

В ИНДИЮ ЗА ТЕХНОЛОГИЯМИ

Сотрудники ДГК посетили индийские компании — потенциальные поставщики оборудования на ТЭС

Стр. 5

САМЫЕ-САМЫЕ!

Добрые, сильные, креативные, лучшие отцы — все это о мужчинах Дальневосточной генерирующей компании

Стр. 6–7

ВЕСТНИК ПРОФИОРИЕНТАЦИИ

Энергоуроки в школах, экскурсии на предприятия: рекрутеры ДГК не снижают темпов работы в 2024 году

Стр. 11



КНИГА В ДАР

Новое познавательное издание от РусГидро отправилось в детские библиотеки Хабаровска

Стр. 12

ЭНЕРГЕТИК

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ КОМПАНИИ

ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ



16+

№ 2 (883), ФЕВРАЛЬ 2024
WWW.DVGK.RU

Сегодня Хабаровская ТЭЦ-2 может похвастаться не только своим великолепным расположением на берегу величественного Амура, но и богатой историей, а также минимальным воздействием на экологию. В материале, посвященном юбилею станции, мы расскажем об истории предприятия, предстоящей ремонтной кампании, а также побеседуем с сотрудниками станции, которые расскажут свои истории.

90 лет «двойке»

© Хабаровская ТЭЦ-2 обеспечивает теплом более 700 объектов. Фото: пресс-служба ДГК

Семен Симоненко

ИСТОРИЯ

История развития Хабаровской электростанции берет свое начало в 1931 году. Именно тогда было принято решение о ее возведении на живописном берегу реки Амур, вблизи завода, который в те времена носил имя Молотова (сейчас «Дальдизель»). После ряда доработок и усовершенствований электростанция была введена в эксплуатацию в 1934 году.

В период войны многие мужчины, способные защищать свою страну, ушли на фронт. Их места в промышленности заняли женщины. Станция работала стабильно с конца 1942 года, без серьезных проблем, надежно обеспечивая город электроэнергией.

За годы войны сотрудники Хабаровской электростанции получили множество наград и знаков отличия. Более тридцати раз они завоевывали почетное Красное знамя от Наркомхоза и Профсоюз коммунальных предприятий. Шесть раз получали Красное

знамя Государственного комитета обороны. В конечном итоге в 1946 году все эти знамена были переданы сотрудникам станции на постоянное хранение.

В первое десятилетие после окончания Великой Отечественной войны Хабаровская электростанция продолжала работать в напряженном режиме. Потребность в электроэнергии возрастала, но возможности производства оставались на прежнем уровне.

ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, ЧТО ИЗНАЧАЛЬНО НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-2 ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ИСПОЛЬЗОВАЛОСЬ ТЕПЛО ОТРАБОТАННОГО ПАРА. ЛИШЬ С 1950 ГОДА ЭТО ТЕПЛО СТАЛИ ПОСТЕПЕННО ПРИМЕНЯТЬ ДЛЯ ОБОГРЕВА ДВУХЭТАЖНЫХ ЖИЛЫХ ЗДАНИЙ В МИКРОРАЙОНЕ ЭНЕРГЕТИКОВ. ТАК ХАБАРОВСК ВПЕРВЫЕ ВСТРЕТИЛСЯ С СИСТЕМОЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОТОПЛЕНИЯ.

Новый этап в истории предприятия начался с запуском Хабаровской ТЭЦ-1 в 1954 году. С этого момента Хабаровскую электро-

станцию переименовали в Хабаровскую теплоэлектроцентраль № 2, она функционировала исключительно в зимний период и стала преимущественно теплофикационной. Началась прокладка теплотрасс. Первая из них достигла строящегося рядом стадиона. Для расширения поставки тепла станцию реконструировали.

В 1970 году на станции прошла еще одна масштабная реконструкция. Были демонтированы первые четыре котла и два турбогенератора. Вместо них установили два новых паровых котла. В 1974 году станция полностью отказалась от угля и перешла на мазут в качестве основного топлива.

С развитием системы центрального теплоснабжения в Хабаровске станция стала играть все более важную роль в обеспечении города теплом. Ее начали расширять и модернизировать. В 1970-х годах на ТЭЦ-2 установили еще пять новых водогрейных котлов. В 1984 году вступила в строй новая сетевая насосная станция, способная перекачивать 10 000 кубометров воды в час.

Чтобы улучшить качество сетевой воды, была запущена вакуумная деаэрационная установка, способная обрабатывать 1 200 кубометров в час.

Вторая жизнь Хабаровской ТЭЦ № 2 началась в 2008 году. Семь из девяти котлов станции были переведены с мазутного топлива на природный газ. Это позволило значительно сократить вредные выбросы в атмосферу и дало ощутимую экономическую выгоду.

В последующие годы Хабаровская ТЭЦ-2 продолжила реализацию экологических проектов, снижая воздействие на окружающую среду. В 2019 году была введена в действие станция химико-биологической очистки сточных вод. Введение оборотной системы водоснабжения свело к минимуму забор воды из реки для нужд ТЭЦ и полностью исключило сброс обработанных промышленных сточных вод в Амур. Кроме того, новая станция позволила очищать не только воду, используемую на ТЭЦ, но и ливневые сточные воды.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

МАСШТАБНЫЕ ПРОЕКТЫ

Новая высота

На Партизанской ГРЭС завершено строительство новой дымовой трубы

Александра Зуева

С учетом будущего монтажа высокоэффективных установок золоудаления (электрофильтров) высота 150 метров является достаточной для обеспечения расчетного норматива ПДК.

Новая труба построена в сжатые сроки, при ее возведении энергетики применили технологию монолитного бетонирования с использованием скользящей опалубки.

— Средняя скорость скольжения опалубки составляла 2–3 метра в сутки. Работы выполнялись круглосуточно. Объем бетона, уложенного в ствол дымовой трубы, составил 2 288 м³, — сообщает заместитель начальника управления по реализации проектов АО «ДГК» Олег Титов.

Построены и готовятся к передаче в эксплуатацию центральные ремонтно-механические мастерские, дизельное хозяйство, локомотивное депо и складские помещения службы обеспечения производства.

— Сейчас ведется монтаж весовой станции, в которую входят железнодорожные весы и помещение с микропроцессорным оборудованием. В новом защитном сооружении гражданской обороны проводятся отделочные работы. Уже ведется поставка частей основного генерирующего оборудования, — прокомментировал директор Партизанской ГРЭС Олег Арнаут.

Строители приступили к устройству фундаментов под котлоагрегаты — ведется разработка котлована. До конца 2024 года планируется завершить возведение каркаса главного корпуса и закрытие теплового контура.

Сейчас на площадке строительства заняты около 300 человек. Пик работ запланирован на конец 2024 — 2025 год, к этому времени на стройплощадке будут трудиться 1300 человек. Ввод в эксплуатацию новых энергоблоков намечен на 2026 год.

Проект расширения Партизанской ГРЭС включает в себя строительство двух энергоблоков общей мощностью 280 МВт. Они обеспечат электроэнергией тяговые подстанции РЖД в рамках госпроекта по увеличению пропускной способности Транссибирской магистрали. Фактически новые энергоблоки будут самостоятельной станцией с собственными системами топливоподачи и технического водоснабжения.

ЦИФРА НОМЕРА

11,4 тысячи

СОТРУДНИКОВ ДГК ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗЛИЧНЫМ ПРОГРАММАМ В 2023 ГОДУ. ПОДРОБНЕЕ — НА СТР. 5

Всем на выход!

В Приморских тепловых сетях провели тренировку по эвакуации персонала

ТРЕНИРОВКА

Екатерина Сенько

В этот раз в ходе тренировки в здании управления проверили слаженность трудового коллектива и правильность его действий при эвакуации из здания административно-лабораторного корпуса Приморских тепловых сетей в случае пожара. Основными целями тренировки были проверка готовности персонала аппарата управления к эвакуации и тушению пожара, проверка знаний персоналом инструкций при опасности пожара, а также знаний о местонахождении средств пожаротушения и сигнализации. Участниками мероприятия стали специалисты аппарата управления, а также личный состав караула ведомственной охраны.

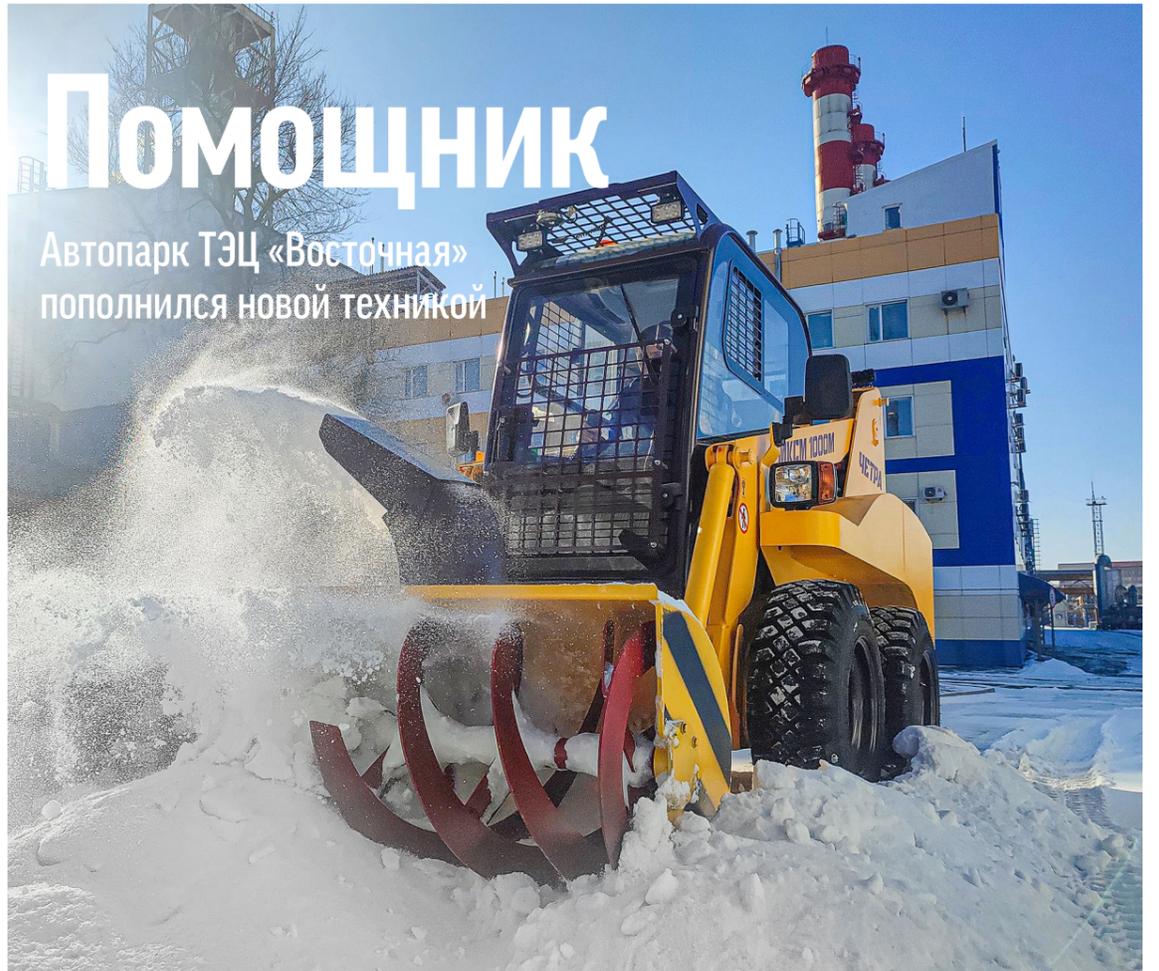
По замыслу тренировки, в одном из кабинетов на четвертом этаже возник очаг возгорания,

сработала автоматическая пожарная сигнализация, на пульт приемно-контрольного прибора пришел сигнал. В итоге сработала звуковая система оповещения. В разгар рабочего дня специалисты предприятия оказались на улице, подальше от условного возгорания, и поделились своим мнением о том, что важно сделать в реальной ситуации при жаротушении: «Нам периодически присылают инструкции, я читаю. Помню, что важно выключить электроприборы и оставить дверь открытой, покидая помещение», «Необходимо покинуть здание через пожарный вход и, выйдя на территорию, не мешать проезду специализированной пожарной техники», «От огня необходимо бежать очень быстро, если есть такая возможность, ничего не собирать и не задерживаться для поисков».

Тренировка входит в перечень плановой текущей работы и проводится несколько раз в год.



© По легенде тренировки, в одном из кабинетов на четвертом этаже возник очаг возгорания. Фото: Екатерина Сенько



Помощник

Автопарк ТЭЦ «Восточная» пополнился новой техникой

© Для «Четры» на ТЭЦ уже нашлась работа. Фото: Александра Зуева

ТЕХНИКА

Александра Зуева

Энергетики ТЭЦ «Восточная» получили строительный погрузчик российской марки «Четра», приобретенный по инвестиционной программе. Новая техника уже введена в полноценную эксплуатацию.

