



Энергетики возобновили теплоснабжение на Эгершельде во Владивостоке

**Работы по ликвидации ЧП велись круглосуточно**

**Стр. 2**



Юниорская команда ЛутЭКа награждена сертификатами и призами WorldSkills Russia на чемпионате Приморского края

**Шаг в профессию**

**Стр. 7**



Более 35 лет работает бухгалтером в энергетике Ирина Сметанина, из них 15 лет – главным бухгалтером филиала «ЛутЭК»

**Штурман в мире цифр**

**Стр. 9**



Накануне Международного женского дня на Хабаровской ТЭЦ-3 открылся тренажерный зал для женщин

**Долгожданный подарок**

**Стр. 10**

Комиссия по сбытовой деятельности ДГК подвела итоги работы в 2016 году

## Плановые показатели выполнили



ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА АО «ДГК» отпустило своим потребителям более 16 млн Гкал тепловой энергии, что на 533 тыс. Гкал (3,4%) выше аналогичной цифры 2015 года. За то же время сбор платежей за услуги отопления и горячего водоснабжения составил 22,97 млрд рублей. Результат на 2,39 млрд рублей (11,5%) выше, чем годом ранее. Такие итоги были озвучены в ходе комиссии по сбытовой деятельности ДГК, прошедшей в Хабаровске.

4-5  
➔



Переходящий кубок ДГК соревнований по лыжным гонкам уехал на Нерюнгринскую ГРЭС

## Нас не догонишь

**Спорт**

**Алексей Субботин**

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛЫЖНЫМ гонкам среди сотрудников АО «ДГК» прошли на лыжной базе в селе Ильинка 14 марта. За право называться лучшими лыжниками поборолась команда филиалов и аппарата управления ДГК. Честь самого крупного из филиалов – «Хабаровской генерации» – по традиции защищали сразу две команды – «Север» и «Юг». Соревнования прошли в двух группах: среди мужчин и среди женщин, за личное и командное первенство. Свои силы показали 17 спортсменов, которым предстояло пробежать свободным стилем 5 км и 3 км.

На дистанции 5 км среди мужчин лучшим стал спортсмен из Нерюнгринской ГРЭС Николай Тупицын, показавший результат в 14 минут 27,4 секунды. Он с большим отрывом – 1 минута 58,6 секунды – опередил своего ближайшего конкурента – Алексея Соломатина из ХТСК, который закончил гонку с

результатом 16 минут 26 секунд. Замкнул тройку лидеров представитель команды «Хабаровская генерация. Север» Евгений Кузьмин, уступивший Алексею Соломатину всего 0,3 секунды (16 минут 26,3 секунды).

У женщин не было равных Ирине Мозгачёвой из Нерюнгринской ГРЭС. Свою дистанцию в 3 км она преодолела за 11 минут 38,8 секунды. На 9 секунд ей уступила спортсменка из ХТСК Марина Казакова с результатом 11 минут 48 секунд. Третий результат показала представительница команды «Хабаровская генерация. Север» Ирина Козлова – 12 минут 12 секунд.

По результатам дня общекомандное 1-е место заняла команда Нерюнгринской ГРЭС. В награду спортсмены получили не только медали, но и переходящий кубок ДГК. Второе и третье место заняли команды ХТСК и «Хабаровская генерация. Север» соответственно.

Энергетики возобновили теплоснабжение на Эгершельде во Владивостоке

## Работы по ликвидации ЧП велись круглосуточно



ЧП



Анастасия Базарнова

Подключение временного участка теплотрассы к действующей схеме теплоснабжения на ул. Станюковича во Владивостоке завершены досрочно. Ночью 28 февраля потребители, которых утром этого же дня отключили от услуг для проведения работ, вновь получили тепло и горячую воду.

Напомним, что 14 февраля произошло обрушение грунта на ул. Станюковича в месте проведения строительных работ, выполняемых компанией ООО «Каскад-Строй». В результате этой нештатной ситуации из-за отсутствия опоры образовался прогиб исправного и герметичного участка теплотрассы, что вызвало необходимость монтажа временной схемы теплоснабжения.

Энергетики филиала «Приморская генерация» АО «ДГК» сделали все возможное для обеспечения жителей Эгершельда теплом и горячей водой: специалистами филиала был разработан проект временной схемы теплоснабжения. Протяженность нового трубопровода составила около 100 метров, работы по его монтажу велись подрядной организацией круглосуточно в течение двух недель. Со своей стороны энергетики осуществляли контроль соблюдения технологии при выполнении монтажных работ и при выполнении переключения с основной схемы на временную.

«Наши специалисты постоянно находились на месте, руководители также ежедневно выезжали на объект, принимали



Подключение временной теплотрассы к основной схеме теплоснабжения

участие в оперативных совещаниях, контролировали ход выполнения работ. Благодаря включению в работу временной схемы теплоснабжения мы можем продолжать гарантированно обеспечивать теплом и горячей водой большую часть Эгершельда: это 104 жилых дома, три детских сада, три школы и одна больница», — сказал Евгений Новиков, главный инженер филиала «Приморская генерация» АО «ДГК».

Теперь строители могут приступить к возведению новой подпорной стены и восстановлению участка основной теплотрассы, которая пострадала в результате обрушения. Филиал «Приморская генерация» АО «ДГК» продолжит контролировать ход работ.

В феврале в четырех структурных подразделениях филиала «Приморская генерация» начали функционировать цеха централизованного ремонта (ЦЦР)

## Ремонтные силы собраны в кулак



Реорганизация



Анастасия Базарнова

В СОСТАВЕ ЦЦР работают 328 специалистов, задача которых — выполнять ремонт основного и вспомогательного оборудования электростанций и теплоисточников, текущий ремонт тепловых сетей, также в спектр их обязанностей входит проведение тех ремонтных работ, для которых ранее привлекались подрядные организации.

«Создание ЦЦР позволит нам объединить имеющиеся ремонтные силы, повысить оперативность управления собственным ремонтным персоналом. Мы получили возможность рационально, в зависимости от поставленных задач, перенаправлять персонал с одного объекта ремонта на другой», — отмечает Евгений Рожоценко, зам. главного инженера по ремонту филиала «Приморская генерация».

Сегодня цеха объединяют бригады по ремонту тепломеханического оборудования, оборудования топливоподачи и ХВО, механические мастерские структурных подразделений филиала — Владивостокской ТЭЦ-2, Артемовской ТЭЦ, Партизанской ГРЭС, Приморских тепловых сетей. Кроме того, в составе ЦЦР СП «ПТС» впервые сформирован участок по ремонту тепловых сетей, который будет выполнять все необходимые работы по своему направлению, кроме крупных проектов по замене теплотрасс и строительству новых сетей.

«Цеха начали свою работу с 15 февраля. Персонал выполняет текущие задачи по техобслуживанию, наладке, профосмотру оборудования и, конечно, сразу же включился в реализацию мероприятий ремонтной программы 2017 года. Так, персона-



Ремонт турбины на Владивостокской ТЭЦ-2 в 2016 году

лом ЦЦР СП «Приморские тепловые сети» выполнен текущий ремонт одного парового котлоагрегата на теплоисточнике Владивостокская ТЭЦ-1 и трех паровых котлов на котельной «Вторая речка». Также ЦЦР выполняет часть запланированных работ по текущему ремонту котлоагрегатов № 12 Владивостокской ТЭЦ-2, № 10 Артемовской ТЭЦ, № 3 Партизанской ГРЭС», — рассказывает Евгений Рожоценко.

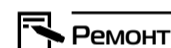
Энергетики подчеркивают: создание ЦЦР не позволит полностью отказаться от услуг подрядчиков, но вот заменить их на некоторых участках работ собственными ремонтными бригадами вполне могут. И, конечно же, мобильность, оперативность

управления персоналом, реальные рычаги контроля со стороны руководителей филиала, несомненно, позволят повысить качество выполняемых ремонтных работ.

«Все работники ЦЦР — это специалисты с опытом работы в области ремонта энергетического оборудования, с профильным образованием, высокой квалификацией, проходящие регулярное обязательное обучение, все они — настоящие профессионалы своего дела, мастерство которых формировалось на базе нашего предприятия. Поэтому можно не сомневаться: ремонтная программа 2017 года — в надежных руках специалистов ЦЦР», — подвел итог Евгений Рожоценко.

Энергетики Хабаровской ТЭЦ-1 планируют завершить ремонтные работы котлоагрегата № 9 на две недели раньше отведенного срока

## Своими силами



Ремонт



Марина Булдыгерова

С 20 ФЕВРАЛЯ НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-1 идет капитальный ремонт котлоагрегата № 9. Уже сейчас энергетики прогнозируют, что работы, скорее всего, будут завершены раньше запланированного срока на две недели.

— Причина ускоренных темпов кроется в высокой интенсивности ремонтной кампании этого года не только на нашей станции, но и в целом в филиале, — объясняет заместитель главного инженера СП «Хабаровская ТЭЦ-1» Сергей Мордвин. — Силы нужны на других объектах, поэтому постараемся освободить ресурсы с девятого котла раньше, чем планировалось.

По той же причине — напряженность графика — большая часть работ ведется так называемым хозспособом, то есть силами собственного персонала. Энергетики заняты в ремонте арматуры, газового оборудования, кубов воздухоподогревателя, газового оборудования КИП. Общее руководство ремонтами осуществляет старший мастер котельного цеха Андрей Ерофеев, его главные помощники — старший мастер КЦ Андрей Шистеров и старший мастер ЦТАИ Максим Донцов.

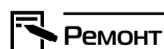
Результатом капитального ремонта котлоагрегата № 9 станет приведение его экономических показателей к нормативным значениям.



Старший мастер ЦТАИ Максим Донцов на ремонте узла связи с объектом горелки № 6

На Приморской ГРЭС завершён ремонт первого в 2017 году энергоблока

## Начало положено



Ремонт



Вероника Белоусова

В ФИЛИАЛЕ «ЛУТЭК» в марте завершён ремонт энергоблока № 2 — первого из запланированного к ремонту в этом году основного энергооборудования Приморской ГРЭС. В ремонт выведен следующий энергоблок № 6. В рамках годовой программы из девяти энергоблоков станции восемь пройдут текущий ремонт, на блоке № 8 будет выполнен капитальный ремонт.

Значимый объём работ планируется провести на электрооборудовании двух

теплофикационных блоков станции. На блоке № 3 — капитальный ремонт ротора турбогенератора с полной перемоткой в заводских условиях, на блоке № 4 — капитальный ремонт генератора со снятием бандажных колец.

Существенной частью ремонтной программы является выполнение капитального ремонта автотрансформатора ЗАТ в целях поддержания надёжности выдачи электрической мощности блока № 3 в ОЭС

Востока и связи между открытыми распределительными устройствами напряжением 110 и 220 кВ Приморской ГРЭС.

Согласно утвержденному графику, основная часть работ по ремонту энергооборудования, теплосети, зданий и сооружений Приморской ГРЭС будет выполнена к началу нового отопительного сезона. В целом ремонтная кампания завершится 30 декабря 2017 года с окончанием текущего ремонта блока № 1.

На Нерюнгринской ГРЭС стартовали занятия по ГО и ликвидации ЧС

## Оценка «хорошо» не предел!

Безопасность

Оксана Молина

В НАЧАЛЕ МАРТА в актовом зале филиала «Нерюнгринская ГРЭС» прошло расширенное совещание с персоналом энергопредприятия, на котором были подведены итоги работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в 2016 году и определены основные задачи на текущий год. Совещание также стало официальным стартом ежегодной программы обучения персонала в области безопасности жизнедеятельности.

Ведущий специалист по ГО Валентин Плотников рассказал о работе коллектива Нерюнгринской ГРЭС в области гражданской обороны в ушедшем году, более детально остановился на итогах комплексного учения по гражданской обороне, которое проводило АО «ДГК». Руководство компании оценило слаженные грамотные действия персонала НГРЭС, их профессиональные знания и навыки на «хорошо».

