

ДЕЛАТЬ МНОГО И НАДЕЖНО

На энергообъектах Дальневосточной генерирующей компании набирает обороты ремонтная кампания

Стр. 2–3

ДГК ИЩЕТ ТАЛАНТЫ

Новым и расширяющимся электростанциям нужны молодые амбициозные сотрудники

Стр. 6



ВВОД В РАБОТУ РАЗРЕШАЮ

Один день с сотрудниками лаборатории релейной защиты и автоматики ТЭЦ «Восточная»

Стр. 8

ЗА СПОРТ!

Спартакиада, волейбольный турнир и футбол в валенках: спортивные активности энергетиков ДГК

Стр. 10–11

ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 3 (872), МАРТ 2023
WWW.DVGK.RU



О газе, кадрах и перспективах

Гендиректор ДГК Константин Ильковский обсудил в Приамурье газификацию и ответил на волнующие вопросы энергетиков.

© Директор Благовещенской ТЭЦ Андрей Сазанов показал Константину Ильковскому, откуда будет идти подводный газопровод. Фото Ольги Гордиенко

Ольга Гордиенко

Уже в этом году начнется проектирование газификации Благовещенской ТЭЦ. На первом этапе планируется перевести на голубое топливо один энергетический и один водогрейный котел. Об этом сообщил коллективу генеральный директор ДГК Константин Ильковский во время визита в Амурскую область. В перспективе на природный газ переведут все пять котлоагрегатов теплоэлектроцентрали, которая обогревает более 85% потребителей амурской столицы.

ГАЗУ БЫТЬ

Нынешняя командировка главы ДГК в Приамурье стала третьей с момента назначения на должность. Константин Ильковский встретился с губернатором Амурской области и принял участие в совещании, где обсуждался вопрос газификации Благовещенской ТЭЦ и обеспечения углем электростанций региона. Руководитель ДГК посетил с рабочей поездкой Благовещенскую ТЭЦ, Райчихинскую ГРЭС и Амурские тепловые сети, а также встретился с руководителями цехов и отделов.

На совещании, которое провел губернатор Приамурья Василий

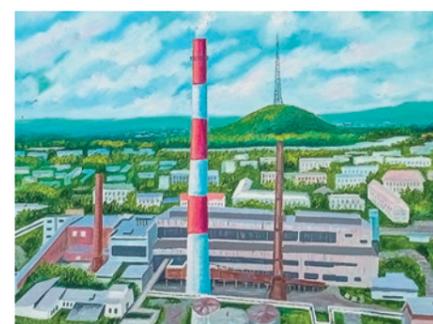
Орлов, представители Газпрома подтвердили, что объемов природного газа для теплоэлектроцентрали на первом этапе хватит. Переход на голубое топливо повысит эффективность работы станции, увеличит резерв мощности и даст возможность подключения новых потребителей областного центра. Напомним, ранее речь шла о реконструкции и переводе на газ только двух пиковых водогрейных котлов, которые редко используют — в сильные холода и аварийных ситуациях. Они работают на дорогом мазуте.

— С этого года мы начинаем проектирование газификации

Благовещенской ТЭЦ. Предполагаем, что в отопительный период 2025/26 войдем с газифицированным энергетическим и газифицированным водогрейным котлами, — рассказал коллективу Константин Ильковский. — На втором этапе (2026–2027 годы) запланирован перевод еще двух котлов — одного энергетического и одного водогрейного — на сжигание газа. До 2030 года будут газифицированы все пять котлоагрегатов станции. По предварительным расчетам, перевод ТЭЦ на газ потребует свыше 5 млрд руб.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4-5

КОНКУРС



© Биробиджанская ТЭЦ на рисунке художника из ЕАО. Фото Юлии Шаповаловой

Творчество в подарок

Крупнейшая электростанция ЕАО к своему 65-летию проводит конкурс изобразительного искусства «Биробиджанская ТЭЦ в живописи»

Юлия Шаповалова

Принять участие в конкурсе смогут учащиеся учебных заведений области. Работы принимаются до 15 мая 2023 года и должны изображать Биробиджанскую ТЭЦ в любых техниках и жанрах, при помощи любых изобразительных средств и материалов.

— Творческое мероприятие, которое мы запланировали к юбилею станции, является еще одним доказательством того, что красоту большой энергетики родного региона невозможно не заметить и не оценить. Такие мероприятия мы уже проводили, и надеюсь, что в этот раз примут участие и ребята из подшефного детского дома, которые уже не раз рисовали наши энергообъекты, и учащиеся из художественной школы центра детского творчества Биробиджана. Также приглашаем к участию молодежь области, — прокомментировал директор Биробиджанской ТЭЦ Сергей Солтус.

На сайте ДГК можно ознакомиться с положением о конкурсе и скачать бланк заявки. Победители получат призы, а лучшие работы будут размещены в здании станции и опубликованы в официальных аккаунтах ТЭЦ в соцсетях и на сайте АО «ДГК».

ЦИФРА НОМЕРА

> 5 млрд рублей

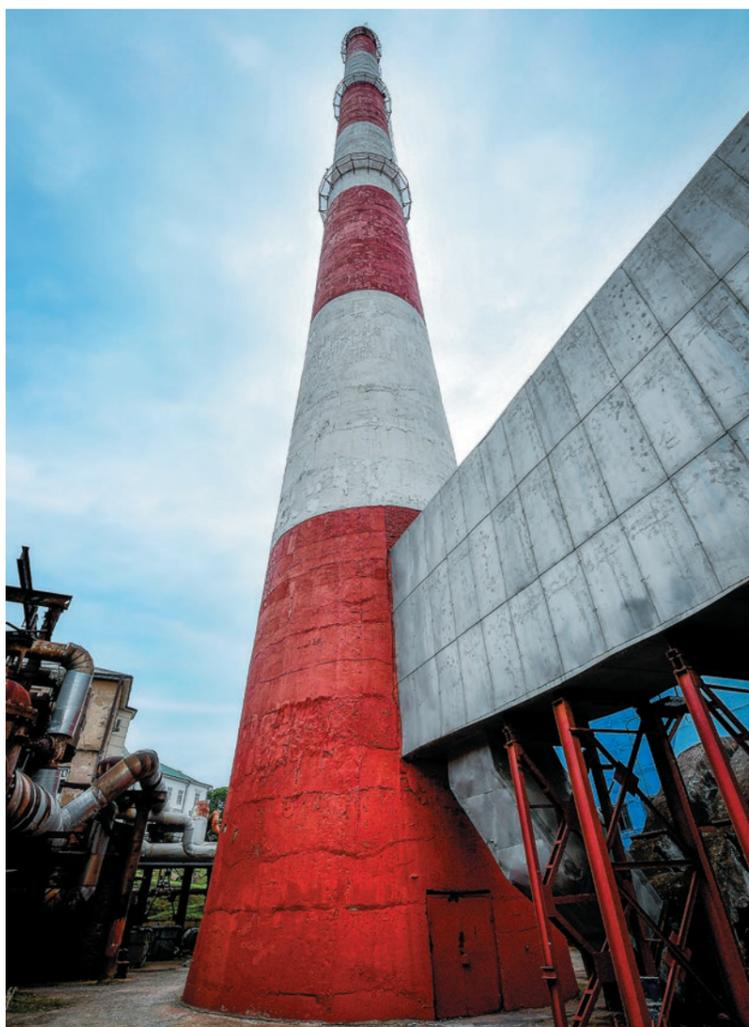
ОЦЕНОЧНАЯ СТОИМОСТЬ ПЕРЕВОДА
БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ ТЭЦ НА ГАЗ

990 млн м³ в год

ПОТРЕБНОСТЬ БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ ТЭЦ В ГАЗОВОМ
ТОПЛИВЕ ПРИ ПОЛНОЙ ГАЗИФИКАЦИИ

Делать много, делать надежно

Набирает обороты ремонтная кампания 2023 года. Еще не кончился отопительный сезон, а энергетики всю готовятся к новому.



© Труба Владивостокской ТЭС-1 к следующему отопительному сезону будет как новая.
Фото пресс-службы ПТС

РЕМОНТЫ

Семен Симоненко, Екатерина Сенько,
Юлия Шаповалова, Екатерина Кириллова,
Анна Неустрова

ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

В 2023 году на Хабаровской ТЭС-1 будут выполняться ремонты основного и вспомогательного оборудования. Запланировано восемь капитальных ремонтов паровых котлоагрегатов и три — турбоагрегатов. Также намечен ремонт генератора.

Всего в рамках ремонтной кампании 2023 года планируется заменить более 500 т поверхностей нагрева котлов, 160 т деталей трубопроводов высокого давления. Энергетикам предстоит в соответствии с графиком выполнить мероприятия по продлению ресурса работы основного оборудования.

Учитывая существенные объемы запланированных ремонтов, уже с января энергетики приступили к работе: выполняются сверхтиповые объемы работы на котлоагрегате № 7, ТП-170-100 № 2, в феврале выводится в ремонт котлоагрегат БКЗ № 6. По итогам реализации ремонтной кампании 2023 года ожидается существенное повышение надежности работы ге-

нерирующего оборудования, улучшение экологических показателей в период прохождения зимних максимумов нагрузок.

— Масштабная ремонтная кампания проводится для повышения надежности и эффективности работы оборудования, продления ресурса его работы, — рассказывает начальник отдела подготовки и проведения ремонтов Хабаровской ТЭС-1 **Александр Францев**. — Подготовку к ней мы ведем заранее. В этом году запланирован большой объем работ, который нам необходимо выполнить в достаточные сжатые сроки.

Всего на ремонтную кампанию ХТЭС-1 будет направлено более 1,5 млрд руб.

На Хабаровской ТЭС-2 энергетики вдохнут вторую жизнь в котел. Ключевой ремонт на станции стартует в начале апреля. Специалисты проведут работы на водогрейном котле № 9. С 1997 года он наработал более 63 073 часов. Планируется заменить конвективные поверхности нагрева котла в объеме 64 т.

Также на станции проведут текущий ремонт основного и вспомогательного оборудования. Запланированы работы по замене кровли главного корпуса и ремонт водозаборных сооружений.

Также ремонт оборудования предстоит трем котельным Хабаровского края. На Ургальской котельной (Верхнебуреинский район) запланированы ремонты основного оборудования. В 2023 году обслуживание затронет три паровых котла. Помимо этого, энергетики проведут замену надземной части трубопровода протяженностью 200 м: от котельной до теплораспределительного пункта в поселке. Еще намечен ремонт внутрисетевых сетей и линии ГЗУ.

На Волочаевской котельной в Хабаровске проведут шесть плановых ремонтов основного оборудования. На Некрасовской котельной в пригороде краевой столицы также выполнят обслуживание шести котлов.

— Ремонтная кампания стартует в первых числах апреля, а завершится осенью этого года. Ее цель — повысить надежность оборудования для безаварийного прохождения отопительного сезона 2023/24, — рассказал начальник отдела подготовки и проведения ремонтов Хабаровской ТЭС-2 **Андрей Тирский**.

Энергетики Амурской ТЭС-1 также готовятся к масштабному ремонту основного и вспомогательного оборудования станции. На ремонтную кампанию в этом году направят более 670 млн руб.

В 2023 году запланировано четыре капитальных ремонта, три расширенных и девять текущих. Кроме того, в планах приступить к выполнению работ по реконструкции градирни и вагоноопрокидывателя.

По словам главного инженера Амурской ТЭС-1 **Максима Агуленко**, в ходе капремонта турбоагрегата № 3 проведут замену 23-й ступени ротора низкого давления. В капитальный ремонт турбогенератора № 2 предстоит ответственная работа — ремонт ротора с заменой обмотки на специализированном предприятии. Ремонт начнется 27 марта и продлится около шести месяцев.