— При помощи машины выполняются погрузочно-разгрузочные работы котлотурбинного цеха и хозяйственные задачи. Это транспор-

тировка строительных материалов, насосов, труб, арматуры, очистка территории станции от снега. Грузоподъемность машины составляет 1 тонну, номинальная мощность — 60 кВт, — сообщает главный инженер ТЭЦ «Восточная» Павел Невзоров.

Погрузчик оснащен коммунальным отвалом с гидравлическим поворотом для очистки дорог и тротуаров с твердым покрытием. Грузовые вилы позволяют значительно сэкономить время на операции по загрузке-разгрузке автомашин. В ка-

бине водителя установлены системы предпускового подогрева, кондиционирования, FOPS (защита от падающих предметов) и ROPS (защита при опрокидывании). Транспортное средство оснащено искрогасителем для предотвращения возгорания, что соответствует правилам безопасности при работе с легковоспламеняющимися веществами. Устройство не только полностью улавливает и гасит искры, но и снижает общую температуру выхлопных газов, а также подавляет вибрации и шум в выхлопной системе.

Ремонты набирают темп

На энергообъектах ДГК на 2024 год запланирован большой объем работ по подготовке оборудования к зимним максимумам и повышению надежности

РЕМОНТЫ

Анна Неустрова, Александра Зуева, Татьяна Евменова

Согласно годовому графику ДГК, на *Нерюнградской ГРЭС* будет выполнено 52 ремонта — капитальных, средних и текущих.

— Ведутся подготовительные работы для капитального ремонта энергоблока № 3 — производится закупка и поставка оборудования, разрабатываются организационно-технические мероприятия. Будет продолжена работа по замене поверхностей нагрева на котлоагрегате № 3. Эти масштабные мероприятия предстоит выполнить за короткий в Нерюнгри летний период, — рассказывает главный инженер СП «Нерюнградская ГРЭС» Михаил Волобуев.

На турбоагрегате № 3 будет выполнен ремонт корпусов высокого, среднего и низкого давления, ремонт роторов турбины, надбандажных уплотнений, крепежей цилиндров, запорной арматуры и системы возбуждения. Специалистам предстоит выполнить реконструкцию маслосистемы и комплексную программу виброобследования и наладки энергоблока, заменить насос ПЭН-3А на более мощный.

Для поддержания стабильной работы пиковой котельной запланированы капитальный и текущий ремонты водогрейных котлов, редукторов, входных задвижек, замена пылепроводов, а также комплекс мероприятий на сетевой установке, включающий в себя замену трубопровода сетевой воды для потребителей.

Энергетикам *Чульманской ТЭЦ* предстоит реконструировать пульпопровод — устранить дефектные участки в объеме около 20 т. Помимо этого, необходимо заменить регулируемые ступени на турбогенераторе № 7. Для обслуживания и ремонта основного оборудования теплоцентрали предстоит капитальный ремонт на котлоагрегате № 5, где энергетики заменят экранные трубы, водяной экономайзер, газоздушный тракт. Текущие ремонты и типовые работы будут произведены на котлах № 1, 2, 4, 6.

— Продолжится ремонтная кампания по схеме выдачи мощности, по замене и обслуживанию трансформаторов на открытых распределительных устройствах. Энергетики НГРЭС установят новый трансформатор № 3 и заменят четыре масляных выключателя напряжением 110 кВ и 220 кВ на современные элегазо-

вые. Всего затраты на мероприятия по повышению надежности оборудования объектов Нерюнградской ГРЭС на 2024 год составят более миллиарда рублей, — резюмировал Михаил Волобуев.

На *Артемовской ТЭЦ* самые крупные работы коснутся трех котлоагрегатов и двух турбоагрегатов. В 2024 году на станции продолжается выполнение программы повышения надежности (ППН). В рамках текущего ремонта здесь заменят гибы главного паропровода и прямые участки.

— На девятом котлоагрегате ППН включает замену регулирующего питательного клапана и запорных задвижек Ду 100, газоходов и другого оборудования. На котле № 13 проведем комплекс работ в рамках повышения надежности и капремонт, — сообщает директор Артемовской ТЭЦ Евгений Авдеев.

В период реализации ППН на турбоагрегате № 6 энергетики заменят циркуляционные задвижки и автоматическую систему управления процессами. На седьмой турбине специалисты проведут техническое диагностирование, заменят рабочие лопасти ротора высокого давления и две ступени ротора низкого давления.

На *Партизанской ГРЭС* текущий ремонт первого котла предусматривает обследование питательного трубопровода, замену газоходов, паросборной камеры и труб боковых экранов. На втором котле энергетики заменят элементы каркаса котла.

— Планируем установку температурного контроля опорно-упорного подшипника в рамках программы повышения надежности, разработку и внедрение технологии виброконтроля турбин по программе научно-исследовательских и опытно-научных работ, — сообщает директор Партизанской ГРЭС Олег Арнаут.

На *Владивостокской ТЭЦ-2* запланированы капитальные, средние и текущие ремонты. На котлоагрегате № 5 энергетики проведут экспертизу промышленной безопасности газоходов, растопочного и впрыскивающего парохладителей. На пароперегревателях заменят задвижки. На девятом котле будут выполнены работы по типовой номенклатуре, включающие экспертизу промышленной безопасности.

— К следующей зиме ведется подготовка и турбинного оборудования. На турбоагрегате № 3 планируется проведение экспертизы подогре-

вателей высокого давления и трубопроводов теплосети, — сообщает директор Владивостокской ТЭЦ-2 Сергей Трубецкий.

На *ТЭЦ «Восточная»* запланировано сервисное обслуживание, бороскопическое обследование и продление ресурса газотурбинных установок и водогрейных котлов.

— Наша задача — эффективно и в срок подготовить оборудование станции к периоду зимних максимумов с целью обеспечения бесперебойного энергоснабжения потребителей Владивостока, — сообщает директор ТЭЦ «Восточная» Андрей Бесчастнов.

Энергетики *Биробиджанской ТЭЦ* выполнили плановый текущий ремонт котлоагрегата № 8.

— Есть утвержденная программа ремонтов Биробиджанской ТЭЦ, которую начали реализовывать в январе с текущего ремонта котла № 5. Средний ремонт на котлоагрегате № 10 продлится с 15 февраля по 31 июля, — отметил директор Биробиджанской ТЭЦ Сергей Солтус.

Всего в 2024 году Дальневосточная генерирующая компания направит на ремонтную программу Биробиджанской ТЭЦ порядка 172 млн руб.

Безопасность для всех

В Дальневосточной генерирующей компании подвели итоги работы по охране труда за 2023 год

1161

мероприятие

ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА, ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛА РЕАЛИЗОВАНО В 2023 ГОДУ ОБЩАЯ СУММА ЗАТРАТ НА ЭТИ ЦЕЛИ СОСТАВИЛА БОЛЕЕ 793 МЛН РУБ.

ОХРАНА ТРУДА

Наталья Белуха

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования на энергообъектах является приоритетным направлением для Дальневосточной генерирующей компании.

В течение 2023 года на предприятиях Общества проведены месячники и декадни безопасности при работе на высоте, безопасности дорожного движения, при эксплуатации подъемных сооружений, смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности, дни

охраны труда, дни мастера. Санаторно-курортное лечение получил 61 работник, занятый во вредных условиях труда.

В июне на базе СП «Комсомольские тепловые сети» был проведен Единый день охраны труда, в ходе которого изучены вновь вводимые государственные нормативные документы, проведено совместное совещание руководителей и специалистов служб ПБиОТ, аудит состояния охраны труда, промышленной, пожарной безопасности в структурных подразделениях ДГК. В декабре год завершился декадником культуры производства.

— ДГК также ведет постоянную работу с подрядными организациями, осуществляющими ремонты на электростанциях и тепловых сетях. Всего в 2023 году ДГК было проверено 8 030 бригад подрядных организаций, регулярно проводились совещания, Дни мастера с руководителями подрядных организаций. В 2024 году предстоит реализовать цели политики Общества в области безопасности труда, направленные на недопущение роста травматизма и профзаболеваний, — рассказала начальник управления надежности, промышленной безопасности и охраны труда АО «ДГК» **Инара Романовская**.



© Гаражи и другие постройки вблизи теплосетей не должны мешать проезду ремонтной техники. Фото: архив ДГК

Охранная зона

Энергетики рассказали, какие объекты мешают работе на тепловых сетях

ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ

Екатерина Сенько

Специалисты СП «ПТС» обращают внимание горожан на важность соблюдения охранной зоны вблизи тепловых сетей. Недопустимо заграждение доступа техники и специалистов к энергообъектам. Также нельзя производить действия, которые могут повлечь нарушения в нормальной работе теплотрасс, их повреждение, не разрешается возводить временные или капитальные строения.

— На АО «ДГК» как теплоснабжающую организацию возложена обязанность по охране тепловых сетей и соблюдению требований к охранным зонам, — рассказала начальник юридического отдела СП «ПТС» **Марина Бурляева**. — Энергетики напоминают: необходимо соблюдать обязательную охранную зону тепловых сетей — не менее трех метров от наружных стенок канала в каждую сторону. Энергообъектам в любой момент может понадобиться ремонт; кроме того, теплотрассы имеют свой класс опасности. Нахождение вблизи них

или на них всевозможных объектов небезопасно, в первую очередь для горожан. Сегодня в производстве у нас находится несколько дел об обязанности владельцев объектов за свой счет освободить охранную зону АО «ДГК». Получение у ДГК разрешения на возведение новых объектов в черте города сегодня обязательно.

Охрана тепловых сетей регулируется требованиями Типовых правил охраны коммунальных тепловых сетей, утвержденных приказом Минстроя Российской Федерации от 17.08.1992 № 197.

Новое оборудование

Специалисты ТЭЦ «Восточная» произвели ремонт частотно-регулируемого электропривода с установкой нового силового

трансформатора взамен отработавшего ресурс

ТЕХНИКА

Александра Зуева

Трансформатор для нужд ТЭЦ «Восточная» соби-рался на заводе-изготовителе по индивидуальным чертежам. Монтаж производили специалисты электрического цеха станции совместно с подрядной организацией. Обмотки оборудования имеют класс изоляции F, допустимый нагрев составляет до 155 °С. Особенность данного трансформатора в том, что он имеет шесть вторичных обмоток на каждой фазе, которые смещены относительно друг друга на фазный угол.

Силовой трансформатор необходим для обеспечения функционирования частотно-регулируемого привода, эксплуатирующегося на ТЭЦ «Восточная». Он поддерживает и регулирует давление в теплосети. Установка работает круглогодично, ведь в течение года тепловая нагрузка изменяется от летнего минимума (только потребление горячей воды) до зимнего максимума (отопительная нагрузка и потребление горячей воды). Соответственно, и объем подачи теплоносителя сетевыми насо-

сами сильно разнится в зимний период.

— Применение частотно-регулируемого привода гораздо более выгодно по сравнению с применением запорно-регулируемой арматуры, так как, помимо регулирования потока теплоносителя, сохраняет высокий КПД и многократно снижает затраты на электроэнергию, а также позволяет производить плавный пуск насосного оборудования, — отмечает начальник электрического цеха ТЭЦ «Восточная» **Андрей Просвирыков**.



© Осмотр оборудования частотно-регулируемого привода. Фото: Александра Зуева

Серебро за безопасность

Биробиджанская ТЭЦ стала серебряным призером областного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в 2023 году, организованного правительством ЕАО

НАГРАДА

Татьяна Евменова

За охрану труда на предприятии отвечает Служба промышленной безопасности и охраны труда. Высокая награда — дело рук ее сотрудников.

На станции внедрена и действует система охраны труда с многоуровневым контролем. Специалисты службы проводят регулярные мероприятия, направленные на улуч-

шение бытовых условий и повышение безопасности персонала.

Конкурсная комиссия учитывала состояние рабочих мест, оборудования и бытовых помещений, комплектацию средствами защиты, состояние противопожарного оборудования. Отдельно учитывалась работа по улучшению условий труда работников, включая модернизацию оборудования, технологического процесса, затратные мероприятия по результатам специальной оценки условий труда.

На выполнение программы по охране труда на Биробиджанской ТЭЦ в 2023 году АО «ДГК» направило 33 млн руб. Средства направлены на улучшение условий труда и закупку СИЗ, проведение медосмотров, обучение персонала.

— В такой большой и сложной системе, как энергетика, важно не потерять человека, без которого современные машины не могут работать эффективно. Работодатель обязан создать безопасные усло-

вия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на состояние работников. Большая работа проводится и в плане обеспечения противопожарного состояния: проходят тактико-специальные учения, осуществляется контроль за огневыми работами, созданы пожарные дружины, — отметил директор Биробиджанской ТЭЦ **Сергей Солтус**.



90 лет «двойке»

НАЧАЛО НА СТР. 1

В 2020 году процесс газификации котельного оборудования ТЭЦ-2 получил дальнейшее развитие. Паровой котлоагрегат № 4, который использовался в качестве резервного, был реконструирован для сжигания газового топлива. К 2024 году будет осуществлен перевод последнего мазутного водогрейного котла на газовое топливо, что ознаменует завершение газификации Хабаровской ТЭЦ-2.