Для реализации поставленных на нынешний год задач в структурных подразделениях начались занятия по ГО и ликвидации ЧС. Занятия продлятся с марта по октябрь 2017 года в 75 группах и охва-

тывают всех работников филиала. Основные темы обучения — это умение действовать в экстренных ситуациях, знания правильных действий при различных сигналах оповещения, правильное пользование средствами индивидуальной защиты и своевременное оказание первой медицинской помощи. Помимо теории на энергообъектах филиала будут проведены командно-штабные и тактико-специальные учения, объектовые тренировки.

Самая масштабная командно-штабная тренировка с привлечением сил ООО «Нерюнгритеплоадак», ОАО «Нерюнгринский городской водоканал», ОАО «Нерюнгриэнергоремонт», ООО «Энергорайон Чульман», ЖКХ будет проведена в августе. Ее тема — «Действия органов управления, аварийно-спасательных формирований НГРЭС, ЧТЭЦ по ликвидации возможных аварий, связанных с нарушением теплоснабжения в ОЗП 2017–2018 г.г., с практической отработкой вопросов взаимодействия с территориальными органами МЧС России, органами местного самоуправления и диспетчерскими службами предприятий ЖКХ».



■ Выдача средств индивидуальной защиты

Общественная тренировка по ликвидации аварийной ситуации и организации тушения пожара прошла на Благовещенской ТЭЦ

## Показана высокая готовность персонала

Безопасность

Мargarита Васюкевич

В МАРТЕ ЭНЕРГЕТИКИ БЛАГОВЕЩЕНСКОЙ ТЭЦ совместно с сотрудниками МЧС отработывали навыки взаимодействия при ликвидации аварийной ситуации и организации тушения пожара. По легенде условное возгорание произошло на новом оборудовании второй очереди ТЭЦ.

По условиям тренировки из-за короткого замыкания произошел аварийный останов турбоагрегата № 4 и котлоагрегата № 5. Вследствие аварийного останова машины происходит выброс масла из подшипников. Масло воспламеняется, огонь распространяется на оборудование. Параллельно происходит возгорание и на оборудовании цеха топливоподдачи.

Предварительно оценив ситуацию, оперативный персонал Благовещенской ТЭЦ обеспечил безопасность и возможность производства работ, направленных на устранение внештатной ситуации. Энергетики провели все необходимые переключения оборудования ТЭЦ, собственными силами потушили возгорание оборудования топливоподдачи, приступили к подготовке ко включению в работу котлоагрега-

та № 4 и турбоагрегата № 3, находящихся в резерве. Прибывшими подразделениями МЧС, которые включили 2 пожарные машины, был локализован и ликвидирован условный пожар. По результатам тренировки дана положительная оценка действиям персонала.

— Сегодня впервые прошла плановая общественная тренировка совместно с МЧС на новом оборудовании Благовещенской ТЭЦ. Мы включили в программу проведения учений нештатную ситуацию на турбоагрегате второй очереди ТЭЦ, чтобы как можно тщательнее подготовить персонал, как самой станции, так и сотрудников МЧС, — рассказал руководитель тренировки заместитель главного инженера Благовещенской ТЭЦ Илья Колотов.

В целом учения показали готовность оперативного персонала ТЭЦ к принятию быстрых и грамотных решений по управлению и ликвидации последствий подобных аварий. В учениях приняли участие более 70 человек персонала Благовещенской ТЭЦ.



■ Сотрудники МЧС ликвидируют условный пожар

Первые в нынешнем году антитеррористические тренировки прошли на комсомольских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3

## Действия сотрудников признаны верными

Безопасность

Валентина Алексеева

Комплекс ежегодных учебно-практических мероприятий проводится в рамках основного плана АО «ДГК» по обеспечению безопасности. Он включает в себя обучение персонала и ведомственной охраны, меры по совершенствованию средств технической и физической защиты объектов, тренировки и тактико-специальные учения.

Согласно вводным на станциях были обнаружены посторонние лица, проводившие несанкционированную фото- или видеосъемку. Учебные мероприятия включали в себя четко обозначенные действия команды ведомственной охраны и подразделений станций. Так, на ТЭЦ-2 после поступления информации от работника о нахождении в одном из цехов постороннего лица начальник смены станции выполнил необходимый алгоритм действий: были перекрыты доступы на предприятие, дана команда на усиление внимания, включающая поиск подозрительных предметов и лиц, о ЧС сообщено руководству станции,

оповещены специалист отдела безопасности филиала «Хабаровская генерация», а также правоохранительные органы города. Получив информацию, сотрудники ведомственной охраны задержали условного нарушителя, произвели изъятие средств съемки и пере-

дали его прибывшей следственно-оперативной группе УМВД. На Комсомольской ТЭЦ-3 тренировка проходила по подобному сценарию с небольшой объектовой разницей.

До прибытия на предприятия представителей силовых структур

были приняты меры по предотвращению и минимизации ущерба в случае совершения теракта: проведены обходы территорий, цехов, служебных помещений станций, перекрыты ворота и калитки главных корпусов. При появлении опергрупп под руководством представителей УФСБ дальнейшие шаги предпринимались по их указаниям.

По итогам тренировок действия всех участников были признаны верными. Как отметил главный специалист отдела безопасности филиала «Хабаровская генерация» Андрей Воробьев, учитывая сегодняшнюю напряженную ситуацию в мире, обучение персонала действиям в условиях угрозы терактов позволяет выработать практические навыки безопасного поведения в различных экстремальных ситуациях с учетом специфики работы предприятий энергетики. Летом нынешнего года на комсомольских станциях планируется провести тактико-специальные учения по программе «Антитеррор».



■ Заседание комиссии по чрезвычайным ситуациям КТЭЦ-3



■ Во время учений на Комсомольской ТЭЦ-3 нарушитель обнаружен



■ Нарушителя доставят в караульное помещение

Комиссия по сбытовой деятельности ДГК подвела итоги работы в 2016 году

# Плановые показатели выполнили

Сбыт

Алексей Субботин

По итогам 2016 года АО «ДГК» отпустило своим потребителям более 16 млн Гкал тепловой энергии, что на 533 тыс. Гкал (3,4%) выше аналогичной цифры 2015 года. За то же время сбор платежей за услуги отопления и горячего водоснабжения составил 22,97 млрд рублей. Результат на 2,39 млрд рублей (11,5%) выше, чем годом ранее. Такие итоги были озвучены в ходе комиссии по сбытовой деятельности ДГК, прошедшей в Хабаровске.

В ходе совещания заместитель генерального директора по сбыту Дмитрий Богдановский отметил: «Ушедший год был достаточно тяжелый, и то, что в целом по АО «ДГК» нам удалось выйти на плановый результат по уровню оплат, это, несомненно, говорит о большой проделанной работе. При этом результаты отдельных филиалов неоднозначны. Какие-то филиалы, как ХТСК, например, вышли на плановый уровень оплаты по населению, хотя не получили компенсации по субсидиям населения за тепло от правительства ЕАО. У других филиалов неожиданно произошел провал по населению. В то же время в целом по ДГК нам удалось добиться выполнения плановой цифры по сбору платежей и даже немного ее превзойти».

## АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ В ЛИДЕРАХ ПО ОПЛАТАМ

В целом по итогам года наиболее добросовестными плательщиками стали потребители Амурской области. Общий уровень оплат за услуги отопления и ГВС по филиалу «Амурская генерация» составил 108,2%, что на 5,6% выше запланированного. На результаты работы повлияло АО «Амурские коммунальные системы», которое начало гасить свои долги за тепло. Повышение уровня платежей показали и в филиале «ЛУТЭК». Здесь общий уровень оплат составил 97,3%, что на 1% выше плана. Следом за ними по уровню оплат потребители Нерюнгринской ГРЭС — 96,5%. Филиал также улучшил свой показатель на 1% от плана. В филиале ХТСК удалось добиться выполнения плана по уровню оплат — 96,3%. Самый низкий показатель в 2016 году остался за Приморской генерацией — 95,4%. В целом же по ДГК общий уровень оплат за услуги отопления и ГВС немного превысил плановую цифру и составил 96,9%.

## НАСЕЛЕНИЕ: ЛИДЕРЫ И АУТСАЙДЕРЫ

Несмотря на то что по уровню оплат в 2016 году ДГК план выполнило, большую тревогу у специалистов вызывают долги населения. На 1 января 2017 года задолженность населения за тепло и ГВС составила 5,67 млрд рублей, их которых 1,7 млрд

рублей — задолженность физических лиц только за 2016 год.

В целом по компании уровень оплат физических лиц в регионах показал разную динамику. В лидерах оказались пос. Лучегорск, где по сравнению с прошлым годом оплаты выросли на 5,8%. Жители Благовещенска платили на 4,9% лучше, чем в 2015 году, Биробиджана — на 1,6%. Замкнули список добросовестных потребителей жители Хабаровска и Комсомольска-на-Амуре, где рост оплат населения по сравнению с 2015 годом составил 0,8%.

В числе аутсайдеров оказались 5 населенных пунктов. В пос. Ургал снижение уровня оплат составило 8,6%. В пос. Прогресс в 2016 году жители платили хуже на 5,6%. В Приморском крае Владивосток показал падение на 3,8%, Партизанск — 2,5%. Оплаты жителей пос. Майский в 2016 году были на 1,7% ниже, чем годом ранее.

## ДОГОВОРИМСЯ?

Чуть лучше обстоят дела у юридических лиц. Общая задолженность предприятий и организаций перед ДГК на 1 января 2017 года в три раза меньше долгов населения и составляет 1,71 млрд рублей. В числе наиболее проблемных потребителей — бюджет Еврейской автономной области, ФГУП «Дальневосточное», ОАО «Радиоприбор», ОАО «Амурметалл». Одним из положительных итогов 2016 года стало снижение просроченной задолженности крупнейшего должника АО «Амурские коммунальные системы» на 173 млн рублей.

«В феврале 2016 года между АО «АКС» и АО «ДГК» было подписано соглашение о реструктуризации накопленной задолженности, регулирующее оплату задолженности за тепловую энергию 2015 года и порядок оплаты текущего потребления в 2016 году. В течение года АО «АКС» полностью выполнял условия соглашения. За год сумма задолженности предприятия снизилась с 618 млн рублей до 445 млн рублей. С другим нашим должником — ОАО «Амурметалл» — согласован порядок реструктуризации задолженности и ведется работа с новыми собственниками завода по оплате текущего потребления», — отметил заместитель генерального директора по сбыту АО «ДГК» Дмитрий Богдановский.

## ДОЛЖНИКОВ — К ОТВЕТУ

Большая работа с должниками проделана в 2016 году. За 12 месяцев истекшего года вручено более 654 тысяч уведомительных документов о наличии задолженности. За то же время в адрес должников направлено 72 тысячи претензий на сумму 1,8 млрд рублей. Это на 6 тысяч претензий, или 1,2 млрд рублей, больше, чем в 2015 году. Усилена и судебная работа. За год в отношении граждан-должников в суды пода-



■ Заседание комиссии по сбытовой деятельности АО «ДГК»

но свыше 80 тыс. исков на общую сумму свыше 1,56 млрд рублей. Для сравнения: в прошлом году было подано на 5 тыс. исков (95 млн рублей) меньше.

## ЭКСПЕРИМЕНТ

«Надо отметить, что на протяжении последних лет наши службы ежегодно увеличивают объемы работы с должниками, как досудебной, так и судебной. Но мы не ограничиваемся только объемами, в прошлом году начат эксперимент по работе с должниками на трех экспериментальных участках в городе Хабаровске. На участках расположено в общей сложности 238 домов с 13 тысячами лицевого счетов, из которых порядка 5 тысяч принадлежат абонентам с задолженностью от 1 до 6 месяцев. Эти 5 тысяч и есть наша цель», — говорит Дмитрий Богдановский.

«На каждом участке работает по одному агенту, — продолжает он. — Система достаточно проста: определенная территория разбивается на участки, за каждым из которых закреплен человек, который обладает всей полнотой информации об абонентах-должниках на данной территории. В задачи этого человека, агента теплосбыта, входит индивидуальная работа с каждым должником. Спектр возможностей агента достаточно большой. Он может принести потребителю уведомление или напоминание, может дать консультацию или заключить договор поэтапного гашения долга. Плюсы подобной работы очевидны: когда человек работает на одном участке в течение длительного времени, постоянно общается с абонентами, помогает решать проблемы, то и лояльность к нему, а значит, и к компании будет расти. Мы рассчитываем на то, что люди будут чувствовать постоянное внимание со стороны компании. Это должно дать снижение должников с просроченной задолженностью и

увеличить уровень оплат на данной территории.