Ремонтная кампания на ТЭС уже стартовала. В конце февраля завершен ремонт котлоагрегата № 4: выполнены необходимые типовые работы, а также произведена замена элементов главного паропровода котла.

— Основной целью ремонтной кампании Амурской ТЭС-1 является обеспечение надежной и экономичной работы энергетического оборудования для бесперебойного снабжения тепловой и электрической энергией жителей города Амурска, — отметил Максим Агуленко.

Для выполнения работ привлечены специалисты АО «ХРМК», а также другие подрядные организации. Кроме того, задействован собственный ремонтный персонал.

В перспективе до 2026 года на Амурской ТЭС-1 планируют нарастить объемы ремонтов, направленные на повышение экономичности и надежности оборудования. Поэтому решение генерального директора АО «ДГК» Константина Ильковского об увеличении численности собственного ремонтного персонала считают исключительно верным. С новыми силами (ремонтный штат увеличен на 21 единицу) энергетики постараются привести вспомогательное оборудование в достойное состояние в минимальные сроки.

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Специалисты АО «Хабаровская ремонтно-монтажная компания» начали капитальный ремонт котлоагрегата № 7 Артемовской ТЭС. Работы продлятся до середины лета. За этот период будут заменены порядка 40 т поверхностей нагрева, 67 т воздухоподогревателя, 27 т газоходов.

Так, специалисты обновят верхний ярус воздухоподогревателя первой ступени, водяной экономайзер первой ступени, гибы главного паропровода, электродвигатель дымососа, газоход и другие металлоконструкции и поверхности нагрева.

В 2023 году силами подрядной организации — АО «ХРМК» — планируется выполнить 42 капитальных, 14 средних и 221 текущий ремонт на оборудовании энергообъектов ДГК.

Артемовский и Партизанский районы Приморских тепловых сетей уже вовсю готовятся к ремонтной кампании. Основные работы пройдут с мая по октябрь. Планы мероприятий традиционно включают в себя проведение гидравлических испытаний и ремонты теплотрасс по их итогам. Помимо этого, энергетики заменят участки теплотрасс и восстановят тепловую изоляцию на сетях.

В ходе ремонтной кампании этого года в рамках реализации «Программы снижения потерь тепловой энергии» в Артеме планируется восстановление порядка 5 км теплоизоляции на сетях. Собственными силами планируется восстановление тепловой изоляции в Артеме и Партизанске общей протяженностью 500 м.

В Артемовском и Партизанском городских округах также будет произведена работа по замене участков трассы на разводящих тепловых сетях: более 1,2 км в Артеме и около 780 м в Партизанске.

При определении приоритетности ремонта на участках трасс энергетики, в первую очередь, отдадут

предпочтение сетям с продолжительным сроком эксплуатации, ремонт на которых чаще всего ранее не производился. Так, например, крупная работа ожидает энергетиков в одном из районов Артема на улице Севастопольской: здесь заменят трубопроводы диаметрами 530 и 273 мм. Работа будет объемной и не без сложностей: трасса расположена под дорожным полотном одной из крупных улиц города.

Приморские тепловые сети выполнят 23 плановые перекладки участков магистральных тепловых сетей в 2023 году во Владивостоке. С мая по октябрь работы будут вестись в разных районах города. Самыми масштабными станут перекладки на улицах Русской, Интернациональной, Пушкинской. Всего планируется заменить более 6 км теплотрасс и восстановить более 1,5 км тепловой изоляции во Владивостоке.

Помимо этого, ремонтные работы пройдут и на всех теплоисточниках предприятия. Все котлы Владивостокской ТЭС-1, котельных «Северная» и «Вторая Речка» в 2023 году перед несением максимальных нагрузок в осенне-зимний период пройдут полный цикл ремонтных работ.

Большие объемы ремонтных работ планируется выполнить на одном из котлов на котельной «Северная». Здесь произведут замену поверхностей нагрева: фронтowego, левого и правого экранов топки, а также верхнего яруса конвективного 4-го блока.

Ремонт затронет и дымовую трубу Владивостокской ТЭС-1: будет произведены внутренние и внешние работы разного уровня сложности. Энергетики произведут маркировочную покраску, восстановят работу сигнальных огней, отремонтируют лестничные пролеты, а также произведут ремонт футеровки внутренней части трубы и кирпичной части газохода. Ремонт дымовой трубы начнется в июне. К началу работ уже будут подготовлены и доставлены все необходимые материалы.

— Организации, имеющие право на обследование строительных конструкций зданий и сооружений, раз в пять лет проводят обследования и мониторинг технического состояния дымовых труб, — рассказал начальник отдела подготовки и проведения ремонтов СП «Приморские тепловые сети» **Андрей Крищенко**. — По результатам обследования нам выдают рекомендации по устранению выявленных замечаний. Данные ремонты являются устранением замечаний по результатам таких обследований.



© При определении приоритетности работ энергетики отдадут предпочтение сетям, которые давно не ремонтировались. Фото пресс-службы ДГК

БИРОБИДЖАНСКАЯ ТЭЦ

Энергетики Биробиджанской ТЭЦ приступили к текущему ремонту котлоагрегата № 10. Работы проводятся в рамках подготовки станции к отопительному сезону 2023/24.

С 13 по 17 марта специалисты произведут типовые работы на котлоагрегате и вспомогательном оборудовании, в том числе очистят от отложений и отремонтируют системы золоулавливания котла, отремонтируют горелки, дымосос, арматуру высокого давления, электрооборудование, газозащитные системы, системы приготовления топлива.

Сейчас подрядная организация выполняет самый продолжительный ремонт на котлоагрегате № 9, который продлится до середины июля. За время среднего ремонта специалисты заменят более 16 т экранных труб и 20 т кубов воздухоподогревателя.

Директор СП «Биробиджанская ТЭЦ» **Сергей Солтус**, комментируя ремонтную программу, отметил: «Задачи ремонтной программы — обеспечение надежной работы оборудования станции и тепловых сетей, которые у нас на балансе. Ремонтные работы на котлоагрегатах ТЭЦ никак не повлияют на обеспечение города теплом и горячей водой — станция продолжит нести нагрузку в обычной режиме, так как основное оборудование будет выводиться в ремонт поочередно. В настоящее время включены в работу три котла из семи, которые обеспечивают комфортное тепло в Биробиджане. Это обычная практика, когда температуру в батареях потребителей регулируем в зависимости от погодных условий, причем строго в соответствии с утвержденным мэрией города температурным графиком. Полностью горячая вода будет отключена в Биробиджане только во время ежегодных остановов станции, в этом году они запланированы на следующие периоды: с 15 по 19 мая,



© В 2023 году энергетикам предстоит выполнить большой объем работы.

Фото Семена Симоненко



© Ремонты затронут многие участки теплосетей. Фото пресс-службы ДГК

с 19 по 23 июня и с 24 по 28 июля. Даты пока предварительные, точные сроки будут доведены для потребителей после согласования с мэрией города».

НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС

Энергетики Нерюнградской ГРЭС АО «ДГК» в 2023 году планировали значительный объем работ по ремонту технологического оборудования. Согласно годовому графику, будет выполнено в общей

сложности 42 ремонта (капитальных, средних и текущих).

В настоящее время уже ведутся подготовительные работы для среднего ремонта энергоблока № 2 — производится закупка оборудования, разрабатываются организационно-технические мероприятия. На котлоагрегате № 2 будет произведена масштабная замена поверхностей нагрева — ширм 1-й ступени, крайних ширм 2-й ступени, настенного радиационного пароперегревателя, бокового ограждения переходного газохода, панелей пароперегревателя, замена газоходов и полей электрофильтров. На турбоагрегате будет выполнена замена роторов высокого и среднего давления, надбандажных уплотнений и комплекта крепежа цилиндров.

Также в планах энергетиков — замена обмотки статора турбогенератора, генераторного выключателя и блочного трансформатора. Продолжится ремонтная кампания по замене оборудования ОРУ 110 и 220 кВт, начатая в 2022 году.

На Чульманской ТЭЦ планируется выполнить капитальный ремонт котлоагрегата № 6, включающий в себя замену 6 т водоперепускных труб, замену водоопускных труб, пароперегревателя 1-й и 2-й ступеней и барабана шаровой барабанной мельницы. Для снижения теплопотерь будет произведена перекладка и замена изоляции тепловых сетей в поселке, общей протяженностью более 1 км.

— По итогам реализации ремонтной кампании 2023 года ожидается существенное повышение надежности работы генерирующего оборудования, улучшение технико-экономических и экологических показателей, — рассказал главный инженер структурного подразделения НГРЭС **Сергей Калинин**.

Всего затраты на мероприятия по повышению надежности оборудования объектов Нерюнградской ГРЭС на 2023 год составят более 2,5 млрд руб.



© Ремонтная кампания на Биробиджанской ТЭЦ. Фото пресс-службы ДГК

Плюс 1200 лошадей

Тепловозный парк ПГРЭС пополнился новой мощной техникой — в цех топливоподачи поступил современный маневровый локомотив

ТЕХНИКА

Александра Зуева

В цех топливоподачи Партизанской ГРЭС ежегодно поступает более 600 000 т угля из Кузнецкого бассейна, Ургальского и Огоджинского разрезов по железнодорожным путям. Десятки вагонов с углем на территорию электростанции тянет мощный локомотив, а гидравлические перегружатели грейферами перемещают твердое топливо из вагонов на штабеля угольного склада. Вагоны прибывают регулярно, поэтому процесс должен проходить максимально оперативно — так экономится время и оптимизируется финансовая составляющая.

— Новая машина может эксплуатироваться при температуре от -50 °С до +40 °С. Кабина оборудована системой обеспечения микроклимата, включающей в себя отопление, вентиляцию и кондиционирование воздуха, что очень удобно. Стекла оснащены электрическим обогревом, стеклоочистителями и теневыми щитками, кабина — комфортными рабочими местами: эргономичными креслами, бытовым термоэлектрическим холодильником, электроплитой для подогрева пищи и калорифером дополнительного обогрева, — рассказал начальник цеха топливоподачи ПГРЭС **Роман Власюк**.

Новый локомотив эксплуатируется для выполнения маневровой работы на железнодорожных путях Партизанской ГРЭС и станции примыкания «Лозовый» ОАО «РЖД». Состоит из узлов и агрегатов исключительно отечественного производства, что весьма немаловажно в условиях целенаправленного импортозамещения.

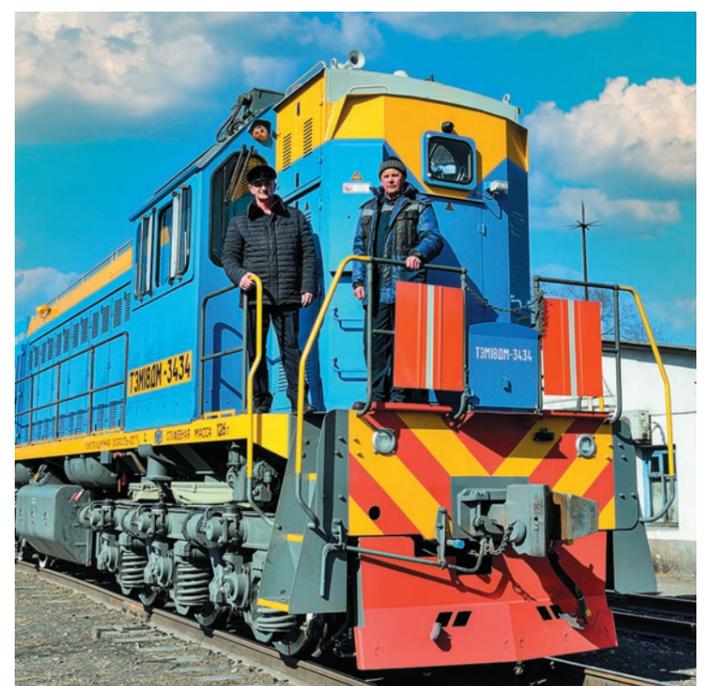
— Безопасность эксплуатации тепловоза обеспечивается комплексным локомотивным устройством безопасности, ком-

плексом средств сбора и регистрации параметров движения, телемеханической системой контроля бодрствования машиниста, системой исключения сбора схемы тяги при недостаточном давлении воздуха в тормозной магистрали, — сообщает Роман Власюк. — Также среди преимуществ — система автоматического торможения при саморасцепе тепловоза, сигнализация обрыва тормозной магистрали для тягового подвижного состава, система гребнесмазывания.