НОВЫЕ ПЛАНЫ

В юбилейный 2024 год ТЭЦ-2 ждет масштабная ремонтная кампания. Энергетики планируют поставить жирную точку в вопросе газификации.

Как рассказал начальник отдела подготовки и проведения ремонтов Андрей Тирский, наиболее важным событием станет перевод водогрейного котла № 3 на газовое топливо. Он последний из всей линейки оборудования, переводимой на газ. До этого времени он работал на мазуте и находился в консервации. Также в ходе капитального ремонта на нем заменяют почти 50 тонн поверхностей нагрева.

Подошло и время капитального ремонта 150-метровой трубы. Ремонтные бригады выполняют восстановление футеровки ствола. Ремонт охватит также административные и производственные здания Хабаровской ТЭЦ-2 для улучшения социально-бытовых условий персонала. Общая стоимость ремонтной кампании составляет 204 млн руб., что на 78 % больше, чем в прошлом году.

Не забудут и про три котельные, которые находятся под управлением ТЭЦ. В Ургальской котельной запланирован капремонт парового котла. В Некрасовской котельной намечен капремонт трех котлов, а на Волочаевской выполняют обслуживание основного и вспомогательного оборудования.

СТАНЦИЯ – ЭТО ЛЮДИ

За стабильной работой каждой станции, каждого структурного подразделения ДГК стоят люди. Это профессионалы с большой буквы, которые работают на благо городов и небольших населенных пунктов. С некоторыми профессионалами своего дела мы хотим познакомить читателей газеты «Энергетик».



Ольга КУДРИНА,
начальник электрического цеха

— На ТЭЦ-2 работаю с апреля 2001 года. За это время на станции произошли большие перемены. Хочется вспомнить 2008 год. Тогда состоялось одно из знаковых событий — перевод котлов на газовое топливо. Коллектив тогда работал дружно и с воодушевлением. С одной стороны, было волнительно, хотелось узнать, как это все заработает. С другой — мон-

таж и наладка нового оборудования, системы автоматизации котлов давали возможность проявить свои знания, умения и дойти до цели, — рассказывает Ольга Юрьевна.

Вспоминает она и рекордное для Хабаровска наводнение 2013 года.

— Тогда весь коллектив ТЭЦ, несмотря на должности, встал на защиту станции от водной стихии. Возводили дамбу вдоль берега Амура из мешков с песком, монтировали и подключали откачные насосы, демонтировали оборудование и транспортировали его в безопасные места, — отметила она.



Наталья БРЮХАНОВА,
начальник химической лаборатории

На ТЭЦ Наталья Брюханова попала в 1999 году, сразу после окончания университета. Устроилась лаборантом химического анализа, а теперь трудится в должности начальника лаборатории.

— После окончания Хабаровского технического университета я долго не могла найти работу. Время было тяжелое, и молодой специалист без опыта никому не был нужен. Я обошла множество разных организаций, но, к сожалению, получила отказ. По совету моей мамы я решила обратиться на ТЭЦ, надеялась, что там нужен химик. По дороге у меня сломался каблук, да еще и начался дождь, а я была без зонта... Расстроилась, хотела уже вернуться и уйти, но почему-то подумала, что, может быть, это судьба ведет меня сюда? Как оказалось позже, и правда — судьба. После собеседования меня взяли на работу лаборантом химанализа, — делится Наталья Валерьевна.

Спустя 25 лет на станции кардинально изменились многие процессы. Наталья Брюханова вспоминает, что производственная деятельность сильно поменялась, когда основным топливом на станции стал природный газ.

— Лаборатория у нас теперь находится в отдельном помещении. Это прекрасное светлое здание, где у каждого сотрудника есть свое место. Мы используем современное и высокоточное оборудование, которое позволяет качественно производить измерения. Благодаря новой технике сократился расход реагентов, оптимизированы трудозатраты, — отмечает она.

В завершение нашей беседы Наталья Валерьевна отмечает, что энергетик — это перспективная профессия. За все трудовые годы она не пожалела, что пришла в эту сферу. А знание того, что в том числе от ее работы зависит надежное теплоснабжение потребителей, вселяет гордость.

— Всему персоналу Хабаровской ТЭЦ-2 желаю бесперебойной и безаварийной работы оборудования, чтобы труд энергетиков ценился потребителями тепловой энергии. Коллективу станции желаю оставаться дружной семьей, в которой всегда будут присутствовать уважение друг к другу, взаимовыручка, понимание и готовность поддержать и прийти на помощь, — сказала теплые слова Наталья Брюханова.



Людмила СУДЕЙКИНА,
ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов

— В 2003 году я работала обходчиком в котельном цеху. Тогда ТЭЦ еще была на мазуте. В ноябре у нас произошла нештатная ситуация: полностью прекратилась подача электричества. Оборудование замерло. Под руководством начальника смены Сергея Кудяева и главного инженера Александра Беляева персонал принял меры для сохранения оборудования, чтобы предотвратить серьезные поломки. Спустя время мы получили питание, начали вводить котлы в работу, однако электропитание снова прекратилось. Это максимально стрессовая ситуация, которую нам удалось успешно пройти и восстановить работу ТЭЦ в кратчайшие сроки. Весь персонал, кто находился на смене, работал слаженно, как единый организм. Только благодаря огромному опыту и постоянным тренировкам нам удалось не запаниковать, а планомерно выполнить все необходимые процедуры, — поделилась Людмила Судейкина.

Сейчас ее трудовая деятельность связана с подготовкой ремонтной кампании. Она отмечает, что, несмотря на почтенный возраст станции, своевременные ремонты позволяют ТЭЦ оставаться надежным источником теплоснабжения для сотен домов Хабаровска.



Анатолий ХЛАМОВ,
начальник смены

Уже 38 лет на Хабаровской ТЭЦ-2 трудится Анатолий Хламов. Оглядываясь назад, он вспоминает, как значительно изменилась станция за это время.

— Я стал свидетелем значительной модернизации станции. Здесь стали выполнять вакуумную деаэрацию. Установили новый девятый котел, провели газификацию, заменили систему трубопроводов, ввели в эксплуатацию станцию очистки сточных вод. Оценить объем изменений очень сложно, но все это значительно повлияло на рабочие процессы и на надежность предоставления услуг потребителям. Обыденностью стала и автоматизация станции. Теперь часть функций можно выполнять с помощью монитора, клавиатуры и мышки, — отмечает Анатолий Хламов.

С теплотой он вспоминает своих коллег и наставников, с кем проработал не один десяток лет.

— Мне посчастливилось работать с настоящими профессионалами. Мои наставники Владимир Стариков и Анатолий Булатов дали мне много полезных знаний, которые я до сих пор применяю в работе. Они уже давно вышли на пенсию, но все те уроки, которые я получил, я помню, — отметил Анатолий Хламов.

610 Гкал/час

СОСТАВЛЯЕТ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ ТЭЦ-2.
СЕГОДНЯ СТАНЦИЯ РАБОТАЕТ ТОЛЬКО НА ОТПУСК ТЕПЛА.

640 многоквартирных домов

> 50 социальных объектов
ПОЛУЧАЮТ ОТ ТЭЦ-2 ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ. ТЕПЛОМАГИСТРАЛИ ОТ СТАНЦИИ ТЯНУТСЯ В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ И КИРОВСКИЙ РАЙОНЫ ХАБАРОВСКА.

223 работника

КОЛЛЕКТИВ СТАНЦИИ.

Только природный газ

ИСПОЛЬЗУЕТСЯ НА СТАНЦИИ В КАЧЕСТВЕ ТОПЛИВА –
В ХАБАРОВСКЕ ЭТО ЕДИНСТВЕННАЯ ТАКАЯ СТАНЦИЯ.



Ермеқ КУНТУЛОВ,
директор Хабаровской ТЭЦ-2

Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с великолепной датой — 90 лет славы и успешной истории нашего предприятия! Это значительное юбилейное событие наполняет нас гордостью и восхищением перед вашим огромным вкладом в развитие энергетики Хабаровска.

Девять десятилетий коллектив станции не только обеспечивал надежное энергоснабжение, но и вкладывал душу в каждый виток этого профессионального пути. Ваши труды стали неотъемлемой частью повседневной жизни хабаровчан, делая ее более комфортной и теплой.

Смотря в прошлое, мы видим не только большой путь станции и модернизацию оборудования, но и крепкий дух коллектива, сплоченность, терпение и высокий профессионализм. Выражаю слова благодарности ветеранам, труд которых невозможно переоценить. Ваши труды — это не просто работа, это важная миссия, и вы справились с ней с невероятным мастерством.

Уважаемые коллеги и друзья, желаю вам великолепных достижений и новых высот в следующих этапах вашего пути. Пусть ваши будущие труды будут такими же успешными, как и те, что легли в основу этого важного юбилея. Пусть в нашем коллективе царят единство, тепло и взаимопонимание.

Поздравляю вас с этой памятной датой и благодарю за ваш вклад в энергетическую безопасность и процветание нашего общества. Пусть ваш каждодневный труд будет вознагражден заслуженным признанием. С днем рождения, ТЭЦ!



Константин ИЛЬКОВСКИЙ,
генеральный директор АО «ДГК»

Уважаемые коллеги, энергетики!

От всей души поздравляю дружный и сплоченный коллектив Хабаровской ТЭЦ-2 с замечательной датой — 90 лет с момента ввода ТЭЦ в эксплуатацию! История станции наполнена знаменательными событиями и героическими страницами, и именно благодаря людям и их труду Хабаровская ТЭЦ-2 стала символом надежности и стабильности для жителей Хабаровска.

В годы Великой Отечественной войны, когда все боеспособные мужчины встали на защиту Родины, на их место в цехах пришли женщины, которые стойко и самоотверженно несли трудовую вахту. Благодаря их упорству и невероятной самоотдаче станция смогла стабильно работать, обеспечивая надежное энергоснабжение города и предприятий, несмотря на сложные военные условия.

Спустя девять десятилетий ТЭЦ остается важным объектом энергетики Хабаровского края. Она обогревает более 640 многоквартирных домов и 50 социальных объектов. Использование газа в качестве основного топлива позволило повысить эффективность работы оборудования, улучшить экологические показатели и обеспечить экономию. Этот юбилейный год для станции станет одним из ключевых — последний водогрейный котел переведут на сжигание газового топлива. Это станет еще одним шагом на пути к повышению энергоэффективности и экологической безопасности, а также свидетельством высокого профессионализма вашего коллектива.

Дорогие коллеги, друзья, благодарю вас за вашу работу, преданность делу и стремление к постоянному развитию. Желаю вам новых успехов, крепкого здоровья, благополучия и мирного неба над головой!

С юбилеем, уважаемый коллектив Хабаровской ТЭЦ-2!

Международный опыт

В конце 2023 года в течение недели группа из восьми сотрудников ДГК посетила Индию и провела переговоры с восемью индийскими компаниями — потенциальными поставщиками оборудования на ТЭС. В маршруте наших коллег были Дели, Бангалор, Пуна.



© Опыт энергопредприятий Индии вызвал у дальневосточных энергетиков живой интерес. Фото: Александр Мельников

СОТРУДНИЧЕСТВО

Александра Зуева, Наталья Белуха

Александр Мельников, начальник управления материально-технического обеспечения АО «ДГК»:

— Для ДГК Индия интересна как альтернативный поставщик товаров энергетического назначения: насосов, электродвигателей, котлового и турбинного оборудования, а также спецтехники. Мы изучили опыт наших индийских товарищей, побывали на индийских ТЭС и провели ряд переговоров с руководителями заводов — изготовителями энергетического оборудования.

В Дели мы посетили Джадарскую ТЭС и ТЭС компании NTPC. Нам удалось побывать на заводе государственной корпорации Bharat Heavy Electricals Limited, который производит котлы высокого давления, паровые турбогенераторы, компрессоры и насосы высокого давления. В ходе командировки мы провели встречу с компаниями UKP — поставщиком запасных частей к строительной технике, VEML — производителем строительной техники — и SRB, являющейся комплексным поставщиком промышленного оборудования, который уже имеет контракты с российскими компаниями «Газпром», «Лукойл», «Роснефть».

В столице Индии в нашей программе обязательными к посещению были производственная площадка компании Tivenei Turbines, которая специализируется на производстве турбин производительностью до 100 МВт. В городе Пуна нам удалось пообщаться с руководством заводов корпорации Thermax, которая сегодня является мировым лидером по производству оборудования для выработки электро- и теплоэнергии на основе использования любых видов топлива.

Командировка получилась очень насыщенной и полезной. По итогам мы определились с альтернатив-

ными поставщиками иностранного оборудования, проработали логику поставки продукции из Индии на Дальний Восток России, провели дополнительные переговоры со Сбербанком о механизме расчетов с индийскими компаниями. В настоящее время ДГК проводит работу с компанией SRB по поставке запасных частей для ГТУ ТЭС «Восточная».