Проект продлится до конца марта 2017 года. Только тогда мы сможем посчитать реальные результаты и будем решать, стоит ли расширять эксперимент, прекратить его или сразу транслировать его на все наши филиалы».

## ПЛАНЫ НА 2017-й

«Помимо этого совместно с департаментом судебной практики и департаментом работы с потребителями-неплательщиками и транспортировщиками мы в этом году запускаем 4-й экспериментальный участок в г. Хабаровске. Особенностью участка станет то, что помимо досудебной работы с должниками здесь будет вестись и судебная. Таким образом, на относительно небольшой территории в 45 домов будет отработана комплексная система работы с должниками, начиная от уведомлений и заканчивая исполнительным производством», — подчеркивает Дмитрий Богдановский.

Также в планах этого года интеграция базы данных потребителей ДГК с государственной информационной системой жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ). Это то, к чему ДГК напрямую обязывает правительство и что в будущем должно стимулировать большую прозрачность в национальной системе ЖКХ. Система должна объединить данные обо всех ресурсоснабжающих организациях, управляющих компаниях и других поставщиках коммунальных услуг на территории страны.

Кроме того, специалисты сбытовых подразделений продолжают работы по модернизации системы автодозвона call-центр, стимулированию администраций населенных пунктов и управляющих компаний к установке общедомовых приборов учета, доработке сбытового программного комплекса и др.

Четвертый экспериментальный участок по работе с недобросовестными потребителями тепла начал функционировать в марте в Хабаровске

# Должнику будет несладко

Сбыт

Алексей Субботин

АО «ДГК» В МАРТЕ В ХАБАРОВСКЕ запустило проект, направленный на усиление работы с должниками за тепло. В его рамках специалисты компании отработают комплексную систему работы с недобросовестными абонентами.

«С прошлого года в городе уже действуют три экспериментальных участка, на которых агенты теплосбыта ДГК отработывают меры досудебной работы с должниками. Особенность 4-го участка заключается в том, что здесь упор делается на судебную работу и исполнительное производство», — отмечает заместитель генерального директора по правовым вопросам АО «ДГК» Татьяна Вороная.

Для эксперимента был выбран участок в Центральном районе Хабаровска, где распо-



■ Татьяна Вороная, зам. генерального директора по правовым вопросам АО «ДГК»

ложено 45 многоквартирных домов. Адреса были подобраны исходя из критериев концентрации в домах лицевых счетов с долгом более 50 тыс. рублей и подведомственности исполнительных производств к отделу судебных приставов по Центральному району г. Хабаровска.

По выбранной группе домов специалисты ДГК проведут анализ лицевых счетов должников. Полученные данные разложат по группам населения, статусу должника, истории долга. Под каждую группу должников будут разработаны соответствующие мероприятия и методики работы. «Помимо мер досудебного воздействия, в новом проекте с должниками будет вестись индивидуальная целенаправленная работа по исполнению судебных решений о принуди-

тельном взыскании долга за потребленную тепловую энергию. Мы задействуем все возможные законные средства для того, чтобы недобросовестный абонент начал гасить свой долг. Для этого привлечем судебных приставов, управляющие компании, другие необходимые организации. Будем рассматривать возможность выселения должников в иные жилые помещения. Неплательщик должен понять, что не платить за тепло — это слишком накладно», — подчеркивает Татьяна Вороная.

Планируется, что эксперимент продлится до октября, после чего будут подведены результаты и принято дальнейшее решение о распространении данных мероприятий на иные участки в зоне деятельности ДГК.

## В поисках новых решений

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА «НЕРЮНГРИНСКАЯ ГРЭС» АЛЕКСАНДР ЮДАНОВ:

— Филиал «Нерюнгринская ГРЭС» обеспечивает централизованное энергоснабжение почти 60 тысяч жителей Нерюнгринского района, проживающих в г. Нерюнгри, пос. Беркамит, пос. Серебряный Бор и пос. Чульман, а также 893 предприятиям и организациям.

В 2016 году полезный отпуск тепловой энергии составил 1208 тыс. Гкал. В денежном выражении объем продаж достиг 2,28 млрд рублей.

К сожалению, на прежнем уровне осталась ситуация с дебиторской задолженностью по группе «Население». На 1 января 2017 года долг за тепло и горячую воду потребителей — физических лиц перед энергетиками Нерюнгринской ГРЭС составил 430 млн 203 тыс. рублей и вырос в течение 2016 года на 59 млн 061 тыс. рублей.

В связи с этим сокращение дебиторской задолженности и воспитание платежной дисциплины является главным ориентиром в



работе предприятия на 2017 год. Для решения этой проблемы в филиале выделены приоритетные направления.

Первое — усиление претензионной работы с должниками совместно с судебными приставами-исполнителями, с акцентом на ограничение подачи горячего водоснабжения в квартиры должников, аресты счетов и наложение запрета на регистрационные действия с недвижимостью.

Второе направление — разъяснение среди населения современ-

ных способов оплат: online-платеж на сайте [www.dvgk.ru](http://www.dvgk.ru) или по штрих-коду в отделениях ПАО «Сбербанк». Разъяснительная работа проводится как специалистами теплосбыта, так и сотрудниками Сбербанка.

Третье перспективное направление — внедрение новых систем оплат за теплоснабжение с помощью терминалов самообслуживания, в которых может разобраться практически любой потребитель.

На предприятии в 2017 году планируется повторение удачных акций прошлого года: «Свой дом без долгов», в рамках которой сотрудники Нерюнгринской ГРЭС разъясняют своим соседям-должникам последствия неоплат, предлагают различные варианты погашения долга, передают им предупредительные документы о задолженности; «Я заплатил за тепло» — акция, направленная на поощрение добросовестных потребителей тепловой энергии.

Уже в марте этого года теплосбыт Нерюнгринской ГРЭС проводит анкетирование своих абонентов с целью найти новые пути решения старых проблем, связанных с задолженностью населения.

## Работа с населением в приоритете

ЕВГЕНИЙ КИРЕЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА «АМУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»:

— По итогам 2016 года в филиале «Амурская генерация» были выполнены все ключевые показатели по энергосбытовой деятельности. Общая сумма долгов потребителей тепловой энергии перед Амурской генерацией снизилась на 166 млн рублей в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (656,3 млн рублей на 1 января 2016 года) и составила 490,3 млн рублей.

Снижения уровня дебиторской задолженности удалось достичь за счет урегулирования ситуации с нашим самым крупным потребителем — АО «Амурские коммунальные системы». Дебиторская задолженность данного абонента на конец года составила порядка 445 млн рублей, в сравнении с 618 млн рублей на начало 2016 года. Было заключено соглашение с АО «АКС» о реструктуризации долга, которое позволило сократить его просроченную задолженность практически в половину: с 400 млн рублей до 201 млн рублей.

В то же время уровень недоплат отдельных групп абонентов «Амурской генерации» вырос. Подвели нас учреждения регионального и местного бюджета в Благовещенске — их задолженность возросла практически на 800 тыс. рублей: с 42,5 тыс. рублей в начале 2016 года до 841,7 тыс. рублей на начало 2017 года. Управляющие компании и ТСЖ г. Благовещенска задолжали за тепло 5 млн рублей — это на 1 млн рублей больше, чем год назад. Из положительных моментов хочется отметить промышленные предприятия пгт Прогресс, которые снизили долги перед энергетиками с 341 тыс. рублей до 175 тыс. рублей.

Основной долей в дебиторской задолженности потребителей по-прежнему остаются долги населения. Жители г. Благовещенска задолжали за тепловую энергию по итогам 2016 года 15 млн рублей против 13,2 млн рублей за 2015 год. Долги населения пгт Прогресс перед ресурсоснабжающей организацией выросли с 10,68 млн рублей до 13,45 млн ру-



блей, при этом значительно возрос уровень просроченной дебиторской задолженности — 4 млн рублей. Таким образом, в 2017 году в приоритете остается работа с населением. На это мы сделаем еще больший упор. Планируется усилить индивидуальную работу практически с каждым потребителем. Будут и телефонные звонки, и подготовка письменных предупреждений о необходимости оплаты долга, в которых мы всегда напоминаем о возможных штрафных санкциях и начислении пени. Такая работа проводится уже сегодня: идут переговоры по оплате текущего потребления и задолженностей, заключаются договоры реструктуризации долгов, составляются графики их погашения, рассылаются адресные уведомления и предупреждения.

В отношении юридических лиц мы также намерены проводить жесткую политику: при наличии малейшей просроченной дебиторской задолженности будем ограничивать или полностью прекращать подачу тепловой энергии.

Перед филиалом поставлена четкая задача: выполнить ключевые показатели по энергосбытовой деятельности в 2017 году. Поэтому наш комплекс мероприятий по работе с неплательщиками будет направлен абсолютно на все категории потребителей тепловой энергии без исключения. Необходимо показать, что быть сегодня неплательщиком очень дорого.

В то же время традиционно в мае мы проводим акцию «Надежный партнер», где чествуем наших добросовестных потребителей. Основная цель данного мероприятия — показать, что, несмотря ни на какие условия, быть ответственным потребителем вполне возможно.

## Работу по снижению задолженности усилим

ВАЛЕРИЙ ЧЕРВОННЫЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО СБЫТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СП «ПРИМОРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ» ФИЛИАЛА «ПРИМОРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» АО «ДГК»:

— В 2016 году годовой план по сбытовым показателям филиала «Приморская генерация» выполнен только по трем группам потребителей: «Региональный бюджет» — дополнительно получено 11,2 млн, «ТСЖ, ЖСК, УК» — 23,4 млн рублей, а также группа потребителей «Прочие» — 30 млн рублей.

По остальным группам план остался невыполненным. Невыполнение произошло в основном по группе «Население», где было недополучено 182 млн рублей.

Сохраняются проблемы и в группе «Сельское хозяйство», где самым крупным должником яв-

ляется ФГУП «Дальневосточное». Долг этого потребителя на текущий момент составляет более 97 млн рублей.

Аналогичная ситуация складывается и по группе «Промышленность». Здесь одним из основных должников является ОАО «Радиоприбор» (24 млн рублей). Несмотря на полученные гарантии со стороны руководства предприятия и администрации Приморского края оплачивать текущее потребление ресурсов, с ноября 2016 года до настоящего времени ситуация не меняется. Руководству предприятия уже направлено уведомление о полном отключении теплоснабжения всех производственных корпусов.

Таким образом, в 2017 году планируется существенно усилить работу по снижению дебиторской задолженности с помощью различных сбытовых мероприятий. Среди них совместная работа с су-



дебными приставами и управляющим компаниями, разъяснительная работа со старшими по домам, доставка предупреждений с красной полосой, проведение совместных акций с ПАО «ДЭК» и многое другое.

## Идя навстречу абонентам

АЛЕКСАНДР КИСТЕНЕВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ «ТЕПЛОСБЫТ» ФИЛИАЛА «ЛУТЭК» АО «ДГК»:

— Оплата тепловой энергии потребителями пос. Лучегорск за 2016 год составила 97% от плана. Ключевые показатели эффективности (текущие) выполнены на 98%. План по оплате дебиторской задолженности перевыполнен на 5 млн рублей. КПЭ ДЗ прошлых лет выполнены на 132%.

Со своей стороны ЛутЭК, в зоне ответственности которого находится поселок Лучегорск,



в течение года выполнял все необходимые мероприятия, направленные на бесперебойное теплоснабжение потребителей в соответствии с запланированными объемами и сроками. Идя навстречу абонентам, решившим одновременно погасить имеющуюся задолженность перед теплоснабжающей организацией, филиал провел две акции по списанию пени — в сентябре и декабре 2016 года. Предоставленным энергетиками шансом сократить платежи на сумму пени воспользовались 1553 человека. Общая сумма погашенной задолженности

составила 693 тысячи рублей, сумма списанной населению пени — 153 тысячи.