В машине предусмотрены унифицированная система управления электропередачей, система регистрации параметров работы машины, учет расхода дизельного топлива с выдачей информации на дисплей пульта машиниста, запись на бортовой компьютер и съемный носитель, а также возможность передачи данных на пульт технического руководителя. Кроме того, программное обеспечение позволяет автоматически регулировать температуру теплоносителей дизеля.

ВСЕ ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОГО ТЕПЛОВОЗА ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭКОНОМИЮ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА, СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА РЕМОНТЫ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ЛОКОМОТИВНОЙ БРИГАДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТЕПЛОВОЗА.

— На Брянском машиностроительном заводе каждая десятая выпускаемая локомотивная единица проходит тяговые испытания в составе поезда. Тепловоз ТЭМ18ДМ № 3434, поставленный на ПГРЭС, прошел такие испытания под нагрузкой, пробег составил порядка 130 км, — сообщает директор Партизанской ГРЭС **Олег Арнаут**.



© Преимущества тепловоза обеспечивают экономию топлива, снижение затрат на ремонты и техобслуживание, улучшение условий труда бригады и экологических показателей. Фото Олега Арнаутова

О газе, кадрах и перспективах

Гендиректор ДГК Константин Ильковский обсудил в Приамурье переход на газ и ответил на волнующие вопросы энергетиков

НАЧАЛО НА СТР. 1

Газовики уже выбрали подрядчика по строительству газораспределительной станции и подводящего газопровода. Для полной газификации ТЭЦ нужен миллиард кубометров топлива в год, половина объема уже предусмотрена проектом газотранспортной инфраструктуры. Правда, на второй этап мощности ГРС недостаточно. По итогам совещания власти рекомендовали просчитать возможность увеличения мощности станции, скорректировать техническое задание на проектирование и строительство распределительного газопровода, чтобы подвести голубое топливо к ТЭЦ.

— Я всегда был сторонником газификации, считаю, что с точки зрения и технологической, и экологической это самый правильный путь. Тем более когда на территории имеем в огромном количестве газ, а сами остаемся на угле, да еще и дальнепривозном, — объяснил Константин Константинович. — По итогам прошлого года доля газа в общем балансе выработки электроэнергии и тепла ДГК составила 38%. Наша задача — выйти к 2030 году на 92%. Владивостокскую ТЭЦ-2 мы в полном объеме перевели на газ, и больше там нет ни угольного поля, ни галерей. Это совершенно другая жизнь для генерации! Хабаровская ТЭЦ-1 с почти довоенной историей, но работает в большей степени на газе, и гораздо экономичнее, чем ТЭЦ-3, построенная в 1980-е годы.

Нынешний отопительный сезон в Амурской области проходит с трудностями — ежемесячно нам недогружают 20–30% топлива.

Что касается газификации Райчихинской ГРЭС, то это пока отдаленная перспектива. Реализация будет зависеть от строительства трубы между Благовещенском и Хабаровским краем — пока началось только проектирование газопровода. Его проложат мимо Райчихинска и Прогресса, после чего станет возможна газификация этих населенных пунктов и станции. Наша задача — вовремя заявить необходимые объемы газа.

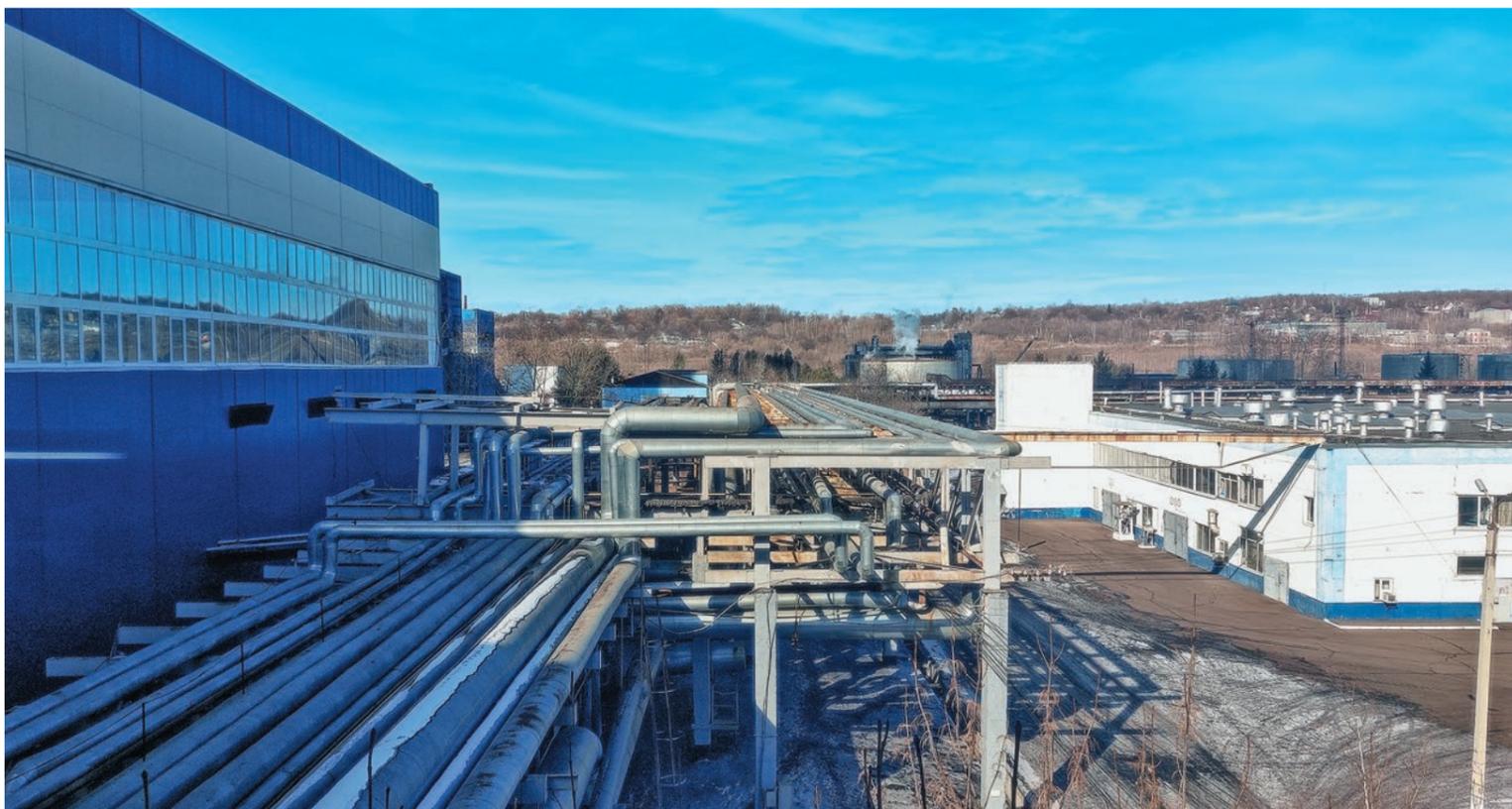
КАДРЫ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Большое внимание гендиректор ДГК во время встреч с коллективом уделил кадровому вопросу. Как отметил Константин Ильковский, на предприятиях раньше больше занимались учетом персонала, а с прошлого года компания обновляла кадровую политику.

— Конкуренция за кадры колоссальная, вы сами видите. Особенно у вас в регионе — рядом газовики, нефтяники, другие энергопредприятия, горнодобывающие компании: идет борьба за одних и тех же людей, — объяснил Константин Константинович. — Благодаря материнской компании РусГидро мы делаем все возможное, чтобы росла заработная плата, в этом году также запланировано повышение. Вместе с профсоюзами принят новый коллективный дого-



© Сотрудники Амурских тепловых сетей задавали гендиректору самые волнующие вопросы о работе в новых условиях двухуровневой системы управления. Фото Ольги Гордиенко



© Внутренняя территория Благовещенской ТЭЦ. Фото Ольги Гордиенко

вор на 2023–2025 годы. Может, он и не идеальный, но тем не менее конкурентоспособный. Моя личная позиция — недостатка в кадрах у нас быть не должно, так же как всегда имеется резерв угля и запасных частей. Сейчас мы увеличили штатное расписание, и главная задача — набирать людей с квалификацией и опытом.

Также, по словам главы компании, должен быть разумный баланс между объемом работ, которые выполняются хозспособом, и отданными на аутсорс: средний и капитальный ремонты осуществляют подрядные организации,

а текущий и аварийный ремонты должен выполнять собственный персонал.

ДГК ОПЛАТИТ СТУДЕНТАМ ПРАКТИКУ

Дальневосточная генерирующая компания усилит работу по привлечению молодежи. Необходимо активнее проводить профориентацию в местных вузах и средних учебных заведениях. Это позволит впоследствии трудоустроить выпускников. Сейчас средний возраст сотрудников ДГК — 48 лет.

— С этого года студенческие практики на наших объектах будут

оплачиваться. Считаю это правильным, — заявил Константин Ильковский. — В Хабаровске с ребятами, которые проходят производственную практику, уже заключают срочные трудовые договоры. Мы рассматриваем различные меры поддержки студентов и молодых специалистов. Ждем этого же и от вас: убедите своих детей, внуков прийти в энергетику! Это универсальная профессия, она востребована во всех сферах — медицине, образовании, на любом производстве не обойтись без энергетиков. Растить кадры нужно со школьной скамьи и даже с пеленок. Мы готовы доплачи-

вать 5% надбавки тем, чьи дети поступили на энергетику. Я свой вклад внес — младший сын учится в магистратуре по энергетической специальности.

Нововведение вызвало немало вопросов у сотрудников Благовещенской ТЭЦ и АТС — как оформлять, на какие виды работ можно брать несовершеннолетних студентов. Механизм уже разработан. Как рассказала начальник отдела учета персонала БТЭЦ Жанна Петрашенко, уже 17 студентов сообщили о желании пройти производственную практику на станции, 13 человек приступают в марте.



© ДГК дает возможность профессионально расти! На снимке – соревнования оперативного персонала, 2022 год. Фото пресс-службы ДГК

Свои предложения о том, как улучшить работу с вузами, высказал главный специалист АСУ ТП ТЭЦ и кандидат наук Денис Теличенко. Денис Алексеевич работает на ТЭЦ 18 лет, преподает в АмГУ 20 лет. По его словам, другие энергетические и газовые компании проводят конкурсы дипломных проектов, платят именные стипендии, оборудуют лаборатории. Необходимо централизованная политика, в частности доплата сотрудникам за преподавание, предоставление дня для работы в университетах и колледжах и т. д.

— Вы представились как преподаватель, тогда я тоже представляюсь — я доктор экономических наук, профессор, преподаю в НИУ нефти и газа имени Губкина и являюсь председателем государственной экзаменационной комиссии в Московском энергетическом институте. Мне знакомы эти проблемы. Преподаю, так как мне это интересно, — отметил генеральный директор ДГК. — На мой взгляд, максимум полномочий должен быть у директоров станций — мы должны определять направления, а дальше — работайте с учебными заведениями, проявляйте инициативу, мы поддержим. Я также двумя руками за то, чтобы доплачивать за преподавание сотрудникам с производства.

