

# Энергетик

№ 6 (780) ИЮНЬ 2015 г.

16+

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

<p>2</p> <p><b>«Мы дети солнца!»</b> Воспитанники детского дома подготовили концерт</p>	<p>5-8</p> <p><b>Волонтер ДГК</b> Год работы с детьми: итоги</p>	<p>10</p> <p><b>Хорошо забытое старое</b> Энергетики сдали нормы ГТО</p>
---	--	--

**ТЕМА НОМЕРА**

## Добровольческий год



Год назад ОАО «ДГК» подключилось к проекту «РусГидро» по социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов. Пилотный проект реализуется в двух филиалах общества — «Хабаровская генерация» и «ЛуТЭК».

Реализации проекта предшествовала большая организационная работа, заключающаяся в подготовке волонтеров (в переводе с французского — доброволец). Координатор проекта Наталья Прокофьева вспоминает, что начинали с большой осторожностью, ведь работать предстояло с непростым контингентом — с детьми, которые либо лишились родителей, либо остались

без их попечения. «Поначалу думали, что будет сложно. Переживали, справимся ли. Однако нашим волонтерам очень помогло обучение, которое провели специалисты Корпоративного университета гидроэнергетики «РусГидро». Во время обучения им рассказали о нюансах работы с воспитанниками детских домов», — рассказывает она. Да и сами дети сперва настороженно

восприняли очередных «спонсоров», думали, что они проведут разовую акцию и исчезнут. Однако прошел год совместной работы, и сегодня добровольцы «ДГК» стали для детей старшими товарищами, людьми, которые не предадут, помогут и научат.

За год волонтеры провели обучающие, спортивные, развлекательные мероприятия, которые и расположили к ним детей, дали понять, что энергетики — это не случайные гости, а друзья и наставники.

**Продолжение** **читайте на стр. 2**

**СОБЫТИЕ**

### Должнику пришлось расстаться с автомобилем прямо на дороге



Злостных неплательщиков за тепло и горячую воду в Приморском крае теперь отлавливают прямо на дорогах. Энергетикам помогает специальный аппаратно-программный комплекс «Дорожный пристав». В городе Артеме первые рейды с его использованием уже показали высокую эффективность.

На вид это обычный планшет, однако сегодня он держит на контроле всех неплательщиков Приморья. С помощью специальной программы юристы филиала совместно с судебными приставами за считанные секунды определяют автомобиль должника — нужно лишь навести камеру на госномер транспортного средства.

В одном из последних дорожных рейдов был выявлен злостный неплательщик, причем им оказался владелец престижной иномарки — «Лексуса». Судя по автомобилю, он не бедствует, однако за тепло и ГВС не платит уже 4 года. Его долг превышает 90 тыс. рублей. Выплатить всю сумму на месте он не смог, поэтому дорогостоящее авто попало под арест. Хозяин дорогой иномарки в течение двух дней нашел средства, чтобы закрыть все долги перед энергетиками.

Уже в ближайшее время в поле зрения «Дорожного пристава» попадут неплательщики Владивостока и Партизанска. В ход пойдут и другие законные меры воздействия на них: арест банковских счетов, запрет выезда за границу и рейды судебных приставов по квартирам.

Вадим Тихонов

**СКАЗАНО**

«Опыт нашей компании показал: чем больше мы проводим рейдовых мероприятий по местам жительства должников, тем больше объем поступлений по исполнительным листам».

Галина Овчинникова, начальник департамента судебной практики ОАО «ДГК»



**ЦИФРА НОМЕРА**

Свыше **200** млн рублей

взыскали за четыре месяца юристы ОАО «ДГК» с должников — физических лиц

ТЕМА НОМЕРА

# Добровольческий год

Начало читайте на стр. 1

Директор филиала «ЛутЭК» Андрей Здоренко отметил, что идея волонтерства сплотила молодых работников компании. Он уверен, что участие в этом проекте дало им еще одну возможность для самореализации. А ребята из светлогорского детского дома, где работают волонтеры «ЛутЭКа», почувствовали, что они нужны и интересны. «Волонтерская работа для нас — это не способ покрасоваться. Главное здесь — конкретные проекты, практическая польза для детей. За год филиалу удалось сформировать сплоченный, деятельный коллектив волонтеров, ставший реальной социальной си-

лой, развить идею шефства. К активистам из молодежного совета присоединяется все больше других сотрудников. При поддержке ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «ДГК» и ОАО «ДЭК» заметно укрепилась учебно-техническая база детского дома, был оборудован новый современный компьютерный класс», — рассказал Андрей Здоренко.

Директор филиала «Хабаровская генерация» Владимир Лариков также считает, что волонтерское движение поможет детям найти свое место в жизни. «Задача, которую перед нами поставили год назад, — благородная и интересная. Во главе угла стоит профориентация детей, но мы рассматриваем нашу миссию шире. Молодые сотруд-

ники с энтузиазмом взялись за дело, большое им спасибо! Они показывают нашим подшефным из хабаровских детских домов, как это здорово, когда есть дух коллективизма, крепкая дружба, сплоченность. Но мы взяли на себя и обязательство вырастить толковую смену, поэтому мы объясняем подросткам особенности профессии, ее престиж. Сегодня первый участник проекта — паренек из детского дома №5 — подает документы в Хабаровский электротехнический лицей №7 на специальность «электромонтер». По окончании учебы мы ждем его на работу на ХТЭЦ-1», — отметил он.

Заместитель генерального директора по правовым вопросам ОАО «ДГК», куратор этого проекта Татьяна

В пилотном проекте ОАО «ДГК» участвуют:

- КГКОУ «Детский дом №4» (Хабаровск). В этом детском доме пять групп, в которых живет 41 воспитанник в возрасте от 3 до 17 лет.
- КГБОУ «Специальный (коррекционный) детский дом №5» (Хабаровск). В этом детском доме проживают 57 замечательных, озорных мальчишек и девчонок.
- Детский дом села Светлогорье Пожарского района Приморского края.

на Вороная уверена, что пользу от волонтерского движения получают как дети, так и энергетики. «Мы понимаем, что не все дети, с которыми сейчас занимаются волонтеры, придут к нам работать, но внимание и забота, проявленные нашими добровольцами, не будут забыты, — сказала она. — В то же время мы уверены, что нам удастся сформи-

ровать кадровый резерв для «ДГК» и выявить немало ребят, которые в будущем захотят прийти работать на наши станции. Поэтому мы пытаемся расширить географию нашего проекта, привлечь к волонтерскому движению и другие структурные подразделения ДГК».

Марина Ильющенко

## ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО



## «Мы дети солнца!»

Воспитанники хабаровского детского дома №5 подготовили праздничный концерт к Дню защиты детей. На представление позвали самых близких друзей, в числе которых — сотрудники филиала «Хабаровская генерация».

Юные артисты немного запоздали с выступлением, пригласив гостей 4 июня, но это произошло по объективным причинам. «Наши дети нарсахват у зрителей! — пояснила директор детского дома Лидия Мартынова, приветствуя гостей. — Мы ездили с концертами по разным организациям, а потом сдавали ЕГЭ. Зато сегодня для вас мы покажем концерт сразу из двух отделений!»

Придумывать концертные программы и выступать на сцене ни детям, ни их педагогам не впервой: талантов среди них хватает. «Детские» номера чередуются с «взрослыми» — поют и танцуют не только завучи и воспитатели, но и друзья и партнеры детского дома, много лет поддерживающие сотрудничество с ним.

Яркие костюмы для выступлений тоже придумываются и шьются самостоятельно или же преподносятся в подарок. Когда все артисты в сборе, маленькая сцена превращается в пеструю цветочную поляну.

«Мы дети солнца, а дети солнца должны нести тепло и свет!» — поют ребята в заключительном номере. А потом они сами становятся зрителями, чтобы посмотреть на дресси-



рованных собак во втором отделении концерта. Дрессировщицы хабаровской кинологовической группы «Куролесия» (еще один друг детского дома) приехали на концерт с питомцами и веселили зрителей забавными трюками. Прыжки через обруч, «пение» под музыку — это лишь малая часть собачьих талантов!

Напоследок — сладкое угощение и теплые прощальные слова. «Я надеюсь, мы еще долго будем вместе», — отметил директор «Хабаровской генерации» Владимир Лариков. Ребята и взрослые старались не зря: веселый концерт запомнится зрителям надолго.

Марина Будыгерова

## ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД НАИБОЛЕЕ АКТИВНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ БЛАГОДАРНОСТЯМИ И БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ОАО «РАО ЭС ВОСТОКА».

Благодарность «РАО ЭС Востока» была объявлена:

**Евгению Антовцу** — начальнику смены станции Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Сергею Афанасьеву** — механику гаража автотранспортного цеха СП «Хабаровская ТЭЦ-1» ОАО «ДГК».

**Елене Веселовой** — инженеру 1-й категории экологической группы производственно-технического отдела аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Андрею Барсуку** — машинисту энергоблока котлотурбинного цеха СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Светлане Гаругуле** — инженеру 2-й категории химической лаборатории химического цеха СП «Хабаровская ТЭЦ-1» ОАО «ДГК».

**Елене Королевой** — инженеру 2-й категории цеха средств диспетчерско-технологического управления СП «Приморская ГРЭС» филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Максиму Кочеткову** — машинисту энергоблока котлотурбинного цеха СП «Приморская ГРЭС» филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Александру Мохову** — начальнику службы средств измерений и стандартизации Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Екатерине Нигей** — экономисту финансово-бюджетного отдела Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Евгению Погребняк** — специалисту отдела управления персоналом Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Константину Подорожному** — ведущему юрисконсульту юридического отдела Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Светлане Савватеевой** — ведущему инженеру отдела подготовки и проведения ремонтов Аппарата управления СП «Хабаровская ТЭЦ-1» ОАО «ДГК».