В отношении злостных неплательщиков филиалом используется весь комплекс принудительных мер. В 2016 году юридической службой ЛутЭКа впервые была применена процедура обращения в суд в связи с неоднократным отказом неплательщиков в допуске в квартиры специалистов отделения «Теплосбыт» для ограничения горячего водоснабжения до погашения долгов. Судом выданы четыре исполнительных листа, обязывающие абонентов-должников обеспе-

чить допуск специалистов в жилье для проведения данных работ.

На 1 января 2017 года задолженность всех групп потребителей Лучегорска составила 38 млн рублей, в том числе населения — 32 млн рублей.

В отношении недобросовестных потребителей, не реагирующих на предупредительные процедуры, филиалом и в дальнейшем будут использоваться все установленные законодательством меры воздействия, включая ограничение горячего водоснабжения, обращение в суд, принудительное взыскание долгов.

Большая задолженность ОАО «Радиоприбор» перед энергетиками за потребленную тепловую энергию может привести к серьезным проблемам в дальнейшей работе предприятия

## Дмитрий Богдановский: «Отключение от тепла – мера вынужденная»

Долги

Пресс-служба

Общая сумма задолженности ОАО «Радиоприбор» за потребленную тепловую энергию превысила критическую отметку в 24 млн рублей. Ранее официальные письма о необходимости скорейшего урегулирования ситуации неоднократно направлялись в адрес администрации Приморского края, внешнему управляющему ОАО «Радиоприбор», а также к представителям Дубненского машиностроительного завода, который планирует стать арендатором предприятия-должника. Однако до настоящего момента никаких действенных мер по решению данного вопроса принято не было.

Комментирует ситуацию заместитель генерального директора АО «ДГК» по сбыту Дмитрий Богдановский.

— Еще в 2015 году у ОАО «Радиоприбор» начались проблемы с оплатой текущих платежей. В декабре того же года предприятие подало заявление о признании себя банкротом. В числе кредиторов оказались не только АО «ДГК», но и другие организации. Чтобы не отпустить тепло, которое не будет оплачено, мы были вынуждены завершить на «Радиоприборе» отопительный сезон 21 апреля 2016 года, то есть раньше времени.

Когда на «Радиоприборе» началась процедура банкротства, нам обещали, что предприятие будет реализовывать имущество и за счет доходов от реализации оплачивать долги. На момент подачи заявления о банкротстве «Радиоприбора» задолженность по теплу составляла всего 1,4 млн рублей. Вся остальная задолженность накопилась позже, поскольку завод практически перестал оплачивать АО «ДГК» услугу отопления. На сегодняшний день задолженность предприятия составляет 24 млн рублей, и это текущие обязательства внешнего управляющего Тихонова.

Ситуация весной 2016 года не выглядела столь катастрофически. В межотопительный сезон у завода были реальные шансы погасить задолженность. К сожалению, предприятием была избрана другая тактика. Все лето «Радиоприбор» вообще не занимался этой проблемой. Вместо этого велись переговоры по сохранению завода как предприятия промышленного комплекса. Планировалось, что на завод зайдет какое-то другое предприятие, которое и поможет «Радиоприбору» решить его проблемы.

Настал октябрь — начало нового отопительного сезона, но вопрос с оплатой долгов так и не был решен. АО «ДГК» обращалось с письмами в администрацию края, прокуратуру, к исполняющему обязанности директора ОАО «Радиоприбор».

В итоге ситуацией заинтересовался губернатор Приморья, и было принято решение о подготовке от «Радиоприбора» гарантийного письма. В результате тепло на предприятии мы включили 28 ноября 2016 года, но никаких оплат до сих пор нет.

**— Что говорят по этому поводу на Дубненском машиностроительном заводе?**

— Как уверяют на Дубненском машиностроительном заводе, им до сих пор не предоставлен ряд документов, необходимых для регистрации договора аренды. Без договора аренды нет договора теплоснабжения. Таким образом, оплата за текущее потребление тепловой энергии вновь оттягивается, и создается впечатление, что делается это намеренно.

По нашей информации, оборонный заказ, который берется выполнять Дубненский завод на мощностях «Радиоприбора», начнет выполняться только в 2018 году. Поэтому, я думаю, что в планах Дубненского завода зайти на «Радиоприбор» не раньше окончания отопительного сезона 2016–2017 гг.

Администрация «Радиоприбора» для погашения задолженности тоже ничего делать



не хочет, реализация имущества не только не ведется, а наоборот — большая его часть сдается в аренду, соответственно, потребление теплоэнергии продолжается. На сегодняшний день администрация «Радиоприбора» полностью устранилась от решения проблемы, видимо, посчитав, что свою главную задачу — получать тепло как угодно, но без оплаты, она выполнила.

Сегодня мы видим полное бездействие со стороны всех заинтересованных структур — администрации Приморского края, прокуратуры, администрации завода. Дубненский машиностроительный завод прислал предложение заключить текущий договор по теплоснабжению в апреле 2017 года. То есть нам фактически предлагают простить все долги «Радиоприбора» и начать все с чистого листа уже с Дубненским заводом.

Какое предприятие, работающее по рыночным законам, пойдет на то, чтобы «забыть» о задолженности в 24 млн рублей? Учитывая, что 6,5 млн рублей долга мы получили уже в 2017 году и, если так дальше пойдет, получим еще больше, было принято решение отключить предприятие «Радиоприбор» от отопления.

Отключение тепла производится в два этапа. Мы уже прекратили подачу тепла в три производственных корпуса завода, далее планируем полное отключение всех объектов предприятия.

**— А что с остальными потребителями на территории «Радиоприбора»?**

— На территории есть цеха, которые были сданы «Радиоприбором» в аренду еще до введения конкурсного управления. Однако отключить их, к сожалению, не получится технически.

**— Существует мнение, что, отключая оборонные предприятия от своих услуг, АО «ДГК» чуть ли не подрывает обороноспособность страны, не говоря уже о деятельности самих предприятий. Что скажете по этому поводу?**

— Скажу, что, по моему мнению, оборонные предприятия губят и подрывают те, кто обязан заниматься оборонно-промышленным комплексом, обеспечить эти предприятия заказами, обновлять оборудование, финансировать соответствующим образом, но не делают этого. Для меня совершенно очевидно, что за счет энергетиков эти недоработки компенсироваться не должны.

Если государству нужны эти предприятия, деньги на их жизнеобеспечение необходимо выделять. В конце концов, в Правительстве РФ есть целые службы, которые должны обеспечивать жизнедеятельность этих предприятий.

**— А какие последствия ждут АО «ДГК» оттого, что «Радиоприбор» не**

**погашает свою многомиллионную задолженность?**

— Последствия недоплатежей, в том числе «Радиоприбора», — это убытки нашего предприятия. Это неотремонтированное оборудование на станциях и тепловых сетях, невозможность не только инвестировать в модернизацию, а просто поддерживать оборудование в нормальном состоянии. Это может повлечь снижение качества отпускаемой тепловой энергии, надежности теплоснабжения. Это постоянная работа по латанию дыр и связанные с этим непредвиденные расходы. Такого рода убытки сейчас доходят до 1 млрд в год.

Мы должны производить тепловую и электрическую энергию постоянно, а топливо нам никто бесплатно не отпускает и по железной дороге бесплатно никто ничего не везет, запчасти бесплатно тоже никто не предоставляет. И ремонта бесплатно никто не производит. В общем, из-за того, что кто-то систематически не платит за тепло, страдают все остальные потребители, страдает энергобезопасность г. Владивостока и всего региона.

**— Как вы считаете, каким образом можно решить эту проблему?**

— Мне кажется, тут два варианта. Первый — правительство выделяет предприятиям «оборонки» какие-то деньги на оплату текущего потребления. В случае с «Радиоприбором» можно заключить с Дубненским машиностроительным заводом договор, по которому затраты на потребление теплоэнергии включаются в оплату будущего оборонного заказа. Тогда у ДГК было бы понимание, что потребитель точно заплатит, и рост долгов остановился бы.

Другой вариант — погашение задолженности и оплата текущих платежей за счет реализации имущества. Но тут прокуратура и другие надзорные органы должны внимательно следить за тем, что делает конкурсный управляющий.

Понятно, что задолженность по зарплате сотрудникам завода должна гаситься в первую очередь. Но и те организации, которые обеспечивают сохранность имущества предприятия, его ценности, возможность дальнейшей эксплуатации, в том числе поставщики энергоресурсов, должны быть в числе первоочередников.

Но, судя по тому, что конкурсный управляющий не собирается оплачивать текущие платежи, он принял решение не погашать и старые долги. Ну и какой выход в данной ситуации? Только отключение злостного неплательщика, как это принято во всем цивилизованном мире.

## Данные со счетчиков будут собирать дистанционно

Учет ресурсов

По материалам СМИ

ПЕРЕПИСЫВАТЬ НА БУМАГУ показания счетчиков электричества, горячего и холодного водоснабжения будет не нужно. В России готовится законодательная база для удаленного и автоматического сбора таких данных. Соответствующий пункт есть в проекте «дорожной карты» по развитию отечественных информационно-телекоммуникационных технологий, в том числе индустриального Интернета. Документ подготовлен подгруппой «Интернет+Город» ИТ-комиссии при помощнике президента Игоре Щёголеве.

Согласно документу, Минэнерго совместно с Минстроем и ФАС России должны будут разработать поправки в закон «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...». Цель — переход к дистанционному сбору данных о потреблении ресурсов ЖКХ. Изменения предлагается подготовить до октября 2017 года.

Глава подгруппы «Интернет+Город» Борис Глазков рассказал, что для передачи данных расхода электроэнергии, горячей и холодной воды, а при необходимости и газа придется оснащать домохозяйства специальными счетчиками, подключенными к Интернету. Как именно будут подключать эти устройства к Сети — пока неизвестно, детали разработают позже.

По словам Глазкова, данные можно будет загружать в Государственную информационную систему жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖКХ, составная часть портала госуслуг). Пользователь, зайдя на портал, сможет увидеть, сколько денег он должен уплатить, и при желании произвести оплату онлайн.

Глазков уверен, что переход граждан на новые счетчики должен быть добровольным. Но этот процесс можно стимулировать — например, льготными тарифами на потребляемые ресурсы. Он ожидает, что переход на подключенные к Сети счетчики повысит собираемость платежей. Потребителям станет сложно применять технические средства для обмана.

— Энергокомпании будут видеть оперативную и точную онлайн-картину потребления. Они смогут прогнозировать нагрузки на свои сети, а значит, смогут экономить, — говорит Глазков. — Чтобы это стало возможным, надо перестать продавать людям счетчики. Их должны устанавливать поставщики ресурсов за свой счет, эти затраты они быстро компенсируют.

## ОТМЕНЯЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ПРИ ОПЛАТЕ ТЕПЛА В МНОГОКВАРТИРНОМ ДОМЕ (МКД)

Отменяется повышающий коэффициент при оплате тепла в многоквартирном доме (МКД). Соответствующее постановление подписал премьер-министр Дмитрий Медведев.

Документом утверждены изменения в Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в МКД, которые вступают в силу с 14 марта. Отменяется применение повышающего коэффициента при отсутствии общедомового прибора учета тепловой энергии, а также отменяется при оплате тепла, если не установлен индивидуальный прибор учета. В таком случае потребленное тепло оплачивается исходя из применяемого в этом МКД норматива потребления коммунальной услуги по отоплению.

Между тем, по мнению экспертов, устанавливать счетчики все-таки надо, практика их применения подтверждает, что собственникам приходится меньше платить именно там, где есть прибор учета. Кроме того, ставить точку в этом вопросе пока рано. Следует ожидать, что к этой теме вновь вернутся спустя какое-то время. ЖКХ такая сфера деятельности, что в ней постоянно что-то меняется и совершенствуется.