ЭНЕРГЕТИКИ ПОЙДУТ В ШКОЛУ

Кроме того, Константин Ильковский поручил сотрудникам структурных подразделений побывать в школах региона до начала приемной кампании. «Наша задача, чтобы выпускники 9-х и 11-х классов выбрали энергетические специальности и вернулись после обучения к нам, — резюмировал гендиректор. — Мы работаем в огромном холдинге РусГидро — это третья в мире среди гидроэнергетических компаний и крупнейшая в РФ. У сотрудников большие перспективы карьерного и личного роста».

АРЕНДНОЕ ЖИЛЬЕ

Приток квалифицированных кадров можно было бы обеспечить, помогая с жильем, отметили на встрече сотрудники ТЭЦ. Амурчане поинтересовались у руководителя: возможно ли льготное кредитование или предоставление общежития?

— У нас есть хороший опыт — арендное жилье. Два года назад мы построили дом в Советской Гавани на 126 квартир для работников новой станции. Есть договоренность с РусГидро, что в Нерюнгри, Парти-



© Практиканты на объектах ДГК будут получать зарплату. Фото пресс-службы ДГК

занске, Артеме, где строятся наши новые объекты, мы возведем аналогичное жилье для решения квартирного вопроса. Что касается возвращения практики ДГК по выдаче ссуд, по этому предложению пока решения нет, — ответил Константин Ильковский.

— ОЧЕНЬ ДАВНО РАБОТАЮ В ЭНЕРГЕТИКЕ, И НА МОЕЙ ПАМЯТИ ПЕРВЫЙ РАЗ ПРИЕХАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ И СОБРАЛ НАЧАЛЬНИКОВ ЦЕХОВ. СПАСИБО ВАМ, — ПОБЛАГОДАРИЛ НАЧАЛЬНИК МОНТАЖНО-НАЛАДОЧНОГО УЧАСТКА АВТОМАТИКИ ТЭЦ СЕРГЕЙ ПРОТАСОВ.

Он также попросил вернуть доплату, которая действовала в советские времена для тех, кто имеет ученую степень. «В ДГК всего пять человек имеют степень кандидата наук, плюс вы — доктор наук. Два человека работают на моем участке», — обратился Сергей Владимирович. Гендиректор ДГК поддержал предложение.

«БУДЬТЕ ГИБЧЕ»

Как отметил Константин Ильковский, Амурская область стала для ДГК пилотным регионом по реализации модели ценовых зон теплоснабжения. «Хочу сказать спасибо за вашу работу, в том числе по приему котельных и сетей в Новорайчихинске», — обратился руководитель к коллективу «Амурских тепловых сетей» и ГРЭС. Константин Константинович призвал коллег «быть гибче» и не бояться предлагать нестандартные решения.

— Например, Совгаванская ТЭЦ планирует закупать электроавтотранспорт. Там большие проблемы с вывозом шлака и золы, ведь, в отличие от БТЭЦ, она спроектирована так,

чтобы под каждым котлом стоял КамАЗ, — объяснил гендиректор ДГК. — Станция предложила перейти на электротранспорт. Электроэнергия своя есть, технология существует, хоть и не до конца освоена. Это принесет колоссальный эффект. Что нам мешает приобрести также погрузчики, бульдозеры на электротяге? Мы должны постоянно думать, как улучшить экономическую и социальную составляющую бизнеса.

Во время встреч много вопросов сотрудники СП задавали по ремонтной кампании, инвестиционной программе, просили увеличить штатную численность и решить другие наболевшие проблемы.

— Одна из задач перехода на двухуровневую систему управления — чтобы вы свои желания соотносили с экономикой, которая складывается в структурном подразделении. Подводя итоги квартала, посмотрите дефициты, резервы. Мы уходили от филиалов в частности для того, чтобы вам было проще решать проблемы, чтобы вы проявляли самостоятельность и как можно больше работали напрямую друг с другом, в том числе создавая горизонтальные связи. Энергетика — очень консервативная отрасль. Но мы ждем инициатив от вас, — призвал Константин Ильковский.

Обсудили энергетики и экономику компании — выпадающие доходы ДГК растут, так как рыночные цены на уголь выше, чем те, которые заложены в тарифах. «Разница очень большая. Превышение по разным станциям составляет от 10–15% до двух раз! И одно из возможных решений — газификация. Стоимость газа и электроэнергии регулируется государством. С этой точки зрения газ системно решает проблему», — подчеркнул гендиректор ДГК.

Борьба с каменными великанами

Работа электростанций на угле несет не только экологические и экономические сложности. Она также требует титанических усилий от сотрудников ТТЦ

ТОПЛИВО

Анна Неустроева

Третий год помимо местного угля на Нерюнгринскую ГРЭС привозят кузбасский. Такая тенденция сложилась из-за высокого спроса на нерюнгринские марки угля в странах Азии и Китае и роста их стоимости. Ситуацию комментирует начальник топливно-транспортного цеха (ТТЦ) **Евгений Лысенко**:

— Поставляемый Кузбассом уголь в период низких температур из-за длительной доставки в пути следования промерзает и при выгрузке замерзшими глыбами вываливается на приемные решетки вагоноопрокидывателя. Работники нашего подразделения совместно с железнодорожным цехом титаническим трудом производят выгрузку замороженного угля в вагонах, а затем машинисты вагоноопрокидывателя при помощи отбойных молотков и пик пробивают через приемные решетки глыбы, размер которых достигает 4 м.

Производственная технологическая цепочка выработки энергии начинается со своевременной и оперативной топливopодачи. В трудных северных условиях эта работа выполняется непрерывно благодаря самоотдаче дружного персонала ТТЦ и ЖДЦ.

КОЛЛЕКТИВЫ ЦЕХОВ ПОНИМАЮТ, НАСКОЛЬКО ВАЖЕН ИХ ТРУД, И ВЫПОЛНЯЮТ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ.

Так, к примеру, Александр Владимирович Шиловский без малого 23 года трудится в топливно-транспортном цехе машинистом вагоноопрокидывателя 5-й группы, признается, что уже привык к «черной» работе. Сейчас он передает накопленные знания и опыт своему сыну Денису, который продолжает дело отца. Работая в одной смене, отец и сын слаженно разгружают огромные глыбы угля, обеспечивая своим нелегким трудом работу всего топливно-транспортного отделения.

Главные по безопасности

В Хабаровске состоялось общее совещание специалистов по безопасности АО «ДГК»



ФОТОФАКТ

Пресс-служба ДГК

В середине марта состоялось двухдневное совещание специалистов подразделений безопасности и специальных программ структурных подразделений Дальневосточной генерирующей компании. В нем приняли участие более 20 сотрудников этого направления из пяти регионов Дальнего Востока.

Приветствовал участников заместитель генерального директора по безопасности АО «ДГК» **Владимир Гретченко**.

— Уважаемые участники совещания, благодарю вас за проделанную работу в ушедшем году. Нынешний год ставит перед нами новые непростые задачи, которые, я уверен, нам по плечу! — сказал Владимир Гретченко.

В ходе мероприятия участники обсудили итоги работы за 2022 год, разобрали наиболее интересные кейсы структурных подразделений, а также наметили перспективные направления для работы в 2023 году. Участники обсудили профилактику недопустимых происшествий на предприятиях и обменялись наиболее ценным опытом.

Мы ищем таланты!

Где найти хорошую работу и почему стоит идти в энергетику: руководители ДГК рассказали приморским студентам о важности первых шагов в карьере



© Десант руководителей ДГК побывал в основных технических учебных заведениях Приморского края. Фото Александры Зуевой

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Александра Зуева, Екатерина Сенько

Встретиться с учащимися и руководством крупных образовательных учреждений Приморья приехали лично руководители Дальневосточной генерирующей компании. В ближайшее время им предстоит решить серьезную задачу — привлечь как можно больше молодых специалистов в дальневосточную энергетику. Заместитель генерального директора по корпоративно-правовому управлению ДГК Татьяна Вороная, начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию Виталий Чеботкевич, директор Центра подготовки персонала Сергей Нехороших, а также заместитель директора по учебно-производственной работе Виталий Андриянов побывали во Владивостоке, Артёме и Находке, где провели профориентационные мероприятия среди студентов. Эксперты обсудили актуальные вопросы с министром профессионального образования и занятости населения Приморского края Сергеем Дубовицким и подписали соглашения о сотрудничестве с руководством учебных заведений.

— Первой точкой нашего маршрута стало учебное заведение с вековой историей — Промышленный колледж энергетики и связи, основанный во Владивостоке в далеком 1876 году, — рассказала Татьяна Вороная. — Сегодня будущие энергетики здесь изучают принцип работы электродвигателей, генераторов, трансформаторов, коммутационной аппаратуры, аккумуляторов и электроприборов. Став специалистами, они смогут прокладывать провода, измерять сопротивление изоляции, проводить техническое обслуживание, наладку и испытания электрооборудования, осуществлять контроль технологических процессов энергии. И наша задача сейчас — заявить о себе, проложить тот самый мостик между учебным заведением

и реальным производством, получив гарантию, что эти ценные кадры придут строить карьеру именно в ДГК.

Ищут талантливую молодежь во всех крупных учреждениях образования: ДВФУ, Дальрыбвтузе, МГУ им. адмирала Г.И. Невельского, Приморском многопрофильном колледже, а также в Находкинском государственном гуманитарно-политехническом колледже. Энергетики обращают внимание молодежи на то, что, выбрав работу в компании, молодые специалисты получат возможность трудиться на любой территории присутствия ДГК. Кроме того, профессия в энергетике — это на всю жизнь, так как это та сфера, которая будет существовать, без преувеличения, всегда.

Также специалисты отмечают, что энергетика — работа ответственная, а потому требует специального образования. А вот получить второе высшее или приобрести дополнительную профессию молодому специалисту пойдет только на пользу. В этом ему тоже может помочь энергокомпания.

К слову, у молодежи, которая придет работать в энергетику сегодня, большие преимущества. Коллектив-

ный договор предлагает работникам множество возможностей — от возврата 50% стоимости за коммунальные услуги теплоснабжения до компенсации проживания.

В ходе встречи со студентами ДВФУ энергетики рассказали о своем опыте, перспективах работы в энергосфере и о том, какие возможности открываются перед потенциальными работниками уже в начале карьеры в компании.

Особый акцент в своем выступлении энергетики сделали на работе Совета молодежи в ДГК.

— У вас есть возможность принимать участие в любом решении в рамках своей работы в компании: у нас сформированы тематические профессиональные сообщества, позволяющие энергетикам в группе, например, инженерного сообщества решать возникающие задачи и предлагать свои идеи и методы по улучшению уже работающих механизмов, — рассказал Виталий Чеботкевич.

Также были озвучены вопросы перспектив и преимуществ работы оперативного персонала станции, повышения квалификации сотрудников, социального пакета работников и многое другое.



© В Промышленном колледже энергетики и связи будущие специалисты учатся работать руками — необходимый в отрасли навык! Фото Александры Зуевой

Молодой специалист — строитель будущего

Приморские тепловые сети приняли участие в ярмарке вакансий

РАВНЕНИЕ НА МОЛОДЫХ

Екатерина Сенько

Мероприятие прошло в Дальневосточном федеральном университете в рамках форума «Молодой специалист — строитель будущего». Цель форума — повышение престижности и востребованности строительных профессий. К участию в нем были приглашены 800 студентов средних профессиональных и высших учебных заведений города Владивостока.