**Олесе Скоробогатовой** — бухгалтеру 1-й категории бухгалтерии Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Артему Солодовнику** — машинисту-обходчику по котельному оборудованию котлотурбинного цеха СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Роману Ткаченко** — инженеру 1-й категории сектора промышленной и пожарной безопасности службы промышленной безопасности и охраны труда Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Ивану Хальзову** — технику 1-й категории отдела телекоммуникаций Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Константину Шумилину** — машинисту-обходчику по турбинному оборудованию котлотурбинного цеха СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Ольге Яковлевой** — юрисконсульту юридического отдела Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

Благодарственные письма от ОАО «РАО ЭС Востока» были вручены:

**Сергею Баше** — директору СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Светлане Боднарюк** — начальнику отдела управления персоналом Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Игорю Вахрушеву** — инженеру 1-й категории отдела телекоммуникаций Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Александру Горпенко** — инженеру 2-й категории группы обработки информации и техобслуживания цеха автоматизированных систем управления СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Елене Захаровой** — помощнику директора филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Елене Колесниковой** — председателю профсоюзной организации СП «Хабаровская ТЭЦ-3» ОАО «ДГК».

**Анастасии Ключко** — бухгалтеру первичной профсоюзной организации Приморской ГРЭС ОАО «ДГК».

**Владимиру Ларикову** — директору филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Евгению Ожерельеву** — ведущему инженеру отдела организации работы на ОРЭМ Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Сергею Пегушину** — директору СП «Хабаровская ТЭЦ-1» ОАО «ДГК».

**Татьяне Пивоваровой** — главному специалисту отдела управления персоналом Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Татьяне Пипко** — специалисту 1-й категории отдела управления персоналом Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Николаю Поткину** — электромонтеру по обслуживанию электрооборудования электростанций электрического цеха СП «Приморская ГРЭС» филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Станиславу Ребеко** — заместителю директора СП «Хабаровская ТЭЦ-1» ОАО «ДГК».

**Марии Стругановой** — ведущему специалисту отдела управления персоналом Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

**Оксане Филипповой** — ведущему специалисту по охране труда СПБиОТ Аппарата управления филиала ОАО «ДГК» «ЛутЭК».

**Светлане Фоменко** — председателю первичной профсоюзной организации филиала ОАО «ДГК» «Хабаровская генерация».

На сайте ОАО «ДГК» создан раздел «Волонтерство»: <http://www.dvgk.ru/static/o-volontiorstvie-v-dgk>

Материалы о волонтерском движении «ДГК» можно найти на странице энергокомпании в социальной сети Facebook: [www.facebook.com/oao.dgk](http://www.facebook.com/oao.dgk)

КОНКУРС

# «ЛутЭК»: победители из года в год

В Лучегорске прошли соревнования оперативного персонала тепловых электрических станций с поперечными связями ОАО «Дальневосточная генерирующая компания».

В соревнованиях приняли участие 28 энергетиков из четырех комплексов смен, представлявших четыре филиала ОАО «ДГК»: «Хабаровскую генерацию», «Приморскую генерацию», «Амурскую генерацию» и «Лучегорский топливно-энергетический комплекс». Задания семи конкурсных этапов были максимально приближены к условиям реальной работы электростанций — для этого использовались различные тренажеры, специально оборудованные классы отдела обучения и развития персонала «ЛутЭКа» и пожарный полигон Приморской ГРЭС.

Участникам конкурса предстояло продемонстрировать жюри знание нормативно-технической

документации, умение безопасно эксплуатировать энергооборудование, проводить оперативные переключения в электрических схемах в условиях штатной работы и при аварийной ситуации. Традиционно в программу конкурса были включены проверка навыков оказания доврачебной медицинской помощи и тушение возгорания на энергетическом оборудовании.

По итогам соревнований первое место было присуждено комплексной смене оперативного персонала филиала «ЛутЭК», победившей в шести из семи этапов конкурса. Второе место было присвоено команде филиала «Приморская генерация». Третье место заняла команда фи-



лиала «Хабаровская генерация», а четвертое место досталось команде «Амурской генерации».

Подводя итоги соревнований, главный судья — заместитель главного инженера ОАО «ДГК» Сергей Стрелков — отметил, что победители и призеры конкурса показали очень близкие результаты. «Это говорит о возрастающем с каждым годом уровне подготовки участников соревнований, которые задают планку профмастерства всем работникам энергокомпании», — сказал он.

Победителей поздравил и директор филиала «ЛутЭК» Андрей Здоренко. «Все участники боролись с полной самоотдачей. Я горжусь победой нашей команды, которая проявила настоящий, «лутэковский» характер, показала отточенные до автоматизма действия при тушении пожара и ока-

зании медицинской помощи, а также умение аргументированно отстаивать свою точку зрения», — отметил он. — Одновременно мы увидели и свои слабые стороны. Будем работать над ними, чтобы избежать подобных ошибок в следующий раз. Проигравших на этих соревнованиях нет: все команды приобрели неоценимый опыт, а это главное для дальнейшего повышения эффективности работы электростанций».

На церемонии закрытия соревнований вместе с общекомандными были подведены итоги и в персональных номинациях. Лучшим начальником смены электростанции был назван Александр Желвицкий («ЛутЭК»), лучшим начальником смены электрического цеха — Евгений Колов («ЛутЭК»), лучшим начальником смены турбинного цеха —

Павел Клименко («Хабаровская генерация»), лучшим машинистом паровых турбин — Александр Ретинский («Хабаровская генерация»), лучшим машинистом котлов — Андрей Дементьев («Хабаровская генерация»), лучшим начальником смены химического цеха — Елена Малеванник («ЛутЭК»), лучшим начальником смены цеха тепловой автоматики и измерений — Евгений Тайдаков («ЛутЭК»).

Победители и призеры соревнований были награждены кубками и дипломами ОАО «ДГК». Филиал «ЛутЭК» также получил благодарственное письмо генерального директора ОАО «ДГК» Михаила Шукайлова за высокий уровень организации соревнований.

Вероника Белоусова



Пожарный этап соревнований

ОХРАНА ТРУДА

## Работа и комфорт — понятия совместимые

В Хабаровском крае подвели итоги конкурса в области охраны труда по результатам 2014 года.

«Хабаровская генерация» ежегодно принимает участие в смотре организаций и зачастую занимает призовые места. В этот раз сразу две станции филиала — Хабаровская ТЭЦ-3 и Амурская ТЭЦ-1 — победили в номинации «Организация численности свыше 250 человек».

Их победы, конечно же, случайными не назовешь: эксплуатация опасных объектов заставляет руководство и персонал станций крайне ответственно и внимательно относиться к безопасности производства и охране труда работников.

«Мы понимаем, как важно обеспечивать безопасность персонала, заботиться о здоровье, о комфортных условиях», — отметил директор филиала Владимир Лариков. — Но и сотрудникам нельзя забывать об ответственности, необходимо неукоснительно соблюдать правила и нормы безопасности».

О том, что статья «Охрана труда» в бюджете филиала всегда актуальна, говорят растущие расходы. Затраты «Хабаровской генерации» на ОТ в 2013 году составляли 124,18 млн рублей, а в 2014-м — уже 141,48 млн рублей. Эти средства идут на регулярные медицинские осмотры сотрудников, санаторно-курортное лечение, приобретение средств индивидуальной защиты и многое другое. Одним из главных мероприятий в прошлом году стала оценка рабочих мест на станциях филиала. В частности, на Хабаровской ТЭЦ-3 было аттестовано 160 рабочих мест. Проверка показала, что условия труда здесь заметно улучшились.

Дипломы за победу «Хабаровской генерации» вручат в конце июля в рамках краевой конференции по вопросам охраны труда.

Марина Будыгерова

ВОЛОНТЕРЫ

## Первая летняя рыбалка

Умение добросовестно трудиться в рабочее время и с пользой проводить досуг — этому вот уже почти год учат энергетики Хабаровской ТЭЦ-1 своих подопечных из детского дома №5.

В начале летних каникул волонтеры ХТЭЦ-1 поехали с мальчишками из детского дома на рыбалку. Конструктор Анатолий Приезжев заранее отыскал место для рыбалки, подготовил нужные снасти, не забыл и о подкормке для рыбы. К нему присоединились заядлые рыбаки — электросварщик РСЦ Александр Чугуевский и машинист турбины Андрей Кривицкий. В условленное время они забрали ребят и с ветерком поехали в сторону Осиновой речки в надежде хорошо порыбачить и посмотреть на новый мост, соединяющий Россию и Китай.

Но недалеко от Заимки рыбаки увидели замершую вереницу



легковых автомобилей. Анатолий Приезжев быстро принял правильное решение: разворачиваемся и едем на Дружбинское озеро, ведь жалко терять воскресное время в пробках.

Озеро в районе поселка Дружба оказалось ничуть не хуже, а может быть, и лучше для отдыха. Нежная травка, пологий каменистый берег, легкий ветерок... Но у крупной рыбы, по всей вероятности, был послеобе-

денный сон. И только неугомонные малыши-карасики и пескари изредка попадались на крючок.

Однако программу-минимум выполнить удалось: энергетики и ребята хорошо отдохнули, подышали свежим воздухом, научились пользоваться спиннингом и удочкой, поймали рыбу, а главное, договорились о следующей рыбалке.

Светлана Савватеева

ИСМ

# Сертификация: шаг за шагом

Безопасность — это процесс, а не результат.  
Брюс Шнайер

ОАО «ДГК» получило сертификаты, подтверждающие, что действующая в компании интегрированная система менеджмента (ИСМ) охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья соответствует всем требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Разработка этой системы продолжалась без малого год. Мы постарались наглядно показать, что такое ИСМ и как она внедрилась.