На индийских ТЭС наши коллеги ознакомились с опытом местных электростанций. Об особенностях их работы рассказал главный инженер Партизанской ГРЭС **Сергей Шпилькин**:

— В Индии функционирует пять региональных энергосистем, объединенных в одну национальную сеть. Она обслуживается государственной компанией Power Grid Corporation of India и управляется государственной компанией Power System Operation Corporation. Это одна из крупнейших действующих синхронных сетей в мире с установленной генерирующей мощностью свыше 476 000 МВт (на 1 марта 2022 года). Она является региональной синхронной сетью, номинально работающей на частоте 50 Гц. Допустимый диапазон изменения частоты составляет 49,95–50,05 Гц, действует с 17 сентября 2012 года. Существуют также синхронные соединения с Бутаном и асинхронные — с Бангладеш, Мьянмой и Непалом.

Индия начала использовать управление сетью на региональной основе в 1961 году. Электросети отдельных штатов были соединены между собой с образованием пяти региональных сетей, охватывающих материковую часть страны. Существуют независимые сетки: Северная, Восточная, Западная, Северо-Восточная и Южная.

В 1990-е годы правительство Индии начало планировать объединение сетей в национальную энергосистему. Первыми были объединены Северо-Восточная и Вос-

точная сети в октябре 1991 года. В марте 2003 года к ним подключили Западную сеть, а Северную — в августе 2006 года. Южная была синхронно подключена к Центральной 31 декабря 2013 года с вводом в эксплуатацию линии электропередачи Райчур — Соллапур напряжением 765 кВ.

Энергетика Индии представлена в большей доле тепловыми электростанциями (64,2 %, 307 ГВт), чуть меньше — возобновляемыми источниками энергии, в первую очередь солнечной и ветровой генерацией (24,5 %), а также гидроэлектростанциями (9,8 %) и атомными электростанциями (1,5 %).

Подавляющее большинство — 284 индийских тепловых энергопредприятия — работает на твердом топливе (86 %), на природном газе — 11 станций (10 %), на дизельном топливе — 0,2 %.

Крупнейшие компании в сфере электрогенерации Индии — государственные NTPC (National Thermal Power Corporation) и NHPC (National Hydroelectric Power Corporation). Кроме того, к основным производителям энергии относятся федеральные госкорпорации Nuclear Power Corporation of India (NPCIL), Neyveli Lignite Corporation (NLC), North-Eastern Electric Power Corporation (NEEPCO), энергетические компании индийских штатов, а также крупные частные компании, такие как Tata Power Company, RPG Group, Reliance Energy, GMR Energy, CLP Gujarat, Jindal Steel & Power, Essar Power, Torrent Power Generation.

Крупнейшие ТЭС Индии — угольные ТЭС Mundra (4,6 млн кВт, штат Гуджарат), Tata Mundra Ultra (4,0 млн кВт, штат Гуджарат), а также расположенная в штате Мадхья-Прадеш и принадлежащая компании NTPC угольная ТЭС Vindhyachal мощностью 3,76 млн кВт.

По состоянию на 2022 год установленная мощность индийских энергопредприятий составила 476,2 ГВт, выработка — 1651,2 млрд кВт·ч.

Знания стоят дорого. Незнание — еще дороже

Дальневосточная генерирующая компания в 2023 году обучила 11,4 тысячи сотрудников

Наталья Белуха

В ДГК подвели итоги процесса обучения в 2023 году.

— Всего в прошлом году Дальневосточная генерирующая компания обучила 11 447 человек — 113,1 % от среднесписочной численности персонала, — рассказала заместитель генерального директора АО «ДГК» по корпоративно-правовому управлению **Татьяна Вороняя**. — В вопросах подготовки персонала ДГК весомую роль играют корпоративные учебные центры. Так, Центр подготовки персонала им. И.Н. Долженко АО «ДГК» провел в 2023 году нормативное обучение для 5324 сотрудников энергокомпании. Основными направлениями в обучении стали промышленная, пожарная, экологическая безопасность, охрана труда. В корпоративном университете «КорУнГ» ПАО «РусГидро» в прошлом году прошли обучение 2346 человек, в основном в системе управления обучением и развитием персонала ПАО «РусГидро».

Во внешних учебных заведениях в 2023 году ДГК обучила 3777 человек. Сотрудники повысили квалификацию и получили знания в области обеспечения бесперебойной работы оборудования, технологического обучения, необходимого для выполнения должностных обязанностей, приняли участие в семинарах, тренингах, оперативный персонал прошел подготовку на тренажерах. В списке учебных заведений для энергетиков как региональные вузы (КнААГУ, ДВФУ, ДВГУПС, АмГУ, ВГУЭС), так и вузы Сибири (Саяно-Шушенский филиал СФУ, Новосибирский государственный технический университет) и центральной части нашей страны.

— Хочу отметить, что в ДГК запущена платформа для бесплатного самостоятельного обучения на базе си-

стемы управления обучением и развитием ПАО «РусГидро». Более 1866 работников АО «ДГК» прошли на ней обучающие курсы в 2023 году, — рассказала Татьяна Гертрудовна. — Помимо наших работников, 108 студентов в настоящее время проходят договорные в вузах по целевым договорам с АО «ДГК». После окончания вузов молодые специалисты будут гарантированно трудоустроены в АО «ДГК».

Наиболее востребованными образовательными программами высшего профессионального образования у энергетиков остаются такие специальности, как «теплоэнергетика и теплотехника», «электроэнергетика и электротехника», «тепловые электрические станции» и «автоматизация технологических процессов и производств».

— ДГК всегда уделяла и будет уделять большое внимание вопросам квалификации персонала, — рассказал генеральный директор АО «ДГК» **Константин Ильковский**. — Кроме того, в настоящее время для нас актуальны вопросы формирования кадрового резерва. В целях наиболее качественной подготовки студентов и молодых специалистов 47 действующих сотрудников Дальневосточной генерирующей компании ведут преподавательскую деятельность и входят в составы аттестационных комиссий вузов. Наша компания является отличной производственной площадкой для выпускников опорных вузов и колледжей. Так, в 2023 году 720 студентов успешно прошли производственную практику на предприятиях ДГК, 56 из них после ее завершения были приняты в штат компании. На сегодняшний день у ДГК заключено 53 соглашения с ведущими отраслевыми вузами и колледжами страны. Сегодня наша миссия — направлять и вести молодежь со школьной скамьи вплоть до получения образования и прихода в ДГК.



11 447
сотрудников

ОБУЧИЛА В 2023 ГОДУ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ

5324
сотрудника

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ЦЕНТРЕ
ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА
ИМ. И.Н. ДОЛЖЕНКО

3777
сотрудников

ОБУЧАЛИСЬ ВО ВНЕШНИХ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

1866
сотрудников

ПРОШЛИ УЧЕБНЫЕ КУРСЫ
НА ПЛАТФОРМЕ АО «ДГК»
ДЛЯ БЕСПЛАТНОГО
САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

Наши мужчины ...

Семен Симоненко, Анна Неустроева, Татьяна Евменова, Александра Зуева, Екатерина Сенько

...самые сильные!

Артем БОРОВИКОВ,
специалист отдела подготовки и проведения ремонтов СП «ХТС»

Артему Боровикову удастся совмещать работу с тренерством в хоккейной команде «Энергетик».

За созданием любительской команды стоит коллектив специалистов из разных структурных подразделений ДГК. Изначально команда создавалась, чтобы найти единомышленников и популяризовать этот вид спорта, но уже сейчас можно увидеть, что из этого вышло что-то большее.

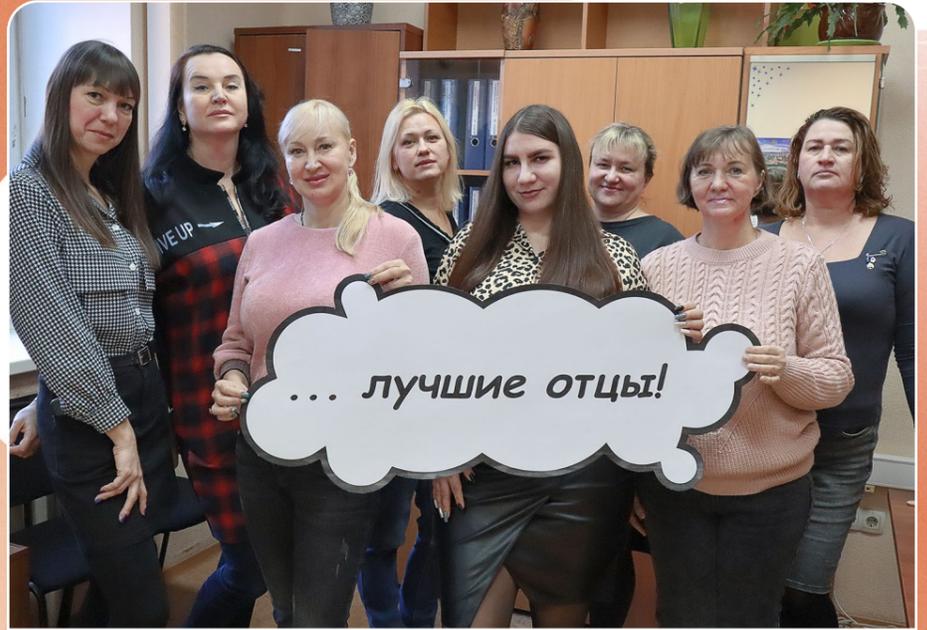
— Тренером я стал случайно. Никогда до этого не стоял у руля команды, однако, учитывая мой прошлый профессиональный опыт в этом виде спорта, мне предложили стать частью коллектива именно на этой позиции. Хоккей, безусловно, очень захватывающий вид спорта, и игроки не всегда способны контролировать свои эмоции. Однако обстановка в раздевалке до и во время игры всегда наполнена дружелюбием и командным духом, каждый игрок готов поддержать товарища, — рассказал Артем Боровиков.

Несмотря на молодой возраст тренера, с дисциплиной в команде порядок. Зная о хоккейном прошлом наставника, к его советам прислушиваются даже возрастные хоккеисты.

Герой материала отмечает, что регулярные занятия спортом помогают в работе.

— На коньки я встал впервые в пять лет и с тех пор не могу остановиться. Наверное, я никогда не перестану кататься. Я считаю, что спорт — это важная часть жизни, и он определенно помогает в работе. Большинство людей ведут сидячий образ жизни, поэтому дополнительная пробежка или прогулка на лыжах не повредит. А в командных видах спорта вы становитесь частью единого целого, что оказывает огромное влияние на работу, начиная с увеличения производительности и заканчивая установлением прочных дружеских отношений с коллегами, — отмечает Артем.

В этом хоккейном сезоне команда «Энергетик» выступает в двух любительских лигах. В одной из них имеет шансы побороться за чемпионство, во второй — есть отличные шансы попасть в плей-офф. Желаем Артему и хоккеистам-энергетикам успехов на ледовом поле!



Олег ЖИРОВ,
главный специалист группы ИТ и связи Биробиджанской ТЭЦ

Лучший папа — тот, кто ценит, любит и понимает свою жену. Для кого счастливые и смеющиеся глаза любимой — залог здоровья их семьи. Он не воюет за лидерскую позицию, его внутреннее состояние уже само по себе лидерское. Такой папа способен вести семью в нужном в конкретный момент направлении.

Этими качествами обладает **Олег Жиров**, главный специалист группы информационных технологий и связи СП «Биробиджанская ТЭЦ».

— Я отец трех сыновей. Это самый благородный титул для мужчины. В моем понимании отец — это пример, защитник, учитель, друг и наставник! Есть хорошее выражение: «Нужно воспитывать не детей, а себя». Каждый родитель должен правильно и честно жить и своим примером показывать путь детям. Хорошего отца не бывает без хорошей жены и без хороших детей. Моя жена — профессиональный педагог, работает в школе № 23. Она — моя опора во всем! — делится Олег Николаевич.

Старший сын Олега Жирова учится в Хабаровске, выбрал специальность, как у отца, — инженер-программист. Второй планирует работать в большой энергетике. А третий пока еще определяется с профессией.



Николай ЗОРИН
машинист бульдозера котлотурбинного цеха Чульманской ТЭЦ

За 20 лет наставничества **Николай Зорин** воспитал на футбольном поле более 200 детей чульманского спортивного клуба «Дельта». Он же — тренер одноименной мужской команды, действующего чемпиона Нерюнгринского района по мини-футболу. Воспитывая двоих сыновей, он без труда находит подход к своим юным подопечным. Сейчас после смены он тренирует 24 школьника 8–12 лет.

— Как и любой другой командный вид спорта, футбол — инструмент, который учит детей вливаться в социум и общаться. В детстве на меня сильно повлиял мой тренер Сергей Кузьмин, основатель нашего клуба, который с нами разговаривал о ценностях, нравственности. Во многом благодаря ему я сейчас и тренирую, — рассказывает наставник.