Представители крупных отраслевых и региональных предприятий, среди которых было и СП «Приморские тепловые сети», рассказали студентам о своих компаниях, а также о том, какие именно специалисты у них востребованы.

Приморские тепловые сети приглашали на работу не только студентов-выпускников, но и тех, кто только начал обучение профессии.

— По итогам подобных мероприятий к нам часто приходят на практику, — рассказала Ольга Агеева, начальник отдела учета персонала СП «Приморские тепловые сети». — В этом году на форуме было много студентов, получающих среднее профессиональное образование. Это очень важно, так как сварщики — дефицитные для нас кадры. Радует, что именно по этому направлению было много сту-

дентов, которые готовы прийти на практику.

Специалисты Приморских тепловых сетей регулярно принимают участие в ярмарках вакансий. По мнению начальника отдела учета персонала СП «Приморские тепловые сети», эти мероприятия актуальны как для работодателя, так и для студента — потенциального работника компании в будущем. Молодые люди видят всех крупных работодателей города и могут пообщаться с представителями компаний. В свою очередь, работодатели видят учащихся и их интерес к той или иной сфере деятельности. Обмен вопросами и ответами даже в ходе подобной ярмарки можно рассматривать как первый этап собеседования, считают специалисты.



© К участию в мероприятии были приглашены 800 студентов средних профессиональных и высших учебных заведений Владивостока. Фото пресс-службы ПТС

Speed dating для энергетиков

Сотрудники Приморских тепловых сетей рассказали молодежи о своих проектах в необычном формате

САМОРАЗВИТИЕ

Екатерина Сенько

II модуль обучения кадрового резерва молодых специалистов «Внутренний источник энергии-5» прошел в начале марта в Красноярске. Представители ПТС Михаил и Владимир Власенко встретились с пятым потоком специалистов РусГидро, проходящих обучение в кадровый резерв компании. Сами энергетики уже прошли обучение: Михаил — выпускник третьего потока, а Владимир — четвертого.

В рамках конференции выпускники встретились с молодыми специалистами — студентами Корпоративного университета и рассказали им о своих проектах, после этого выпускники присоединились к начинающимся проектам учащихся.

— Мы выступили в роли экспертов. Я предложил кейс по цифровизации процесса технологического присоединения. Он включает разработку страницы на сайте ДГК по техприсоединению, интеграцию ее с «Госуслугами», с региональным порталом услуг и с нашей системой «1С». Я

предложил им на проработку эту тему, — рассказал начальник отдела перспективного развития и технологического присоединения Михаил Власенко.

— Все мероприятие проходило в формате speed dating («быстрых свиданий». — Прим. корр.), — продолжает Михаил. — Люди, которые предлагали проекты, сидели за столами, и команды подсаживались и слушали предложения по проектам, задавали вопросы и предлагали свои идеи, а затем отправлялись за следующим стол. По итогам голосования в социальной сети выбрали лучший проект, определили, какие темы продолжат существование и какие проекты пойдут в разработку. Моя тема попала в этот список, и команда уже начала работу над проектом. В сентябре они должны будут поделиться итогами.



© Участники форума в Красноярске. Фото предоставлено Михаилом Власенко

Строим корпоративную культуру мечты вместе

Дальневосточная генерирующая компания — это в первую очередь десятитысячный коллектив со своей корпоративной культурой, амбициями, традициями и ценностями. 22 структурных подразделения, объединенные одной миссией — нести свет и тепло людям. Важно помнить, что энергетика является фундаментом для развития экономики Дальнего Востока и именно от энергетиков зависит работоспособность всех ее сфер.



© Татьяна Вороная, заместитель генерального директора АО «ДГК» по корпоративно-правовому управлению

Наталья Белуха

О том, как корпоративная культура влияет на производственные процессы, о кадровой политике и профориентационной работе мы поговорили с **Татьяной Вороной**, заместителем генерального директора АО «ДГК» по корпоративно-правовому управлению.

— **Татьяна Гертрудовна, ДГК вошла в рейтинг портала HH.ru «Топ-100 работодателей 2022 года по привлекательности и открытости работодателей, успешно развивающих HR-процессы и имидж компании».** Благодаря чему это удалось?

— Очень приятно попасть в топ рейтинга, который рассчитывался на основе мнения соискателей, уровня лояльности сотрудников и развития кадровых процессов в компании. Действительно, руководство ДГК всегда прислушивается к своим сотрудникам и старается учитывать их предложения и пожелания. Так, для более эффективного диалога между работодателями и работниками летом в «Телеграме» был создан чат «Молодежь ДГК». В чате можно задать вопрос представителям топ-менеджмента компании, озвучить свои предложения и идеи или, напротив, сообщить о нарушениях на предприятиях. Вот это пример, как путем коммуникации с сотрудниками определяются те слабые места, над которыми нам необходимо работать.

— **Для таких крупных работодателей, как ДГК, уже недостаточно заинтересовывать работников достойным социальным пакетом и конкурентной заработной платой. На работе мы проводим большую часть своей жизни, поэтому актуально наличие системы корпоративных ценностей.**

— Мы осознаем, что на производственные процессы очень влияет климат, сложившийся в коллективе. Помимо социальных льгот, трудовых гарантий и стабильности,

в ДГК большое значение придается корпоративной культуре. Развитию здоровой атмосферы способствуют конкурсы, спортивные мероприятия, различные соревнования. Мы стараемся делиться самыми интересными событиями в коллективе, вовлекать сотрудников.

— **На ваш взгляд, как корпоративная культура влияет на HR-процессы в организации?**

— Все начинается с подбора людей. И для компании, и для сотрудников очень важно, чтобы те ценности, которые сегодня существуют в организации, совпадали с личными взглядами. Тогда работа будет нравиться и сложности, которые присущи любому рабочему процессу, будет легче преодолевать.

— **Какие основные драйверы вовлеченности персонала?**

— Первый такой драйвер — роль руководителя. Важно, насколько тот вкладывается в работу с командой, помогает своим подчиненным расти, доносит до людей стратегические задачи. С хорошими руководителями сотрудники остаются в компании на долгие годы, поэтому мы уделяем особое внимание улучшению управленческих навыков и развитию программ кадрового резерва.

Второй драйвер — условия труда в широком смысле.

МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ТОМ, ЧТОБЫ ПРИВЛЕКАТЬ В КОМПАНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. А ДЛЯ НИХ ВАЖНЫ СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩИЕ, ПОЭТОМУ МЫ РАЗРАБАТЫВАЕМ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ С РАЗЛИЧНЫМИ ПОВЕСТКАМИ — НАСТАВНИЧЕСТВО, ВОЛОНТЕРСТВО, ЖИЛИЩНЫЕ ПРОГРАММЫ.

Для профессиональной самореализации мы проводим конкурсы профмастерства и поощряем участие сотрудников в них. Благодаря всему этому люди не просто при-

ходят на работу — они понимают, что компания дает им возможность реализовать и развивать себя.

Ну и следующий фактор назовем базовым. Это условия труда и возможность поддерживать спортивную форму, укреплять физическое благополучие. У нас в компании проводится много спортивных соревнований. Во многих СП существуют спортзалы, арендуются бассейны. Все сотрудники имеют полисы ДМС.

— **Система наставничества для молодежи имеет очевидные плюсы: позволяет чувствовать себя комфортнее и увереннее в коллективе, оперативнее решать производственные вопросы. А что она дает самому наставнику?**

— У наставников возникает возможность по-новому ощутить свою значимость, появляется дополнительный неформальный статус. Мы внутри компании публикуем о наставниках статьи, снимаем фильмы, делаем с ними интервью. Это элемент нематериальной мотивации. Помимо этого, труд наставников финансово поощряется. Каждый наставник ДГК автоматически получает десятипроцентную надбавку к окладу.



© Наставник Биробиджанской ТЭЦ обучает подопечных из дома-интерната. Фото пресс-службы ДГК

— **Сегодня ведется строительство новых тепловых станций, модернизация действующих объектов ДГК (речь идет о строительстве Хабаровской ТЭЦ-4, Артемовской ТЭЦ-2 и модернизации Нерюнгринской ГРЭС, Владивостокской ТЭЦ-2, Партизанской ГРЭС). Как будет решаться вопрос о наполнении энергообъектов профессиональными кадрами?**

— Этот вопрос является одним из ключевых и уже решается. Определены численность необходимого персонала, специальности. Большая часть персонала действующих энергообъектов перейдет работать на современные электростанции. Кроме того, ДГК ведется активная рекрутинговая кампания по открытым вакансиям. Ставка делается на молодежь. Мы прекрасно осознаем, что уже сегодня необходимо пополнять ряды инженеров молодыми специалистами, обладающими специальными знаниями, практическими навыками и профессиональными качествами. Параллельно ведется



© Дом в Советской Гавани, построенный для сотрудников ТЭЦ. Фото пресс-службы ДГК

работа по обеспечению сотрудников жильем. Так, например, в Советской Гавани был построен многоквартирный дом для работников ТЭЦ. Руководство компании поддерживает такую практику.

На протяжении декабря — марта мы еженедельно общаемся со студентами, рассказываем им о перспективах работы в нашей компании, приглашаем пройти практику на предприятиях ДГК. Кстати, с этого года мы стали оплачивать студентам ее прохождение. В зоне нашего внимания — учебные заведения Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре, Владивостока и Благовещенска. В рамках работы в нашей компании у молодых специалистов больше перспективы. Мы готовы даже обучать второй, энергетической профессии или рабочим профессиям электроэнергетической отрасли на базе своего учебного центра, который находится в Хабаровске.

— **Расскажите, пожалуйста, о центре.**

— Всего в Центре подготовки персонала реализуется 34 программы, по которым проводится обучение для собственного персонала и сторонних организаций, как с отрывом от производства, так и заочно.

— **Есть ли планы у ДГК реанимировать профессиональные классы, чтобы готовить себе специалистов начиная со школьной скамьи?**

— Мы над этим уже работаем, ведем переговоры с министерством образования и руководством школ на территориях присутствия компании. Это хорошая практика, мы планируем ее перенять. Кроме того, ежегодно компании выделяются места на целевое обучение. Это возможность получить хорошее образование бесплатно, а после окончания вуза иметь гарантированное рабочее место.

— **Татьяна Гертрудовна, при подведении итогов по обучению персонала у меня получилась такая статистика: сотрудники ДГК повышали свою квалификацию 11 613 раз! Прокомментируйте, пожалуйста.**

— Действительно, при численности коллектива 10 тысяч человек обучение прошли больше чем 11 тысяч раз. Некоторые сотрудники прошли обучение по несколько раз. Большая часть работников была обучена по программам предэкзаменационной подготовки к проверке знаний персонала по охране труда, правилам, нормам и инструкциям по технической эксплуатации, пожарной и промышленной безопасности. На обучение персонала в прошлом году было направлено порядка 37 млн руб.

— **Хотелось бы завершить беседу таким важным событием, как подписание коллективного договора.**

— В феврале коллективный договор был подписан представителями профсоюзных лидеров ДГК, руководством компании и утвержден Советом директоров ДГК. Кратко об основных моментах для персонала, которые вступили в силу с 1 января 2023 года:

- ММТС в размере 11 012 руб.
- Увеличение на 10% тарифных коэффициентов и должностных окладов работников с 1-й по 3-ю ступень оплаты труда (в пределах должностнойвилки).
- Для расчета размера выплат, указанных в 7-м разделе коллективного договора, величина ММТС принимается в размере 10000 руб., если иное не определено разделом.
- Компенсация стоимости оплаченной тепловой и электрической энергии, топлива в размере 50% от суммы затрат, но не более 20000 руб. в год.

Коллективный договор — это своего рода гарант исполнения договоренностей и предоставления льгот. Принятая редакция договора будет действовать до конца 2025 года.