Юниорская команда ЛуТЭКа награждена сертификатами и призами WorldSkills Russia на чемпионате Приморского края

## Шаг в профессию

Профориентация

Вероника Белоусова

Воспитанники Светлогорского детского дома 13-летний Костя Шабалин и 14-летний Тимофей Липчак из юниорской команды филиала «ЛуТЭК» АО «ДГК» вошли в число победителей и призеров завершившегося во Владивостоке II Регионального чемпионата Приморского края «Молодые профессионалы» по версии WorldSkills Russia. Юные профессионалы, выступавшие в компетенции «Электромонтажные работы» в категории JuniorSkills, награждены сертификатами участников и ценными призами движения WorldSkills. Также подшефные ЛуТЭКа получили приглашение после окончания школы продолжить обучение в Дальневосточном энергетическом колледже.

К дебюту на престижном чемпионате юные конкурсанты готовились в течение месяца под руководством тренера-наставника Евгения Бабаевского, электромонтера 6-го разряда электрического цеха Приморской ГРЭС, а также представителей Совета молодых специалистов ЛуТЭКа — начальника смены станции Евгения Антошчука и машиниста энергоблока котлотурбинного цеха Максима Кочеткова. Кроме теоретической части, начинающие электромонтеры прошли практические тренировки на учебном стенде электрических схем, специально смонтированном в детском доме энергетиками-волонтерами.

Полученные умения и навыки позволили ребятам уверенно конкурировать с представителями других юниорских команд.

— Костя и Тимофей аккуратно и правильно, с соблюдением техники безопасности выполнили конкурсное задание: монтаж двух электрических схем на напряжение 24 вольт, реверс электродвигателя и монтаж схемы, а также ручной и автоматический пуск схемы электрического освещения. В этом году юниорские команды впервые были включены в программу соревнований, поэтому организаторами было решено официальные места по результатам их

выступлений не распределять. Однако в неофициальном зачете, по единодушному мнению экспертов данной компетенции, наши воспитанники отработали на оценку «хорошо» и заняли 2-е место, уступив только самой сильной команде владивостокских школьников, — говорит тренер-наставник Евгений Бабаевский.

Но самое главное, считает энергетик, ему удалось зажечь огонек интереса к своей профессии, стремление постигать сложности, связанные с этой работой.

— Волонтеры учили нас сначала думать головой, а потом действовать. Поэтому все у нас получилось, и мы чувствуем себя победителями! — не скрывают радости ребята из Светлогорья.

А в ЛуТЭКе в ходе подготовки к чемпионату рабочих профессий появился еще один энтузиаст волонтерского движения — для Евгения Бабаевского это был первый опыт работы с воспитанниками детского дома.

— В электрическом цехе Приморской ГРЭС я работаю уже свыше 20 лет. С помощью опытных наставников Александра Черватюка, Александра Шаталова, Александра Кима со 2-го ученического разряда досрочно электромонтера 6-го разряда, затем на базе отдела обучения и развития персонала ЛуТЭКа без отрыва от производства окончил Дальневосточный энергетический колледж по специальности «Эксплуатация электрических станций и сетей». Поэтому, когда ребята из Совета молодых специалистов предложили принять участие в профессиональном обучении мальчишек из Светлогорья, согласился. В течение месяца после смены мы по 2–3 раза в неделю выезжали в детский дом и по 5 часов занимались с будущими конкурсантами — Костей Шабалиным, Тимофеем Липчаком и Сашей Ивановым (по условиям чемпионата в команде должен был быть дублер). Работать было сложно, сам вспомнил свои первые шаги электрика и свои первые за-

мыкания. Потом появился азарт — зажечь огонек интереса в глазах мальчишек. Старался вложить в них главное — стремление развиваться и самосовершенствоваться, ведь работа над собой — залог успеха. Думаю, ребята сделали свой первый большой шаг в профессию и поняли, что за воротами детского дома их судьба — в их руках. Что касается меня, то я теперь чувствую ответственность за наших подшефных, готов и дальше участвовать в их судьбе, например, набрать и вести кружок по обучению ребят профессии электрика, — продолжает Евгений Бабаевский.

В планах ЛуТЭКа, пятый год шефствующего над Светлогорским детским домом в рамках корпоративной программы социальной и профессиональной адаптации детей, оставшихся без попечения родителей, — дальнейшее расширение работы по профессиональной ориентации, подготовке и привлечению молодых кадров в энергетику.

— Мы стремимся открыть подросткам мир современных рабочих профессий, показать, насколько интересен, значим и уважаем труд квалифицированного рабочего в нашем обществе. Планируем привлечь к обучению максимальное количество ребят, ориентируясь на профессии, в первую очередь востребованные на рынке труда, — сварочные технологии, электромонтаж и другие, используя в системе подготовки лучшие национальные и международные практики и стандарты, — отмечает директор филиала «ЛуТЭК» Андрей Здоренко.



■ Церемония открытия чемпионата



■ Во время соревнований. Костя Шабалин (слева) и Тимофей Липчак



■ Соревнования закончились, награды получены



■ Евгений Бабаевский и его воспитанники

«Старался вложить в ребят главное — стремление развиваться и самосовершенствоваться, ведь работа над собой — залог успеха в жизни.»

### СПРАВКА

Приморье впервые присоединилось к всероссийскому движению WorldSkills в 2015 году. В 2017 году в открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы», организованном на площадках ВГУЭС, соревновались 169 молодых профессионалов и юниоров Приморского и Хабаровского краев в 21 компетенции. Их работу оценивали 119 высококвалифицированных экспертов.

В середине февраля в городе Алдан (Якутия) прошел зональный этап деловой игры «Молодежь — инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)» («Министр»)

## Свежий взгляд в будущее

Деловая игра

Оксана Моница

Игра собрала 45 участников — представителей Нерюнгринского, Алданского, Чурапчинского, Олекминского и Мирнинского районов. Энергетики филиала «Нерюнгринская ГРЭС» — инженер ЦСДТУ Андрей Кусков и инженер ОИТ Татьяна Колеватова — вошли в состав команды Нерюнгринского района.

В течение трех дней пять команд по девять человек разрабатывали свои инновационные проекты, затрагивающие проблемные вопросы республиканского масштаба. Напряженный график хорошо способствовал мобилизации знаний и сил. Помогали проявить себя различные дискуссионные площадки и психологические тренинги.

Так, команда «Оранжевые» во главе с Андреем Кусковым для развития конкурентоспособной экономики в республике предложила создать в Алдане на базе имеющейся инфраструктуры этнический комплекс, отвечающий требованиям любителей активного отдыха, в том числе и с детьми. По словам Андрея, проект получился дорогостоящим, что в итоге повлияло на оценку жюри.

Татьяна Колеватова, член команды «Синие», вместе со своими единомышленниками решала проблему развития транспортной системы сообщения в северных улусах Якутии. Решающим в выборе данной темы стала случившаяся в январе этого года чрезвычайная

ситуация в Усть-Янском районе, где в результате затяжной пурги замело снегом автодорогу и приостановилась перевозка топливно-энергетических ресурсов в поселок Усть-Куйга. Молодые инноваторы предложили использовать для грузоперевозок дирижабли. За разработку и защиту данного проекта команда «Синие» была награждена дипломом II степени.

Татьяна впервые принимала участие в игре такого уровня и, по ее словам, получила колоссальный опыт общения и обмена опытом.

В целом впечатления об игре «Министр» у всех ее участников остались положительные. Мероприятие прошло на высоком организационном уровне и, несом-



■ Снимок — победитель конкурса «На лучшую фотографию». Автор — Татьяна Колеватова (слева)

тря на серьезность затрагиваемых тем и витающий дух соперничества, атмосфера всегда оставалась непринужденной и дружелюбной.

Несомненно, деловая игра «Министр» — яркое событие в жизни каждого ее участника. Она на практике показывает, как можно и нужно добиваться реализации своих планов, отстаивать свою точку зрения и уверенно смотреть в будущее.

В завершение мероприятия оргкомитет игры провел конкурс на лучшую фотографию команд, победителем которого стало творческое фото команды «Синие», автором которого явилась Татьяна Колеватова.

Более 30 лет трудится на Лучегорском угольном разрезе начальник участка горных работ № 3 Андрей Ларюшин

## Будет нам наградою звание «Мастер горный»

Дело жизни

Сергей Ревуцкий

НА ЛУЧЕГОРСКОМ УГОЛЬНОМ РАЗРЕЗЕ этого человека знает каждый. За годы работы здесь он стал высококлассным специалистом, способным решать любые производственные задачи.

Участок, которым сегодня руководит Андрей Ларюшин, занимается добычей угля и переработкой породы. Здесь можно встретить все виды техники, которая имеется на разрезе, но практически никогда тут не бывает простоев, связанных с авариями оборудования.

— **Андрей Борисович, как вы пришли в профессию, что именно повлияло на ее выбор?**

— В моей семье горняков не было, но на Урале, откуда я родом, как известно, доминирует горная промышленность, и Свердловский горный институт, куда я поступил, там довольно известное заведение. Когда я учился, преподавательский состав института почти весь состоял из практиков, общаться с такими людьми было довольно интересно, так что многие полученные от них знания позже мне серьезно пригодились. К тому же во время учебы каждое лето нас на два-три месяца направляли на практику, где мы осваивали рабочие профессии. Работали на буровых станках, различных экскаваторах и другом оборудовании. При этом успевали и отдыхать. Студенческие годы всегда полны романтики — походы, костры, палатки, стройотряды...

Ну а в 1979 году, после окончания вуза, при распределении, по соображениям той же романтики, сам выбрал поселок Лучегорск и с тех пор работаю на его угольном разрезе.

— **Какое впечатление на вас произвело тогда первое место работы?**

— В те годы и половины поселка еще не было. Сам разрез, которому исполнилось всего шесть лет, уже был хорошо известен в Приморском крае и работал на полную мощность — выдавал около шести

миллионов тонн угля в год. Среди работающих было много молодежи, средний возраст горняков не превышал 30 лет.

— **В какой должности начали работу?**

— Я начинал работать помощником машиниста экскаватора ЭГК-8И, а через полгода стал горным мастером. Это уже была руководящая должность с широким кругом задач — от организации всего процесса работы смены до контроля техники безопасности. На следующий год назначили заместителем начальника отвального участка. Было мне тогда 24 года. Первым моим наставником стал начальник этого участка Стреха Михаил Ильич — очень ответственный, добросовестный человек, который привил мне много практических навыков.

Позже, когда наш участок стал развиваться и в 1983 году открылся новый, горно-капитальный участок, меня назначили его начальником.

— **Расскажите, как сегодня обычно проходит ваш рабочий день?**

— В 6.30 утра я уже нахожусь на рабочем месте, принимаю информацию от горных мастеров, и мы заполняем нормативную документацию. Потом директор по производству проводит командирский наряд, после него выдаются наряды на участки и решаются различные организационные вопросы. Остальное время дня, примерно пять часов, провожу непосредственно на горных работах. Наконец вечером у нас проходят планерки с выдачей вечерних нарядов и постановкой задач на следующий день.

— **Сколько человек находится у вас в подчинении? Сложно ли руководить сугубо мужским коллективом?**

— Сегодня в подчинении у меня более двухсот человек. Конечно, руководить людьми непросто, не

всегда получается добиться того, что запланировал. Помогает опыт, который я приобрел за эти годы, поэтому сейчас уже многие проблемы решаются достаточно быстро.

— **Была ли в вашей практике ситуация, которая потребовала от вас быстрых и нестандартных решений?**

— Неожиданные ситуации возникают довольно часто, конкретный пример я сейчас не приведу, однако отмечу, что в таких случаях, как правило, приходится рассчитывать только на себя. В этом еще



одна сложность и ответственность работы горняка.

— **Как вы считаете, работа горняка за 30 лет изменилась?**

— Эта работа всегда была тяжелой и напряженной, однако нельзя сказать, что она сильно изменилась. Конечно, применительно к нашему разрезе отмечу, что работать стало сложнее, месторождение истощается, уголь добывать все труднее, отсюда возникают различные проблемы. Сказываются и нехватка людей, и общая экономическая ситуация.

— **Тем не менее вам эта работа нравится?**

— Говорят, что самый счастливый на свете человек — это каменщик: он каждый вечер видит результаты своего труда. В нашей работе тоже принимаются решения, которые затем очень быстро воплощаются в конкретный результат, и видеть это приятно.