Система управления охраной труда и окружающей среды существовала в «Дальневосточной генерирующей компании» и до внедрения ИСМ. Она была построена на основе отечественного законодательства, так что требовалось лишь усовершенствовать ее и объединить ее положения с требованиями международных стандартов. Первыми площадками для приведения системы менеджмента к международным стандартам стали Испол-

нительный аппарат «ДГК» и филиал «Приморская генерация». Представителем по ИСМ стал заместитель генерального директора по корпоративным вопросам Андрей Чудаев. Он возглавил рабочую группу, в которую вошли руководители подразделений, ответственных за реализацию экологической политики и политики в области охраны труда. На базе «Приморской генерации» были созданы рабочие группы струк-

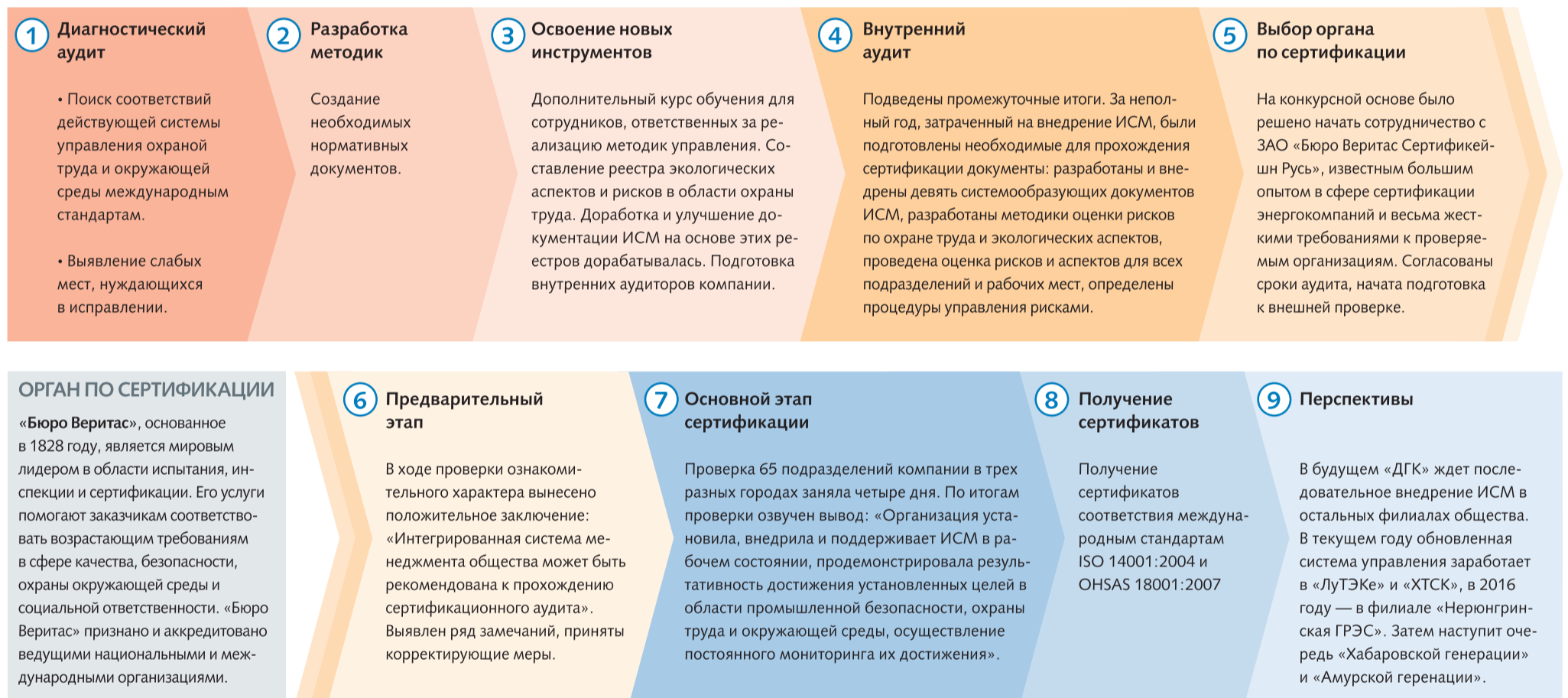
турных подразделений под руководством Евгения Новикова (главный инженер — представитель руководства филиала по ИСМ) и Ольги Стеценко (заместитель директора филиала по экономике и финансам — представитель руководства филиала по СМК). Рабочие группы решали все вопросы адаптации конкретных требований международных стандартов к реальной работе производственных подразделений.

## ПОЛИТИКА ИСМ

Три ключевых положения интегрированной системы менеджмента «ДГК»:

1. безопасность для работников и экологии — главный приоритет при осуществлении производственной деятельности;
2. каждый работник должен знать, какие опасности, риски по охране труда и экологические аспекты связаны с его деятельностью;
3. как работники, так и руководство должны использовать все возможности для снижения количества и тяжести травм и аварий, снижения рисков и аспектов до минимума, соблюдения требований законодательства и иных применимых стандартов для минимизации этих рисков и аспектов.

## Порядок внедрения ИСМ и прохождения сертификации



## ОБНОВЛЕНИЕ

# «ХГ»: ремонт и газификация

В начале июня филиал «Хабаровская генерация» ОАО «ДГК» приступил к газификации котлоагрегата №13 на Хабаровской ТЭЦ-1.

«Это уже шестой котел станции, который будет сжигать природный газ вместо угля, — рассказывает заместитель главного инженера филиала Николай Башков. — Завершить реконструкцию планируем в декабре этого года». Перевод котлоагрегатов ТЭЦ на голубое топливо — дело дорогое, но того стоит. По словам Николая Башко-

ва, в дальнейшем обслуживание газового оборудования обойдется значительно дешевле, чем угольного. Кроме того, оно надежнее, реже выходит из строя и снижает риск аварийных ситуаций.

При плановых или аварийных отключениях подачи газа котел №13 сможет продолжать работу на угле. Управление будет полностью автоматизировано. Газификация очередного котлоагрегата на ХТЭЦ-1 — часть плана по снижению загрязняющих выбросов в атмосферу, подписанного ОАО «ДГК» и Министерством природных ресурсов Хабаровского края. За прошедшие шесть лет были газифицированы пять котлоагрегатов Хабаровской ТЭЦ-1, до 2017

года планируется перевести на голубое топливо еще два котла. Всего на реализацию проекта будет затрачено около 200 млн рублей.

В текущем году львиная доля затрат на капремонт объектов «Хабаровской генерации» приходится именно на ХТЭЦ-1: здесь также будут отремонтированы котлоагрегат №10 и турбоагрегаты №8 и №9, причем ремонт последнего — это приоритетный проект в программе 2015 года. Два года назад на этом объекте была повреждена проточная часть цилиндра низкого давления, и нынешний ремонт позволит продлить его ресурс. Запланирована замена весьма дорогостоящего оборудования: диафрагм направ-

ляющего аппарата цилиндра и стопорного клапана.

«Большой объем работ запланирован и на турбогенераторе ТВФ-100-2 №8, — говорит Николай Башков. — С помощью специалистов из новосибирского НПО «ЭЛСИБ-5» здесь будет заменена обмотка статора по инновационной технологии «Монолит-4», которая продлевает срок службы турбогенератора. Эту технологию изоляции пока мало кто использует в России».

Ремонтная программа реализуется и на других объектах «ХГ». На Комсомольской ТЭЦ-2 будут заменены трубопроводы высокого давления главных паропроводов, ресурс которых полностью исчерпан.

На ХТЭЦ-3 долгие годы зрела необходимость замены трубного пучка подогревателя ПСГ энергоблока №3. «Ранее энергоблок давал отказы, и с каждым годом их количество росло, — объясняет Николай Викторович. — Поэтому принято решение о 100-процентной замене оборудования. На эти работы предстоит израсходовать около 25 млн рублей».

На Комсомольской ТЭЦ-1 в этом году завершается комплекс мероприятий проточной части турбины, результатом которых должно стать существенное снижение расходов топлива.

Марина Булдыгерова

# Волонтер ДГК

## Год вместе с вами

Сложно поверить, что прошел уже целый год с того момента, как «Дальневосточная генерирующая компания» подключилось к волонтерской программе ОАО «РусГидро». Сотрудники «ДГК» налаживали взаимоотношения с воспитанниками дальневосточных детских домов, устраивали для своих подшефных праздники, соревнования и выезды на природу, а также рассказывали им о своей работе, чтобы ребята оценили все плюсы и, возможно, при выборе профессии пошли по стопам старших товарищей. За год энергетиков и детей связала настоящая, крепкая дружба. В новом номере нашей корпоративной газеты мы попросили волонтеров рассказать о себе и о проделанной работе.

ОБУЧЕНИЕ



## Переход на новый уровень

Компания «РусГидро» провела семинар для волонтеров — участников программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов.



На семинар, который прошел в июне в крымском городе Алуште, пригласили волонтеров, представителей детских домов, психологов и педагогов. От «ДГК» приняли участие машинист энергоблока Хабаровской ТЭЦ-3 Андрей Барсук, инженер химического цеха Хабаровской ТЭЦ-1 Светлана Гарагуля и машинист энергоблока котлотурбинного цеха Приморской ГРЭС Максим Кочетков.

Волонтерские команды презентовали итоги своей работы с воспитанниками детских домов. Им удалось обсудить множество вопросов, касающихся профессионализации, постинтернатного сопровождения, критериев эффективности дея-

тельности волонтерской команды. Они приняли участие в мотивационных тренингах, практикумах, проектной работе, получили консультации экспертов, а также поработали с проблемным полем по технологии «Открытое пространство».

**О том, как прошел семинар, рассказывает его участница Светлана Гарагуля:**

«Два дня семинара — это прежде всего обмен опытом, профессиональный рост, заимствование новых и интересных методов работы с детьми. Мы учились действовать в команде, изучали границы для подростков, когда нужно сказать «да»,

а когда — «нет», как правильно формировать цели, схемы действия на пути к взаимопониманию, психологические противоречия подростков и многое другое.

Было очень приятно, что волонтерам ОАО «ДГК» филиала «Хабаровская генерация» всего за год работы удалось добиться значительных успехов в реализации программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов. Это отмечали как волонтеры других филиалов, которые работают в программе уже два года, так и директор филиала «РусГидро» — «КорУНГ» Е. А. Аксенова и главный эксперт Центра программ ранней профессионализации филиала «РусГидро» — «КорУНГ» А. А. Талдыкина. Участие в семинаре помогло понять, как необходимо построить работу в будущем, спланировать этапы и методы профориентационной работы, предсказать карьерные ориентации молодежи. Многие вопросы, которые у нас накопились, удалось решить на консультации с экспертами.