Воспитанники Николая Зорина не раз привозили призы с соревнований республиканского и регионального уровней. «Мотивирую, поддерживаю, но ребенок сам решает, что будет делать на поле: на тренировках мы все возможные варианты проанализировали вместе. Если все время указывать детям, они не будут развиваться и думать сами», — уверен наш собеседник.

Несмотря на слабую материально-техническую базу в поселке, Николай активен, предан спорту и своему делу. Сохраняет оптимизм и надеется, что в Чульмане появится новый спортивный комплекс, где занималось бы еще больше школьников.



Анатолий ШАГИАХМЕТОВ,
машинист насосных установок Артемовского района ПТС

Анатолий Шагиахметов известен коллегам не только как профессионал своего дела, но и как опытный садовод. Его огромный огород обеспечивает семью самыми свежими и экологичными продуктами. Здесь же он снимает контент для своего канала, популярного у садоводов Приморья. Однако больше всего Анатолий Миргасимович гордится своими «цветами» — шестью дочерьми.

Сегодня его старшей дочери Полине 29 лет, она живет в Санкт-Петербурге. Валентине — 25, Юлии — 24: девушки активно помогают родителям вести домашнее

хозяйство. Раисе 23 года, и она работает в одной из школ Владивостока, 21-летняя Людмила пошла по стопам отца и увлекается цветами. Единственный несовершеннолетний ребенок в семье — это 16-летняя Алена, которая учится на отлично и в этом году оканчивает 10-й класс, планируя стать учителем. Семья пробыла в статусе многодетной около четверти века — 25 лет!

В феврале Шагиахметовы отмечают не только День защитника Отечества, но и четыре дня рождения прекрасной половины семьи, после которых следует не менее праздничный день — 8 Марта. По словам отца семейства, праздник за праздником идет с февраля по апрель — именно в эти месяцы родились девочки.

— Скажу честно, что легко было не всегда, — делится Анатолий Миргасимович. — Иногда приходилось забывать про себя — детство старших дочерей пришлось на 1990-е годы. Но мы не унывали, всегда вели активную жизнь: ходили на рыбалку, ездили на море.

Возможно, огромная сила духа присуща главе семейства в связи с его военной частью жизни: Анатолий Шагиахметов — офицер запаса, капитан сухопутных войск, артиллерист.

— Я всегда уверена в муже, он у меня надежный и очень заботливый человек, поэтому у нас такая большая семья! — рассказывает жена Анатолия Татьяна. — Я и девочкам нашим говорю, что мужчина рядом с женщиной должен быть не только любимым, но и другом, товарищем. Важно опираться не только на романтические чувства. А с детьми может быть трудно, но все возвращается сторицей.



Дмитрий ПЕВНЕВ,
ведущий специалист группы безопасности и специальных программ
Владивостокской ТЭЦ-2

Энергетик **Дмитрий Певнев** — истинный патриот. Любовь и преданность Родине он доказал, проработав много лет в органах внутренних дел и побывав в горячих точках. Почти четверть века Дмитрий трудился в уголовном розыске, ГАИ, ОМОН и МЧС. Раскрывал тяжкие преступления и участвовал в надзорной деятельности. Дважды принимал участие в контртеррористических операциях на Северном Кавказе в ликвидации ЧС в Амурской области.

Теперь уже более трех лет любовь и преданность Отчеству Дмитрий вкладывает в воспитанников военно-спортивного клуба «Патриот» им. Героя РФ Иванова А.А.

— В программу входят приемы рукопашного боя, владение оружием, розжиг костра при помощи огня. Сын Александр также занимается в клубе. Образовательная программа длится в течение учебного года, полученные знания закрепляем в мае на итоговом сборе. Регулярно взаимодействуем со структурными подразделениями военно-патриотического направления. К примеру, накануне наши дети стали участниками мероприятия «День на передовой». Там задействованы сотрудники 155-й бригады морской пехоты, спецподразделений «Гром» и «Рокот Владивостока». Ребята смогли проверить свои навыки навыки огневой подготовки, оказания первой медицинской помощи, защиты от химического оружия, познакомились с минно-подрывными вещами и управлением квадрокоптером.



Виктор БЕСЧАСТНОВ,
начальник смены электрического цеха ТЭЦ «Восточная»

Энергетик ДГК — желанный гость в стенах вуза, с которым предприятие связывает давнее партнерство. В Дальневосточном федеральном университете Виктор Бесчастнов совсем недавно и сам был учащимся — окончил кафедру электроэнергетики и электротехники Инженерной школы. А спустя два года вернулся сюда уже в статусе преподавателя.

В энергетике Виктор трудится шесть лет. Начинать с Владивостокской ТЭЦ-2, где работал электромонтером по ремонту электрооборудования 4-го и 5-го разрядов. Затем на ТЭЦ «Восточная» трудился дежурным электромонтером главного щита управления. Сейчас Виктор — начальник смены электрического цеха.

В Инженерной школе ДВФУ Виктор ведет три дисциплины: «Электротехническое оборудование последнего поколения» для первого курса магистратуры, а для четвертого курса бакалавриата — «Энергосбережение в электро- и теплоэнергетических системах и комплексах» и «Электрическую часть станций и подстанций». Своих подопечных Виктор также водит на экскурсии на энергопредприятия ДГК.

— Стараюсь разбавлять книжную информацию живыми примерами из собственного опыта. Сейчас у меня три группы, порядка 40 человек. В магистратуре ребята сдают зачет, а бакалавров ждут два экзамена и курсовая работа. Мой преподавательский стаж — порядка трех лет. Ранее также работал в Промышленном колледже энергетике и связи, где преподавал дисциплину «Теоретические основы электротехники», — рассказал Виктор.



Сергей ВАРВАНЦЕВ,
заместитель начальника цеха централизованного ремонта СП «ПТС»

Семья и друзья **Сергея Варванцева** могут не бояться остаться голодными — опытному рыбаку только в радость поделиться своим уловом. Сегодняшнее серьезное увлечение морской рыбалкой началось в далеком 1984 году с ловли речной рыбы.

— После окончания института я переехал работать на север Хабаровского края. Основным досугом жителей деревни были спорт, охота и рыбалка. Так я начал ходить на рыбалку с коллегами, со временем приобрел снасти и даже лодку с мотором. Отработав на Севере, вернулся во Владивосток, — рассказывает Сергей Серафимович. — С Севера я привез лодку, мотор и на ней по первости начал ходить в море. В процессе понял, что для моря этой лодки недостаточно, и купил себе катер. Это было пятнадцать лет назад.

По мнению энергетика, наивысшая степень мастерства в рыбалке — троллинг. Этот вид рыбной ловли в Приморье активно начинается с весны. В мае к берегам подходит красная рыба сима и здесь нагуливает вес, чтобы потом зайти в речку. Именно в этот период можно ловить рыбу — конечно, согласно законодательству.

— Троллинг интересен тем, что он требует постоянного осмысления, когда рыбачишь, — говорит энергетик. — Просто наблюдать и идти на катере не получается: ты постоянно должен выбирать подходящую глубину, скорость движения судна, район для рыбалки.

К слову, эффективно соотносит все эти параметры Сергею Варванцеву помогает его дневник рыбака. 15 лет назад он начал делать записи каждого своего выхода на воду, описывая все детали. Сегодня эти записи помогают ему найти максимально эффективный подход к большой рыбе.

И еще один секрет, которым пользуется мастер рыбалки, — это... первый поцелуй. Целовать необходимо именно первую попавшуюся рыбку, чтобы весь сезон улов был хорошим!



Михаил САФРОНОВ,
инженер цеха технического и хозяйственного обслуживания Партизанской ГРЭС

Яркие события жизни Приморского края **Михаил Сафронов** увековечивает на наградных значках. Вот уже более 30 лет инженер увлекается разработкой дизайна памятных наградных знаков — сам продумывает эскиз и подготавливает макет к изготовлению. Уже воплощено в жизнь порядка 20 символических изображений.

— На Партизанской ГРЭС я работаю с 2001 года. А до этого всю жизнь трудился в конструкторских бюро, где, помимо подготовки технической документации, чертил графики, разрабатывал печати и логотипы. И вот решил попробовать нарисовать первый значок. Поводом стал 80-летний юбилей Приморского горного техникума, который сам когда-то окончил. Лаконичное изображение с орудиями труда горняка стало официальным. Последующие эскизы были посвящены 60-летию и 65-летию Партизанской ГРЭС, на которых увековечены силуэты нашей электростанции, юбилеям Партизанска с узнаваемыми чертами города. Также на основе моего макета изготовлен значок к 65-летию приморской гребли: на нем изображен наш земляк, серебряный призер Олимпийских игр в Лондоне Иван Штыль во время своего финиша в 2012 году, — говорит Михаил Александрович.

В коллекции Михаила Александровича не только авторские работы, но и целый домашний музей сувенирных значков, хранящих историю знаковых событий в мире.



Есть такая профессия — город согревать

Бульдозерист Биробиджанской ТЭЦ Иван Мусатов работает с тяжелой техникой всю жизнь

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Татьяна Евменова

Тяжелые бульдозеры на Биробиджанской ТЭЦ — первое звено в цепочке подачи топлива к котлам, не считая железнодорожных вагонов. Справляться с горами угля могут только мощные машины и, конечно, люди, которые на них работают.

Иван Мусатов управляет гусеничной строительной техникой всю свою рабочую жизнь. Раньше строил дороги в Биробиджане, работал в подрядных организациях. После этого он уже восемь лет как работает на Биробиджанской теплоцентрали машинистом бульдозера.

— Работа-то на воздухе, работа-то с углем! — улыбается Иван Мусатов. — Рабочая смена длится по 12 часов, и почти все это время приходится проводить на улице в любую погоду. Моя «рабочая лошадка» — это бульдозер Т-130, надежная машина, выпускавшаяся в Челябинске еще с советских времен, и по сей день модернизируется и выпускается. Техника простая, очень крепкая, самая подходящая для тяжелой работы.

Образование Иван получил тоже простое, но основательное и подходящее его работе —



окончил в конце 1990-х биробиджанское ПУ-3, ныне политехнический техникум, по специальности «механик по ремонту и выпуску автотранспорта». Эти знания и подвигли его работать дальше по своей стезе.

— Даже в армии я имел дело с тяжелой техникой, — вспоминает Иван Мусатов. — Служил я с 2002 по 2004 год в мотострелковых войсках. Сначала в «учебке» в городе Острогжске Воронежской области, а потом меня отправили дослуживать в Мурманскую область, в поселок Печенга. Это, считай, Заполярье, поэтому, как мы в шутку рассказывали потом родным и друзьям, служили мы там всего два дня и две ночи — только длились они по полгода. Водил я в армии тяжелые специальные ракетовозы МАЗ, огромные зеленые машины — прямо не грузовик, а целый сухопутный корабль. Служба в армии мне очень понравилась, это было настоящее мужское время для меня, молодого парня, и моих сослуживцев.

Домой Ивана Мусатова влекло очень сильно, хотя были мысли и даже предложения остаться служить по контракту — все-таки северный регион, дополнительные льготы... Но желание поскорее вернуться в родной город победило.

— Я и в Биробиджане хотел устроиться на контрактную службу, взвешивал за и против, — рассказывает Иван. — Но все же решил

остаться гражданским. А дальше работа, дом, семья все расставили по своим житейским местам.

Удобный график работы, два через два, оставляет время и на отдых, и на домашние дела. Как и у многих работников ТЭЦ, у Ивана свой дом на земле, где всегда найдется дело.

— Построил я его несколько лет назад, мне и жене захотелось жизни поближе к природе и тишине. Купили участок, начали строительство, за несколько лет возвели себе хороший домик. Место тихое, свежий воздух, комфорт. Мы и детишки — а у нас растут двое мальчишек — только рады этому. Поэтому и хобби такое сложилось — держать свое домашнее хозяйство в порядке. Жилье на земле требует постоянного внимания и ухода, так что бездельничать не приходится.

Работу на Биробиджанской ТЭЦ Иван Мусатов считает спокойным и размеренным делом, от которого, тем не менее, зависит тепло в квартирах горожан.

— С моей работы все начинается, — рассуждает бульдозерист. — Если я ее не буду делать хорошо, то и дальше процесс тоже застопорится. На ТЭЦ простои, задержки — это катастрофа, их ни в коем случае нельзя допускать. Поэтому работаем качественно, спокойно, честно.

Провести черту

Как специалисты Приморских тепловых сетей разграничивают зоны ответственности между энергетиками и иными организациями

ОДИН ДЕНЬ

Екатерина Сенько

Новое строительство требует всевозможных подключений к городским коммуникациям — связи, услугам теплоснабжения, водоснабжения и другим. Приморские тепловые сети регулярно подключают к центральной системе теплоснабжения новые объекты — многоквартирные жилые дома, социальные и культурные учреждения.

Ведущий инженер отдела средств учета Приморских тепловых сетей **Татьяна Савина** и ее коллега, инженер средств учета 2-й категории этого же отдела **Наталья Адамович**, помогают потребителям установить границы ответственности новых объектов или переоформить уже имеющиеся.

