкурсной заявке специалисты филиала презентовали сразу два мероприятия, в рамках которых любой сотрудник мог продемонстрировать свои спортивные навыки — Летнюю спартакиаду и 3-й Молодежный форум. Это ежегодные состязания, в которых за первое место борются команды от всех структурных подразделений предприятия: Владивостокской ТЭЦ-2, Артемовской ТЭЦ, Партизанской ГРЭС и Приморских тепловых сетей.

В этом году Летняя спартакиада филиала включила в себя ряд соревнований по летним видам спорта в личном и в командном зачете: плавание, стритбол и боулинг. На третьем Молодежном форуме сотрудники энергокомпании, помимо творческих и интеллектуальных конкурсов, также соревновались в спорте. Причем не просто соревновались — им предстояло пройти непростой квест

из нестандартных заданий на выносливость и командообразование.

Кроме представленных мероприятий жюри конкурса «Здоровый город» оценивало и текущую работу организаций города Владивостока по формированию комфортных и безопасных условий труда на предприятии, способствующих вовлечению сотрудников в ведение здорового образа жизни. Со своей стороны энергетики представили подробный перечень мероприятий, начиная с регулярных медосмотров персонала, организации работы круглосуточных медицинских пунктов в структурных подразделениях, проведения спецоценки условий труда и заканчивая предоставлением средств индивидуальной защиты и личной гигиены, а также обеспечения работников, задействованных на производстве, молоком «за вредность».

— Сохранение и улучшение здоровья работников — одна из важнейших наших задач, — отметил Дмитрий Лебедь, директор филиала «Приморская генерация». — Широкий комплекс мероприятий по охране труда позволяет нам выполнять эту работу в соответствии с многочисленными нормативными требованиями. Кроме этого проводятся культмассовые мероприятия, направленные на то, чтобы раскрыть потенциал работников, вдохновить их заниматься спортом, вести здоровый образ жизни, бережно и внимательно относиться к своему здоровью. Уверен, это и является причиной того, что наш филиал уже второй год подряд входит в тройку лидеров конкурса «Здоровый город».



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИВОСТОКА ПО ДОСТОИНСТВУ ОЦЕНИЛА ВКЛАД ПРИМОРСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ В РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗОЖ И НАГРАДИЛА ФИЛИАЛ ЦЕННЫМИ ПОДАРКАМИ



ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА ПРИМОРСКОЙ ГЕНЕРАЦИИ ВКЛЮЧИЛА В СЕБЯ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ТАКИМ ДИСЦИПЛИНАМ, КАК ПЛАВАНИЕ, СТРИТБОЛ И БОУЛИНГ



УЧАСТНИКАМ МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ПРИШЛОСЬ ПРОЙТИ НЕПРОСТОЙ СПОРТИВНЫЙ КВЕСТ, СОСТОЯЩИЙ ИЗ ЗАДАНИЙ НА ВЫНОСЛИВОСТЬ И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

# Ты носи меня, река! // Тур выходного дня организовали для себя работники Хабаровской ТЭЦ-1

ТЕМА: ПОХОД    АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

**ДРУЖНАЯ КОМПАНИЯ** отправилась на речку Сукпай в районе имени Лазо, чтобы сплавиться по ней, по пути любясь живописными берегами и синим небом.

Сплав по горной реке — излюбленное приключение дальневосточников, благо мест для этого хватает, хотя добраться до некоторых из них совсем нелегко. Наши путешественники доехали на автобусе до одноименного поселка Сукпай, а от него спустились к реке на автомобиле. Надули резиновые лодки — и вперед, на 150 километров красоты и покоя!

— С погодой нам сказочно повезло, — рассказывает главный организатор похода, ведущий инженер ОППР станции Алексей Коробейников. — Все дни светило солнце, делая окружающие пейзажи еще ярче. И порыбачить удалось, и в бане походной попариться!

Всего в команде было девять человек — все из разных служб и цехов.

Идейным вдохновителем и организатором мероприятия выступил профком. Каждому в походе нашлось занятие: кто заготавливал дрова, кто готовил ужин, кто сопровождал на гитаре — пели сплавщики много, а самой популярной оказалась песня «Ты носи меня, река» из репертуара «Любэ».

Отсутствие дождей оказалось особенно на руку тем членам экспедиции, кто сплавлялся по горной реке впервые.

— Я и раньше участвовала в походах, но не таких экстремальных, — признается одна из туристок, Светлана Савватеева. — Плыть по тяжелой реке, вдаль от дорог и людей, было страшновато из-за медведей или других животных, которые могли в любой момент появиться на берегу. Да мало ли что может в дороге приключиться!