У нас было и немного свободного времени. Алушта — это небольшой уютный город, где много зелени и цветов. Он понравился мне своим климатом, горными пейзажами, огромным числом виноградников и, конечно, розами. Дочего же они красивые, с крупными бутонами! Море еще не очень прогрелось, но несколько раз нам все-таки удалось искупаться. Жаль, что свободного времени оказалось так мало (ведь большую часть занимало обучение и участие в семинаре): в Алуште много мест, которые хотелось посмотреть».

СЛОВО



**Уважаемые коллеги!**

Год назад в нашей компании началась реализация пилотного проекта по программе социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов, главная цель которого — подготовка технических и рабочих кадров для энергетической отрасли. В этот проект активно включились работники двух филиалов — «Хабаровской генерации» и «ЛутЭКа».

Десятки наших сотрудников откликнулись на предложение об участии в проекте, они не остались равнодушными к судьбе воспитанников детских домов и с энтузиазмом включились в работу с ними. Заниматься с детьми, которые с малых лет узнали, что такое предательство взрослых, — дело непростое. Для того чтобы завоевать их доверие, расположить к себе, требуется большое терпение и любовь. Как показала жизнь, этих качеств нашим волонтерам не занимать!

Доверие и любовь детей, оставшихся без родительского попечения, завоевывались во время совместных спортивных мероприятий, выездов на природу, занимательных уроков, экскурсий в музей энергетики, где дети с огромным интересом слушали о работе наших станций. Наши подопечные неоднократно принимали участие в концертах, организованных для сотрудников энергокомпании.

Сегодня мы можем говорить о том, что между волонтерами нашей компании и детьми сложились дружеские и доверительные отношения. Это позволяет надеяться, что спустя годы кто-то из наших подопечных пожелает прийти работать на наши ТЭЦ.

Хотелось бы от себя лично поблагодарить каждого волонтера за участие в этом проекте, за то внимание и заботу, которыми каждый из вас делится с детьми. Спасибо вам за то, что не остаетесь равнодушными! И хочу надеяться, что другие филиалы «ДГК» также присоединятся к волонтерскому движению, развернутому в нашей компании.

**Михаил Шукайлов,  
генеральный директор ОАО «ДГК»**

**Ольга Агеева, начальник управления персоналом филиала «ЛутЭКа» ОАО «ДГК»**



Мы в ответе за тех, кого приручили, — эта фраза могла бы стать девизом волонтерской работы, которую проводит наш молодежный совет. Молодые энергетикеры взяли под свое крыло детский дом поселка Светлогорье и вот уже в течение года регулярно, в свободное от смен и вахт время, едут за 80 км от Лучегорска туда, где среди отрогов Сихотэ-Алиня расположен таежный поселок Светлогорье.

За это время выработались своего рода правила волонтерской деятельности: лучше самая малая помощь, чем самое большое сочувствие; если ты волонтер — забудь про лень и равнодушие; будь генератором идей; обещаешь — сделай; веди здоровый образ жизни, потому что ты пример для подражания.

Каждый приезд волонтеров из «ЛутЭКа» — радость для десятков воспитанников детского дома. Спортивные соревнования, викторины, уроки электробезопасности, лабораторные занятия, просмотр познавательных видеороликов, экскурсии на Приморскую ГРЭС, чаепития с тортом, интересное общение, планы на будущее — все это сдружило детей и волонтеров.

Запомнился День Победы, который воспитанники детдома встречали в этом году вместе с энергетиками. В музее Приморской ГРЭС дети общались с ветеранами войны и труда, и надо было видеть, как искренне они старались порадовать пожилых людей стихами, песнями, танцами, как дарили им свои поделки. В эти минуты понимаешь главное: те, кому ты помо-



гаешь, сами меняются, у них тоже появляется стремление в свою очередь помогать другим. Волонтерство — это дружное и крепкое братство, которое приносит человеку осознание, что есть в мире вещи важнее денег, времени, собственных проблем.

**Елена Королева, инженер 2-й категории  
ЦСДТУ филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК»**

Целями и задачами волонтерской работы члены нашего молодежного совета познакомились год назад на семинаре, организованном на базе «ДГК» специалистами «РАО ЭС Востока» и «РусГидро». Помочь детям-сиротам найти себя в этом сложном мире, когда они покинут детский дом, — это стало нашей главной задачей.

Для начала нужно было познакомиться и найти общий язык с ребятами из детдома. Это далось непросто, сначала мы испытали потрясение: их в принципе было очень сложно чем-то заинтересовать, они держались на расстоянии, отворачивались, даже прятали свои лица от фотоаппарата. Но к концу года, считаю, задачу по установлению контакта с детьми мы выполнили.

Теперь на мероприятиях, которые мы проводим, совсем другая картина. Девчонки и мальчишки воспринимают нас как своих, активно общаются, задают много

вопросов, а когда мы уезжаем, расстраиваются. Девочки подходят, обнимают нас, спрашивают, когда мы опять приедем.

Скажу честно: то, что ребята так открылись, поверили нам, вызывает сильные эмоции, а главное, чувство ответственности за их судьбу. Признаться, нам тоже стало их не хватать, хочется делать для них еще больше. В планах — активизировать обучение информатике, организовать факультативные занятия для девочек по домоводству, кулинарии. Для мальчиков уже проведен мастер-класс, на котором они с нуля своими руками сделали скворечник, который теперь украшает парк детского дома. Член молодежного совета Олеся Скоробогатова планирует сделать мастер-классы по шитью.

Если нам окажут спонсорскую финансовую помощь, мы организуем поездку на море, туристический слет, чтобы научить подростков ставить палатку, разжигать костер, устраивать бивуак. Познакомим детей с правилами безопасного поведения на природе, бережного отношения к окружающей среде.

Одним из главных направлений работы мы считаем профориентацию, знакомство ребят с профессией энергетика. «ЛутЭК» заинтересован в притоке молодых специалистов и, при соответствующей поддержке со стороны инициаторов проекта по социализации и профориентации детей-сирот, готов обеспечивать их постинтернатное сопровождение в период обучения в технических учебных заведениях, прохождения практики. И конечно, мы будем рады увидеть ребят из светлогорского детского дома уже в качестве работников нашего филиала.

**Евгений Антошук, начальник смены Приморской ГРЭС,  
председатель молодежного совета филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК»**

Год назад молодежь нашего филиала отозвалась на просьбу помочь в социализации и профориентации российских детей-сирот. На территории Пожарского района находится светлогорский детский дом. «ЛутЭК» много лет оказывает ему разнообразную шефскую помощь, но сейчас предприятие стало уделять внимание не только материально-технической поддержке учреждения, но и формированию личности воспитанников. Недаром говорится: сегодня — дети, завтра — народ.

Генератором идей стал директор филиала Андрей Здоренко — к этому направлению работы молодежного совета он относится с особым вниманием. То, что мы пришли всерьез и надолго, стало ясно уже с первого массового выезда в детский дом. Директор

представил нашу группу волонтеров персоналу и воспитанникам, рассказал о Приморской ГРЭС, о «Дальневосточной генерирующей компании». Большое впечатление на ребят произвели слова, что энергетика — это масса увлекательных профессий, а волонтеры помогут им выбрать специальность по душе и по таланту, подготовиться к поступлению в учебное заведение.

Мы разработали пошаговую программу достижения поставленной цели. Шаг первый: познакомиться с детьми, понять их, найти общий язык. Шаг второй: более глубокое знакомство, работа по социальной адаптации воспитанников. Шаг третий: обучать детей основам физики в игровой, понятной форме, мотивировать их выбрать профессию энергетика. Шаг четвертый: помогать в

поступлении в техническое учебное заведение, сопровождать в период учебы, практики, трудоустройства.

С тех пор маршрут Лучегорск — Светлогорье стал самым популярным и для нас, и для воспитанников детдома. К мероприятиям готовимся всем молодежным советом, устраиваем мозговой штурм, чтобы каждый обучающий урок — по предметам, профориентации, трудовым навыкам, электробезопасности, патристическому воспитанию — был не только познавательным, но и интересным.

Есть и свои педагогические хитрости. Приезжаем, объявляем: сегодня проводим соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Ура! Все прыгают от восторга. Но, продолжаяем мы, к соревнованиям будут допущены только те, кто примет активное участие в обучении правилам работы с электроинструментами, в самостоятельном изготовлении деталей и сборке скворечника. В итоге и скворечник в парке детского дома появился, и долгожданную спартакиаду провели.

Патриотизму, гордости за свою страну мы учим, избегая казенных подходов. В этом году мы провели в детском доме акцию «Свеча памяти» в честь 70-летия Великой Победы.

**Елена Веселова, ведущий инженер экологической группы  
филиала «Хабаровская генерация»**

В филиале «Хабаровская генерация» я работаю с 2009 года. Принимала активное участие во всех мероприятиях и, когда стартовал проект, проявила обычное для себя любопытство: стало интересно, получится ли у меня принести пользу детям, оставшимся без попечительства родителей. В первые моменты было чувство страха и волнения. Боялась привязаться и, не дай бог, навредить ребяткишкам.

Этот проект для меня интересен, и за год, проведенный с ребятами, я увидела отзывчивость, желание узнавать новое как у взрослых, так и у детей. Наши дети очень активные, проявляют интерес к спортивным мероприятиям — как девочки, так и мальчики. А это говорит о сплоченности и единстве.

На мой взгляд, программу можно дополнить индивидуальным контактом с детьми, то есть общением с 1–2 воспитанниками вместо групповых мероприятий. Это полезно для наилучшего понимания и узнавания личностных качеств и интересов детей, для их дальнейшего развития в социуме и направленности в профессиональную сферу.

**Светлана Гарагуля, инженер 2-й категории  
химической лаборатории ХТЭЦ-1**

В проекте по социальной адаптации воспитанников детских домов я стала волонтером впервые в жизни. Когда программа только начиналась, было много сомнений: получится ли у нас, как примут нас дети? Но, подводя итоги года, могу с уверенностью сказать: все получилось.

Для меня проект — это возможность дать детям частичку своего сердца и тепла, помочь им определиться в жизни, устроить свой быт, стать полноценными членами современного общества, показать им перспективы работы в энергетике Дальнего Востока.