— Мы специализируемся на выполнении актов разграничения балансовой принадлежности и эксплуатационной ответственности сторон к договорам теплоснабжения с нашими потребителями, — рассказала Татьяна Савина. — Работаем со всеми потребителями: начиная от жилого фонда и заканчивая ИП, ЗАО, ООО и другими. Есть определенный порядок подачи заявок: они параллельно подаются в ДЭК и к нам, в ДГК, потому что мы по большей части отвечаем за техническую сторону вопроса, а ДЭК заключает сам договор и имеет дела с правоустанавливающими и правоподтверждающими документами. Акты разграничения к договорам теплоснабжения являются неотъемлемым приложением, и без этих документов договор фактически считается недействительным.

Работа на день у специалистов уже распланирована: в порядке очереди на определение границ в данный момент у них находится около 30 объектов. Регулярно в кабинет при-

ходят представители компаний и частные лица, чтобы «провести черту» между своим объектом и собственностью энергетиков.

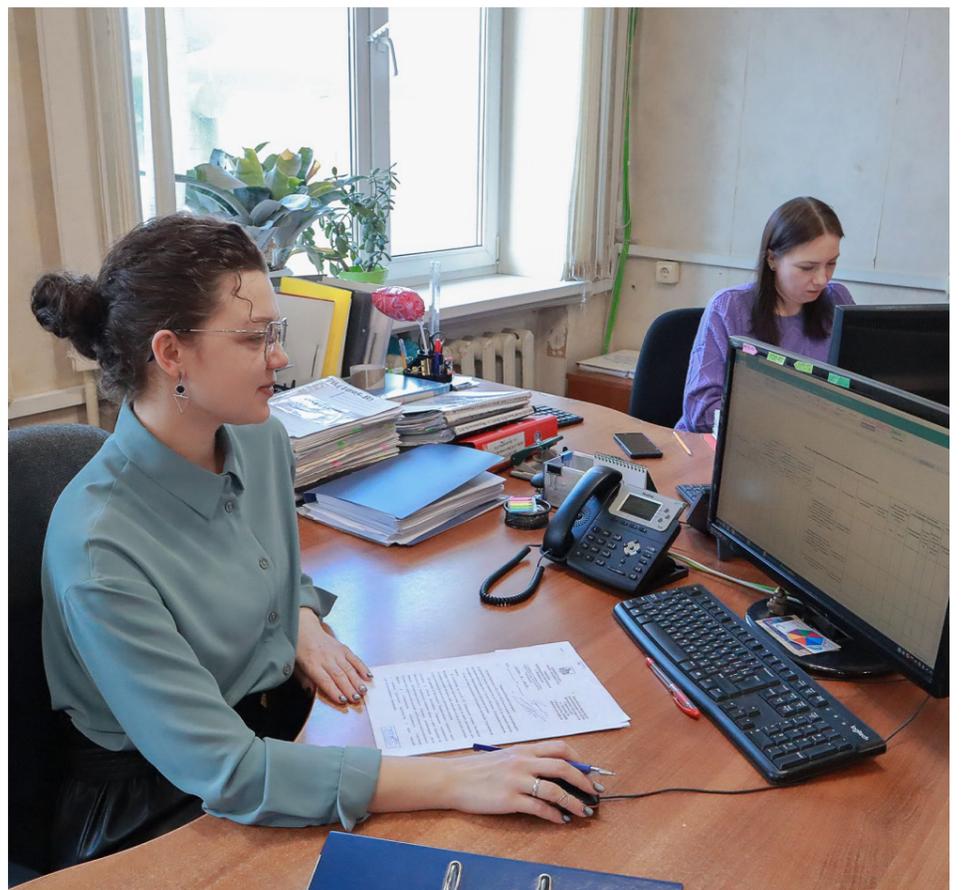
РАБОТА ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ: В ДАЛЬНЕЙШЕМ ИТОГОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ОПРЕДЕЛЯТ, ЗА ЧЕЙ СЧЕТ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ОБСЛУЖИВАНИЕ ИМУЩЕСТВА, А В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ И ДОРОГОСТОЯЩИЙ РЕМОНТ.

— К нам приходит абонент, мы принимаем от него заявку и пакет необходимых документов для корректного оформления акта разграничения, — поясняет Татьяна Савина. — Документы мы фиксируем в специальном журнале, указывая входящие и исходящие. Далее мы определяем тип работы, а именно какую границу необходимо оформить — жилое, нежилое помещение и так далее. После разбора каждого документа мы определяем, к чьим сетям подключен абонент, какие иные сетедержатели оказывают услугу по передаче теплового носителя. Это может быть сама ДГК, Владивостокское предприятие электрических сетей как наш транспортировщик тепловой энергии, иной раз и вообще подключение к бесхозной сети либо подключение опосредованно через тепловую сеть иного абонента. Для получения дополнительной информации, если она нам необходима, мы взаимодействуем с инспекторами районов, которые могут выехать на место расположения объекта и составить для нас акты обследования.

Как рассказали энергетик, в основном упор в работе идет на техническую документацию, исполнительную и эксплуатационную именно по технологическому присоединению — здесь важно определить начало и окончание зоны ответственности всех участников в цепи теплоснабжения.

Совсем недавно счастливыми обладателями оформленных границ — считайте, зон ответственности — стали два абонента. В день написания данного материала они забрали готовые документы. А накануне на оформление границ были поданы три заявки —

и все от крупных строительных организаций, возводящих в дальневосточной столице многоквартирные жилые дома. По словам энергетиков, с 2023 года количество заявок на работу по новому жилому фонду значительно возросло.



© Специалисты получают от двух и более заявок на определение границ в день. Фото: Екатерина Сенько

Встреча с героями

На Нерюнгринской ГРЭС состоялось чествование 11 воинов-интернационалистов, трудящихся на объектах электростанции

ПОДВИГ

Анна Неустроева

Это мероприятие является традиционным в календаре событий энергетиков. Открывая встречу, директор структурного подразделения Борис Краснопеев пожал каждому бойцу руку в знак уважения и с благодарностью за вклад в укрепление мира и благополучия нашей страны.

— Сегодня нет более важных задач для всех нас, чем сплочение ради стабильности в мире и воспитания подрастающего поколения. Можно с уверенностью сказать, что память о славных подвигах наших отцов и дедов в годы Великой Отечественной войны достойно несут их наследники и так же обеспечивают надежную защиту наших рубежей в горячих точках и новых регионах России, — подчеркнул Борис Краснопеев. Он вручил участникам боевых действий памятные подарки — якутские ножи и юбилейную книгу.

В этом году 15 февраля на всей территории бывшего Союза отмечают 35-ю годовщину вывода советских войск из Афганистана. Эта война стала самой продолжительной в 20-м веке. Всего более 14 тысяч советских воинов погибли на чужой земле, шесть тысяч скончались впоследствии от ран и болезней, 311 человек пропали без вести. Это были самые большие потери Советской армии со времен Великой Отечественной войны.

На сегодняшний день на станции трудятся 11 воинов-интернационалистов, с честью выполнивших свой воинский долг, а сейчас добросовестно работающих на энергообъектах Нерюнгринской ГРЭС и Чумьманской ТЭЦ.

Один из них — **Сергей Гринь**, грузчик 2-го разряда топливно-транспортного цеха.



© Встреча с ветеранами боевых действий. Сергей Гринь — пятый слева. Фото: Анна Неустроева

— В то время и в мыслях ни у кого не было уклоняться от армии. Ни одна девушка с тобой не заговорит, если не служил в армии, не говоря уже об устройстве на работу, — начинает рассказ Сергей Владимирович.

1 июня 1987 года, сразу после окончания школы, он вместе со своими двумя товарищами из родной деревни в Херсонской области был призван в ряды Вооруженных сил.

— После «учебки» в Чирчике — это город в Ташкентской области Республики Узбекистан — нас троих вместе направили напрямик в Афганистан. Я значился зенитчиком в рядах 659-го отдельного автобатальона. Среди моих сослуживцев 80 % были узбеки, остальные — казахи, туркмены. Сначала в нашей роте было около 550 человек, — продолжает Сергей Владимирович, тяжело вздыхая. — Но война и болезни унесли жизни слишком многих ребят.... Поэтому почти сразу меня назначили водителем, в обязанности вменили доставку грузов и перевозку раненых.

Окунувшись в прошлое на 35 лет назад, Сергей Владимирович вспоминает, что самое опасное задание было в 1988 году:

— Требовалось перевезти топливо для вертолетного полка, находившегося в городе Джелалабаде. На территории Афганистана мальчишки с десяти лет с автоматами бежали... Я был очень напряжен, везя полную машину топлива. Ощутил непередаваемое чувство облегчения, когда операция прошла успешно.

Когда мост пограничной реки Амударьи под Термезом перешел последний советский солдат, закончилась война в Афганистане. По нему в 1979 году в Афганистан входили советские войска, а спустя 10 лет по этому мосту возвращались солдаты на Родину.

— Поистине лучшим моментом службы можно считать день, когда производился вывод войск. Несмотря на то что 15 февраля 1989 года территорию Афганистана покинула последняя колонна советских войск, 16 февраля мы развозили боеприпасы и продукты первой необходимости пограничным войскам, дежурившим в радиусе 25 километров вокруг моста, — говорит Сергей Гринь. — А 28 апреля дорога, ведущая через Афганистан, привела меня домой, оставив на сердце рубцы воспоминаний о боевых товарищах и событиях тех лет.

В цель!

«Под прицелом» прошли у коллектива Нерюнгринской ГРЭС два праздника — День защитника Отечества и Международный женский день

ЗНАЙ НАШИХ!

Анна Неустроева

Накануне этих дат 59 энергетиков стали участниками спортивного турнира по пулевой стрельбе среди мужчин, женщин и руководителей структурного подразделения.

Меткость среди мужчин проверялась из положения стоя без упора. Каждый участник сделал по три пробных и пять зачетных выстрелов по мишеням с дистанции 10 метров. В итоге самым хладнокровным показал себя Сергей Еремеев, начальник района тепловых сетей. Он выбил 41 очко из 50 возможных. Вторым по меткости стал Константин Черноусов, заместитель начальника КТЦ, третьим — Антон Дрожжин, начальник СПБ

и ОТ. Среди специалистов цехов и отделов станции самым метким признан Александр Гайван, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6-го разряда ЧТЭЦ, на 2-м месте Вячеслав Чучалин, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей РТС. Замыкает тройку Михаил Кручинин, главный эксперт отдела строительного контроля АО «УК ГидроОГК».

Не отставать от представителей сильного пола и необычно встретить праздник решили и женщины НГРЭС. Для них соревнования отличались только наличием упора. В итоге хладнокровие и выдержку проявили 19 женщин из разных подразделений НГРЭС. Лидером стала Елена Гребенникова, ведущий инженер цеха информацион-

ных технологий и связи, которая набрала 45 очков, дважды попав в десятку. Серебро завоевала Ирина Ворожейкина, табельщик РТС, бронзу — Валерия Филиппова, инженер по метрологии ЦТАИ. Победители и призеры соревнований отмечены грамотами и памятными призами.

Кроме того, в преддверии Дня защитника Отечества состоялся традиционный турнир по бильярду среди представителей трудовых коллективов НГРЭС. Он проходил по олимпийской системе — с выбыванием до одного поражения. В результате напряженной и красивой игры победу одержал Сергей Федоров (КТЦ), вырвав кубок у опытных игроков — Сергея Петухова (КТЦ) и Станислава Науменко (АТЦ), которым достались второе и третье места соответственно.

Учи матчасть!

Во Владивостоке энергетики сразились знаниями в зимнем турнире для самых эрудированных в рамках бизнес-спартакиады Приморья

Александра Зуева

Во Владивостоке стартовал 25-й сезон бизнес-спартакиады Приморья. По традиции его открыл президент спартакиады Евгений Минута. Мероприятие проходит при поддержке краевого министерства спорта.

В первый же день состоялся турнир по интеллектуальным играм. Для команды ТЭЦ «Восточная» это не первый опыт участия в бизнес-спартакиаде. Уже с первых минут энергетики сыгрались и на протяжении всех туров набирали достойное количество правильных ответов на вопросы из абсолютно разных сфер: истории, литературы, музыки, кулинарии, кинематографа и спорта. И самое главное — участники укрепили командный дух и ощутили море позитива.



© Во время игры участники отвечали на вопросы из разных сфер: истории, литературы, музыки, кулинарии, кинематографа и спорта. Фото: Александра Зуева

ПРОВЕРЬ СЕБЯ!

По мнению сестры Эдмона де Гонкура, ее родственники обнищали потому, что на протяжении пяти поколений женились...
Закончите фразу двумя словами.

Ответ: По любви

Избавившись от НЕЕ, персонаж сериала смотрит на свои ладони и говорит: «Думал, что больше вас не увижу».
Назовите ЕЕ двумя словами, начинающимися на соседние буквы алфавита.