— **Как вы считаете, профессия горняка для молодых людей все еще остается перспективной?**

— Горному делу в России более 300 лет, и угольных месторождений еще много, так что я думаю, перспективы у этой профессии достаточно большие. Что касается ее

престижности, то, еще раз повторю, работа эта очень тяжелая, наверное, поэтому среди молодых людей желающих заниматься ею немного. Конечно, сегодня у нас современная мощная техника, и та молодежь, которой интересно ею управлять, чувствует здесь себя настоящими специалистами своего дела.

— **Андрей Борисович, расскажите несколько слов о себе: чем занимаетесь в свободное от работы время, есть ли у вас хобби?**

— Хотя свободного времени немного, стараюсь поддерживать себя в спортивной форме. Много лет занимаюсь лыжами, участвую в районных соревнованиях, а летом с друзьями сплавляюсь по горным рекам Дальнего Востока, Восточной Сибири, Байкала и Хакасии. Супруга у меня тоже лыжница и когда-то вместе со мной также сплавлялась.

— **Кстати, несколько слов о вашей супруге, детях, есть ли внуки?**

— Со своей будущей супругой Ниной Николаевной я познакомился еще в институте, там и поженились. Она училась на курс младше и поэтому приехала ко мне в Лучегорск только на следующий год. Стали работать вместе. Она трудилась на предприятии 35 лет и теперь на пенсии.

В Лучегорске мы с ней вырастили двоих детей, сейчас они уже взрослые. Сын закончил ДВПИ по специальности «Электроснабжение», а дочь — врач-стоматолог, у нас подрастают две внучки — 12 лет и три года.

— **Что хотелось бы пожелать себе в будущем?**

— Об этом я как-то особо не задумывался, многое из того, чего хотел добиться в жизни, у меня получилось. Поэтому пожелать себе могу словами Михаила Жванецкого: «Чтобы вот так, как сейчас, и подольше».

Волонтеры Хабаровской ТЭЦ-1 организовали для детей подшефного детского дома № 5 выезд на базу отдыха «Сосновка» и экскурсии на родное предприятие

## Учились плотничать, измерять и взвешивать

Шефство

Марина Булдыгерова

Последний день февраля выдался теплым и солнечным. Отличная погода хорошо способствовала дружеской атмосфере, которая царила с утра на базе отдыха «Сосновка». Здесь отдыхали волонтеры Хабаровской ТЭЦ-1 и воспитанники подшефного детского дома № 5. Дети с большим удовольствием катались на коньках и горках, жарили сосиски на мангале и



■ На Сосновской базе было весело

запекали картошку. Затем все вместе пообедали в домике. За сытной и вкусной едой, приготовленной своими руками, ребята много смеялись, наперебой делились впечатлениями и положительными эмоциями.

Через несколько дней энергетики организовали и провели для подшефных экскурсию на станцию ТЭЦ-1. Мальчики посетили ремонтно-строительный цех, а девочки — химическую лабораторию.

Экскурсия для мальчишек называлась «Знакомство с профессией плотника». Начальник РСЦ Игорь Потапов рассказал юным посетителям о работе столярного цеха, о технике безопасности при работе со станочным оборудованием. Плотник В. Лапонников показал ребятам, как работать на станках, какие инструменты и оборудование использовать. Мальчишкам даже доверили разрезать стекло при помощи стеклореза. Такой полезный опыт наверняка пригодится им во взрослой жизни.

Инженер химической лаборатории Светлана Гарагуля в это время знакомила дево-

чек с профессией лаборанта санитарно-промышленной группы. Девчонкам рассказали об анализе природной и сточной воды, мерах производственных факторов в воздухе рабочей зоны, познакомили с приборами санитарно-промышленного контроля. Гости с большим интересом сами провели замеры освещенности, микроклимата, вибрации, шума, электромагнитных излучений от компьютера, содержания кислорода и загазованности в воздухе. Потом под присмотром взрослых они сделали анализ содержания нефтепродуктов в питьевой воде, самостоятельно выполнили экстракцию и измерили полученный экстракт на приборе «Флюорат». Наконец, научились взвешивать различные реактивы на электронных и аналитических весах.

Закончились экскурсии традиционным чаепитием и обсуждением планов на предстоящие каникулы. Планы, кстати, оказались очень интересными — посещение музея, проведение игры «Веселые старты», мастер-класс по приготовлению обеда.



■ Инженер ХТЭЦ-1 Светлана Гарагуля учит подопечную профессии лаборанта



35 лет работает бухгалтером в энергетике  
Ирина Сметанина, из них 15 лет — главным бухгалтером  
филиала «ЛуТЭК»

## Штурман в мире цифр

Приветствие

Вероника Белоусова



— Ирина Павловна, говорят, принцип двойной записи (дебет и кредит) придумали мужчины, но, как правило, ведут бухгалтер женщины. Означает ли это, что профессия бухгалтера подходит только женщинам с мужским характером? Считаете ли вы себя «железной леди»?

— Действительно, бухгалтерский учет придумал Лука Пачоли, итальянский монах и математик, живший на рубеже XV и XVI веков. Это профессия, которая требует от человека самодисциплины и самоконтроля, ответственности за свою работу, внимательности и не терпит неконкретности — это техническая профессия. И не важно, мужчина ею занимается или женщина. А «железной леди» я себя совсем не считаю, могу и повеселиться, и поплакать.

— Есть такое понятие — магия цифр. Когда цифры группируются, выстраиваются в определенной последовательности в отчете. Что вы чувствуете, когда смотрите на проделанную работу, когда все сложилось в одно целое?

— Работа бухгалтерии ЛуТЭКа по представлению отчета филиала за 2016 год в АО «ДГК» оценена на «хорошо». Радует и вдохновляет, что труд предприятия, бухгалтеров оценен по достоинству. Для нас цифры в бухгалтерском учете — это не немые знаки. Цифры говорят, шепчут, подсказывают. Умение видеть и чувствовать за ними живую жизнь — конкретных людей, их дела и достижения — это одно из достоинств бухгалтера и одно из тех несравнимых удовольствий, которые бухгалтеру приносит его профессия. Бухгалтерский баланс является непогрешимым судьей прошлого, необходимым спутником в настоящем и консультантом относительно будущего предприятия.

— Что самое интересное в этой работе, какие качества она формирует?

— Бухгалтера можно сравнить со штурманом корабля, который должен наиболее коротким и экономичным путем прийти к намеченной цели. Профессия бухгалтера развивает логическое мышление, вырабатывает самодисциплину, расширяет кругозор, бухгалтер постоянно находится в потоке новой информации. Появляется уверенность в себе, в работе, где опыт всегда работает на вас.

— Что является самым сложным?

— Высокий уровень ответственности. Любая ошибка бухгалтера в расчетах может повлечь за собой дисциплинарную, административную, материальную и даже уголовную ответственность. От профессионализма бухгалтера зависит благополучие не только отдельных трудовых коллективов, но и всего общества, ведь сегодня бухгалтерский учет в любом цивилизованном государстве по существу выполняет функцию кровеносной системы, по которой движутся денежные потоки, являясь составной частью всей налоговой и бюджетной части государства.

Бывают такие случаи, когда требуется экстренное принятие решения. Причем

### «Одно из главных достоинств бухгалтера — умение видеть за цифрами жизнь конкретных людей, их дела и достижения»

это решение должно быть единственно верным, поскольку понимание последствий его принятия — это и есть уровень профессионализма главного бухгалтера. Пока все получается.

— Говорят, бухгалтер должен по чуть-чуть владеть каждой специальностью — быть и экономистом, и юристом, и энергетиком...

— Обязательно, ведь бухгалтер — это последний контрольный пост совершения любой операции на производстве. И даже если на документе есть подписи экономистов, юристов, технических специалистов — за законность и правильность отражения информации отвечает бухгалтер. Поэтому и ТК РФ, и НК РФ — наши настоящие книги.

— Сколько лет вы в профессии? Почему выбрали именно ее?

— В школе дружила с математикой, а учителем быть не хотела (в семье — династия учителей), поэтому подала документы на экономический факультет. Бухгалтером в энергетике работаю уже 35 лет, из них главным бухгалтером — 29, в том числе в филиале «ЛуТЭК» — 15 лет. По-моему, нет ничего увлекательнее мира цифр, математических расчетов, особенно когда все получается, все сходится, несмотря на то, что иногда приходится потратить уйму времени на поиск возможной ошибки и правильной информации. К тому же работа бухгалтера в настоящее время стала значительно интереснее, чем была несколько десятков лет назад.

— Говорят, бухгалтеры — «сухие» люди: в работе сплошные цифры, постоянно повторяющиеся операции...

— Жизнь показывает, что привязанность и любовь к профессии не рождаются сразу. Полюбить свое дело можно лишь тогда, когда оно понято тобой и когда им владеешь. Бухгалтер — это писатель, владеющий специальным профессиональным языком, с помощью которого он регистрирует, описывает, излагает и анализирует факты хозяйственной жизни. Без творческого подхода в этой профессии нельзя. Это дает возможность принимать действенные управленческие решения.

— Ваши увлечения, хобби?

— Это работа с садом, цветами и огородом. Ничего красивее природы никем еще не создано. И еще книги, я просто не могу жить, не читая. Чтение — это полет мысли и воображения человека.

— Самый счастливый момент в вашей жизни?

— Их много. Но самое великое счастье — это наши дети и детки детей. Ради них стоит жить.

Активный отдых, спорт и туризм — важная часть жизни  
Евгения Труш — экономиста финансово-бюджетного  
отдела филиала «Нерюнгринская ГРЭС»

## Спелеотуризм — это образ жизни

Увлечение

Асель Абилинова

Что значит жить насыщенной яркими красками жизнью? Многие энергетики знают ответ на этот вопрос: приносить пользу людям своим трудом — нести свет и тепло в каждый дом, а свободное от работы время посвящать своим любимым занятиям. Экономист финансово-бюджетного отдела филиала «Нерюнгринская ГРЭС» Евгения Труш в нерабочее время является тренером горно-спортивного клуба «Высотник», действующего на территории Нерюнгринского района Якутии под руководством опытного скалолаза и туриста Сергея Лайвина.

Скалолазанием Евгения, всегда любившая спорт, увлеклась, будучи еще студенткой Дальневосточного государственного университета путей сообщения в г. Хабаровске, но тогда и подумать не могла, что это станет ее страстью. На протяжении нескольких месяцев девушка занималась этим видом спорта, а вернувшись в Якутию после окончания вуза, спустя некоторое время вступила в ГСК «Высотник», где увлеклась спелеотуризмом. Теперь она уже сама учит и дает советы младшим товарищам по клубу, принимает участие в соревнованиях.

Евгения рассказывает, что основные занятия клуба проходят в крытом стадионе «Горняк» г. Нерюнгри. Летом клуб устраивает выезды для тренировок на скалах в поселке Чульман, зимой — походы и тренировки по ледолазанию. А недавно для членов клуба состоялся настоящий праздник: молодые энергетики — представители молодежной организации «Ток» завершили проект по установке скалодромного стенда для тренировок в крытом помещении, который позволит больше времени уделять наработку навыков скалолазания, тренировки ловкости, внимательности и цепкости. Одной из важнейших составляющих тренировок является изучение техники безопасности и формирование навыков спасения — они вырабатываются в первую очередь и оттачиваются практически до автоматизма.

Как отмечает Евгения, несмотря на то, что занимается она довольно давно, все же многое для нее является еще неизученным, есть еще множество мест, которые она хочет посетить как спелеолог, и потому интерес к этому занятию у нее не пропадет никогда. А еще этот вид спорта помогает ей и в обычной жизни: спелеотуризм — очень стрессовый и кропотливый вид спорта, на навеске любое неправильное движение может привести к трагедии, а после тренировок стрессоустойчивость повышается и даже ценность жизни становится более осознанной.

— Именно увлеченность энергетиков здоровым образом жизни привела меня к



Евгения Труш в одной из пещер Приморского края

серьезным занятиям спортом, участию в соревнованиях различного уровня, но узнав об открытии в 2012 году на базе крытого стадиона «Горняк» секции по спортивному туризму, я продолжила свое давнее увлечение и уже достигла в нем важных для меня достижений, — отмечает наша героиня. — Среди них призовое место чемпионата Приморского края по спортивному туризму на дистанции спелеотехника, судейство XII чемпионата России по СТ (дисциплина — «дистанция-спелео») в г. Судак, Республика Крым, посещение одной из самых популярных пещер Европы — Мраморной.