С момента старта программы изменились не только дети, которые стали более доверчивыми, открытыми, интересующимися, но и мы, волонтеры. Нам пришлось многому научиться, узнать многое о профессиях в энергетике, чтобы донести эту информацию на доступном для детей языке.

Помимо профориентации, мы вовлекали детей в спорт, учили финансовой грамотности, приготовлению еды, плотницкому мастерству и другим полезным вещам. Мы пытались помочь им приобрести уверенность в себе, найти правильные жизненные



ориентиры, развить важные качества характера.

Прошедший год был направлен больше на то, чтобы сблизиться с воспитанниками, найти общий язык, расставить приоритеты и познакомить детей с энергетикой. В предстоящем году мы будем больше внимания уделять именно профориентации, а соответственно, проводить больше мероприятий, направленных на привлечение детей в энергетику.

Уже сейчас есть много идей и планов, которые нам предстоит реализовать!

**Евгения Погребняк, специалист отдела  
управления персоналом филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК»**



**Х**очешь почувствовать себя человеком — помоги другому. Это мой совет всем, кто еще не решился оторваться от своих личных дел и попробовать что-то изменить в обществе, сделать добро, подарить обделенным теплом детям частичку своей души. Уверю вас, что, помогая другим, вы вдруг обнаружите в себе вроде бы «немодные», но такие глубокие и прекрасные чувства, как доброта, отзывчивость, бескорыстие.

Активисты нашего молодежного совета уже год посещают ребят из детского дома поселка Светлогорье. Интересно, как изменились дети за это время. При первых встречах был шум, гам, голова кругом — словом, полная вольница и неуправляемость. Их трудно было собрать, чем-то заинтересовать. Но с каждым последующим приездом, по мере того как мы узнавали друг друга, появлялись сначала любопытство, потом доверие — на этой базе уже можно организовать и провести мероприятие, увидеть встречный интерес. Теперь ребята нас ждут, готовы к нашему приезду концертные номера, у них стали совсем другие глаза. Это дорогого стоит. И моя



жизнь обогатилась новыми знакомствами, впечатлениями, яркими эмоциями.

Я очень рада, что на нашем предприятии был создан молодежный совет, что мы начали активно участвовать в мероприятиях филиала, стали волонтерами. Мы привязались к ребятам из детского дома, появилась ответственность за их судьбу, хочется больше для них сделать. Я рассказываю коллегам, всем своим друзьям и знакомым о волонтерской работе, говорю, что нам нужна любая помощь, любая поддержка. И неважно, молодой ты специалист или ветеран производства.

**Светлана Фоменко, председатель профкома  
«Хабаровской генерации»**



**К**огда год назад из «РусГидро» пришла информация о старте программы социальной адаптации детей-сирот, я подумала, что при поддержке руководства мы вполне можем принять участие в проекте. Конечно, были переживания, волнение — как в любом новом деле.

Для начала мы поехали на семинар, организованный «РусГидро» в Хакасии, где тренеры, психологи и опытные волонтеры рассказывали, на что нужно обращать особое внимание, работая с детьми из детдомов. Мы поехали прежде всего посмотреть, подъемно ли все это для нас. Вернулись, посоветовались и решили: надо браться.

С благословения руководства «ДГК» и филиала «Хабаровская генерация» начали готовиться: формировать планы, разговаривать с молодежью, налаживать контакты с детскими домами. Огромную роль в подготовке проекта сыграла помощник директора филиала Елена Захарова: она очень глубоко прониклась темой, встречалась с молодыми работниками генерации, вдохновляла их, планировала мероприятия, договаривалась с руководителями детских домов. Она продумала все до мелочей, и в этом, я считаю, был залог нашего успеха!

Уже в июне 2014 года сформировался костяк волонтеров — больше 30 человек. Просто здорово, что все они остались с



Светлана Фоменко



Елена Захарова

нами до конца! Все ребята ответственные, инициативные, действуют по принципу «надо значит надо». Благодаря их отзывчивости мы не ощутили особых проблем с реализацией проекта.

Конечно, главной в нем была и остается профессиональная ориентация детей. Честно говоря, поначалу ребята-детдомовцы вообще не понимали, о чем это мы, и вовсе не собирались идти в энергетику. Как правило, после школы они выбирают профессии попроще, например водителя или повара. А тут — совершенно новая, достаточно сложная работа. Однако уже сейчас трое выпускников детских домов планируют поступать в профессиональные учебные заведения, где готовят специалистов-энергетиков. Я думаю, во многом на это решение повлияло тесное общение с нашей молодежью. Ребята искренне любят свою профессию и передают это отношение своим подопечным.

В первый год мы активно знакомились и вникали в энергетику. Ребятам показали много интересного, например как работает ТЭЦ — на макете в музее энергетики и в реальности, на экскурсиях по нашим станциям. В будущем году мы планируем более глубоко изучить каждую профессию в нашей отрасли, будем больше встречаться и радоваться нашему плодотворному общению!

**Максим Кочетков, машинист энергоблока 200 МВт  
филиала «ЛутЭК» ОАО «ДГК»**



**Я**отслужил в армии, на Приморской ГРЭС прошел путь от машиниста топливopодачи, обходчика по котельному и турбинному оборудованию до машиниста энергоблока. Работал и заочно учился: окончил техникум, потом институт. Меня трудными подростками не напугаешь: я знаю, как с ними общаться, и они как-то сразу стали ко мне прислушиваться, я бы даже сказал, слушаться. Ребята расспросили меня обо всем, что их интересует, а я в свою очередь узнал, кто из них чем дышит, на что способен, кого чем можно заинтересовать. Нам с ними легко, они относятся ко мне как к старшему брату. И мне самому с ними интересно.

Мы сосредоточились на работе с учениками 7–8 классов. Именно из них планируем впоследствии набрать молодых специалистов рабочих профессий, подготовить будущее поколение энергетиков для Приморской ГРЭС. Знакомим подростков с электроинструментами, с сентября планируем вести факультативы по физике и математике. Проводить их будем в игровой форме — что вызывает интерес, то и откладывается в голове. На том же волонтерском семинаре в Хабаровске, когда представитель воинской части рассказывал воспитанникам детских домов об оружии, я



с помощью законов физики и химии объяснял им действие этого оружия. Парни слушали с интересом.

Главное — найти общий язык с подростками, тогда все получится. У ребят, лишенных родителей, есть общая черта — стремление отгородиться, спрятаться от всего мира. Здесь помогает общение. Мы разговариваем на бытовые темы. Парни спрашивают о службе в армии, о работе на станции. Ты в свою очередь узнаешь

их истории, их способности. Вот девочка прекрасно рисует, поет, играет на семи музыкальных инструментах, мечтает стать звукорежиссером. Вот мальчик Тимофей — видно, что голова у парня работает, все ему интересно. Будем индивидуально «вести» его на факультативах, впоследствии он может стать хорошим специалистом. Вообще я считаю, что именно индивидуальная работа с воспитанниками приносит настоящий результат.

**Роман Ткаченко, инженер 1-й категории сектора  
промышленной и пожарной безопасности  
филиала «Хабаровская генерация»**



**Д**ля меня лично этот проект означает помощь детям в адаптации к взрослой жизни, в выборе той профессии, которая станет для них приоритетной и в будущем позволит им реализовать все желания!

Мне очень понравилось быть волонтером! Это мой первый опыт. Я испытываю чувство удовлетворения от того, что делаю благое дело. Если все получится, через много лет этот человек — бывший детдомовец — пожмет мне руку и скажет спасибо. И это будет очень приятно для меня!

За прошедший год мы стали ближе к детям, а они в свою очередь привязались к нам. Теперь они знают, что такое электрический ток и откуда берется тепло в домах.

Значение нашего проекта в том, чтобы, выйдя из детского дома, эти ребята не начали вести асоциальный образ жизни, как часто бывает, а задались целью хорошо работать, жить, строить семью, рожать и воспитывать детей.

Я считаю, что в будущем нужно больше встречаться с этими ребятами и проводить время вместе!



**Светлана Савватеева, ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов ХТЭЦ-1**



Летом прошлого года нам, работникам ХТЭЦ-1, предложили поучаствовать в программе профессиональной адаптации детей-сирот. На двухдневном семинаре-совещании волонтеров нам рассказали об опыте понятия о детях-сиротах, раскрыли принципы и методы построения общения с детьми, пережившими потерю родителей. Честно говоря, мы все боялись первой встречи с воспитанниками детдомов, думали, что просто начнем рыдать вместе с ними, а оказалось, что они совсем не отличаются от домашних — разве только чуть более воспитанны и не разбалованы.

И вот первая встреча состоялась: в прекрасный сентябрьский день мы с ребяташками отправились на рыбалку. Знакомство с ними мы начали еще в детском доме. Семилетний гид Лев показал нам спальни, душевую, игровую, учебную комнаты. Знакомство с остальными детьми мы продолжили в автобусе. Приехав на водохранилище, ребята без напоминания помогли нам вытащить провиант, дрова и снасти. Быстро оглядевшись, бывалые

рыбаки приступили к любимому занятию — ловле рыбы. В номинации «Самый большой улов» выиграла единственная девочка в нашей компании — Виктория Смышляева. Подружились мы и с воспитателем Татьяной Владимировной.

Также мы проводили экскурсию на ТЭЦ-1, на зимних каникулах строили горку, играли в «Мафию». Светлана Гарагуля дважды давала мастер-класс по выпечке слоек. Начинку использовали самую разную: сыр, творог, шоколад, вишню, ананасы. В феврале организовали выезд ребятни на базу отдыха. Тогда нам очень повезло с погодой. На территории базы звучала веселая музыка, было много счастливых детей и взрослых, и наша веселая ватага ничем не отличалась от общей массы.

Мы считаем, что нам удалось начать это непростое дело, мы смогли подружиться и с детьми, и с педагогами. Хотим продолжать общение в следующем году, и будем стараться привлекать к нашему проекту больше бескорыстных, инициативных и неравнодушных людей.