Ответ: Смирительная рубашка

Александр Армстронг пишет, что начало Первой мировой войны заставило многих оглянуться в прошлое. Так что неудивительно, что именно в 1914 году ОНИ впервые появились в массовом производстве.
Назовите ИХ тремя словами.

Ответ: Эрзаке, эленте, эленте

В одной статье после японской пословицы о предсказателе, который не знает своей судьбы, упоминается представитель...
Какой профессии?

Ответ: «Сапожник без сапог»

В одном спектакле по мотивам произведения Пушкина заняты две актрисы и один актер. Предмет, который появляется в начале и конце спектакля, представлен юным зрителям как «древняя модель ЕЕ».
Назовите ЕЕ двумя словами.

Ответ: Спиральная машина

«Сказки о рыбаке и рыбке»
Речь идет о поставовке

Молодежные решения

Идеи молодых специалистов воплощаются в ДГК

МОЛОДАЯ ЭНЕРГИЯ

Екатерина Сенько

Слет выпускников программы «Внутренний источник энергии» в Красноярске прошел уже давно, а проекты сотрудники различных дочерних организаций РусГидро реализуют по сей день.

Начальник отдела перспективного развития и технологического присоединения СП «Приморские тепловые сети» **Михаил Власенко** на регулярной основе принимает участие во всевозможных молодежных мероприятиях, включая конференции, конкурсы и обучающие программы, в последнее время — в качестве наставника. В этот раз по следам «Внутреннего источника энергии» под крыло молодого специалиста попали талантливые ребята из одноименного учебного модуля, перед которыми была поставлена задача проработать реальные кейсы РусГидро. Авторами задач для молодых специалистов стали выпускники учебных модулей: из предложенных ими тем были выбраны наиболее актуальные. Так специалист Приморских тепловых сетей стал автором задачи и куратором молодых энергетиков из разных уголков России. Вот что Михаил рассказал о работе над кейсом:

— Было выбрано пять тем, которые пошли в окончательную проработку. Вокруг них были сформированы команды из учебного модуля, членов перспективного кадрового резерва РусГидро. Один из пяти итоговых кейсов для реализации — мой. Изначально он назывался «Портал техприсоединения» и рассматривался как создание специализированной площадки для заявителей. В течение года концепция проекта изменилась, так как вышло несколько постановлений, которые регламентируют деятельность в области подачи заявок на технологическое присоединение, и сейчас такие документы рекомендовано подавать не через ресурсоснабжающие организации, а через портал региональных «Госуслуг».

В итоге мы немного переформатировали тему и «развернули» ее к теплоснабжающей организации. В Приморских тепловых се-

тях за последние несколько лет увеличилось количество заявок на технологическое присоединение новых объектов. Такие запросы обрабатывает множество специалистов организации: сметчики, проектировщики, отдел капитального строительства и многие другие. А взаимодействие между всеми этими отделами происходит по старинке: на планерках, совещаниях, через служебные записки. Не всегда это удобно, так как отсутствует общая платформа и невозможно проследить работу каждого отдела и специалиста над поставленными задачами, узнать, на каком этапе находится работа над заявкой по технологическому присоединению. Если надо уточнить эту информацию, то необходимо обзвонить всех участников процесса.

Я направил ребят на проработку решения, которое упростит работу и повысит качество взаимодействия между всеми участниками процесса. Началась разработка по построению проектного подхода. Он применяется во многих крупных предприятиях, в том числе и в исполнительном аппарате РусГидро, а также в некоторых филиалах компании. Суть в том, что на платформе управления проектами создаются задачи, которые раздаются исполнителям, ставятся конкретные сроки, и куратор в это время видит, кто и какую часть выполняет. Общая работа над проектами отражается при помощи диаграммы, можно посмотреть степень готовности проекта.

Основная задача у ребят была связана с выбором программы для работы. Это оказалось непросто: во-первых, нам необходимо было ориентироваться на отечественных разработчиков, во-вторых, искать бесплатную программу. В качестве пилотного проекта мы решили рассмотреть те системы, которые уже были закуплены в ДГК. Были проведены консультации с IT-блоком компании, где нам посоветовали рассмотреть систему Битрикс24. Именно на этой системе разработан наш корпоративный портал, и там необходимый раздел управления проектами.

Ребята изучили, как работает Битрикс24 и аналогичные программы, составили срав-

РУСГИДРО				РАССМАТРИВАЕМЫЕ ПЛАТФОРМЫ		
Критерии	ВРМ-система «Первая Форма»	ADVANTA	Bitrix 24			
1. Функционал	-	-	+			
2. Интерфейс	-	-	+			
3. Стоимость	-	+	-			
4. Интеграция	+	-	+			
5. Демонстрация	-	+	+			
6. Шаблон проектов	+	+	-			
7. Диаграмма Ганта	-	-	+			

нительную таблицу, включающую разбор каждой из платформ со всеми ее плюсами и минусами. Важным пунктом была оценка рисков. Этот широкомасштабный анализ дал наглядное понимание подходящей для работы платформы.

Итогом всей исследовательской деятельности стал приказ о внедрении пилотного проекта по использованию системы Битрикс24 для отработки проектов технологического присоединения новых объектов к системе центрального теплоснабжения.

С момента внедрения проекта прошел уже месяц, и я скажу, что программа показывает

себя достаточно хорошо. В работе на данный момент находятся десять проектов, очень удобно отслеживать состояние каждой заявки и работу над ней специалистов разных отделов. Я могу контролировать поставленные задачи и планировать сроки их выполнения. Большим плюсом считаю возможность каждого отдела планировать свою работу — они тоже видят все проекты, в том числе и те, которые только поступили в работу, и к которым им еще только предстоит приступить.

Конечно, у данной системы есть и свои минусы. Поэтому, согласно приказу, мы установили срок реализации пилотного проекта. Завершится он в конце этого календарного года. После чего будут подведены итоги и сделаны выводы о целесообразности применения этой системы. Не исключено, что будем тестировать и другую платформу для работы.

В начале февраля у ребят прошла защита этого проекта на конкурсной основе. Наша команда заняла третье место. К слову, наш проект был единственным, который получил реальное воплощение в жизнь, над которым уже активно ведется работа.

Готовимся побеждать!

Совет молодежи Биробиджанской ТЭЦ активно участвует в профмероприятиях с воспитанниками детского дома

НАСТАВНИЧЕСТВО

Татьяна Евменова

Молодые энергетик Биробиджанской ТЭЦ продолжают занятия по электромонтажу с воспитанниками детского дома № 2. Основная цель таких мероприятий — дать школьникам возможность осознанно выбрать профессию, определиться с образовательной траекторией и в будущем без проблем найти свое место на рынке труда.

— Мы заинтересованы, чтобы молодые кадры приходили на предприятие профессионально подготовленными. Для этого мы регулярно организуем производственные практики для студентов средних специальных учебных заведений. Если воспитанники детского дома примут решение стать энергетиками, мы будем рады помочь им с обучением и трудоустройством, — отметил директор Биробиджанской ТЭЦ **Сергей Солтус**.

Под руководством председателя Совета молодежи Биробиджанской ТЭЦ **Егора Саранчина** дети осваивают навыки электромонтажа, знакомятся с условиями безопасной эксплуатации электроустановки, оформлением необходимой документации для выполнения пусконаладочных работ.

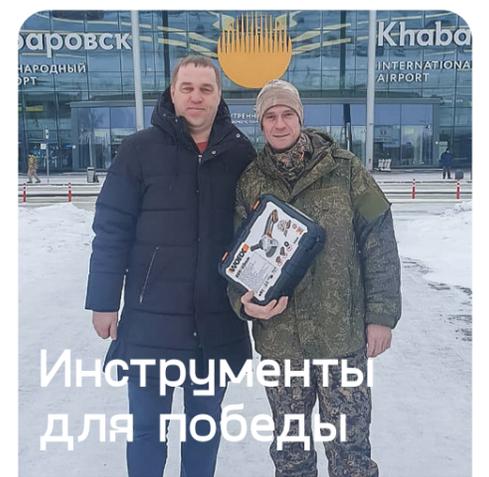
— В прошлом году для участия в корпоративном чемпионате по компетенции «Электромонтаж» мы подготовили детскую команду, которая заняла 2-е место, — поделился **Егор Саранчин**. — Главным заданием соревнования была сборка электроустановки управления двигателем и автоматизации освещения с применением программируемых реле. Командная работа — одно из условий успеха. Дети доказали своим трудолюбием, что при желании каждый может освоить азы энергетических профессий. Со следующей недели заниматься будем два раза в неделю. Желающих попробовать себя в профессии энергетика много, но пока посещать занятия будут четверо воспитанников биробиджанского детского дома. Им необходимо

научиться навыкам электромонтажа: сборке на стенде элементов электрической схемы, прокладке кабель-каналов, выбору соединительных проводников исходя из нагрузки на элементы электрической схемы. При этом необходимо соблюдать требования техники безопасности при работе со слесарным и ручным электроинструментом.

Корпоративный чемпионат по электромонтажу проходит с 2015 года для воспитанников подшефных детских домов от 14 до 16 лет в рамках программы социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов «Молодая энергия» РусГидро. В 2023 году чемпионат впервые прошел по методике Всероссийского чемпионатного движения «Профессионалы».



© Егор Саранчин с воспитанниками на занятиях. Фото: Татьяна Евменова



Инструменты для победы

ФОТОФАКТ

Семен Симоненко

Дальневосточная генерирующая компания продолжает помогать мобилизованным сотрудникам. В профсоюзную организацию Хабаровской ТЭЦ-1 обратился работник котельного цеха, который приехал в отпуск к семье. Он служит водителем и знает, насколько важно поддерживать технику в отличном состоянии. В ДГК откликнулись на просьбу бойца: из средств специального фонда выделили необходимую сумму для закупки качественного инструмента. Приобретены наборы ключей, гайковерт, шлифовальная машина и аккумуляторы.

Профориентационный вестник

Рекрутеры ДГК не снижают темпов работы в 2024 году

РАВНЕНИЕ НА МОЛОДЫХ

Семен Симоненко, Александра Зуева,
Екатерина Сенько

В Хабаровском крае профориентационные встречи со старшеклассниками состоялись в селах Большая Каргель и Селихино. Также делегация посетила поселки Хурмули и Известковый. Мероприятия провели рекрутер по Комсомольску Оксана Шкред и преподаватели КНААГУ.

Специалисты по профориентации стремятся помочь старшеклассникам сориентироваться, расширив их понимание мира профессий. Чтобы проще понять, куда пойти учиться, а потом устроиться на хорошую работу, школьникам рассказывают о больших возможностях вуза и о том, какие специалисты требуются в АО «ДГК».

Стоит отметить визит в военный поселок Парин, который согласовывали более месяца. ДГК первой из рабочих предприятий посетила с профориентационной целью местную школу. Образовательное учреждение здесь большое, есть 10–11-е классы. Знакомство с энергетиками прошло замечательно. Учащиеся внимательно слушали и задавали интересные вопросы.

Также структурные подразделения АО «ДГК» в Хабаровском крае проводили экскурсии для школьников и студентов. Комсомольские тепловые сети принимали учеников лицея № 1. Мальчишки и девочки узнали о работе предприятия. Учащимся показали музей, рабочие цеха, производственные помещения.

Интересная экскурсия состоялась на Совгаванской ТЭЦ для восьмиклассников школы № 3 поселка Ванино. Мероприятие началось с инструктажа по технике безопасности. На самой молодой ТЭЦ в Хабаровском крае детям показали ее устройство и оборудование и рассказали о его работе. Показали системы управления и огромные залы станции. Поделались с детьми и информацией о том, как здесь вырабатывают электричество и тепло



© Студенты-заочники на экскурсии на Комсомольской ТЭЦ-2. Фото: социальные сети

для города и близлежащих населенных пунктов. На станции уверены, что такие мероприятия могут стать для кого-то из детей первым шагом в большую энергетику.

Николаевскую ТЭЦ посетили девятиклассники городской школы № 5. Экскурсия была не просто занимательной, но и познавательной! Ребята увидели котлотурбинный цех. Рекрутер Светлана Сподобаева отметила, что на станции нужны специалисты и у выпускников есть возможность стать частью большого и дружного коллектива.

Еще одна нестандартная экскурсия прошла на Комсомольской ТЭЦ-2. Энергообъект посетили студенты-заочники специальности «теплоэнергетика» КНАГУ. Цель мероприятия заключалась в ознакомлении с энергетическим оборудованием предприятия и обмене опытом, поскольку большинство заочников работают в области энергетики.

Специалисты Приморского края в 2024 году также продолжают системную работу по привлечению молодежи в энергетическую отрасль. Они проводят открытые уроки в учреждениях образования и экскурсии на территории энергопредприятий: Владивостокской ТЭЦ-2, ТЭЦ «Восточная», Артемовской ТЭЦ и Партизанской ГРЭС.

На Артемовской ТЭЦ первыми гостями в 2024 году стали студенты

Промышленного колледжа энергетики и связи. 19 учащихся посетили основные цеха, главный щит управления, тепловой щит управления турбинного цеха, ознакомились с макетом будущей Артемовской ТЭЦ-2. Сотрудники станции показали гостям видеofilm об историческом становлении электроэнергетики в Приморском крае и архивные экспонаты предприятия.