Узнай о направлениях обучения на сайте Центра подготовки персонала ДГК

Ввод в работу разрешаю

За отключение электрооборудования во время аварий отвечают устройства релейной защиты и автоматики. Их задача – отреагировать на аварийный режим и не дать аварии развиваться. Этой цели служат и простые автоматические выключатели – привычные «автоматы», которые есть дома у каждого, и сложные микропроцессорные устройства. В ведении специалистов лаборатории релейной защиты и высоковольтных испытаний ТЭЦ «Восточная» – сотни единиц оборудования, функционирующих как единая система. Расскажем об одном дне работы электротехнической лаборатории.

Александра Зуева

08:00–09:30

Лаборатория РЗА находится в составе электрического цеха станции и осуществляет работы с большой долей инженерной составляющей. Рабочий день ее специалистов начинается с планерки и обязательного инструктажа. В работе релейщика мелочей не бывает. Тем более на ТЭЦ, ведь ошибка может обойтись дорого. Поэтому к собственной подготовке относятся максимально серьезно.

Группа испытаний, входящая в состав ЭТЛ, выполняет измерения и испытания с целью определения рабочих характеристик электрооборудования установленным нормативным значениям. Главная цель электрических испытаний после ремонтов – проведение качественной диагностики электрооборудования, определение качества выполнения ремонтных работ и возможности включения оборудования в работу. Полученные результаты измерений позволяют в дальнейшем выполнить прогнозирование, оценки ресурса силовых трансформаторов, генераторов и другого электрооборудования.

– Лаборатория РЗА и высоковольтных испытаний – это коллектив специалистов по релейной защите и автоматике, специалистов по высоковольтным испытаниям и измерениям всего энергетического оборудования ТЭЦ «Восточная». А это силовое оборудование классов от 0,4 кВ до 110 кВ, заземления и грозозащиты электроустановок, систем возбуждения генераторов и так далее, – рассказывает начальник лаборатории **Сергей Чалов**.

Помимо обеспечения выработки электрической и тепловой энергии, специалисты лаборатории сопровождают и другие сопутствующие технологические процессы.

– Мы проводим испытания средств защиты от поражения током, конструктивных элементов электрооборудования, контроль технологических параметров, организуем поверки, калибровки измерительной аппаратуры и приборов, – рассказывает главный специалист лаборатории **Игорь Федосеев**.

Такие разнообразные и сложные функции накладывают определенные требования к подготовке персонала. Поэтому все девять сотрудников лаборатории имеют электротехническое образование, хорошую квалификацию и богатейший опыт работы.

09:30–12:00

Работы, выполняемые лабораторией, носят разный характер. Помимо выполнения текущих задач, специалисты также занимаются более долгосрочными вопросами, которые отражены в годовых и месячных планах. К примеру, предстоящая подготовка к обесточиванию секции подразумевает вывод резервного трансформатора собственных нужд для проведения среднего ремонта.

– Планируем совместную работу со смежниками – ДРСК. По окончании будем проводить высоковольтные испы-

тания как завершающую стадию в подтверждение тому, что ремонт выполнен в соответствии с требованиями и оборудование можно включать в работу. Будут испытаны шины, высоковольтные вводы в трансформаторах. Ответственная роль по завершению работ на электрооборудовании станции отводится именно специалистам лаборатории, которые должны все проверить и вынести окончательный вердикт: «Ввод в работу разрешаю», – рассказывает инженер лаборатории **Александр Шуляренко**.

13:00–15:00

Деятельность станции, все многообразие ее технологических процессов неразрывно связаны с проведением ремонтной программы, традиционно стартовой по завершении осенне-зимнего периода. Лаборатория работает по плану, который формируется за год. Существуют также многолетние графики.

– Сначала планируются ремонтные работы на тепломеханическом оборудовании. На основе их графиков планируются работы ремонтного персонала электрического цеха, и следом мы формируем свои графики. Завершение ремонта в срок зависит от всех участников, – рассказывает ведущий инженер лаборатории **Арсений Калиновский**.

Все работы электрики синхронизируют с деятельностью других организаций топливно-энергетического комплекса.

– Мы работаем со смежниками – сетевыми компаниями (Приморские электрические сети, Приморское предприятие МЭС, «Оборонэнерго», электрические сети РЖД и др.). И все эти работы должны быть согласованы между собой. У нас есть подведомственное нам оборудование, которое можем отключить по заявке. А есть объекты диспетчеризации. К примеру, выключатели линий электропередачи: разрешение на их вывод мы получаем в Приморском региональном диспетчерском управлении, – говорит **Игорь Федосеев**.

КАЖДОЕ ДЕЙСТВИЕ СТРОГО ДОКУМЕНТИРУЕТСЯ.

Как правило, промежуточные итоги работы и планы на оставшееся рабочее время ложатся на бумагу либо заносятся в электронные таблицы именно во второй половине трудового дня.

15:00–17:00

К концу рабочего дня персонал лаборатории занимается профилактическими работами. К примеру, приводит оборудование в состояние, позволяющее ввести его в работу в случае необходимости. В это время электрики закрывают наряды и делают запись в журнале о разрешении ввода в работу.

В руках работников станции сосредоточены большие мощности. Авария в электроустановках происходит в тысячные доли секунды. Устранить ее важно очень быстро, именно поэтому на ТЭЦ трудятся профессионалы с большой буквы, способные решать любые задачи.



Ответственная роль по завершению работ на электрооборудовании отводится именно специалистам лаборатории, которые должны все проверить и вынести окончательный вердикт: «Ввод в работу разрешаю»



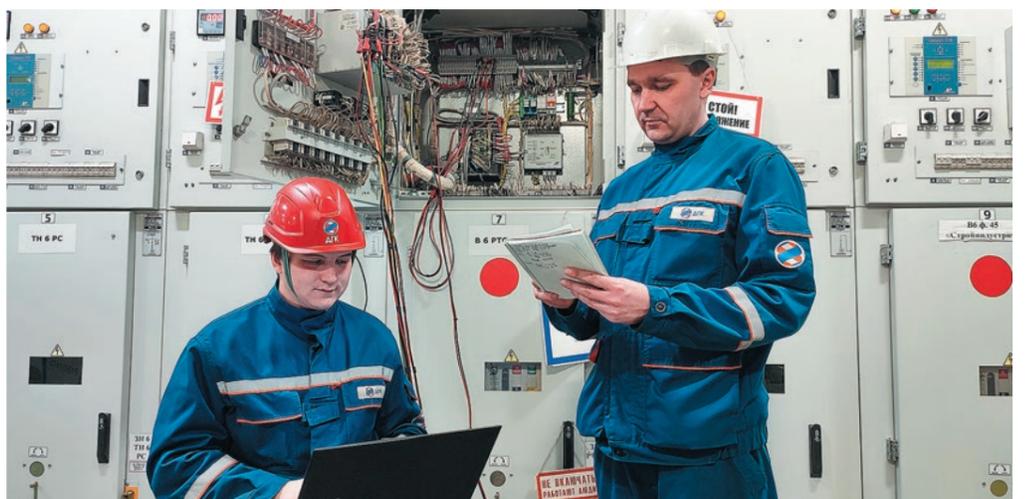
Измерение сопротивления изоляции трансформатора напряжения ТН6 РТСН-1



Сборка схемы для проверки параметров настройки микропроцессорного блока защит трансформатора РТСН-1



Сверка измеренных параметров защит с картой уставок



Lego-энергетика

Специалист ПГРЭС помог школьникам смоделировать миниатюру энергосистемы и завоевать первое место на региональном отборочном чемпионате по робототехнике

ВОСПИТАНИЕ

Александра Зуева

Во Владивостоке состоялся региональный отборочный тур чемпионата «First Robotics Championship — Екатеринбург 4.0». Фестиваль технического творчества направлен на знакомство с основами инженерного дела, проектирования и программирования, изучение различных типов источников энергии, способов ее хранения, распределения и потребления.

Первое место в номинации «Самое инновационное решение» заняла команда учащихся образовательного центра «Антарес» на базе общеобразовательной школы № 2 Партизанского городского округа. Смоделировать проект-победитель ребятам помог начальник производственно-технического отдела Партизанской ГРЭС Роман Гуров.

— Партизанская ГРЭС взаимодействует с образовательными учреждениями города и проводит встречи

с учащимися на предмет профориентации и энергобезопасности, — рассказывает Роман. — Мне посчастливилось провести лекцию о работе ТЭЦ ученикам школы, в которой я сам когда-то учился. А после занятия команда кружка по робототехнике продемонстрировала макеты, выполненные из конструктора Lego: ветряную и солнечную ЭС, тепловую станцию с конвейером углеподачи с кубиками-«углем» и другие любопытные изобретения, оснащенные электроприводами, светодиодами и шестеренками. Управлять оборудованием можно было дистанционно, с ноутбука. Ребята проявили желание разобраться в принципах работы энергетического оборудования более детально и попросили усилить проект для участия в региональном конкурсе.

Команда выбрала тему «Электростанция комбинированного типа, или Как сделать себестоимость любого продукта ниже». Следуя решению поставленной задачи, энергетик предложил объединить предложенные командой

модели объектов в единую энергосистему, закольцевав ее линиями электропередачи и бросив провод потребителю — макету парка аттракционов.

— Две станции вырабатывают электричество из ветра и солнца, а бесперебойную энергию дает уже угольная ТЭЦ, обеспечивая стабильную работу парка аттракционов в любую погоду, — рассказывает о структуре миниатюрной энергосистемы Роман. — Такая комбинированная выработка дает резкое снижение стоимости киловатт-часа и, как следствие, удешевление входных билетов. Чем ниже цена, тем больше посетителей парка детьми и их родителями. Концепция привела детей в дикий восторг. А далее мы добавили завод по переработке отходов и изготовлению шлакоблоков из продуктов сгорания угля, что в конечном итоге также благоприятно повлияло на стоимость билетов.

Ребята подготовили доклад и отправились во Владивосток. На конкурсе разделились по ролям

для более эффектной презентации проекта, имевшего по результатам голосования огульный успех. Теперь команда-победитель готовится к поездке в Екатеринбург,

чтобы представить Приморский край уже на площадке национального чемпионата, объединяющего юных конструкторов робототехники и экспертов всей страны.



© Мини-модель объединяет три вида электростанций, которые образуют единую закольцованную энергосистему, оснащенную линиями электропередачи.

Фото предоставлено Романом Гуровым



© Условный нарушитель незамедлительно задержан. Фото пресс-службы ДГК

Безопасно

Приморские энергетики подтвердили высокий уровень защищенности объектов

ТРЕНИРОВКА

Александра Зуева

Энергетики структурных подразделений ДГК в Приморье провели тренировки по отработке вопросов обеспечения безопасности и защищенности объектов топливно-энергетического комплекса края.

В тренировках, которые состоялись на ТЭЦ «Восточная» и Партизанской ГРЭС, приняли участие сотрудники предприятий, подразделения охраны, оперативные группы силовых структур. Отрабатывались вопросы взаимодействия при усилении охраны потенциально опасного объекта и практические навыки по противодействию возможным актам незаконного вмешательства, проверялось состояние инженерно-технических средств охраны.

Руководство энергопредприятий отметило результативность и выполнение контрольных нормативов в действиях охраны в вопросах антитеррористической защищенности.

Бесперебойная работа энергопредприятий имеет ключевое значение для социально-экономического развития всего края. Вмешательство посторонних лиц в работу объектов недопустимо и чревато серьезными последствиями. Комплекс мер, направленных на усиление охраны и бдительности персонала, отработку оперативного реагирования при угрозе незаконных действий, проводится регулярно во всех структурных подразделениях АО «ДГК» и направлен на повышение готовности к предотвращению актов незаконного вмешательства.