Помимо тренерской работы Евгения участвует в организации городских и районных соревнований по спортивному туризму и всячески продвигает пешеходный туризм в массы. Одно из самых ярких воспоминаний связанных с занятием спелеотуризмом, которые, как признается Евгения, останутся с ней на всю жизнь, — это увлекательное путешествие по Крыму, где ей посчастливилось познакомиться и пообщаться с «гуру» спелеологии России, от которых она получила большой опыт и массу интересных и познавательных историй. Но, что самое главное, из этого путешествия Евгения вынесла ощущение сплоченности и команды (можно даже сказать, семьи), дружеской поддержки порой даже от совсем незнакомых, чужих людей, с которыми у тебя «всего лишь» общее хобби.

Евгения рассказывает, что спелеотуризм — это образ жизни, а спелеотуристы — одна большая семья, и где бы ты ни находился, ты можешь найти друзей, которые поддержат и помогут. Потому что этих людей сближает общая страсть. И надо помнить: их в первую очередь учили помогать товарищу в связке. Так они и живут — в невидимой связке с другими туристами, сеть которых распространяется не только по России, но и по всему миру.

### «Спелеотуризм — стрессовый и кропотливый вид спорта, на навеске любое неправильное движение может привести к трагедии, даже после тренировок ценность жизни становится более осознанной»



На чемпионате России по спортивному туризму

Накануне Международного женского дня на Хабаровской ТЭЦ-3 открылся тренажерный зал для женщин

## Долгожданный подарок

Физкультура

Марина Булдыгерова

НА ХАБАРОВСКОЙ ТЭЦ-3 к занятиям спортом относятся вполне серьезно. В здании управления уже несколько лет работает «качалка», которую регулярно посещают мужчины. Часть ее оборудования они сделали своими руками: блины для штанги и гантелей, рычаги и крепления, грузоблочные конструкции — все выточилось из различных металлических деталей.

Никогда не бывает пустым и зал для настольного тенниса и бильярда.

В этом году все силы были брошены на оборудование тренажерного зала для женщин.

Главным «идеологом» и организатором проекта выступила профсоюзный организатор станции Елена Колесникова при поддержке директора Сергея Баши. Благодаря инициативе Елены и сил энтузиастов — работников станции отремонтировали и придали соответствующий вид долго пустовавшему хозяйственному помещению на



■ Инженер ПТО Марина Козуб планирует регулярно приходить в спортзал



■ С новыми тренажерами еще предстоит разобраться

первом этаже здания управления. В свою очередь профком выделил средства на два новых тренажера, а еще два будущим посетительницам зала подарили коллеги-мужчины, перебазировав их из своей «качалки». Теперь в зале имеются четыре снаряда — велотренажер,

беговая дорожка, а также вибро- и эллипсоидный тренажеры. Осталось приобрести гантели, скакалки — и зал будет укомплектован полностью.

— Мы и правда очень ждали спортзала, где могли бы заниматься только мы, — улыбаясь, говорит

инженер ПТО Марина Козуб. — Теперь можно в обеденный перерыв или после рабочего дня заглянуть сюда, чтобы снять напряжение и усталость, размяться, поднять настроение. Лично мне в обеденный перерыв всегда хочется подвигаться, но в кабинете этим заниматься неудобно, разве что пресс покачать на стуле. А теперь фитнес-программу можно разнообразить.

Фитнес-зал оборудован современной душевой кабиной, и после усердной тренировки всегда можно принять душ. Перед открытием тренажерного зала директор станции Сергей Баша лично проверил его работу.

— Цель создания такого зала в том, чтобы сотрудники нашего предприятия приобщались к здоровому образу жизни. Нельзя забывать и о том, что у нас сложное производство, поэтому важно снимать стресс, тогда и работа всегда будет в радость, — говорит Сергей Баша.

В спорткомплексе «Лига» поселка Прогресс прошел турнир по волейболу среди цехов и подразделений Райчихинской ГРЭС

## Объединяющая всех игра

Волейбол

Мargarита Васюкевич



■ Участники соревнований

Четырехдневные соревнования были приурочены ко Дню защитника Отечества. За победу на волейбольной площадке сражались четыре команды: сборная электрического цеха, команда аппарата управления РГРЭС, сборная котельного и турбинного цехов и сборная других подразделений, которую игроки в шутку прозвали «Соляной».

Турнир сразу же стал волнующим зрелищем. Все команды проявляли рвение к победе.

В итоге в финале встретились коллективы электрического цеха и аппарата управ-

ления. Ход игры разворачивался очень динамично. В итоге победителем турнира с большим отрывом в счете стала команда электрического цеха.

Заставила понервничать болельщиков и игра между сборной подразделений ГРЭС и командой котельного и турбинного цехов. Ведь если бы сборная подразделений выиграла все партии, то смогла бы выйти на второе место по очкам. Интрига сохранилась до окончания заключительной партии.

И все-таки почетное второе место заняла команда аппарата управления ГРЭС. Третья строчка турнирной таблицы за сборной подразделений ГРЭС, а на четвертом месте оказалась команда котельного и турбинного цехов.

— Волейбол — одна из наиболее массовых спортивных игр на нашей станции, — отметил директор Райчихинской ГРЭС Игорь Усов, который и сам принял участие в турнире. — У нас всегда рады сыграть в этот высокоэмоциональный и доступный для людей всех возрастов вид спорта. За последние 3 месяца на РГРЭС мы провели два волейбольных турнира между подразделениями и один товарищеский матч между руководителями и работниками станции.



■ Накал борьбы был высоким

«Папа, мама, я — спортивная семья» — так называлось спортивное мероприятие, организованное энергетиками Райчихинской ГРЭС и посвященное Международному женскому дню

## Праздник юмора и спорта

Соревнования

Мargarита Васюкевич

В спортивном мероприятии приняли участие три семьи: экономиста отдела планирования и проведения ремонтов РГРЭС Ольги Бурлак и слесаря цеха тепловых сетей РГРЭС Евгения Бурлака с сыном Никитой; специалиста отдела работы с персоналом Марии Киларь, ее мужа Алексея и их дочери Рады; а также семья машиниста береговой насосной станции РГРЭС Дениса Чуканова, его жены Ольги и дочери Полины.

Пришли в спортзал вместе со своими семьями поболеть за своих коллег и около 30 сотрудников предприятия.

Участников состязаний ждали разнообразные конкурсы и эстафеты. Они и бегали, и прыгали через скакалку, забивали баскетбольные мячи и даже выполняли «тройной семейный прыжок»: папа прыгает в длину, то же от длины прыжка папы делает мама, затем — ребенок. Всего соревнования включали 6 этапов.

— Больше всего мне понравилась полосу препятствий, особенно испытание,

где необходимо было пролезть через тоннель, — рассказывает Ольга Бурлак. — Также сложным был бег с обручем, когда сначала в обруче бегают кегли папа, затем забирает в обруч маму, потом ребенка, в итоге препятствия преодолевают все вместе.

Пока судейство подсчитывало заработанные очки команд, участники проходили творческое испытание. Необходимо было нарисовать и представить тантамареску — стенд для фотографирования с отверстием — для головы мамы.

— Мероприятие подарило нам много смеха и радости. Все прошло на дружеской волне, все команды болели друг за друга, — поделилась впечатлениями по окончании праздника Ольга Бурлак.

По итогам веселых стартов первое место заняла семья Киларь, второе завоевала команда семьи Бурлак, на третьем — семья Чукановых. Победителям торжественно вручили грамоты и полезные в каждой семье подарки — утюги.



■ Три семейные команды — участники спортивного праздника

В филиале «Приморская генерация» прошли соревнования по лыжным гонкам

## С задором к победе

Спартакиада

Анастасия Базарнова

ДЕНЬ 16 ФЕВРАЛЯ выдался морозным и солнечным, и спортсменам-лыжникам это лишь придавало задора. Тем более что площадка соревнований — лыжная база «С-Нежная», расположенная в селе Лукьяновка Приморского края, считается одной из лучших для любителей зимних видов спорта.

За победу в соревнованиях боролись сотрудники структурных подразделений: Владивостокская

СП «ПТС», с результатом 20 минут 25 секунд.

Затем настала очередь мужчин продемонстрировать свою спортивную подготовку. Здесь места распределились следующим образом: третьим к финишу прибыл Владимир Шкрябин, ведущий инженер ОСДТУ СП «ВТЭЦ-2», преодолев дистанцию в 5 километров за 25 минут 50 секунд. Второе место занял Александр Бевзенко, мастер участка Партизанская



Участники и болельщики соревнований. Фото: Анастасия Хомякова

ТЭЦ-2, Артемовская ТЭЦ, Партизанская ГРЭС и Приморские тепловые сети. Всего на старт вышли около 20 участников, которые должны были показать свой лучший результат в личном зачете. Мужчинам предстояло преодолеть 5 километров свободным стилем, женщинам — 3 километра.

Первыми на лыжню вышли представительницы прекрасного пола. По итогам гонки бронзу завоевала Ольга Андрощук, лаборант 4-го разряда химического цеха СП «ПГРЭС», с результатом 23 минуты 40 секунд, серебро взяла Мария Потапова, инженер Владивостокского отделения теплосбыта СП «ПТС», с результатом 22 минуты 35 секунд, а обладательницей золота стала Елена Коваленко, инженер отдела расчета режимов

го района СП «ПТС», с результатом 23 минуты 10 секунд. Победителем же стал Олег Минеев, инженер СПБиОТ СП «ПТС», показав лучшее время — 21 минута 45 секунд.

Соревнования длились почти два часа и завершились торжественной церемонией награждения лучших спортсменов и, конечно же, дружескими посиделками с кружками горячего чая.

Что касается победителей гонки — Олега Минеева и Елены Коваленко, то они уже начали настраиваться на следующий этап: им предстоит защищать честь филиала «Приморская генерация» на соревнованиях по беговым лыжам АО «ДГК», которые пройдут в марте в Хабаровске.

Первый турнир по дартсу прошел в аппарате управления филиала «ХТСК»

## Ловкость рук и острый глаз

Активный отдых

Анастасия Бузовская

ДАРТС ЗНАЮТ ВСЕ. Всемирную популярность эта игра заслужила благодаря своей простоте и доступности. Многие считают метание дротиков занятием, мягко говоря, несерьезным, однако стать в этом виде спорта чемпионом — самое настоящее достижение.

Проверить это на себе удалось представительницам слабого пола аппарата управления филиала «ХТСК». Турнир по дартсу для них организовал Совет молодежи аппарата управления при поддержке профсоюзной организации, а приурочили его к празднику 8 Марта.

Участие в соревновании приняли 45 сотрудниц аппарата управления. Кто-то из них держал в руках дротики впервые, а кто-то уже мог назвать себя мастером этого вида спорта. Соревнования в ловкости и меткости продолжались целую неделю. Волнение было на пределе, так как в первом турнире удача была на сторо-

не новичков, а опытные претенденты все чаще теряли заветные очки.

— В этой игре многое зависит от способности концентрироваться, упорства, меткости, — объясняет судья турнира Максим Бакулев. — Чтобы выиграть, надо хорошо уметь считать — важно знать, в какой сектор выгоднее целиться.

Однако практика показала, что немаловажную роль играет и удача. По итогам соревнования первое место, кубок и сертификат в салон красоты достались начальнику отдела управления персоналом Ольге Михайловой, второе место и сертификат в магазин бытовой техники выиграла ведущий инженер отдела организации и сбытовой деятельности Алена Сизова, а замкнула тройку лидеров ведущий бухгалтер Елена Давыдова, в качестве приза ей достался сертификат в магазин парфюмерии.



Победитель турнира Ольга Михайлова

Таким образом, первый блин в освоении игры в дартс вышел в филиале «ХТСК» далеко не комом, как для организаторов, так и для игроков, получивших массу удовольствия.