Но с опытными рыбаками сплавляться оказалось совсем не страшно,



СПУСК ПО ГОРНОЙ РЕКЕ, РЫБАЛКА И ПЕНИЕ У КОСТРА — ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ЛУЧШЕ? ЭНЕРГЕТИКИ ХТЭЦ-1 ОТВЕТСТВЕННО ЗАЯВЛЯЮТ — ВЫХОДНЫЕ УДАЛИСЬ!

а даже наоборот — весело и увлекательно. Алексей Коробейников — заядлый путешественник, за плечами которого сплавы по многим рекам края: Амгунь, Пильда, Анжуй, Хор... А какое удовольствие ловить в них рыбу! В сукпайском улове «случился» даже красавец таймень на 19 килограммов, но есть его не стали, отпустили в реку. Ну а хариусам и ленкам повезло меньше. Из них энергетики готовили талу, уху и просто жарили на костре.

Медведя путешественники так и не повстречали, зато уж каких «животных» было вдоволь, так это оводов. «Размером со спичечный коробок!» — клятвенно заверяют сплавщики. Но ни злые насекомые, ни промокшие ноги не повлияли на отличное настроение туристов с Хабаровской ТЭЦ-1. Они собираются обязательно сходить еще раз в такой же, настоящий сплав. А пока их ждет работа — после хороших выходных она будет еще продуктивней.



## Охотничья наука // В тонкостях лесной науки мы попытаемся разобраться вместе с начальником смены станции Комсомольской ТЭЦ-1 Николаем Замбрицким

ТЕМА: ХОББИ АВТОР: ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВА



☞ Трудно даже предположить, сколько рябчиков вы подстрелили за 15 лет, что занимаетесь лицензионной охотой... — Во-первых, охотники говорят не «подстрелил» или «убил», а «добыл». Во-вторых, надо уметь вовремя остановиться, сказать себе «стоп» даже тогда, когдаходишь в азарт. Ну, а рябчиков на моем счету, я думаю, не наберется и сотни.

☞ С какого крупного зверя начался для вас серьезный промысел? — С медведя. Взяв как-то двух лаек, мы с отцом отправились в тайгу. Когда появился медведь, в дело вступили собаки, задача которых состояла в том, чтобы удерживать зверя, отвлечь его на себя, дав охотнику поближе подойти, получше прицелиться. Так оно и было — по классической схеме. Для двадцатитрехлетнего парня, только что получившего право на владение нарезным оружием, это был бесценный опыт, за который я благодарен отцу.

☞ А неклассические схемы в вашей практике были? — Однажды осенью, до начала охотничьего сезона, мы решили проверить зимовье. Медведи летом часто хулиганят. Влезают в дом, съедают оставленные продукты, переворачивают вещи. Так они показывают человеку, кто в тайге хозяин.

Так вот. Навели мы с отцом в зимовье порядок и наутро отправи-

лись домой, взяв с собой для самообороны карабин. И вот видим: на дороге появляется медведица с двумя медвежатами. Если бы она стала уводить медвежат от нас, все бы обошлось, но она, защищая детенышей, двинулась в нашу сторону. Когда расстояние между нами сократилось до нескольких метров, нам ничего другого не оставалось, как взяться за ружье. Нам было очень жаль зверя. Мы понимали: если другая медведица не примет малышей, они погибнут. Но выбора у нас не было.

☞ Существует ли этика охотника? Если медведь не нападает, а убегает, вы будете его преследовать? — При наличии лицензии — да. Документально закрепляются как время отстрела отдельных видов животных, так и их возраст. Например, с августа по ноябрь можно ходить на медведя, а в октябре начинается охота на копытных. В этот период я провожу в тайге практически весь свой отпуск.

☞ Вы ведете счет своей добыче? — Точный — нет. За мою охотничью практику наберется не более пяти копытных животных, три добытых мной медведя и еще три — с участием отца. Белок, соболей и зайцев не считал. Уверю вас, у охотников нет рекордов, нет ройства по поводу добытого зверя. Никто из нас не стремится к истреблению животных.

### ОХОТНИК ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТОМ, ЧТОБЫ ЗВЕРЬ ПРОДОЛЖАЛ РАЗВОДИТЬСЯ, ЧТОБЫ ПРИРОДЕ НЕ БЫЛ НАНЕСЕН УЩЕРБ. ЭТО ЧАСТЬ ОХОТНИЧЬЕЙ ЭТИКИ



☞ Есть ли в вашем порою опасном занятии элемент романтики? — Единение с природой — это всегда романтика и всегда чудо. Когда я, поднимаясь на сопку, оглядываюсь по сторонам, от увиденного захватывает дух. Как на ладони — быстрая горная речка, непролазный наш лес, над головой — бескрайнее небо, и нет ничего роднее этой красоты.