Студентам — по наставнику

Будущие энергетики проходят практику на ТЭЦ Биробиджана

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Юлия Шаповалова

Биробиджанская ТЭЦ приняла на практику девять студентов четвертого курса промышленно-экономического факультета Политехнического техникума, специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

На протяжении шести недель энергетики будут обучать студентов навыкам профмастерства. На ТЭЦ для будущих специалистов есть возможность более детально познакомиться с работой оборудования, изучить требования и нормы охраны труда и техники безопасности, правила технической эксплуатации и другие необходимые знания для будущей работы на больших предприятиях энергетики.

— Это первые студенты ТЭЦ в этом году, и они уже третий год проходят производственную практику на электростанции. Здесь молодые люди получают навыки работы в электроцехе предприятия, цехе тепловой автоматики и измерений под руководством опытных специалистов. В котельном цехе Биробиджанской ТЭЦ практиканты познакомятся с устройством котлоагрегатов. Предприятие заинтересовано в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, так как от их компетенций зависит эффективность многих технологических процессов и в конечном счете надежное и бесперебойное обеспечение потребителей тепловой энергией. Для тех, кто проявляет себя на практике, возможно дальнейшее трудоустройство на ТЭЦ», — отметил дирек-

тор Биробиджанской ТЭЦ Сергей Солтус.

Ежегодно основы работы на ТЭЦ осваивают практиканты различных профессий. После окончания учебного заведения многие возвращаются сюда уже в качестве сотрудников. Существует мнение, что в основном на работу требуются мужчины, но в компании есть много рабочих мест и для женщин. Самые востребованные профессии — электрослесарь и токарь, но нужны сотрудники по всем рабочим специальностям: и слесари-ремонтники, и механики.

В рамках встречи на Биробиджанской ТЭЦ с выпускниками представитель Молодежного совета Андрей Безматерных рассказал студентам о преимуществах и перспективах работы на ТЭЦ. Важной частью корпоративной культуры являются различные мероприятия: спартакиады, акции и т. д., в которых активно при-

нимают участие энергетики. Для сотрудников существует и расширенный соцпакет.

Общее впечатление от встречи выразил студент специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» Никита Голобоков: «Директор ТЭЦ и его коллеги рассказали много интересного: о перспективах в карьерном росте и льготах работников предприятия. Особенно отметили то, что наша профессия необходима всегда и в любое время, так как свет и тепло будут нужны всегда. Встреча в первый день практики была очень познавательной для студентов!»

Биробиджанская ТЭЦ ежегодно становится полноценной производственной площадкой для прохождения практики студентами. Благодаря сотрудничеству с учебными учреждениями ЕАО в коллектив приходят молодые специалисты.



© Студенты Политехнического техникума приходят на практику на ТЭЦ уже не в первый раз. Фото Татьяны Евменовой

ЗА СПОРТ!

Четырнадцатая спартакиада энергетиков прошла в Комсомольске-на-Амуре

Семен Симоненко

Мероприятие собрало более 160 сотрудников структурных подразделений АО «Дальневосточная генерирующая компания». Соревнования по разным видам спорта проходили в Комсомольске-на-Амуре с 1 по 3 марта. Организаторами традиционного мероприятия выступила профсоюзная организация АО «ДГК» на территории Хабаровского края и ЕАО ХМО ВЭП.

В празднике спорта приняли участие команды Амурской ТЭЦ-1, комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Совгаванской ТЭЦ, хабаровских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, Николаевской ТЭЦ, а также сборная исполнительного аппарата АО «ДГК» и команда структурных подразделений тепловых сетей. В этом году энергетики соревновались в хоккее с мячом и волейболе, лыжных гонках и плавании, играли в шахматы и настольный теннис.

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель генерального директора по корпоративно-правовому управлению АО «ДГК» Татьяна Вороная, а также директора структурных подразделений.

Напутственные слова участникам сказала председатель Хабаровской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Фоменко**:

— Спортивные состязания объединяют трудовые коллективы энергетиков, являются одной из форм пропаганды здорового образа жизни. Спорт — это, прежде всего, возможность реализовать свой потенциал и заявить о своей активной жизненной позиции. Хочу выразить благодарность руководству ДГК за поддержку подобных мероприятий. Руководителям структурных подразделений — особые слова благодарности за то, что предоставили работникам возможность проявить себя не только на производстве, но и в спорте.

На льду спорткомплекса «Металлург» развернулись жаркие хоккейные баталии. В напряженных матчах каждая из команд прикладывала максимум усилий, чтобы занять призовое место. Однако в этом году сильнейшей стала сборная Амурской ТЭЦ-1, которая показала слаженную игру и большое рвение к победе. На вторую строчку пьедестала взойшла команда Хабаровской ТЭЦ-3, а почетное третье место заняла сборная тепловых сетей, куда вошли хоккеисты из разных структурных подразделений.

Участники соревнований по плаванию были разделены на заплывы по возрастным категориям. Так, среди женщин до 40 лет лучшее время показала Ирина Теплякова с Комсомольской ТЭЦ-3. Второе место заняла пловчиха, представительница команды исполнительного аппарата АО «ДГК» Юлия Вострецова. Третье место также с неплохим результатом заняла Светлана Заборских с Амурской ТЭЦ-1. В плавании среди женщин старше 40 лет победила техник по подготовке производства Амурской ТЭЦ-1 Елена Григорьева. Второе место заняла «сетевичка» Наталья Яшина, а третье место — Евгения Сережкина с Комсомольской ТЭЦ-3.

В плавании среди мужчин до 40 лет никто не смог оказать сопротивление одному из лучших пловцов ДГК — Иванченко Алексею с ХТЭЦ-3. Второе место занял представитель команды тепловых сетей Сергей Астафьев, а «бронза» ушла Даниилу Кривоносову с КТЭЦ-2. В заплывах у мужчин старше 40 лет лучшим стал представитель Амурской ТЭЦ-1 Александр Глухов. На вторую строчку пьедестала поднялся Андрей Андрей Шипицин



Комсомольчане настроены побеждать!
Фото Марии Киселевой



Участников приветствовали директора предприятий.
Фото Марии Киселевой



Напряженные матчи состоялись в турнире по волейболу.
Фото Марии Киселевой

с КТЭЦ-2, а на третью — Эдуард Понтюхин с Хабаровской ТЭЦ-1.

Серьезная борьба развернулась за «шахматную корону». После ряда напряженных партий безоговорочным победителем стал Александр Шишкин с Амурской ТЭЦ-1. Второе место занял Александр Бритов, мастер электрического цеха Хабаровской ТЭЦ-1, а третье место завоевал его коллега Александр Каян.

— Конкуренция среди шахматистов серьезная. Много хороших игроков, опытных. Со многими из них я уже играл раньше. В этот раз кто-то чуть чаще ошибался, поэтому не полностью раскрыл свой потенциал. Результатом доволен, но в следующем году постараюсь его улучшить, — поделился **Александр Бритов**.

У шахматисток также вышло серьезное противостояние. Каждая партия держала в напряжении, все старались делать выверенные и продуманные ходы. В результате лучшей стала инженер котлотурбинного цеха ХТЭЦ-3 Ольга Степанцова. Второе место заняла Инна Шевелева с Николаевской ТЭЦ, а третья — Ирина Плюснина, КТЭЦ-2.

В лыжных гонках среди мужчин дистанцию в три километра наиболее быстро преодолел Евгений Кузьмин с Комсомольской ТЭЦ-3. Следом за ним к финишу пришел Павел Хомяков с Амурской ТЭЦ-1, а третьим прибежал Андрей Шпунтенко с Комсомольской ТЭЦ-2.

Свою дистанцию среди женщин лучше всех прошла Виктория Хан, сотрудница ТЭЦ в Советской Гавани. Ее преследовала Ирина Козлова с КТЭЦ-2, которая окончила гонку второй. Третье место также досталось представительнице команды КТЭЦ-2 Светлане Ладыгиной.

В настольном теннисе среди мужчин лучшим стал Алексей Чинов (АТЭЦ-1), второе место занял Алексей Коробейников с ХТЭЦ-1, а третье место завоевал Вячеслав Олейник с ХТЭЦ-3. Среди женщин наиболее мастеровитое управление ракеткой показали Алена Власенко с ХТЭЦ-1, Эмма Черник, представлявшая сборную тепловых сетей, а также Татьяна Шарапова с АТЭЦ-1.

В соревнованиях по волейболу победу завоевала команда Комсомольской ТЭЦ-2, опередив сборную Совгаванской ТЭЦ. Третье место заняла команда Комсомольской ТЭЦ-3.

— Мы гордимся нашими сотрудниками, которые показали великолепный результат на спартакиаде. Наши энергетики не только достойно трудятся, но и регулярно отличаются в спорте, творчестве, волонтерстве и благотворительности. Хочу поблагодарить всех за самоотдачу и упорство, — сказал коллегам директор Амурской ТЭЦ-1 **Сергей Клименков**.

Победители и призеры награждены кубками, медалями и грамотами.

— Безусловно, спортивные мероприятия играют важную роль в формировании корпоративной культуры. Они способствуют сплочению коллективов, прививают любовь к спорту и здоровому образу жизни. Спартакиада показала, как много в ДГК трудится сильных и целеустремленных людей. Мы увидели, что наши коллеги могут не только решать энергетические задачи, но и блистать на спортивном поприще, — сказала **Татьяна Вороная**, заместитель генерального директора по корпоративно-правовому управлению АО «ДГК».

ПРАЗДНИК СПОРТА

На Биробиджанской ТЭЦ прошел волейбольный турнир

Юлия Шаповалова

Состязательный дух объединил спортсменов из трех цехов станции. Старт играм дал директор Биробиджанской ТЭЦ Сергей Солтус. В приветственном слове он пожелал участникам удачи и очень просил коллег беречь себя от спортивных травм. Руководитель станции отдельно подчеркнул, что у таких мероприятий, помимо спортивных достижений, есть более глубокий корпоративный смысл. Общие мероприятия объединяют коллектив, а значит, делают его сплоченнее, а компанию — сильнее.

Спортивные мероприятия развернулись в спортзале станции. Состязания проходили в духе соперничества и честной борьбы, азарт

и эмоции зашкаливали. Участники и болельщики сразу же делились результатами и впечатлениями через мессенджеры со своими коллегами на рабочих местах.

— Работа энергетика, как и профессиональный спорт, требует физических нагрузок, самоотдачи и выдержки характера, — сказал председатель первичной профсоюзной организации СП «Биробиджанская ТЭЦ» **Сергей Сотников**. — Каждая команда и каждый ее участник стараются победить, и одно из важных условий для победы — здоровая, сплоченная команда сотрудников, готовых бороться во благо общего дела. Так сложилось издавна, что мы всегда уделяем особое внимание соблюдению спортивных традиций. Корпо-

ративные выезды на соревнования, а также поддержка любительского, массового и профессионального спорта необходимы для реализации потенциала компании, и не только в спорте.

Абсолютным лидером среди участников стала команда топливно-транспортного цеха. Победители и участники соревнований получили не только грамоты и брендированные футболки, но и, благодаря профсоюзной организации, памятные подарки и пиццы.

Мероприятие принесло в копилку коллектива Биробиджанской ТЭЦ удовольствие от процесса, яркие эмоции, заряд бодрости от прекрасно проведенного дня и еще раз подтвердило мудрость: главное — участие!