**Константин Подорожный, ведущий юрист филиала «Хабаровская генерация»**



Я вступил в проект прежде всего потому, что мне хотелось сделать что-то не только для себя, но и для других людей, а также помочь детям-сиротам адаптироваться к будущей жизни. Наше волонтерское движение очень молодое, ему всего один год. Небольшой опыт, но очень большое желание познакомить детей с жизнью энергетиков...

Первый год работы волонтеров «Хабаровской генерации» носил скорее ознакомительный характер. На мероприятиях мы теснее познакомимся с детьми, узнали об увлечениях, интересах наших подопечных. Поначалу я очень сильно волновался, задавался вопросом, как примут меня дети, а спустя год почувствовал уверенность в себе и удовлетворение от проделанной работы.



За год укрепились дружеские отношения между волонтерами и детьми. Дети теперь ждут не дождутся новой встречи с нами. Они стали делиться своими проблемами, рассказывать нам о своих успехах. Мы начали общаться с ними на

равных. Меня удивила разносторонность интересов воспитанников детских домов. Лично у меня разрушились все мифы о детях-сиротах, об их якобы задержках в физическом и умственном развитии. Это вполне нормальные дети, которым прежде всего не хватает родительского тепла и простого человеческого общения.

Данный проект имеет и социальную направленность: мы не только помогаем детям определиться с будущей профессией, но также и знакомим их с повседневной жизнью, расширяем их круг общения и интересов.

Как и все дети, воспитанники детдомов любят играть, развлекаться, двигаться. Наверное, в программу на следующий учебный год необходимо включить больше мероприятий в игровой форме.

**ФОТОХРОНИКА**



Семинар для волонтеров прошел в крымском городе Алуште



Участников семинара ожидали творческие конкурсы и новые знания

**Екатерина Нигей, экономист 1-й категории финансово-бюджетного отдела филиала «Хабаровская генерация»**



В «Хабаровской генерации» я работаю два года, в проекте — с самого начала.

Это мой первый волонтерский опыт, и он превзошел все ожидания! Сначала казалось, что работать с детьми будет сложно, что они замкнутые и плохо воспринимают новую информацию. Но при первой же встрече все стереотипы развеялись: дети оказались очень открытыми и любознательными! Они всегда проявляют интерес к теме встречи, задают много вопросов, хотят научиться новому. И становится очень приятно, когда действительно получается их чему-то научить. Когда видишь результаты и понимаешь, что все не зря.

Конечно, хочется думать, что за этот год дети изменились, что информация, которую мы им даем, действительно имеет для них значение и что в наше отсутствие они

ей пользуются и хотя узнать больше. Хочется верить, что они, как и мы, воспринимают этот проект не как спортивно-развлекательный, а как реальный шанс сделать свое будущее лучше.

Значимость этого проекта в том, чтобы показать, что у этих ребят нет какого-то predetermined будущего, и если они приложат максимум усилий и не будут сдаваться при первых трудностях, то все возможно.

Я думаю, в будущем можно проводить с ними репетиторские занятия по профильным предметам, необходимым ребятам для поступления в учебные заведения, которые затем позволят им получить у нас рабочие места. Но это, конечно, пригодится только тем, кто сам понимает, что ему это нужно, и проявляет интерес к энергетике.

**Константин Шумилин, машинист-обходчик по турбинному оборудованию ХТЭЦ-3**



Я участвую в проекте с сентября прошлого года. Сразу активно включился во все мероприятия: мы устраивали с мальчишками спартакиады, футбольные матчи, спортивное ориентирование. Да и не только в спортивных, но и в других мероприятиях я всегда участвовал с удовольствием!

Мне сразу понравился детский дом, куда ребята пригласили нас в гости. Они немного смущались, стеснялись, но в целом выглядели довольными, активными и совершенно не производили впечатления обиженных на жизнь, незащищенных. Они были очень улыбчивыми, деятельными, стремились к общению, и это нас, волонтеров, еще больше привлекало и вдохновляло.

Сейчас мы настолько сблизились, что, даже если не видимся, часто перезваниваемся. Ребята могут



просто интересоваться, как дела, что нового — обычный дружеский разговор. Они скучают, ждут встречи.

Само собой, я буду продолжать свое участие в этом проекте. Хочется почаще видеться с ребятами — нам это совершенно не в тягость, а, наоборот, в радость!



## АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

# Праздник детства



Дети сотрудников Райчихинской ГРЭС и Благовещенской ТЭЦ от души повеселились на празднике, который организовали для них сотрудники энергокомпании.

Профсоюзный комитет Райчихинской ГРЭС впервые организовал празднование Дня защиты детей. Более 50 детей работников станции от 4 до 12 лет, а также их родители собрались в физкультурно-оздоровительном комплексе «Лига». Сначала ребят поприветствовали пираты — сотрудники станции, наряженные в тельняшки и шляпы. Затем начались захватывающие «Веселые старты». Все, от мала до велика, были разбиты на две команды и с удовольствием приняли участие в эстафете: необходимо было обогнать препятствия, прыгать на скакалке и верхом на игрушечных осликах. Смех и восторг царил в спортивном зале во время соревнований. Каждый маленький участник получил сладкий приз.

Программу продолжило шоу мыльных пузырей. В огромные, переливающиеся всеми цветами радуги тоненькие мыльные сферы ведущим удалось поместить несколько

ребят — на удивление юным и взрослым зрителям. Мыльные пузыри так понравились ребятам, что они сами придумали новый конкурс: кто надует самый большой пузырь.

Следующими гостями праздника стали ростовые куклы Пират, Принцесса и Корова, с которыми все с удовольствием фотографировались. Ну а к концу праздника ребята смогли увидеть, как мастера скручивают из шариков фигурки животных. Домой они ушли с подарками: кто с собачкой, кто с жирафом.

«Такое мероприятие для наших детей проходило впервые, — рассказывает мама двух дочек кладовщик Райчихинской ГРЭС Ирина Худолеева. — Праздник понравился всем, дети нарезвились, набегались, пообщались. Восторг был такой, что некоторые просто не хотели уходить домой».

А вот на Благовещенской ТЭЦ детский праздник организуют уже

не первый год. В этом году профсоюзный комитет устроил речную прогулку по Амуру. Ровно в одиннадцать часов от причала отошел теплоход, пассажирами которого стали 148 детей и их родители.

Теплый, солнечный день, речной свежий воздух и множество веселых конкурсов ждали ребят в путешествии. Они отгадывали загадки, играли в «Море волнуется раз» и даже успели чуть-чуть порисовать. Не обошлось и без любимых игр твистер, крестики-нолики, кольцеброс. А самые маленькие смогли порыбачить и наловили множество цветных пластмассовых рыбок.

Покидая корабль, дети несли в руках воздушные шары. Затем они дружно пошли гулять по набережной и есть мороженое. А на причале ждали новые ребята, чтобы отправиться во второй веселый рейс, который собрал еще больше публики — 168 детей и их родителей.

Маргарита Васюкевич



## КТС

# Энергетика детства

Сотрудники «Комсомольских тепловых сетей» впервые провели акцию, посвященную Дню защиты детей, поздравив воспитанников детского дома №20 поселка Молодежного.

Инициатива подготовить праздник родилась у представителей городского сообщества мотоциклистов, в котором состоят и несколько сотрудников тепловых сетей. В коллективе предприятия был организован сбор денег на подарки воспитанникам детского дома. В сборе приняли участие все подразделения, эксплуатационные районы и отделы. На собранные средства был приобретен спортивный инвентарь — мячи, ракетки, боксерский мешок и многое другое.

Первого июня колонна мотоциклистов под флагом ОАО «ДГК» двинулась по направлению к детскому дому поселка Молодежного. Воспитанники тут же высыпали на улицу, ведь не каждый день увидишь такое



количество байкеров. Присутствовали на встрече и представители местного телевидения.

Программа мероприятий была насыщенной: состоялся конкурс по перетягиванию каната, подвижные игры, а всем желающим специальной краской нарисовали временные татуировки. Тех ребят, кто не испугался, прокатили на мотоциклах. Затем по-

следовало вручение подарков, которые вскоре были опробованы в собственном спортзале детского дома.

В ответ воспитанники и учителя напоили байкеров чаем с пирогами, попутно расспрашивая их об увлечении мотоспортом, о байкерском движении, об образе жизни и о многом другом. После ребята провели гостям экскурсию по детскому дому, показали свои достижения в творчестве и в спорте.

Мероприятие прошло на очень высоком уровне, и мы надеемся, что в этом году зародилась новая традиция празднования Дня защиты детей.

Лариса Кушниренко

## ХТСК

# Будь в плюсе

Когда закончился отопительный сезон, энергетики «Хабаровской теплосетевой компании» предложили школьникам принять участие в акции «Будь в плюсе». В течение двух месяцев ученики должны были собирать квитанции за отопление и горячую воду.



В акции принимали участие три школы города Хабаровска, и в каждой из них класс, собравший квитанции на наибольшую сумму, получил приз — ноутбук. Победителей определяли по двум критериям: общая сумма оплат по всем квитанциям, включая индивидуальное потребление и ОДН, и общее количество оплаченных квитанций.

Больше всех отличились ученики 8-го класса школы №72: сумма оплаты в их квитанциях превысила 700 тыс. рублей. На торжественной линейке директор и организаторы акции вручили победителям заслуженную награду. Подарок ученикам понравился, они отметили, что ноутбук пригодится им не только

для учебы, но и для подготовки внеклассных мероприятий. Учителя рассказали, что проблем со сбором квитанций не было: родители, добросовестно оплачивающие счета за тепло и ГВС, охотно поддержали своих детей.

«Акция «Будь в плюсе» была организована для того, чтобы мотивировать добросовестных плательщиков. Ее участники смогли на личном примере убедиться, что быть дисциплинированным потребителем и вовремя оплачивать квитанции за отопление и горячую воду не только порядочно, но и полезно», — отметила заместитель директора филиала «ХТСК» по сбыту Елена Гаврилюк.

# День эколога

Ежегодно в начале лета молодежный совет и профком аппарата управления «Хабаровской теплосетевой компании» устраивают праздник для детей сотрудников компании.