— Со студентами мы уже знакомы. Накануне экскурсии наши сотрудники посетили колледж и встретились с учащимися по программе «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», рассказали о том, что ждем их у нас на ТЭЦ, — сообщает специалист 2-й категории группы учета персонала АТЭЦ Александр Сергиенко.

Еще одними гостями станции стали девятиклассники средней общеобразовательной школы № 7 города Артема. На станции учащимся рассказали о преимуществах выбора профессионального пути в энергетике, в том числе сопровождении молодежи еще до официального трудоустройства. Энергетики приглашают учащихся на производственную практику, а старшекурсникам готовы ее оплачивать.

В период обучения в колледже ДГК готова заключать с учащимися договор о целевом обучении с гарантированным трудоустройством



© Экскурсия на Артемовскую ТЭЦ. Фото: Александра Сергиенко

после окончания. В будущем компания готова поддержать желание молодого человека получить высшее образование по техническим специальностям и заключить договор на целевую подготовку, который будет гарантировать поддержку в период обучения и по его окончании. Целевику предоставляется стипендия и гарантируется получение рабочего места после выпуска.

Приморские тепловые сети провели ознакомительную экскурсию на Владивостокскую ТЭЦ-1 для девятиклассников школы № 56 дальневосточной столицы. Детям рассказали о работе котельной, обеспечивающей теплом и горячей водой центральную часть города и полуостров Эгершельд.

Школьники также посетили здание бывшей котельной, в котором сейчас расположен музей ВТЭЦ-1. Здесь представлены английские паровые турбины «Беллис-Морком» (1931), советские генераторы «Электросила» (1931), немецкий мостовой кран. Оборудование было специально приобретено для Владивостокской ГЭС № 1 и установлено в только что отстроенном здании нового котельного цеха в 1932 году. Часть экспозиции занимает щит управления котлами и водоподготовительным оборудованием, воссоздающий рабочее место машиниста-обходчика 1960-х годов.

— Школьникам очень понравились экспонаты, среди которых огромный щит управления. Сегодня он уже не работает, не выполняет свою прямую функцию, однако дети смогли прикоснуться к истории энергетики, — рассказал руководитель отдела перспективного развития и технологического присоединения СП «Приморские тепловые сети» Михаил Влащенко. — В ходе экскурсии по музею я сделал акцент на истории станции и на фактах сегодняшней работы в сфере энергетики, которые могли бы их заинтересовать. Например, рассказал им о тех проектах, которые реализуют молодые специалисты на своих предприятиях, в частности о развитии каршеринга и электромобилей.

В завершение мероприятия школьникам рассказали о тех возможностях, которые есть у молодежи, выбравшей работу в энергокомпании.

Объекты энергетики структурного подразделения «Приморские тепловые сети» пользуются популярностью не только у школьников, но и у студентов: молодежь посещает станции и котельные цеха с ознакомительными экскурсиями в рамках обучения, а также приходит для прохождения производственной практики и возвращается на объекты предприятия уже в качестве сотрудников.

Надежда на молодых

Энергетики обучают хабаровских школьников электромонтажному делу и азам программирования

ДГК – ДЕТЯМ

Семен Симоненко

Детей готовят для выступления на краевом этапе конкурса «Профессионалы» в компетенции «электромонтаж».

Эксперты-наставники службы метрологии СП «Хабаровские тепловые сети» Александр Мохов, Андрей Бажин и Сергей Новиков проводят занятия с ребятами из школы № 77 и подростками из подшефного детского дома № 4, обучающимися в школе № 68. Также одну команду готовит Ольга Кудрина, начальник электрического цеха Хабаровской ТЭЦ-2. В состав каждой команды вошли два человека, присутствуют как мальчишки, так и девочки.



© Сложно на тренировке — легко на соревнованиях! Фото: Семен Симоненко

Если команда школы № 68 — это опытные ребята из подшефного детского дома № 4, которые уже не раз становились победителями крупных соревнований, то остальные — новички. Отбор в команды проходили 18 школьников, остались только шесть самых мотивированных. Теперь эксперты-наставники занимаются с ними несколько раз в неделю. Им преподают основы программирования, учат азам электромонтажного дела, показывают, как читать схемы.

— Команды подобраны разновозрастные: задействованы ребята 8–10-х классов. В ходе тестирования определили их сильные стороны, выбрали им роли в команде. Кто-то занимается монтажом, а у кого-то лучше получается про-

граммировать, — отметил ведущий инженер службы метрологии Сергей Новиков.

Как отмечают наставники, знания, полученные в ходе занятий, могут помочь школьникам в учебе, а достижения на разных чемпионатах дадут дополнительные баллы для поступления в вузы.

В ближайшее время ожидается поступление нового оборудования — сенсорной панели чело-веко-машинного интерфейса. С его помощью дети смогут научиться программировать определенные действия, например задавать параметры для умного дома.

Как рассказал Макар Яценко, ученик восьмого класса школы № 77, электромонтаж — интересное направление, которое мо-

жет в будущем открыть больше возможностей.

— Это довольно большие и нужные знания. Это опыт работы с инструментом и техникой. Также меня мотивирует возможность получить дополнительные баллы для поступления в вузы. Хочу продолжить учебу в школе и заниматься вместе с наставниками. Пока со специальностью не определился, но думаю, что если покажу достойные результаты, это может стать определяющим фактором для выбора будущей профессии, — отметил Макар.

Также он подчеркнул, что знания, полученные в ходе дополнительных уроков, помогут улучшить оценки по информатике, с которой, как признался парень, у него не очень.

Три километра пользы

Энергетики комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приняли участие в «Лыжне России»

30Ж

Семен Симоненко

В Комсомольске-на-Амуре забег оказался самым многочисленным в Хабаровском крае.

Отличный результат показали сотрудницы Комсомольской ТЭЦ-3. Ведущий инженер по промышленной безопасности Елена Скоробогатова и ведущий специалист по охране труда Татьяна Коротких заняли второе и третье место среди рабочей молодежи в забеге на 3 км. Их наградили дипломами и медалями.

Мужчины КТЭЦ-2 также поучаствовали в этом массовом забеге. Из-за высочайшей конкуренции завоевать призовые места не удалось. Однако энергетики показали достойный результат — вошли в топ-10.



© Комсомольские энергетики показали отличный результат. Фото: предоставлено героями материала

15 минут на природе

Полюбоваться редкими растениями и красивыми цветами, выпить чашечку кофе и порелаксировать можно в административном здании Биробиджанской ТЭЦ

ДОБРОЕ ДЕЛО

Татьяна Евменова

Служба промышленной безопасности и охраны труда обустроила зону отдыха, где можно полюбоваться редкими растениями и красивыми цветами, выпить чашечку кофе и порелаксировать, слушая звуки птиц и моря, а также обменяться книгами.

Давно ли вы читали бумажную книгу? Сотрудники довольно часто отвечают: «Вчера». Все потому, что на четвертом этаже административного корпуса стоят полки



© Зона отдыха на Биробиджанской ТЭЦ. Фото: Татьяна Евменова

с книгами. Буккроссинг запустила Марина Быкова, начальник службы ПБиОТ Биробиджанской ТЭЦ.

— Дома накопилось много книг, выкидывать их стало жалко, поэтому возникла идея обмена кни-

гами. Меня поддержали коллеги из соседних кабинетов. Поэтому в один прекрасный день мы обустроили зеленую зону: принесли из дома цветы, и сейчас у нас красивое место для отдыха, где можно посидеть с коллегами во время пятнадцатиминутного технического перерыва, обсудить новости за чашечкой кофе. Сотрудники приносят ненужные книги — от классики до детективов. Думаю, к концу года у нас будет целая библиотека, — поделилась Марина Быкова.

От всего коллектива ТЭЦ говорим спасибо службе ПБиОТ за такое уютное место!

Дарите книги!

ДГК передала детские книги «Чудесная мастерская у бобровой запруды» Центральной городской системе детских библиотек Хабаровска

ДГК – ДЕТАМ

Семен Симоненко

Книга выпущена РусГидро совместно с издательством «Самокат». Волшебная история будет интересна детям младшего и среднего школьного возраста, а также их родителям.

Передача книг и их презентация состоялась в обновленной библиотеке им. А. Гайдара в Международном день книгодарения. Экземпляры распределяют между 11 городскими детскими библиотеками.

В ходе мероприятия школьникам гимназии № 3 рассказали о дея-

тельности РусГидро и ДГК, а также о доброй традиции ежегодно дарить книги. Одну книгу вручили ребятам, чтобы они могли прочитать ее в школе.

— Все книги, которые компания передала в библиотеки, регулярно используются в образовательных целях. Особенно полезны они на занятиях по экологии. Книги качественные, информативные и достоверные, — отметила директор ЦСДБ города Хабаровска Галина Мигда.

Главный герой новой книги — добродушный и хозяйственный бобер Лап Лапыч. Он мастер на все руки и целыми днями занят постройкой большой плотины. Это очень серьез-

ное, нужное дело, нужно поспеть до Нового года. Как учил Лап Лапыча его дедушка Зуб Зубыч: «Нет такой задачи, которую бобер не разгрызет!» И умный зверь решает открыть в корнях старой ивы удивительную мастерскую: не столярную и не слесарную, а ЧУДЕСАРНУЮ, в которой смогут быстро починить что угодно. Осталось набрать сотрудников. Вот только помощники по объявлению приходят один чуднее другого. И только мудрость, терпение и доброта помогут Лап Лапычу сколотить из них команду профессионалов, исполнить всю работу в срок и даже мимоходом перевоспитать одну вредную лесную колдунью.

Остановись, мгновенье!

В ДГК подвели итоги фотоконкурса



© Снимок «Кристалльный свет» получил главный приз в номинации «Сердце производства» Фото: Александр Мокров

КОНКУРС

Екатерина Сенько

В ДГК подвели итоги фотоконкурса ко Дню энергетика. Три номинации и огромное количество фотографий, присланных на конкурс, — жюри пришлось нелегко!

Номинация «Профессионал своего дела» дала возможность энергетикам сделать репортажные или портретные фотографии своих коллег, отражающие специфику деятельности предприятия. Призовые места в этой номинации распределились следующим образом:

1-е место — «Тепло и свет в наших сердцах», Роман Евтушенко, юристконсульт 1-й категории СП «Николаевская ТЭЦ»;

2-е место — «Пирометрист», Игорь Ищенко, электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций 5-го разряда СП «Благовещенская ТЭЦ»;

3-е место — «Жизнь цеха в одном дне», Елена Ермакова, инженер электрического цеха СП «Артемовская ТЭЦ».

В работах, присланных для участия в номинации «Сердце производства», энергетики запечатлели рабочее оборудование, производственные объекты и внутренние помещения объектов ДГК.

1-е место — «Кристалльный свет», Александр Мокров, ведущий юристконсульт СП «Приморские тепловые сети»;

2-е место — «Сердце Нижнеамурья», Роман Евтушенко, юристконсульт 1-й категории СП «Николаевская ТЭЦ»;

3-е место — «Тишь да гладь — благодать», Наталья Лисица, начальник СПБиОТ СП «Артемовская ТЭЦ».

Заключительная номинация «Безопасный труд» отражает самые важные правила — правила безопасности и охраны труда.

1-е место — «Этээловец тушит пожар в женских сердцах», Андрей Шибанов, старший мастер по ремонту оборудования СП «Благовещенская ТЭЦ»;

2-е место — «В процессе», Виктория Романова, инженер по расчетам и режимам диспетчерско-режимной группы района тепловых сетей СП «Нерюн-ринская ГРЭС»;

3-е место — «А мы не столяры, не плотники...», Владимир Шкрябин, ведущий инженер ЦИТиС СП «Владивостокская ТЭЦ-2».

Всегда в готовности

Защитные сооружения хабаровских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отмечены в муниципальном конкурсе

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Семен Симоненко

Объект ТЭЦ-3 занял второе место среди убежищ вместимостью от 151 до 600 человек.

— Защитное сооружение Хабаровской ТЭЦ-3 всегда находится в режиме полной готовности к приему укрываемых. Большое внимание уделяется поддержанию его в исправном техническом состоянии, производится регулярное обслуживание и ремонт. Осенью 2023 года выполнен локальный ремонт гидроизоляции фундамента. В следующем году запланирован капремонт фундамента. Материальная база сооружения — на достойном уровне. Запасы необходимых средств индивидуальной защиты и имущества гражданской обороны постоянно пополняются, ежегодно освежаются, — рассказал инженер группы безопасности и специальных программ Хабаровской ТЭЦ-3 Владимир Зайцев.

Укрытие ТЭЦ-1 в этой же категории заняло третье место.

Церемония награждения прошла в администрации Хабаровска. Кубки и дипломы вручил мэр Хабаровска Сергей Кравчук.



© Награды победителям вручил мэр Сергей Кравчук. Фото: администрация Хабаровска