СО СПОРТОМ НА «ТЫ»

Энергетики Партизанской ГРЭС сразились в турнире по настольному теннису, организованном профкомом станции



Призеры турнира с заслуженными наградами.
Фото Юрия Полегешко

Александра Зуева

Победителем соревнований стал слесарь подвижного состава цеха топливоподачи Валерий Глушак, набравший четыре очка. На два очка меньше заработал инженер производственно-технического отдела Иван Басов. Бронзу завоевал машинист компрессорных установок цеха технического и хозяйственного обслуживания Николай Пальгов, набравший одно очко.

— На станции сформировалось небольшое сообщество любителей тенниса. Стараемся ежедневно играть, проводим с коллегами товарищеские турниры. Во время игры с удовольствием общаемся, — рассказывает **Валерий Глушак**.

Свое здоровье и физические показатели укрепляют все больше сотрудников предприятия. Чтобы не пропустить юркий шарик, звонко щелкающий

по поверхности стола, игрокам приходится быть предельно внимательными и совершать множество движений. Тут тебе и наклоны, и приседания, и прыжки — получается динамичная разминка в обеденное время, заряжающая хорошим настроением на целый день.

— Мне теннис помогает переключить голову, сконцентрировать внимание, развить двигательную активность, тем самым держать здоровье в тонусе. Каждый приходит со своей ракеткой, стараемся играть в обеденный перерыв без пропусков, — рассказывает **Иван Басов**.

— В пинг-понг стараюсь играть между сменами, для этого специально прихожу на станцию в свой выходной. В свое время участвовал в спартакиаде филиала «Приморская генерация». Теннис можно считать универсальной игрой для любого возраста и физических данных, — говорит **Николай Пальгов**.

БЕГУЩИЙ ПО МОРЮ



ФОТОФАКТ

Александра Зуева

В бухте Новик в акватории Японского моря состоялся международный ледовый полумарафон Vladivostok Ice Run 2023, собравший больше тысячи человек. Организаторы подготовили для спортсменов трассы 5 км, 10 км и 21,1 км. Несмотря на падающие хлопья снега, все добежали до финиша.

Свой шанс пробежать по замерзшему морю и бросить вызов своим возможностям использовал и приморский энергетик. Главный специалист электротехнической лаборатории Артемовской ТЭЦ Виктор Козлов (на снимке — с дочерью, тоже участницей забега) выбрал дистанцию с громким названием «Для тех, кто уверен в себе!» и не ошибся. Расстояние 10 км он преодолел за 1 час.

ФУТБОЛ ПО-КОМСОМОЛЬСКИ

Накануне Дня защитника Отечества СП «Комсомольские тепловые сети» провело среди энергетиков Города юности турнир по футболу в валенках

Семен Симоненко

Соревнования проходили два дня. В первый день соревновались команды подразделений Комсомольских тепловых сетей. В упорной борьбе лидерами стали мужчины из аварийно-ремонтной службы, второе место — у Центрального эксплуатационного района. Третье место завоевали сотрудники службы механизации и транспорта, а четвертое заняли сотрудники Дзёмгинского эксплуатационного района.

Во второй день в баталиях участвовали энергетики Комсомольска-на-Амуре. Это команды КТЭЦ-2, КТЭЦ-3, КТС и МУП «Производственное предприятие тепловых сетей». Им предстояло сыграть не только в футбол в валенках, но и в интеллектуальную игру «Ворошиловский стрелок».

— Нам удалось организовать очень дружное мероприятие, где матчи проходили в очень теплой атмосфере. Игроки друг друга поддержи-

вали, старались играть чисто, чтобы не нанести травму. По итогам спортивной акции мы получили очень хорошие отзывы. Теперь думаем, что в будущем турнир может стать традиционным и более масштабным, — поделился председатель профсоюзной организации СП «КТС» **Иван Ковалев**.

По итогам второго дня лучшими стали футболисты МУП «ППТС». Второе место заняли сотрудники СП «КТС», а третье — команда Комсомольской ТЭЦ-2. В интеллектуальной игре равных не было КТЭЦ-2.

— Турнир прошел на высоком уровне. Выражаю благодарность всем коллективам,

которые приняли в нем участие. Футболисты-энергетики показали красивую и честную игру. В целом мероприятие прошло в дружелюбной обстановке, болельщики и спортсмены получили большой заряд положительных эмоций, — отметил директор СП «Комсомольские тепловые сети» **Олег Солнцев**.



Футболисты старались играть чисто, чтобы не нанести травму.

Энергорыбка

Инженер-инспектор отдела теплоснабжения потребителей ТЭЦ в Советской Гавани Ольга Гринь стала одной из самых заметных рыбок на ежегодном фестивале «Серебряная корюшка»



© Команда «Держи краба» и ослепительная Корюшка.
Фото предоставлено Ольгой Гринь

ФЕСТИВАЛЬ

Семен Симоненко

Ее костюм с серебристой чешуей вызвал настоящий фурор среди посетителей мероприятия.

— Раньше я посещала фестиваль только в качестве зрителя, однако в этом году вместе с мужем и друзьями решили создать команду «Держи краба» и поучаствовать, — рассказывает **Ольга Гринь**.

Новый опыт подарил команде бурю эмоций. Ольга Гринь заявила на конкурс «Мисс Се-

ребряная корюшка», но победу, несмотря на шикарный костюм, одержать не удалось.

— Одного костюма недостаточно для победы. Команда должна успешно выступить в конкурсах на силу и творчество. Нам удалось лишь победить в конкурсе на скорость — пройти дистанцию за 12,1 секунды, — добавила Ольга.

Выступление в этом году энергетик считает успешным. На следующий год планирует подготовиться еще лучше, чтобы точно выиграть в одной из номинаций фестиваля.

Кто от шпильки до булавки...

Ее оружие — красота! А еще креатив и золотые руки. Наталья Халтурина заряжается энергией благодаря шитью.

ХОББИ

Александра Зуева

Творческий подход ко всему находит ведущий инженер группы капитального строительства и реконструкции ТЭЦ «Восточная». И это касается не только цифр! Мир шитья Наталья Халтурина для себя открыла пару лет назад. К рукоделию подтолкнули неудачные поиски одежды в магазинах города.

— Долго искала спортивный костюм, но безуспешно. В итоге решила попробовать сшить своими руками. Купила швейную машинку, голубой футер — и вуаля! Брюки и свитшот готовы, — делится Наталья.

Дальше — больше. Рукодельница приобрела уже серьезный набор для творчества: профессиональную швейную машинку, парогенератор и манекен. Со временем пополнился авторской одеждой: спортивные двойки и комбинезоны для прогулок, летящие платья, деловые костюмы для офиса и даже верхняя одежда.

— Шить выгодно, — считает Наталья. — Приходишь в магазин — то модель не идет, то цена «кусается». А из полотна ткани можно сшить несколько изделий,

идеально подогнанных по фигуре. Главное — иметь достаточно времени.

Вдохновение для создания новых нарядов Наталья черпает из модных журналов и соцсетей. Рукоделию старается уделять два часа в день, при этом включает не только машинку, но и правильное настроение, ведь творчество не терпит суеты.



© Рукоделие не «в стол», а в мир: авторскую одежду Наталья носит сама, с удовольствием шьет и знакомым. Фото Александры Зуевой

Отвага и добыча идут рядом

Энергетика подружилась Михаила Леонидовича Феоктистова и Петра Григорьевича Смирникова, и вот уже 13 лет они рыбачат и охотятся вместе

УВЛЕЧЕНИЕ

Анна Неустроева

— О сень. Перелет уток. Смена закончилась. Я мечтаю о том, как на выходные рвану в тайгу... Уже переделался, как заприметил земляка. Завязался разговор, и я сразу позвал его в разведку на водоплавающую дичь, — вспоминает историю знакомства **Михаил Феоктистов**, начальник смены станции ЦШУ Нерюнградской ГРЭС. Кстати, сам он служил в разведывательных войсках и дембель получил в звании старшего сержанта. После Олёкминского техникума приехал погостить в Нерюнгри и так и остался здесь жить и работать.

Петр Григорьевич родом из Чурапчинского улуса, трудится в ТТЦ машинистом вагоноопрокидывателя в одной смене с Михаилом Феоктистовым.

Это сейчас у них совместное базовое зимовье для охоты, проверенные места, «где клюет», а тогда страсть к тайге и ее дарам сближала энергетиков с каждым походом за добычей все

сильнее. Давно уже дружат семьями и трофеи с первого дня делят поровну. Еще один общий фактор объединяет бывалых охотников — они многодетные отцы, каждый воспитывает троих дочерей, обеспечивая семью в том числе и промыслом.

В арсенале у друзей не только пойманные ленок, хариус, налим, карась, сиг, щука, но и множество красочных историй и живописных фотографий. Встреча с медведицей и медвежатами на расстоянии 30 метров в якутском лесу — дело не редкое, особенно по весне, когда хищники голодные после зимовки. И с такой ситуацией справлялись наши собеседники. Самый большой трофей на их памяти — гусь-гуменник, весом порядка 5 кг.

— Конечно, когда есть надежное плечо друга, доверие и выручка, ходить

в тайгу одно удовольствие — отдыхаешь от цивилизации и наслаждаешься умиротворением природы, — продолжает Михаил Феоктистов. — Посидеть у вечернего костра с песнями под гитару или наблюдать течение реки — средство от любой хандры и переутомления.

Но и соревновательный дух мужчинам не чужд. Михаил Феоктистов и Петр Смирников стали победителями последних районных соревнований по компакт-спортивному, завоевав первое и третье места в личном первенстве соответственно.

Молодому поколению друзей-энергетиков желают поменьше проводить времени в гаджетах и компьютерах, быть ближе к матушке-природе и заниматься физической нагрузкой для поддержания бодрости духа и отличного настроения.



© Охота в Якутии не просто забава, но и дополнительный способ прокормить семью.
Фото предоставлено героями материала

А ну-ка, девушки!

Конкурс с таким названием в четвертый раз организовало СП «Комсомольские тепловые сети» накануне 8 Марта



© Конкурс среди прекрасных девушек прошел в дружеской атмосфере. Фото пресс-службы КТС

КОНКУРС

Семен Симоненко

В соревнованиях приняли участие команды Комсомольской ТЭЦ-3 и комсомольского отделения ПАО «ДЭК», Комсомольские тепловые сети, МУП «Производственное предприятие тепловых сетей» и коллектив Амурской ТЭЦ-1. Участницы соревновались в интеллектуальных, творческих и кулинарных конкурсах.

Первым конкурсом стала «Визитка». Каждая из команд ярко и красочно себя презентовала. Чтобы сразу расположить к себе авторитетное жюри, представ-

ленное руководителями приятней, девушки пели, танцевали, наряжались в красивые наряды.

К кулинарному конкурсу каждый из коллективов представил интересную и вкусную выпечку: торты, пироги, сладкие трубочки с ягодами. Некоторые команды процесс приготовления снимали на видео, чтобы дополнительно удивить конкурсную комиссию. Все блюда пришлись по вкусу жюри, но немаловажно, что и визуальное оформление десертов было на высшем уровне.

Третьим конкурсом стал «Песенный крокодил» — состязание на импровизацию. Участницам с помощью жестов необходимо было показать популярную

песню. Девушки проявили смекалку и находчивость, узнав практически все заданные песни.

В творческом конкурсе команды блистали своими вокальными и танцевальными талантами.

По итогам четырех конкурсов первое место заняли девушки СП «Комсомольские тепловые сети». Второе место разделили команды Комсомольской ТЭЦ-3 и Комсомольского отделения ПАО «ДЭК». Третье место в упорной борьбе завоевала команда МУП «Производственное предприятие тепловых сетей».

— Конкурс прошел на высоком уровне. Все команды достаточно хорошо подготовились. Жюри было сложно сделать выбор, но к определению победителя все подошли максимально объективно, — отметил председатель профсоюза СП «Комсомольские тепловые сети» **Иван Ковалев**.