В этом году праздник было решено приурочить ко дню эколога. Сначала ребята отправились на экологическую экскурсию по территории Хабаровской ТЭЦ-2. На экологической тропе дети узнали, какие растения встречаются на территории станции, какие рыбы обитают в реке Амур и как развитие энергетики влияет на экологию края. Ребята не только внимательно слушали экскурсовода, но и задавали интересующие их вопросы.

Затем дети отправились в актовом зале, где их ждала не менее увлекательная концертная программа. Юные участники демонстрировали свои таланты в пении, танцах, чтении стихов и даже художественной гимнастике. В перерывах между детскими выступлениями ведущие проводили познавательные викторины, соответствующие тематике праздника — экологии.

Награждение прошло под звуки музыки и аплодисменты. Все участники праздника получили памятные дипломы и подарки.

«Не все знают, что за праздник 5 июня, для многих это обычный день. Поэтому мы постарались сде-



лать так, чтобы сегодня ребята узнали что-то новое для себя, познакомились с главными вопросами экологии и защиты окружающей среды в доступной игровой форме. Мы ежегодно проводим детские праздники, а вот мероприятие такого плана — впервые. Но увидев восторг детей и услышав благодарность родителей, мы задумались о том, чтобы сделать подобный праздник ежегодным», — рассказала председатель первичной профсоюзной организации «ХТСК» Таисия Алексеевко.

Юлия Мешкова

ФОРУМ

# «Охрана труда глазами новичка»

Охрана труда стала главной темой II Молодежно-го форума энергетиков в Приморье. На протяжении двух дней сотрудники филиала «Приморская генерация» ОАО «ДГК» в творческой форме и юмористическом тоне говорили о том, как важно соблюдать на предприятии требования правил охраны труда и пожарной безопасности, применять средства индивидуальной защиты.



Первый день форума был исключительно творческим. Команды аппарата управления филиала, Владивостокской ТЭЦ-2, Артемовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС показали театрализованные постановки на тему охраны труда. Здесь были стихи, песни, танцы и даже видеоролик. Участники продемонстрировали знание рисков, которые существуют на их рабочих местах, важность использования средств индивидуальной защиты и даже навыки оказания первой медицинской помощи. Сердца зрителей пленила команда ВТЭЦ-2, которая показала «Шоу Жеки Загорелого».

«Свое выступление мы выстраивали как аналог известной комедийной телепрограммы и назвали его «Шоу Жеки Загорелого «Предварительные каски». Наш ведущий — Жека — с юмором рассказывал о том, как вести себя в различных ситуациях, например во время пожара, и указывал на ошибки. А другие участники иллюстрировали эти сюжеты сценками. Мы составили подробный сценарий, продумали реквизит и даже провели кастинг! Все ребята, которые вошли в состав команды, оказались настоящими актерами, талантливыми и раскрепощенными на сцене», — рассказала капитан команды Владивостокской ТЭЦ-2 Елена Бабина.

Настоящий фурор вызвал конкурс рабочей моды «Трудоголичка». Сотрудники аппарата управления до мелочей продумали костюм офисной трудоголички: вшитая подушечка, чтобы за компьютером не уставала спина, воротник из скрепок и даже браслет с фотографией семьи, «чтобы в трудные минуты, задерживаясь на работе, вспоминать лица близких, не отвлекаясь от дел».

«А мы подошли к этому конкурсу с практической точки зрения. Взяли ту рубу, которую нам выдают на складе, и перешили ее по фигуре, чтобы на представительница прекрасного пола она смотрелась красиво и стильно. При этом она ничуть не утратила функциональности: в ней можно смело идти работать в цех!» — рассказала участница форума Светлана Степанова.

Второй день был посвящен спорту и интеллектуальным играм. Команды боролись за звание самых эрудированных и смекалистых в брейн-ринге, а другие участники в это время проходили спортивную эстафету.

«В этом году мы серьезно готовились к форуму, проводили спортивные тренировки. Специально уезжали на природу на выходных, натягивали веревки, проходили квесты, учились взаимовыручке, доверяю. Без этого не получилось бы

сплоченной команды, не удалось бы выиграть ни в одном состязании», — говорит Елизавета Кузнецова, капитан команды аппарата управления.

Сложные испытания действительно требовали абсолютного взаимопонимания между членами команды, а также серьезной физической подготовки. Например, во время этапа «Паук» один из участников, подвешенный в воздухе, должен был собрать предметы вокруг себя, не касаясь земли, а остальные помогали ему передвигаться, натягивая и ослабляя веревки. Еще спортсменам предстояло протиснуться через паутинку, не задев ее нитей, прошагать маршрут на ходулях, цепочкой пройти по веревке,



Анастасия Базарнова

СПОРТ

# Хорошо забытое старое

В Хабаровске прошли летние игры 22-го краевого физкультурного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых». Сборная «ДГК» вновь приняла участие в состязаниях, заявив о себе в двух номинациях.

Энергетики оказались третьими в новом, а точнее, в хорошо забытом старом виде испытаний — сдаче норм ГТО. «ДГК» представляла команда из пяти человек — сотрудников «Хабаровской генерации». Младшему — электрослесарю ТЭЦ-1 Богдану

Воронцову — недавно исполнилось 20 лет, а старшему — начальнику лаборатории металлов и сварки Комсомольской ТЭЦ-2 Сергею Шмакову — 54. Человек советской закалки, о нормах ГТО он имеет отличное представление: когда-то ему уже приходилось доказывать, что к труду и обороне он готов. «Я всю жизнь поддерживаю хорошую форму», — говорит Сергей Шмаков. — Много бегаю, плаваю, участвую в лыжных марафонах на приз Чепаловой в Солнечном районе, а это ни много ни мало 50 км! Каждый день на работе в обеденный перерыв обязательно играем в настольный теннис с коллегами!»

Также честь энергокомпании защищали инженеры Екатерина Ивашко и

Сергей Корчевой, начальник службы промбезопасности и охраны труда Сергей Письменчук.

В возрожденных стартах ГТО было пять испытаний на выбор: подтягивание на перекладине, рывок гири, отжимание от пола, подъем туловища из положения лежа на спине, бег на 60 м, наклоны вперед, прыжки в длину, а также стрельба из пневматической винтовки. Набранные очки складывались в общую копилку команды.

Поскольку соревнования проходили в тестовом режиме, знаки отличия ГТО участникам решили пока не вручать. Но Сергей Шмаков намерен непременно получить такой значок в будущем, а перед этим — упорно

натянутой между деревьями, и с помощью специального оборудования покорить импровизированную лиану.

За победу команды боролись до самого вечера. А завершился насыщенный день флешмобом: участники форума выстроились в большую цифру «2».

В результате всех соревнований и конкурсов первое место завоевала команда Владивостокской ТЭЦ-2, второе — команда аппарата управления филиала «Приморская генерация», третье досталось Партизанской ГРЭС, а четвертое — Артемовской ТЭЦ. Всем участникам были вручены дипломы и ценные подарки от первичной профсоюзной организации.

«Наш форум — это не только встреча сотрудников из разных городов Приморья. Это площадка, где формируется костяк молодых, активных, энергичных и неравнодушных людей. В будущем они смогут продолжить проявлять эти качества, вносить и реализовывать полезные предложения по улучшению производственных процессов и условий труда», — прокомментировала председатель молодежного совета «Приморской генерации» Юлия Прохорова.

На молодежный форум приморские энергетики собираются лишь во второй раз. Но мероприятие настолько понравилось участникам, что уже очевидно: при поддержке руководства филиала и профсоюза оно станет традиционным.

СПОРТ



# Работники РГРЭС готовы к труду и обороне

«Займись спортом — начни с ГТО» — акция с таким звучным названием прошла в поселке Прогресс в начале июня. Более 70 прогрессовцев от 6 до 63 лет поучаствовали в празднике физкультуры и здоровья. В число участников мероприятия вошли и 8 работников Райчихинской ГРЭС.

В ходе мероприятия энергетики прошли тестовые испытания по своим возрастным ступеням. Всего в комплексе ГТО необходимо выполнить 11 упражнений: прыжок в длину с места, отжимания, наклоны вперед из положения стоя, подъем туловища, упражнения на пресс.

«Необычным упражнением оказался мне наклон со скамьи, — рассказывает секретарь руководителя РГРЭС Лариса Булатова. — Тренеры проверяли, как низко ты можешь наклониться с прямыми ногами, коснувшись пальцами линейки. При этом измерительная шкала направлена вниз от опоры. Мы привыкли к соревнованиям «кто выше», «кто быстрее», а тут наоборот — «кто ниже». Результатами я очень довольна. Проверила себя, могу и дальше надеяться, что физическое здоровье не будет подводить меня еще не один год».

«Погода помешала, а так мы бы еще и бегали», — комментирует мастер по ремонту оборудования электрического цеха станции Игорь Киселев.

Каждый участник мог сравнить свой результат с нормой ГТО по своей ступени. «В каких-то испытаниях мои показатели остались в группе, соответствующей моему возрасту, в каких-то оказались лучше. Но я не всем доволен, еще есть к чему стремиться. Поэтому продолжу свои занятия плаванием и бегом, возможно, увеличу нагрузки. Сейчас лето, есть много возможностей заниматься спортом, буду еще на велосипеде кататься», — делится мастер по ремонту оборудования электрического цеха станции Игорь Жигайлов.

По итогам пробной акции все грэсовцы уложились в норматив ГТО. А яркие футболки с названием акции стали приглашением сдать нормы и в следующем году. «Маленькими шажками, участием в подобных мероприятиях мы продолжим привлекать работников ГРЭС к участию в спортивной жизни станции и поселка, — говорит председатель профсоюзного комитета РГРЭС Наталья Макарова, которая и сама прошла тестирование. — Вот и на следующий год обязательно покажем себя на сдаче норм ГТО, думаю, уже в расширенном составе».



Команда «ДГК» сдает нормы по стрельбе из пневматической винтовки

тренироваться, чтобы лучше выполнить нормативы по подтягиванию, отжиманию пресса и другим дисциплинам. В целом идею возвращения нормативов ГТО он считает неплохой, ведь это хорошо стимулирует и заставляет доказывать другим и самому себе, что ты действительно способен на многое.