Николай, ваше серьезное увлечение охотой на станции известно всем. Откуда оно у вас? — Мой отец и дядя — опытные охотники. Мне исполнилось девять лет, когда папа впервые взял меня на охотничий участок. Это был канун Нового года, и мы поехали всей семьей. Отец рассчитывал найти в оставленном капкане волка — их в ту пору развелось много, они часто нападали на оленей, поэтому их отстрел поощрялся. Однако вместо волка мы увидели рысенка. Ма-

ленький, испуганный — хотелось его погладить, успокоить. К счастью, малыш не пострадал, и мы его отпустили, хотя если бы приехали двумя днями позже, рысенок не выжил бы — замерз.

☞ Когда прозвучал ваш первый выстрел? — Тоже в детстве. Вопреки правилам, в одиннадцать лет отец рискнул дать мне мелкокалиберную винтовку, чтобы я учился стрелять по мишени. Личное охотничье оружие я приобрел в восемнадцать, а моей первой добычей стали рябчики.

## Остров жизни и дружбы // Так на один день сотрудники АО «ДГК» «переименовали» Большой Уссурийский остров, где они отмечали традиционный июльский праздник — День компании

ТЕМА: ПРАЗДНИК АВТОР: МАРИНА БУЛДЫГЕРОВА

Тему праздника предложила председатель молодежного совета исполнительного аппарата Екатерина Бакулева. Все конкурсы и развлечения в программе были подчинены общей идее.

— Наша жизнь — это детство, школа, получение профессии, потом работа, — говорит ведущий экономист Юлия Востречева. — Задания для участников мы придумали веселые, но со смыслом. Они о том, как важно объединяться, делать общее дело плечом к плечу.

Итак, путешественники высадились на Острове Жизни. А с чего начинается жизнь? Правильно, с рождения! Участники команд по сигналу энергично приступают к символическому «зачатию», которое заключается в надувании воздушных шаров. Дуть в них нужно до тех пор, пока не лопнут. Лопнувший шар символизирует появление на свет долгожданного ребенка.

Кстати, детишки по острову бегали вовсе не символические,

а самые настоящие: День компании — праздник семейный. Поэтому и следующий конкурс из блока «Детский сад» провести оказалось совсем нетрудно. Участникам предстояло запеленать детей в простыни, причем оперативно и креативно. Следующее испытание — лепка куличиков из песка — состояло в том, чтобы за три минуты наделать их как можно больше.

Наконец, пришла и «школьная» пора. Во время конкурса «Резиночки» командам предстояло собрать в школу по одному «ребенку». Чем больше косичек или хвостиков удалось заплести на голове у коллеги, тем лучше! Любопытно, что в качестве моделей некоторые команды выбрали молодых людей.

«Учеба» в разгаре. На уроке физкультуры нужно преодолеть лыжню, да не простую, а для одной единственной лыжи, на которой должна уместиться вся команда! Вот где проверяется сплоченность коллектива — самые дружные доехали до финиша быстрее всех.

На уроке правописания тоже пришлось помучиться, потому что



ПЕЛЕНАТЬ МЛАДЕНЦЕВ НУЖНО НЕ ТОЛЬКО БЫСТРО, НО И КРАСИВО!



САМЫЕ ДРУЖНЫЕ ДОЕХАЛИ ДО ФИНИША БЫСТРЕЕ ВСЕХ!

диктант здесь предлагалось писать ногой. «Мама мыла раму» — выводит «ученик», зажав фломастер между пальцев. Может, и не слишком ровно получилось, но, главное, понятно!

После школы «поступаем в институт». Участники по очереди кидают мячи в ведро. Сколько в емкости оказалось мячей, столько человек и «поступило». Потом нагрянула взрослая жизнь, в которой, как известно, надо зарабатывать. С помощью инвентаря команды вскопали землю и «засеяли» ее. Кто-то «посадил» картошку и кукурузу, а кто-то поступил хитрее, вырастив сразу денежное дерево.

Наконец жюри подвело итоги и объявило победителя. Команда «Белочки» получила главный приз — ароматную дыню! Остальным участникам достались утешительные подарки — ананасы.

Праздник продолжился купанием, рыбалкой и приготовлением ухи. Энергетики наслаждались природой и чудесной погодой, с которой в этот раз действительно повезло.