В рамках объявленного в АО «ДГК» Года здоровья в Комсомольских тепловых сетях состоялась товарищеская игра по пейнтболу

## Под прицельным огнем

Активный отдых

Лариса Кушниренко

Что может быть лучше горячего по накалу страстей дружеского матча по пейнтболу в холодный зимний день? Именно так решили провести свой выходной работники Комсомольских тепловых сетей и не ошиблись. Хотя в Комсомольске-на-Амуре сегодня существует несколько площадок для пейнтбола, выбор клуба «Браво КМС» был неслучаен. Игрокам предоставляется заброшенное многоэтажное здание, и это позволяет использовать не только всю его площадь, но и

строить интересные стратегические планы игры.

В игре приняли участие работники службы механизации и автотранспорта, группы контрольно-измерительных приборов и КО «Теплосбыт», а также семейные пары — работники «Тепловых сетей».

Игроки разделились на две смешанные команды, и игра началась. Наверное, главная особенность пейнтбола в том, что в каком бы положении ни находился игрок, он должен постоян-

но контролировать ситуацию и предусматривать возможность смены позиций, даже находясь под прицельным огнем противника. Так что, если девушки обеих команд заняли позиции снайперов, то ребятам пришлось попеть, постоянно перемещаясь по всему зданию и уклоняясь от беспрерывной стрельбы.

В итоге игра прошла активно и весело, и, несмотря на синяки и ссадины, каждый член команды получил большое удовольствие.

В СП «Приморские тепловые сети» филиала «Приморская генерация» прошли соревнования по стрельбе из пневматической винтовки

## Со снайперской точностью

Соревнования

Ия Платунова

Отводим рычаг, закладываем патрон, потом затвор, и только после этого можно стрелять, — мастер спорта и тренер высшей категории Ольга Романова начинает объяснять энергетикам, как нужно правильно обращаться с винтовкой. Самой первой на свое место садится миниатюрная женщина, которая больше похожа на преподавателя русского языка или литературы. В ее руках органично смотрелся бы томик стихов Пушкина, но никак не винтовка, которая, кажется, больше ее самой. Так бы наверняка подумал посторонний человек, который не знает, как стреляет Татьяна Кудрявцева — кладовщик электроцеха СП «ПТС».



Энергетики внимательно слушают инструктаж

Побить рекорд Татьяны Кудрявцевой мужчинам удастся лишь в третьей партии. Кстати, в этом году свою меткость испытывали более 30 мужчин, среди которых были как заядлые охотники и бывшие военные, так и новички, которые взяли оружие в руки первый раз. Участников в женской сборной, напротив, было значительно меньше — всего девять человек, однако почти все дамы

показали превосходные результаты.

Несколько часов энергетикам боролись за звание лучшего стрелка. Одни волновались, долго пытались прицелиться, другие стреляли почти наугад, воспринимая соревнования как игру, третьи надевали «секретную» экипировку, чтобы не промахнуться. Но все «тепловики» поддерживали друг друга и делились своими маленькими хи-

тростями. Подобные турниры проводятся в ПТС ежегодно, и многие сотрудники предприятия даже начали профессионально заниматься этим видом спорта.

После упорной борьбы места распределились следующим образом: все призовые места среди мужчин заняли сотрудники СП «ТЭЦ Восточная» — третье место у инженера Григория Быкова (59 баллов), серебро взял начальник смены Сергей Мурын (63 балла), а абсолютную победу с результатом 71 балл одержал еще один начальник смены Дмитрий Баянкин.

У женщин бронзу взяла инженер Артемовского теплосбыта Юлия Романова (34 балла), второе место в честной борьбе завоевала лаборант химического цеха Жанна Дегтярева, которая была победителем в 2016 году (50 баллов), ну а золото забрала Татьяна Кудрявцева, набравшая 58 баллов.

Заметим, что в отличие от многих участников соревнований Та-

тьяна Николаевна стрельбой никогда не занималась. Добиться такой снайперской меткости ей удалось за последние несколько лет благодаря традиционным соревнованиям в «Приморских тепловых сетях».

— Профессионально стрельбой я никогда не увлекалась, в юности иногда ходила в тир, на этом все. Когда первый раз участвовала в соревнованиях в ПТС, заняла третье место, да и то с конца. Потом объяснили, показали, и вот стало получаться. — скромно объясняет Татьяна Кудрявцева.

Во время торжественного награждения все участники турнира искренне поздравили победителей, а также попросили организаторов устраивать подобные соревнования чаще. Ведь самое главное — это не медали или благодарности, а дух сплоченности и товарищества, который всегда чувствуется в команде.

Больше тысячи человек собрались в этом году на ежегодный фестиваль «Серебряная корюшка» в Советской Гавани

## Экорыбки Майской ГРЭС

Активный отдых

В традиционном конкурсе подледного лова приняли участие 29 команд из Хабаровского края, Республики Саха, Китая и Узбекистана. Была среди них и команда под названием «Экорыбки Майской ГРЭС».

В ее состав вошли оператор очистных сооружений Лиля Гильмуллина, машинист топливopодачи Алексей Коротин и электрогазосварщик Игорь Захаров. Алексей и Игорь участвовали в рыбацких конкурсах, а Лиле предстояло защищать честь станции на состязании «Мисс Серебряная корюшка». Для участия в нем она сама сшила костюм.

— Он изображал именно корюшку,— объясняет девушка.— Поролоновую подкладку я обшила сверху серебристым атласом и украсила блестящими пайетками. Низ платья изображал пышный рыбий хвост, а рукава — плавники.

Правда, первое место в этом конкурсе занял участник в костюме индейца, зато в катании на санях, изображавших высокий трон для восседавшей на нем мисс «Серебряная корюшка», команда Майской ГРЭС показала себя отлично. Вся троица успешно миновала препятствия, безупречно проделав санями «восьмерку» на льду залива, где проходил конкурс.

Марина Булдыгерова

Фестиваль отличался веселыми конкурсами, одним из которых стало метание замороженной рыбы на дальность.

Кулинарные шедевры представляли в состязании на самое быстрое, вкусное и оригинальное рыбное блюдо.

— У нас был «морской торт» из бутербродов, сложенных друг на друга и украшенных сверху слоем голубого крема, «водорослями» из морской капусты и «кораллами» из красной икры,— рассказывает Лиля.— Получилось вкусно и красиво.

Умение развлечь публику участники показали и на творческом конкурсе, где команды пели, танцевали, читали стихи. А вот энергичные «экорыбки» с Майской ГРЭС устроили дефиле на подиуме.

Но самой ответственной частью соревнований стали состязания рыбаков. Конкурсов было несколько — кто быстрее пробурит лунку, кто первый поймает рыбу, чей улов будет самым разнообразным и кто больше всего наловит рыбы за час. Опытный рыбак Игорь Захаров был третьим в бурении, а вот с уловом команде не слишком повезло — из глубин залива были извлечены всего две рыбки (их соперникам-чемпионам удалось добыть шесть корюшек). Но это совершенно не расстроило ни участников, ни группу поддержки из коллег по станции.

— Ребята со станции очень дружно за нас болели, кричали вместе с нами кричалки, и в целом настроение было просто отличное!

На фестивале была еще одна номинация — мини-мисс «Серебряная корюшка». В ней приняла участие племянница сотрудницы Майской ГРЭС Александры Апалеевой — Ника. Маленькая принцесса в соответствующем костюме выразительно

прочитала стихотворение и заняла второе место.

Лиля Гильмуллина на Майской ГРЭС работает на станции всего около года и впервые приняла участие в этом фестивале.

— Я очень довольна опытом,— говорит девушка.— Событие получилось такое яркое, радостное! Если снова позвонят участвовать, обязательно пойду. Только более тщательно подготовлюсь.



Команда МГРЭС — Игорь Захаров, Лиля Гильмуллина, Алексей Коротин

ЛуТЭК назвал победителей конкурса детского рисунка

## Пусть мама увидит

Творчество

Вероника Белоусова

В ФИЛИАЛЕ «ЛУТЭК» подведены итоги ежегодного конкурса детского рисунка «Моя любимая мама — энергетик», приуроченного к Международному женскому дню 8 марта. В нем приняли участие дети из семей работников филиала в возрасте от 5 до 10 лет. Цель мероприятия — выявление, поддержка и поощрение юных талантов, приобщение детей к профессиональной деятельности родителей.

Представленные рисунки оценивались конкурсной комиссией во главе с директором филиала Андреем Здоренко с учетом таких критериев, как композиция, цветовое решение, индивидуальность и главное — выполнение работы без помощи родителей. И дети в полной мере доказали свою творческую самостоятельность, немалые познания в профессии энергетика, изобразив любимых мам на рабочих местах, на фоне Приморской ГРЭС, в окружении ярких цветов, бабочек, сияющих электрических лампочек.

В итоге десять победителей конкурса были награждены призами и подарками. В группе самых маленьких конкурсантов в возрасте от 5 до 7 лет 1-е место присуждено Кириллу Кузнецову, 2-е — Веронике Чекалиной, а 3-е — Веронике Соклаковой. Также в данной категории своим талантом комиссию удивили и получили поощрительные призы Арина Кукушкина, Яна Исакова, Миша Наральский.

В возрастной группе от 8 до 10 лет победителем стала Милена Ивашко, 2-е место заняла Юлия Соклакова, 3-е — Люда Королева. Поощрительный приз достался Даниле Тербилову.

Вот что говорят родители детей, участвовавших в конкурсе:

— Впервые мой сын Кирилл вошел в число победителей состязания художников в 2016 году, когда ему было только 4 года,— рассказывает Наталья Кузнецова, экономист 1-й категории планово-экономи-



Кирилл Кузнецов



Милена Ивашко

ческого отдела ЛуТЭКа.— Узнав, что он проводится и в этом году, очень обрадовался, подготовил много рисунков, но на суд жюри решил представить работу, которой мы все вместе дали название «Семейное счастье». На ней папа, мама и в центре ребенок — все смеются и бегут, держась за руки, а вокруг отпечатки детских ладошек. Если будет счастье в семье, будет все хорошо и в энергетике, и в стране,— уверена Наталья Кузнецова.

А вот для Милены Ивашко нынешний конкурс стал дебютом и сразу принес победу в ее возрастной группе.

— Для знакомства дочери со своей профессией я стала больше рассказывать о ней, принесла домой фотографии рабочего места, ответила на множество детских вопросов. В итоге увидела себя на рисунке в спецодежде, с бантиком на каске, в окружении химических колбочек и цветов,— не скрывает гордости за ребенка лаборант химического цеха Приморской ГРЭС Людмила Ивашко.

Ребята, получившие поощрительные призы, намерены стать первыми на конкурсе в 2018 году.

— Мой сын Миша Наральский уже готовится к будущему состязанию. В этом году он нарисовал в качестве конкурсной картины подарок для мамы, на которой изображены зима, снег и распускающийся красный цветок. Ему 5 лет, но он уже знаком с моей профессией, называет меня волшебницей, говорит, что я смешиваю разные жидкости и поэтому в колбах получаются разные цвета. Уже знает, что такое свет, электричество и что его вырабатывает Приморская ГРЭС,— рассказывает лаборант химического цеха Евгения Стольников.

На торжественной церемонии подведения итогов конкурса директор ЛуТЭКа Андрей Здоренко отметил:

— По сути, мы выбирали лучшие рисунки из лучших. Каждая детская работа имела

свою неповторимую изюминку, но главным критерием для нас были чувства ребенка, которые он выразил, ведь умение «зацепить» зрителя, вызвать эмоции и есть основной признак таланта художника. Например, 5-летний Кирилл Кузнецов отобразил в своем рисунке тему, близкую каждому ребенку и каждому взрослому, — семью. Именно семья и есть те истоки, которые помогают человеку сначала в детстве, а потом в профессии. Поздравляю детей с творческими успехами, а родителей — с победами детей! Так держать: развивать художественные таланты, присматриваться к профессии энергетика, приходить после школы и вуза к нам, на Приморскую ГРЭС!

По традиции все работы юных художников представлены на выставке, развернутой в холле административного здания филиала, и стали предметом самого живого интереса работников ЛуТЭКа.



Рисунок Милены Ивашко