Марина Булдыгерова

Маргарита Васюкевич

## МЕМУАРЫ

# Энергетика в воспоминаниях

В канун 80-летия Комсомольской ТЭЦ-2 — старейшей теплоэлектростанции дальневосточной энергосистемы — мы публикуем воспоминания ветерана предприятия Любви Николаевны Ивановой, написанные в жанре литературных записок. Это лирические рассказы об ушедшей эпохе и о людях, с которыми Любовь Николаевна работала в течение 40 лет.

### ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

С самого раннего детства я слышала слова «ЛЭП», «трансформатор», «масляный выключатель». Их производил по телефону мой отец, который занимался прокладкой новых линий электропередачи в отдаленные районы Ярославской области. Я считаю себя потомственным энергетиком, поскольку этой сфере посвятили свою жизнь мой отец, мой брат, да и я сама.

Мой папа Николай Михайлович Шипов после выхода из детского дома был направлен в профтехшколу подмосковного города Егорьевска и зачислен в группу электриков, по окончании которой поступил в Московский энергетический техникум. Производственную практику проходил на знаменитой Шатурской ГРЭС, построенной по плану ГОЭЛРО и тогда еще расширявшей свои мощности. Окончив техникум, он по распределению поехал в Ярославль, в систему «Ярэнерго», где проработал всю жизнь с перерывом на войну. [...]

Мой брат после окончания Ивановского энергетического института был направлен на работу в Центр-энергомонтаж. Принимал участие в монтаже Рязанской и Костромской

ГРЭС, затем работал по специальности в Ярославле.

Я окончила Ивановский энергетический институт имени Ленина, получила диплом по специальности «автоматизация теплоэнергетических установок электростанций» и была направлена на Комсомольскую ТЭЦ-2. На этой станции я проработала 39 лет. Вышла замуж за своего коллегу Владимира Ивановича Иванова, у нас родились два сына. Они не связали свою судьбу с энергетикой: один стал историком, сейчас он преподает в высшей школе, другой предпочел международный менеджмент. Я горжусь их достижениями на выбранном пути.

Я очень рада, что вся моя жизнь прошла в энергетике и с энергетиками — моими руководителями, сослуживцами и друзьями. Я с улыбкой и теплом вспоминаю не только их напряженный труд, но и чисто человеческие качества. Мне очень повезло в жизни: я встретила много интересных, достойных людей, умных и добрых, с чувством юмора. О некоторых из них, наиболее ярких я хочу написать.

### ДЕЛОВОЙ ЛИРИК

Когда я приехала в Комсомольск, директором ТЭЦ-2 был Василий Григорьевич

Зайцев. Невысокий, кряжистый, энергичный и решительный, он являлся просто воплощением делового человека. На станции его даже побаивались. Однажды мы, пять-шесть человек, вышли с собрания партийно-хозяйственного актива на улицу. На проходной к нам присоединился Василий Григорьевич. Было начало октября. После душного помещения все стали восторгаться свежим воздухом, любоваться звездами, слушать шорох листьев под ногами, вдыхать запахи осени — в общем, сплошная лирика. И вдруг Зайцев начал декламировать стихи Сергея Есенина. Читал, конечно, не артистически, но это было так к месту и ко времени, что мы были в восторге. А он читал и читал. Кто-то сел в автобус, кто-то свернул к своему дому, а он продолжал читать. Мы с Василием Григорьевичем жили в соседних домах. Когда дошли до моего дома, еще немножко постояли — Зайцев дочитывал «Анну Снегину».

Он был крепким хозяйственником, хорошим организатором, энергичным руководителем, директором. А еще знал Есенина. Наизусть.

**Продолжение мемуаров Любви Ивановой читайте в следующем выпуске газеты**

## ДИНАСТИИ

# Идущие в одной упряжке



8 июля в России празднуется День семьи, любви и верности, появившийся в календаре относительно недавно — в 2008 году. В этот день православные почитают память святых чудотворцев Петра и Февронии Муромских — покровителей супружеской верности и семейного счастья.

Этот брак был явно задуман на небесах. Однажды Галина слушала радио, и в концерте по заявкам мелькнуло знакомое имя — Александр Хухрин. С самим Александром она не была знакома, зато знала его родителей, работавших на Комсомольской ТЭЦ-2, и почему-то вдруг подумала: вот будет весело, если я выйду за него замуж. Но мысль затерялась среди размышлений о работе.

В Комсомольск-на-Амуре Галина приехала в 1977 году, окончив энергетический факультет Белорусского политехнического института. Об этих краях она много слышала от отца, который на войне с Японией пробороздил на своем танке немало километров через Гоби и Хинган. Чтобы получить заветное направление, Галине пришлось написать в Госплан СССР, после чего — о чудо! — Белорусскому политехническому институту впервые за все время существования энергетического факультета выделили четыре места в дальневосточной энергосистеме. Мечта сбылась: Галину направили на Комсомольскую ТЭЦ-2.

Похожей была и история родителей будущего мужа Галины. Эмма Александровна и Владимир Николаевич познакомились в 1960-х в Комсомольске-на-Амуре, куда «за туманом и за запахом тайги» стремились многие молодые специалисты. Свою профессиональную судьбу они связали с Комсомольской ТЭЦ-2. Туда же в начале 1980-х, после службы в армии и обучения в профильном вузе, устроился и их сын Александр. Он занял должность мастера главной схемы, а со временем сменил отца на посту ведущего инженера.

Назвать первую встречу неожиданной супруги не могут: заочно они

уже знали друг о друге. На праздничном вечере 1983 года, посвященном Дню энергетика, Александр пригласил Галину на танец, потом пошел провожать домой. Романтики в отношениях, признаются супруги, было немного: разгар энергетического кризиса, дефицит кадров, постоянная напряженная работа. Когда Александр и Галина наконец появились в ЗАГСе, с ними уже была коляска, где мирно спал трехмесячный Федор. А через год родился Виктор. Дети, дача, гараж, отдых — семейная жизнь пошла своим чередом.

«Лихие» 1990-е не давали расслабиться. Отцу было очень важно вырастить сыновей мужчинами. В семь лет они уже умели пользоваться дрелью. Переняв конструкторскую жилку Александра, они переделывали игрушки, строили гаражи для своих машинок, чинили всей улице велосипеды. С детства разбирались в инструментах, умели красить, белить, клеить обои, а еще готовить и даже печь булочки. Сейчас старший служит в органах внутренних дел, младший же стал программистом.

В 2006 году Александр Хухрин стал заместителем начальника электроцеха Комсомольской ТЭЦ-2. А Галина сейчас трудится инженером этого цеха. Они вместе уже 31 год, недавно отметили жемчужную свадьбу. Их семья держится на уверенности друг в друге, доверии и уважении, а еще на общем профессиональном интересе.

Старославянское слово «супруги» означает людей, идущих в одной упряжке. Два любящих человека вместе — это и есть подарок небес.

**Валентина Алексеева**



## В горах Большого Хингана



Харбин поразил фронтовиков своей «русскостью»: вывески на русском языке, сияющие купола церквей, звон колоколов, всюду русская речь. Улицы украшены красными флагами, транспарантами. Тысячи жителей с детьми забрасывали букетами цветов советскую военную технику. [...] Таким запомнился освобожденный Харбин старшему лейтенанту Якову Шутову, который командовал радиотелефонной ротой в составе 59-й Духовской стрелковой дивизии 1-й Краснознаменной Дальневосточной армии, прорывал оборону японских войск севернее Суифаньхе, брал укрепленные Муданьцзян, освобождал Харбин, защищал Маньчжурию от последних гарнизонов Квантунской армии.

«О камикадзе я знаю не понаслышке. Мне самому приходилось уничтожать пулеметчиков-смертников в горах Большого Хингана. Часто приходилось смотреть смерти в лицо, — вспоминал ветеран. — Наш полк наступал по распадку Левая Сентуха. Брали укреп-

Сегодня мало кто знает, что в 1945 году было четыре Парады Победы: парад советских войск 4 мая в Берлине, главный парад на Красной площади 24 июня, парад союзнических войск 7 сентября в Берлине, знаменующий окончание Второй мировой войны, и парад в честь победы над Японией 16 сентября в Харбине. В этом параде во главе сводной роты автоматчиков прошел старший лейтенант, кавалер ордена Красной Звезды Яков Шутов.

районы на хинганских сопках, выбивая врага из каждого дота и дзота. Затем двинулись на Муданьцзян. Зашли в деревню. Тылы отстали: рота несколько дней на сухарях, видим — у ручья утки. Боец Юдин принялся за ними охотиться, штук пять уже поймал, как вдруг с крыши фанзы японцев стал поливать огнем. Я выскочил на открытую местность и волоком затащил солдата в укрытие. А фанзу наши танкисты огнем накрыли».

Другой похожий случай произошел, когда рота переходила реку вброд и попали под обстрел японцев. Вся группа перебежала под высокий берег, а один солдат заметался и бросился в другую сторону. Старший лейтенант Шутов кинулся к нему и спас парнишку. Победить и сберечь солдат он считал главной своей обязанностью как командира, и результат был удивительным: к концу войны в его роте даже не было раненых.

Когда взяли Харбин, Якова Шутова представили к ордену Красной Звезды.

Война закончилась, но полк продолжал ожесточенные схватки с остатками японских формирований, смертниками и хунхузами. Однажды в засаду попали целая рота и разведвзвод. Полегло больше половины их состава, но связисты во главе с Яковом Шутовым и здесь уцелели.

После войны Яков Иванович работал в организации углеразведки, которая изучала Бикинское буроеугольное месторождение в Пожарском районе Приморского края. С первых дней участвовал в строительстве Приморской ГРЭС. С 1979 года и до выхода на пенсию в 1993 году работал на станции в цехе гидротехнических сооружений дежурным слесарем-ремонтником, машинистом водозабора, машинистом насосных установок 2-го разряда. Его общий трудовой стаж — 47 лет. За вклад в развитие отрасли был удостоен звания «Заслуженный энергетик СНГ».

**Вероника Белоусова**

